

Трудовое право

*Законы нужны не только для того,
чтобы устрашить граждан, но и для того,
чтобы помогать им.*

Вольтер

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;
- Корпоративные нормативные акты;

Статья 37 Конституции

РФ

Труд

свободен

доброволен

безопасен

оплачиваем

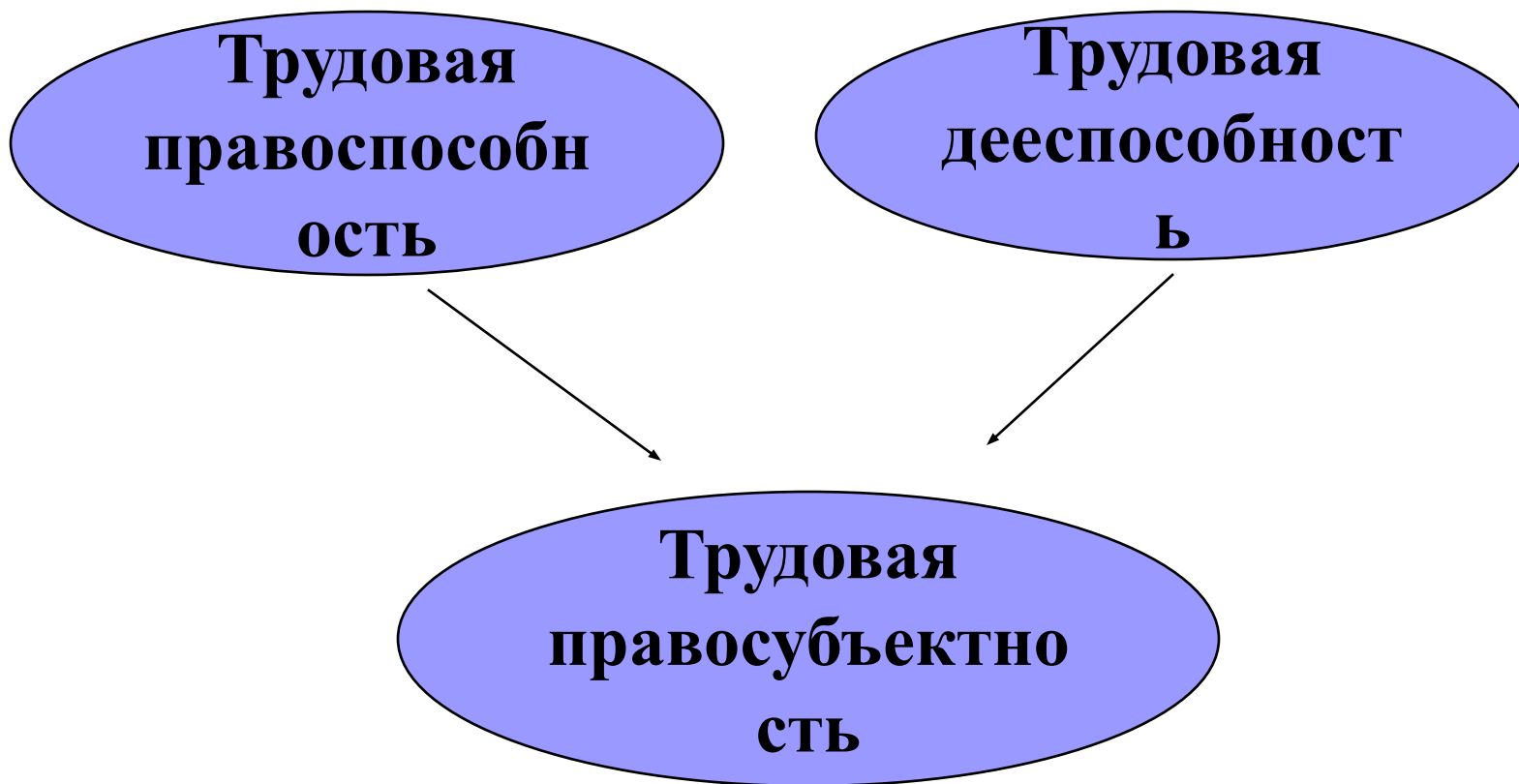
*право
на отдых*

*право
на разрешение
споров*

Стороны трудовых отношений

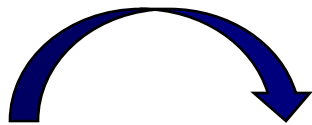


Граждане как субъекты трудового права



Трудовая правосубъектность

полная трудовая
правосубъектность
с 15 лет



- *можно устроиться на работу и нести все вытекающие отсюда обязанности*

неполная трудовая
правосубъектность
с 14 лет



- *работа должна относиться к разряду легкой;*
- *работа не должна причинять вреда физическому здоровью и моральному состоянию;*
- *работа не должна мешать учебе;*
- *письменное согласие одного из родителей*

