

Социальная структура.

Элементы структуры общества

- упорядоченность социальной жизни, система взаимоотношений людей, реализуемых в устойчивых, повторяющихся формах.



Социальная общность -
«реально существующая,
эмпирически фиксируемая
совокупность индивидов,
отличающаяся
относительной
целостностью и
выступающая
самостоятельным
субъектом исторического и
социального действия,
поведения»

[Краткий словарь по социологии. М.,
Политиздат, 1988].



Типы социальных общностей.

- *В зависимости от наличия совместной деятельности: реальные и номинальные.*
- *По количественному составу: малые, средние и большие социальные общности.*
- *По продолжительности существования: кратковременно существующие, устойчивые (национальные общности, народности).*
- *По степени сплоченности: сплоченные (трудовые коллективы) и аморфные (некоторые демографические общности).*

Массовые и групповые общности

Массовые общности

- 1) ситуативный способ существования;
- 2) вероятностная природа вхождения индивидов;
- 3) «размытость» границ;
- 4) выраженная разнородность;
- 5) отсутствие общих целей.

Групповые общности

- 1) наличие внутренней структуры;
- 2) высокая стабильность существования;
- 3) устойчивость границ;
- 4) однородность состава;
- 5) общность целей.

Основные категории социальной структуры:

Группа - совокупность регулярно взаимодействующих субъектов, объединенных одним или более социальными признаками и выполняющих определенную социальную функцию в обществе, для которых характерна идентификация и самоидентификация



Основные категории социальной структуры:

Социальная общность - объединение индивидов по одному или нескольким признакам, но обладание этим признаком, влияя на условия жизнедеятельности, не обязательно определяет место индивидов в обществе.

Основные категории социальной структуры:

Социальный институт – это совокупность социальных отношений в рамках социальных учреждений, в которых люди наделяются полномочиями со стороны общества для выполнения безличных функций в рамках определенной нормативной базы с целью удовлетворения общественных потребностей.

Основные категории социальной структуры:

Социальные организации – объединения институционального характера (вторичные группы), занимающее определенное место в обществе и предназначенное для выполнения более или менее ясно очерченной функции.



Соотношение категорий

Социальные институты	Социальные организации	Социальные группы	Социальные общности
Полит. институты	Партии Общественно-политические организации	Депутаты Властные группы	Избиратели Сторонники полит. идеологии
Образоват. институты	Общеобразоват школы ВУЗы	Учащиеся школ Студенты	Молодежн. субкультуры
Религиозные институты	Церкви Секты	Священнослужители	Приверженцы религ. мировоззрения Прихожане

Типы социальных групп

- *По характеру контактов (непосредственные/опосредованные): первичные и вторичные*
- *По отношению к индивиду: внутренние и внешние*
- *По значению для формирования системы жизненных ориентиров и выработки стратегий поведения: референтные и группы членства*

Руководство и лидерство

Лидерство	Руководство
<p>регуляция, в первую оч., межличностных отношений в группе;</p> <p>реализуется в социальной среде;</p> <p>возникает стихийно;</p> <p>менее стабильно;</p> <p>не обладает правом применения системы различных санкций;</p> <p>лидер принимает более непосредственные решения, касающиеся групповой деятельности;</p> <p>сфера деятельности – малая группа</p>	<p>регуляция официальных отношений группы как социальной организации;</p> <p>элемент макросреды;</p> <p>назначается/избирается;</p> <p>более стабильное явление;</p> <p>обладает правом применения целой системы различных санкций;</p> <p>руководствуется не только особенностями внутригрупповых процессов, но и хар-ми более широкой социальной ситуации;</p> <p>представляет малую группу в более широкой социальной системе</p>

Функции лидера:

По отношению к внешней цели, к деловой сфере жизни группы:

- Осознание групповой цели;
- Анализ и контроль внешней среды;
- Выработка плана достижения цели;
- Распределение обязанностей и организации взаимодействий;
- Контроль приближения к цели и коррекция деятельности группы.

Функции лидера:

По отношению к внутренней жизни группы:

- Обеспечение внешней безопасности группы, поддержание контактов и взаимодействия с другими группами;
- Обеспечение включенности членов группы в нее;
- Обеспечение самостоятельности члена группы, чтобы он не терял свою индивидуальность, так как угроза такой потери подвигнет его к деструктивным действиям;
- Обеспечение работоспособности групповой структуры, контроля и влияния одних членов группы на других;

Функции лидера:

По отношению к внутренней жизни группы:

- Распределение ответственности и власти в группе оптимальным образом;
- Обеспечение достаточной психологической близости и совместимости членов группы;
- Предупреждение избыточных взаимных симпатий;
- Координация индивидуальных способов решения проблем;
- Максимизация использования возможностей и способностей членов группы.

Компенсаторная -комплементарная (Шутц)- функция лидера в группе:



Лидер — стабилизатор группового взаимодействия.

Но лидер — и разрушитель стабильности.

Теории эффективного лидерства

1. Теория великих людей - способность к лидерству является врожденной.

Теория «характерных черт» - существуют определенные качества и черты, которые делают человека подходящим для лидерства.



Теории эффективного лидерства

2. Трансакционная теория - внимание отношениям между лидерами и последователями: взаимная выгода от отношений на основе обмена.



Теории эффективного лидерства

3. **Ситуационная теория (Фред Фидлер)** - лидерство как характерная черта ситуации. Различные обстоятельства требуют различных форм лидерства.



Стили руководства (Курт Левин):

- авторитарный – ориентация руководителя на единоличное принятие решений, побуждение сотрудников к беспрекословному подчинению, стремление к контролю выполнения каждого этапа деятельности, субъективность в оценке достижений сотрудников.

Стили руководства (Курт Левин):

- демократический - руководитель склонен делегировать подчиненным часть своих полномочий, осуществляет лишь общую формулировку целей, оставляя подчиненным возможность самостоятельного выбора средств их достижения и планирования собственной деятельности, оценивает лишь конечный результат, руководствуясь объективными критериями и сам участвует в выполняемой деятельности;
- либеральный – пассивность руководителя.

Выбор стиля при учете:

- **характеристик задачи,**
- **особенностей ситуации групповой деятельности,**
- **уровня подготовки работников (их мотивации на выполнение деятельности, компетентность).**

Теории эффективного лидерства

4. Трансформационные теории - акцент на действительной приверженности последователей идеям лидера. Лидер - активный и творческий человек, умеющий мыслить широко и образно.



Типы социальных организаций

По степени *формализованности*
взаимоотношений внутри организации:
формальные, неформальные



Черты бюрократии (М.Вебер):

1. Специализация чиновников.
2. Отделение чиновника от собственности на средства управления.
3. Деятельность организации основана на системе абстрактных норм и правил.
4. Специальная подготовка чиновников, уровень которой должен удостоверяться дипломом, что в значительной мере определяет рациональный характер бюрократии.

Черты бюрократии (М.Вебер):

5. Иерархия чиновников, назначенных на их должности вышестоящими органами.
6. Строгая дисциплина.

