

Ведущий: Третьякова
Алла

Как найти новые карьерные возможности?





карьера

ЗАЧЕМ УПРАВЛЯТЬ КАРЬЕРОЙ?

Путь профессиональной
самореализации в процессе жизни

Где вы сейчас?



Оцените насколько Вы удовлетворены своей карьерой в настоящий момент?

Где Вы сейчас на данной шкале, где

1 – совершенно не удовлетворен
10 – полностью удовлетворен

Где бы Вы хотели быть на этой шкале?

Как Вы можете там оказаться?

ЗАЧЕМ УПРАВЛЯТЬ КАРЬЕРОЙ?

карьера

Путь профессиональной самореализации в процессе жизни



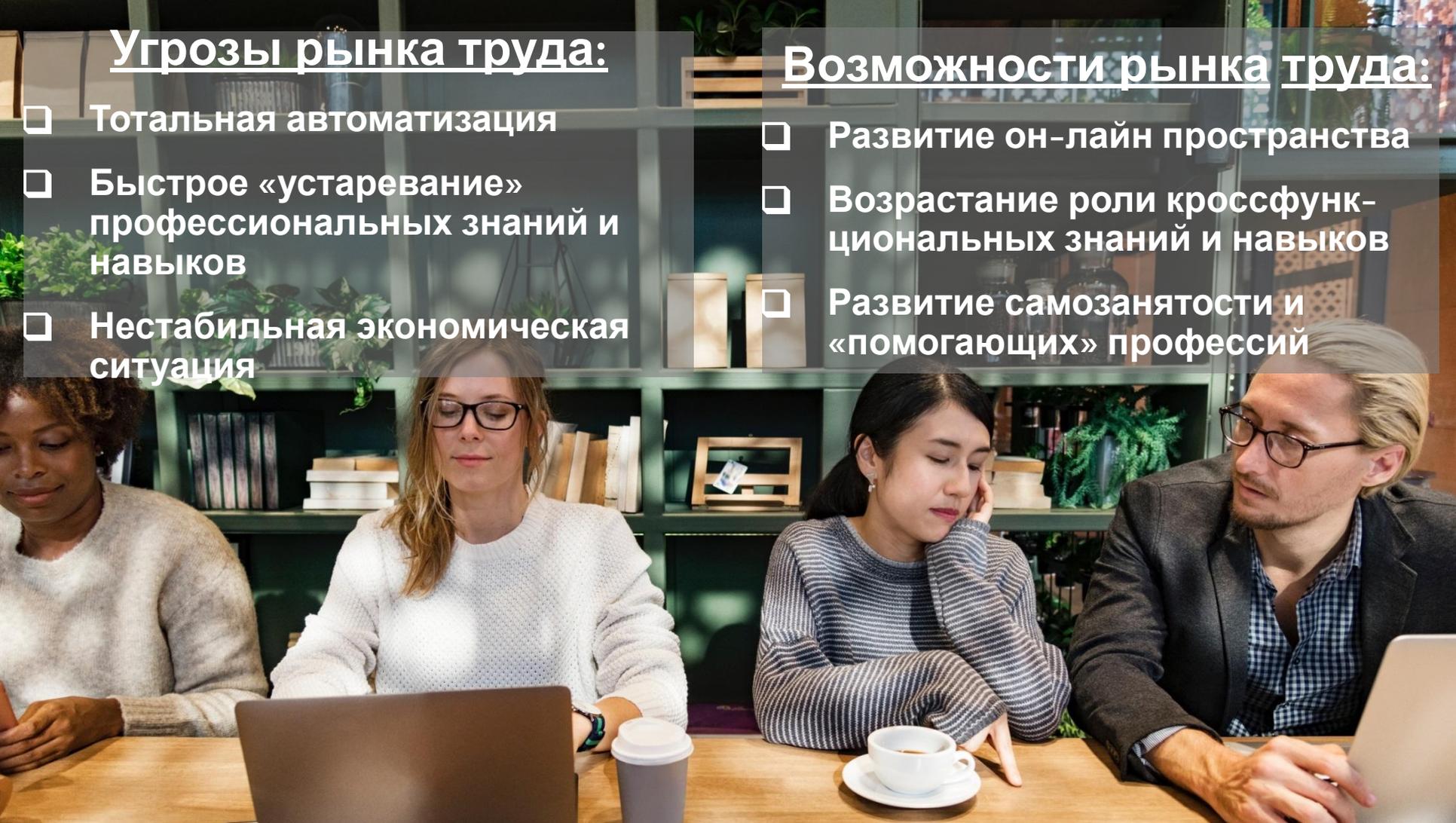
Так было... Так больше не будет...