Общие качества работника

работник

пол

*политические
убеждения*

Деловые качества:

- *знания*
- *умения*
- *опыт*

*отноше
ние
к
религии*

- *добросовестность*

- *честность*
- *другие*

*место
жительства*

*раса,
национальн
ость*

*социальное
происхожде
ние*

*имуществен
ное
положение*

Обязанности сторон

Гражданин

*добросовестно
трудиться*

*соблюдать трудовую
дисциплину*

беречь имущество

*выполнять нормы
труда*

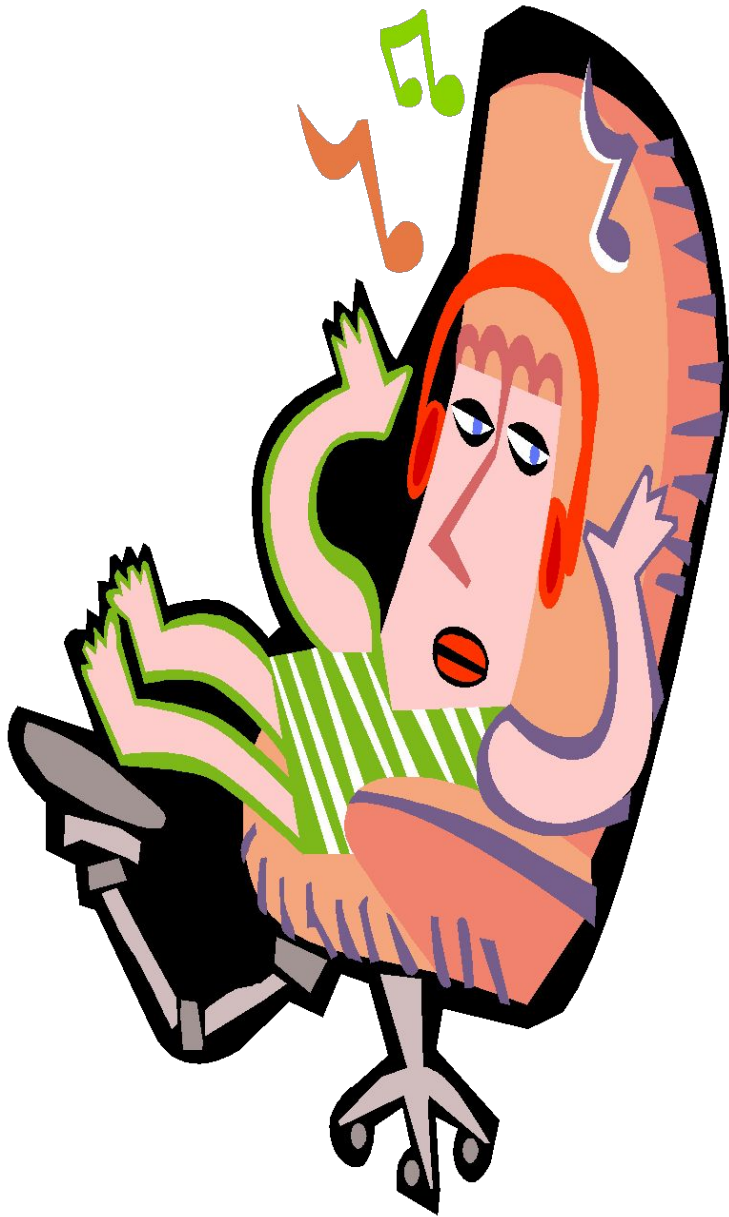
Работодатель

*рационально
использовать труд*

*создавать условия
труда*

оплачивать труд

*осуществлять
повышение
квалификации*



После окончания школы самая активная участница театрального кружка, любимица школы Наташа Майорова пыталась поступить в театральный институт, но не удачно. Нигде не работая, она дома читала книги, слушала музыку, танцевала. Родители пытались устроить ее на работу почтальоном, работником Сбербанка по выплате пенсий. Однако она всякий раз отказывалась, отвечая, что согласно Конституции, труд в нашей стране свободен и добровольен и каждый вправе выбирать себе профессию. Кроме того, в РФ принудительный труд запрещен.

