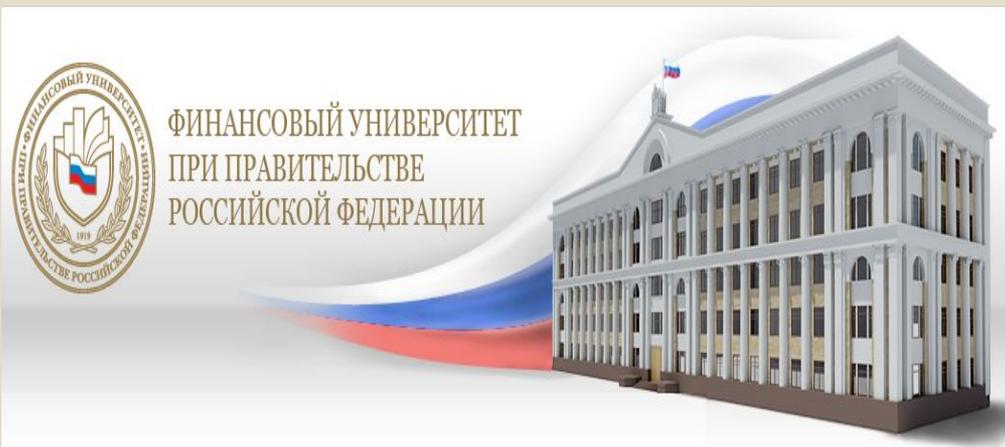


*Совершенствование системы профессионального  
развития государственных гражданских служащих  
РФ, повышение их профессионализма и  
компетентности*



ВЫПОЛНИЛИ СТУДЕНТКИ ГРУППЫ ГМУ2-4  
БРАГИНА КРИСТИНА И ИВАНОВА ВАЛЕНТИНА





- В соответствии с Указ Президента РФ от 11.08.2016 N 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы" одним из основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы является: совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, повышение их профессионализма и компетентности.



## *В целях реализации данного направления должно быть обеспечено*



- Создание условий для самостоятельного профессионального развития государственных гражданских служащих. В этих целях до 2018 года необходимо создать единый специализированный информационный ресурс, а также механизм мотивации федеральных государственных гражданских служащих к непрерывному профессиональному развитию; до 2018 года необходимо внедрить новые формы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечивающие повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, а также дополнительные механизмы финансирования профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих исходя из потребности федеральных государственных органов;

**Статья 62. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего. 1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.**

- Основанием для направления гражданского служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку являются:
  - 1) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;
  - 2) включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;
  - 3) результаты аттестации гражданского служащего.
  - 4) Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
  - 5) Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданского служащего осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования.
  - 6) Стажировка гражданского служащего осуществляется непосредственно в государственных органах и иных организациях.
  - 7) Гражданский служащий также может получать дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации.
  - 8) Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего осуществляются с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от гражданской службы.

## Дополнение к статье 62



- Установленные комментируемой статьей виды дополнительного профессионального образования различаются в зависимости от своего юридического значения. Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г., устанавливает, что повышение квалификации представляет собой обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач. Профессиональная переподготовка определяется как расширение квалификации специалистов в целях их адаптации к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности, в том числе с учетом международных требований и стандартов. Стажировка представляет собой самостоятельную теоретическую подготовку, приобретение профессиональных и организационных навыков, непосредственное участие в планировании и работе организации, выполнение функциональных обязанностей должностных лиц и т.д.

# Можно выделить два основания для получения дополнительного профессионального образования



- Во-первых, это сохранение имеющегося правового положения гражданского служащего. В этом случае наличие дополнительного образования является преимущественным основанием для продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы. С этой целью гражданский служащий осуществляет повышение квалификации по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Кроме того, продолжение замещения должности гражданской службы может требовать как повышения квалификации, так и профессиональной переподготовки, если это предусмотрено решением аттестационной комиссии. Во-вторых, основанием для дополнительного образования является изменение правового положения гражданского служащего, связанное с его служебным ростом.



## *Прохождение переподготовки и повышение квалификации в образовательных учреждениях, имеющих гос. аккредитацию*



- К таковым относятся образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования, имеющие право на выдачу своим выпускникам документа государственного образца о соответствующем уровне образования, на пользование печатью с изображением Государственного герба Российской Федерации, а также право на включение в схему централизованного государственного финансирования. Свидетельство о государственной регистрации подтверждает уровень реализуемых образовательных программ, соответствие содержания и качества подготовки выпускников требованиям государственных образовательных стандартов. Поэтому получение дополнительного образования в учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, нацелено на качественное повышение уровня государственных служащих и эффективное обеспечение ими государственных полномочий.

# Срок прохождения дополнительного профессионального образования



- Период времени, в течение которого гражданский служащий несет обязанность получать дополнительное профессиональное образование, ничем не ограничен и является периодом всего прохождения им гражданской службы. Вопрос о возможности освобождения государственного служащего на период получения дополнительного образования решается в каждом конкретном случае представителем нанимателя.



*Госдума России одобрила в I чтении законопроект, предусматривающий  
внедрение нового подхода к профессиональному развитию  
государственных гражданских служащих*



● 12 апреля 2017

Законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в части профессионального развития государственных гражданских служащих)» разработан Минтрудом России.

Законопроектом предлагается внедрить новый подход к вопросу профессионального развития государственных гражданских служащих, предусматривающий получение ими новых и обновление имеющихся знаний, умений и навыков в течение всего периода прохождения государственной гражданской службы.

# Законопроект



- Принятие законопроекта позволит внедрить более гибкую систему оперативного получения новых или обновления имеющихся у государственных гражданских служащих знаний, умений и навыков, отвечающую современным подходам к вопросам повышения профессионализма и компетентности кадрового состава государственных органов, новым принципам кадровой политики в системе гражданской службы, предусмотренным положениями Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».



- Таким образом законопроект обеспечит переход от системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих к системе их непрерывного профессионального развития, которая будет предусматривать как получение государственными гражданскими служащими дополнительного профессионального образования, так и их участие в иных мероприятиях образовательного характера (семинарах, тренингах, мастер-классах и других мероприятиях) и мероприятиях по обмену опытом в форме межведомственного взаимодействия, включая наставничество.

# Список источников



- <https://gossluzhba.gov.ru/News/Details/57f79021-33d5-4b5d-bc8e-98f39adebe0d>
- Консультант Плюс
- Статья 62. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего. 1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку



*Благодарим за внимание!*