Угрозы рынка труда:

- Тотальная автоматизация
- Быстрое «устаревание» профессиональных знаний и навыков
- Нестабильная экономическая ситуация

Возможности рынка труда:

- Развитие он-лайн пространства
- Возрастание роли кроссфункциональных знаний и навыков
- Развитие самозанятости и «помогающих» профессий





ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ НЕОБХОДИМО...

- **Видимость**
 - личный бренд
 - проявленность личности
- **Мобильность**
 - ВЫЙТИ ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА
 - ИСПОЛЬЗОВАТЬ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
- **Осознанность**
 - СВОИХ ЦЕЛЕЙ
 - СВОИХ СИЛЬНЫХ СТОРОН
 - СВОИХ ЦЕННОСТЕЙ
- **Networking**
 - КТО ВЫ
 - ЧЕМ ВЫ МОЖЕТЕ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫ

ЛИЧНЫЙ БРЕНД

Что
востребовано
рынком

Чем мне
нравится
заниматься



Что у меня
получается
лучше всего

- Активность в социальных сетях
- Участие в проф. сообществах
- Непрерывное пополнение бэкграунда
- Обновление резюме и портфолио



Ваше персональное продвижение

Что нужно сделать?

- Проанализировать свою профессиональную нишу.
- Понять, по каким критериям оценивают специалистов этой сферы деятельности.
- Выделить свои сильные и слабые стороны.
- Сформулировать свое УТП
- Выбрать стратегии карьерного роста на этом рынке.

На какие вопросы нужно ответить?

- Какая целевая аудитория должна обо мне знать, кто ее составляет?
- Для чего эти люди должны обо мне знать?
- Какую информацию они должны обо мне знать?
- Какими способами донести до целевой аудитории информацию обо мне?



«САМАЯ ХОРОШАЯ РАБОТА – ЭТО
ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМОЕ ХОББИ»

Генри Форд

С какой просьбой
твои друзья и близкие
могут обратиться только к тебе?

Почему?

Открытая зона

Что я люблю делать больше всего, это у меня получается лучше всего, и об этом мне говорят окружающие?

Слепое пятно

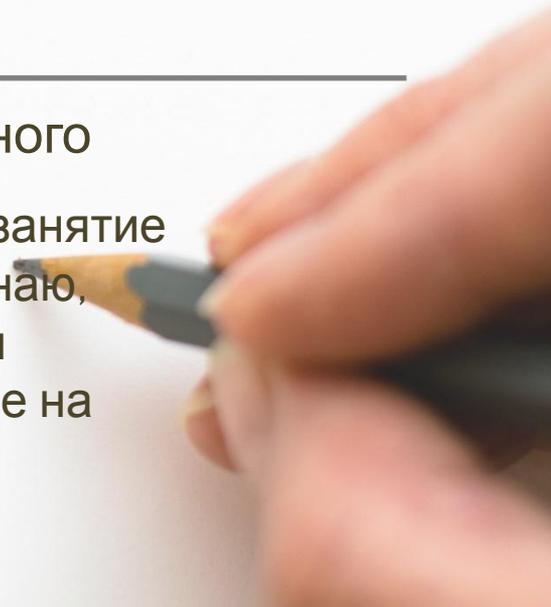
Что мои друзья и близкие считают моими сильными сторонами?

Скрытая зона

Что я люблю делать, но не знаю, хорошо ли у меня это получается? Или мне кажется, что это у меня хорошо получается, но об этом не говорят окружающие?

Зона неизвестного

Мне кажется, что это занятие интересное, но я не знаю, получится ли у меня и понравится ли оно мне на самом деле?