***Кто прав в данной ситуации:
Наташа или ее родители?***



В связи с экономическим кризисом и резким падением объема продаж директор магазина издал новый корпоративный акт «О предоставлении отпусков работникам магазина», согласно которому все очередные оплачиваемые отпуска отменялись, а могли предоставляться отпуска за свой счет.

Можно ли данный нормативный акт признать законным?



Студент юридического факультета Университета дружбы народов, прибывший в Россию из Уганды, обратился в гастронорм по вопросу о приеме на работу грузчиком. Состоялась предварительная договоренность. На следующий день, когда студент пришел на работу, ему сказали, что имеющуюся вакансию уже занял другой человек, русский по национальности, так же студент одного из московских вузов.

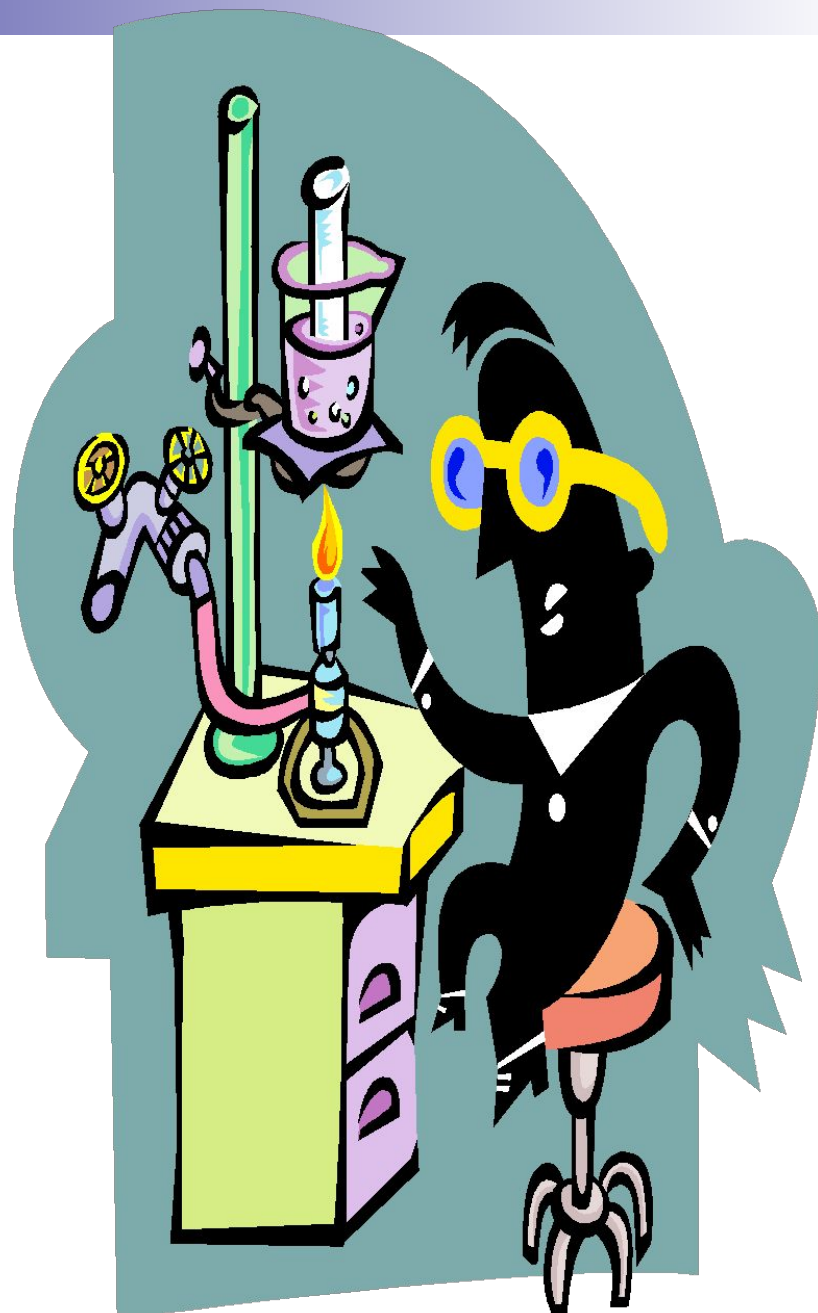
Студент из Уганды расценил это как дискриминацию. По его мнению, ему отказали в приеме из-за принадлежности к другой расе. Зная российские законы, он обратился в суд.

Какое решение должен принять суд? Почему?

Нина Болотова, не поступив после школы в медицинский институт, устроилась туда лаборантом на кафедру анатомии. При оформлении на работу ей сказали, что заработная плата по данной должности составляет

3 000 рублей. Однако у института очень мало денег (даже нечем платить за электроэнергию!), и поэтому администрация может платить Нине только половину, т.е. 1 500 рублей.

Законно ли решение администрации? Почему?



Библиотекарь заводской библиотеки Шумилова была уволена за систематическое нарушение трудовых обязанностей, которое выразалось в том, что она неправильно вела себя в коллективе (обо всех говорила только плохо, сплетничала), а также грубо обращалась с читателями, на что директор библиотеки ей неоднократно указывала.

***Законно ли увольнение?
Почему?***



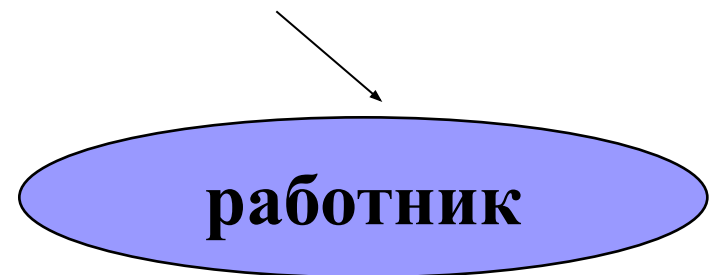
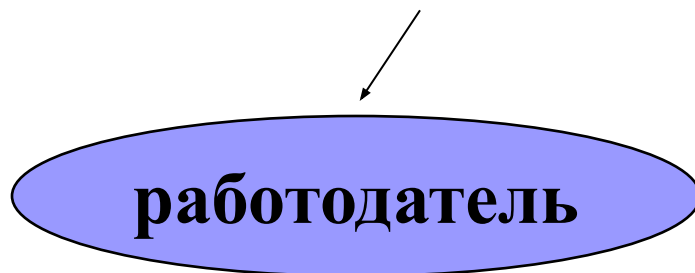


ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор

соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила трудового распорядка

Стороны трудового договора



Виды трудовых договоров

ст. 58, 61

бессрочный
(срок действия
неопределен)

срочный
(заключается на
срок
~~не более 5 лет~~)

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания

Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется

Содержание трудового договора ст. 57

В трудовом договоре указываются:

- ***ФИО работника и наименование работодателя;***
- ***место работы;***
- ***дата начала работы;***
- ***наименование должности, специальности, профессии;***
- ***права и обязанности работника;***
- ***права и обязанности работодателя;***
- ***характеристики условий труда;***
- ***режим труда и отдыха;***
- ***условия оплаты труда;***
- ***виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью***

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст. 63

14

*с письменного согласия
одного из родителей*

15

*получение основного общего
образования либо оставление ОУ
в соответствии с федеральным
законом*

16

*самостоятельн
о*

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

ст. 65

- *паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
- *трудовая книжка;*
- *страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;*
- *документы воинского учета (для военнообязанных);*
- *документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний*

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем



- Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст. 67);
- Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);
- Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);
- Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70)

Основания прекращения трудового договора

соглашение
сторон
ст.78

истечение срока
трудового договора
ст. 58

по инициативе
работника
ст.80

по инициативе
работодателя
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи
с изменением существенных условий
договора ст. 73