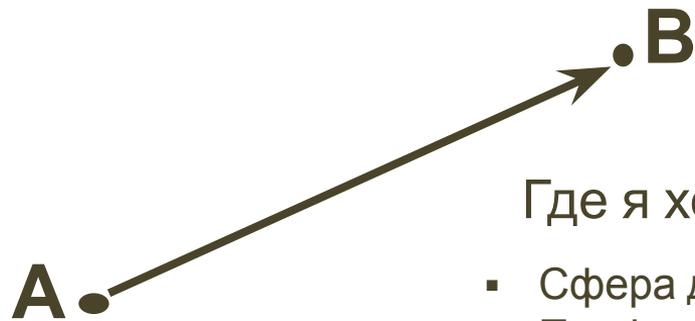
ПЯТЬ ШАГОВ РЕАЛИЗАЦИИ КАРЬЕРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ



1. Определить глобальную карьерную цель.
2. Изучить возможности рынка.
3. Исследовать собственные ресурсы.
4. Выделить «разрывы» (зоны роста).
5. Определить пути ликвидации «разрывов» и построить карьерный план.



КАРЬЕРНАЯ ЦЕЛЬ



Где я сейчас:

- Сфера деятельности
- Профессия
- Роль
- Задачи
- Ответственность
- Компетенции

Где я хочу быть:

- Сфера деятельности
- Профессия
- Роль
- Задачи
- Ответственность
- Компетенции

ПЯТЬ ШАГОВ РЕАЛИЗАЦИИ КАРЬЕРНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Цель:

- Позиция в области стратегического управления организацией (директор по развитию).

Возможности рынка:

- высокий спрос на специалистов, способных решать задачи трансформации процессов и построения систем
- компании среднего размера (от 500 до 2 000 человек)
- производственный сектор

Собственные ресурсы:

- глубокое знание всех производственных процессов
- опыт решения задач стратегического уровня
- опыт внедрения изменений
- финансовое образование
- выраженные лидерские качества и коммуникативная компетентность

«Разрывы»:

- знания современных технологий трансформации процессов и систем

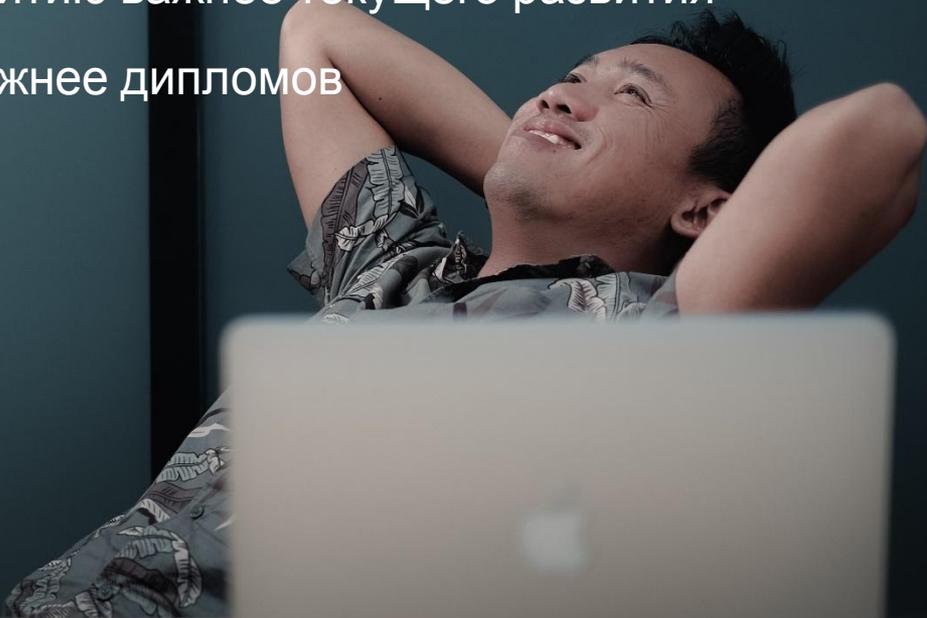
План:

- обучение моделированию бизнес-процессов
- расширение знаний о современной практике изменений в компаниях (опыт других)
- расширение целевых контактов

Директор по персоналу, 15 лет работы в производственном секторе. Карьерная цель – переход в область стратегического менеджмента.

ОРИЕНТИРЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СЕГОДНЯ

- ❖ Softskills приоритетнее hardskills
- ❖ Инициативность и ответственность важнее узкой исполнительности
- ❖ Потенциал и стремление к развитию важнее текущего развития
- ❖ Опыт и практические навыки важнее дипломов





ПОДГОТОВКА РЕЗЮМЕ И ИНТЕРВЬЮ

- Что интересует работодателя?
- Зачем в резюме «highlights»?
- Как описывать достижения?
- Зачем вам портфолио, если вы не фотограф?
- Почему должны взять именно Вас?