обстоятельства,
не зависящие от
сторон
ст. 83

**днем увольнения работника
является последний день его работы**

Расторжение трудового договора по инициативе работника

предупредить
в письменной форме
за 2 недели

по соглашению сторон
может быть расторгнут
до истечения срока

до истечения срока
работник может
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- *ликвидация организации;*
- *сокращение численности работников организации;*
- *несоответствие работника занимаемой должности;*
- *смена собственника имущества организации;*
- *неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;*
- *прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);*
- *появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения*

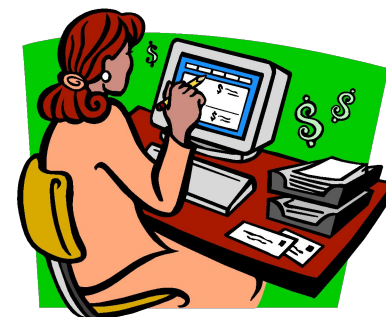
Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника

В автотранспортное предприятие с просьбой о приеме на работу обратились:

- Александров – водителем автобуса;
- Шмелева – бухгалтером;
- Полякова – поваром столовой;
- Реутова, закончившая среднюю школу – секретарем

Какие документы необходимо представить указанным лицам?

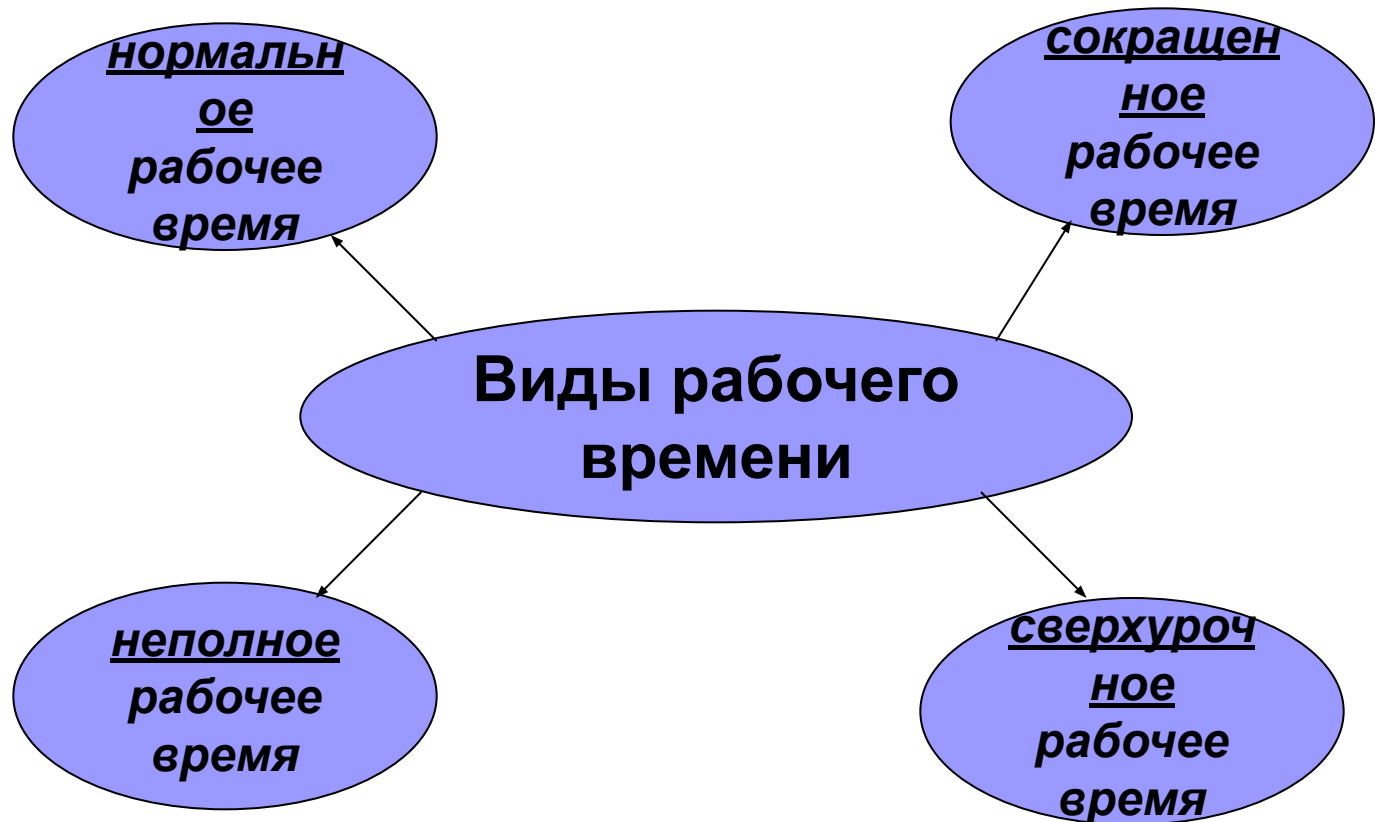




Рабочее время и время отдыха

Рабочее время –

установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности



Нормальное рабочее время

1. рабочий день:

- *7 часов при 6-дневной рабочей неделе*
- *8 часов при 5-дневной рабочей неделе*

2. рабочая смена:

(время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток; может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма)

3. рабочая неделя:

- *не должна превышать 40 часов*

4. рабочий месяц

5. рабочий год

Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

1. несовершеннолетние:

- *от 16 до 18 лет – 6 часов в день (36 часов в неделю)*
- *от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 4 часа в день (24 часа в неделю)*
- *учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм (т.е. 18 или 12 часов в неделю)*

2. занятые на работе с вредными условиями труда:

в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя

3. работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением:

36 часов в неделю

4. работники – инвалиды I и II группы:

36 часов в неделю

Неполное рабочее время

рабочее время, устанавливаемое по соглашению сторон, продолжительность которого меньше нормального времени, с оплатой, пропорциональной отработанному времени



уменьшение рабочего дня

**уменьшение числа
рабочих
дней в неделю**

Работодатель не может отказать:

- *беременным женщинам;*
- *женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет;*
- *лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи*

Сверхурочная работа

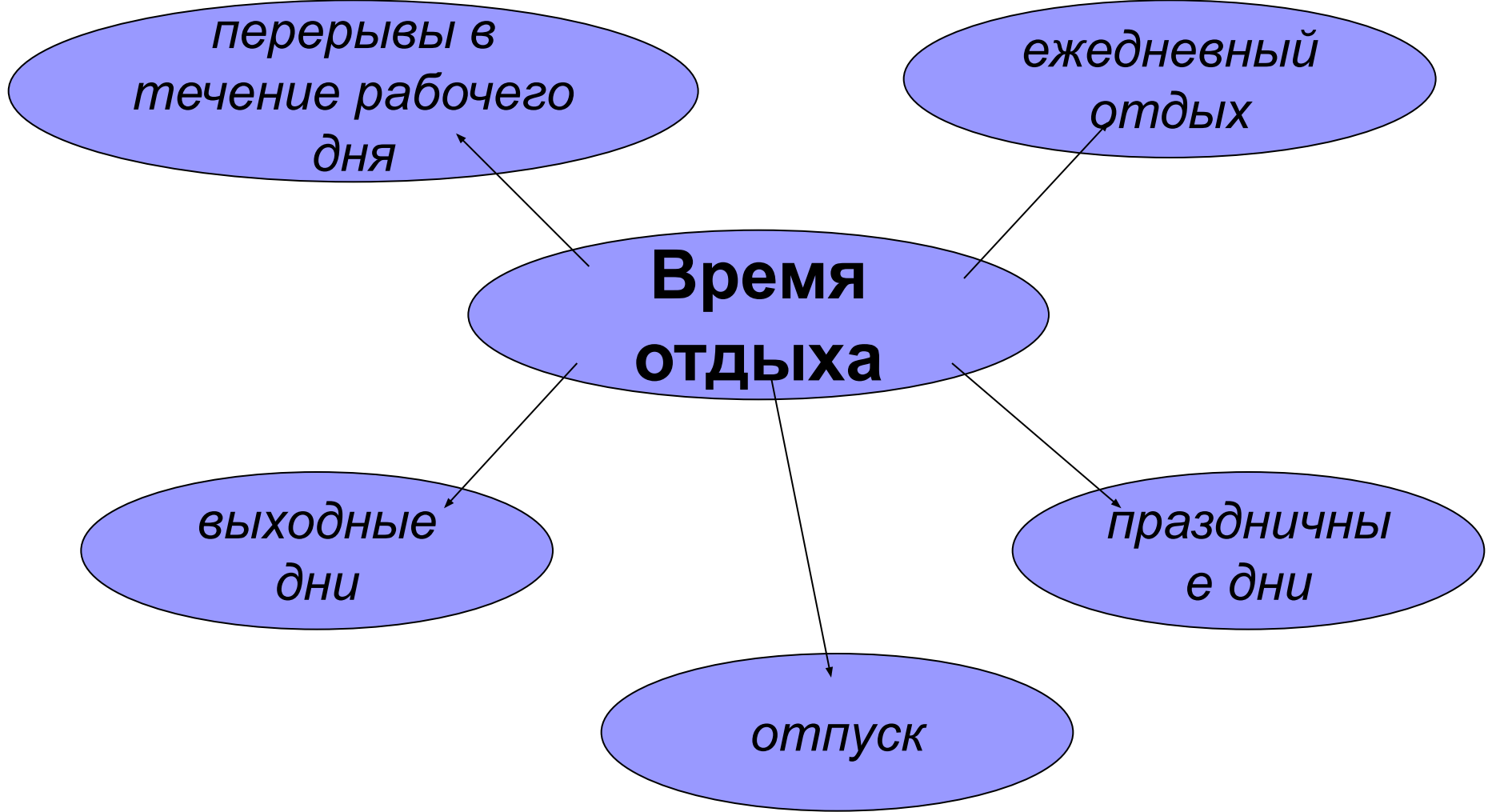
работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет

не должны превышать 4-х часов в течение двух дней подряд

не должны превышать 120 часов в год





БЕЗРАБОТИЦА

...Нет ничего более невыносимого чем безделье.

Ч.Дарвин

Безработные

- являются трудоспособными;
- не имеют заработка;
- зарегистрированы в Службе занятости в целях поиска подходящей работы;
- ищут работу;
- готовы к ней приступить в любой момент

**На государство возлагается
обязанность обеспечить каждому
человеку занятость, а если это
невозможно, то защитить его от
безработицы**

**помощь
гражданам
в поиске работы**

**профессиональная
подготовка
и переподготовка**

**выплата пособий
по
безработице**

Категории людей, которые не могут быть признаны безработными

лица, не достигшие 16
лет

пенсионеры

лица, не явившиеся в
течение
10 дней с момента
регистрации
для предложения им работы

лица, отказавшиеся в течение
10 дней со дня их регистрации
от двух вариантов
подходящей работы

Подходящая работа

- должна соответствовать уровню профессиональной подготовки гражданина;
- должна отвечать условиям последнего места работы;
- должно приниматься во внимание состояние здоровья;
- должна учитываться транспортная доступность;
- заработок не должен быть ниже среднего заработка по последнему месту работы, если он не превышал среднего заработка в данной местности

Любая работа может предлагаться:

- 1. впервые ищущим работу и не имеющим профессии*
- 2. тем, кто очень долго (более 18 месяцев) состоит на учете по безработице*

Регистрация безработных

регистрация проводится
в течение *10 дней* с момента обращения
в Службу занятости по месту жительства

Документы

паспорт

трудовая
книжка

диплом об
образовании

справка о заработке
за последние три
месяца

справка с места
жительства
(для впервые ищущих
работу)

Обучение и переобучение безработных

Служба занятости
может
направлять на
обучение

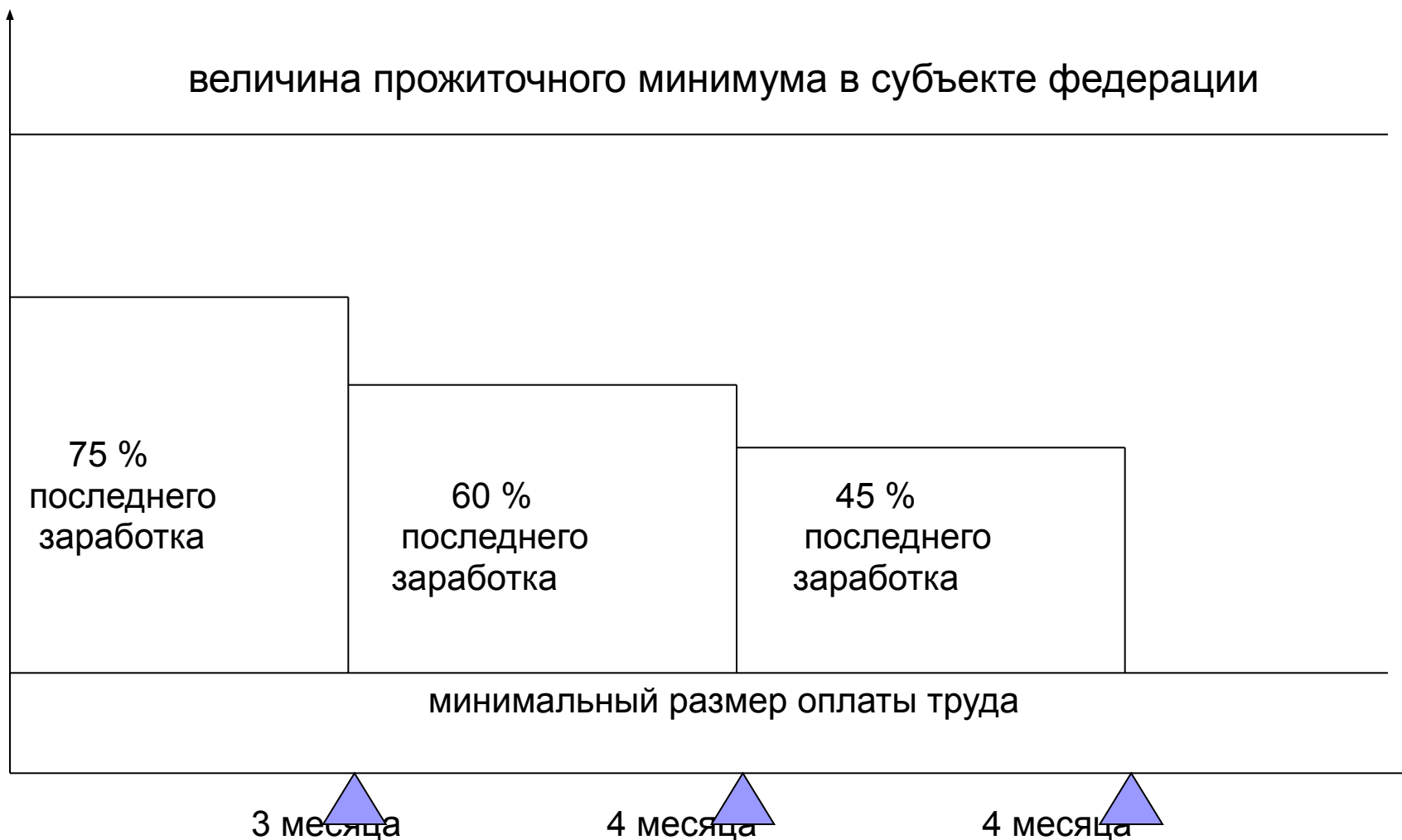
Служба занятости
может
направлять на
переобучение

на период обучения
(переобучения)
выплачивается стипендия

Служба занятости
оплачивает
проезд
к месту обучения и
обратно

Служба занятости (при
необходимости)
оплачивает расходы на
проживание

Пособие по безработице





**Семнадцатилетний Вадим Спиридонов после окончания школы безуспешно пытался найти работу. Он обратился в Службу занятости с просьбой подыскать ему место или зарегистрировать в качестве безработного. Там ему в этом отказали, заявив, что по закону (Семейный кодекс РФ) детей до 18 лет должны содержать родители, а если они этого не хотят, то пусть его сами и пристраивают.
*Кто прав в данной ситуации?***

Маша Безуглова, не поступив после школы в институт и не желая сидеть на шее у родителей, обратилась в Службу занятости своего города. На приеме она сказала работниками службы, что поступала в юридический институт и оставляя мечту стать юристом не хочет. Маша очень просила подыскать ей в связи с этим соответствующую работу. Однако ей предложили работу санитарки в городской больнице. Посчитав эту работу для себя неподходящей, Маша отказалась.

Оцените действия участников данной ситуации. Кто из них прав: Маша или работники Службы занятости?

