

Заработная плата



Свалов Даниил
Уч. Группа э 102

определение

- **Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.**

Другие определения ЗП

- **цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.**

- 
- **выраженная в денежной форме часть совокупного общественного продукта, поступающая в личное потребление трудящихся в соответствии с количеством и качеством затраченного**

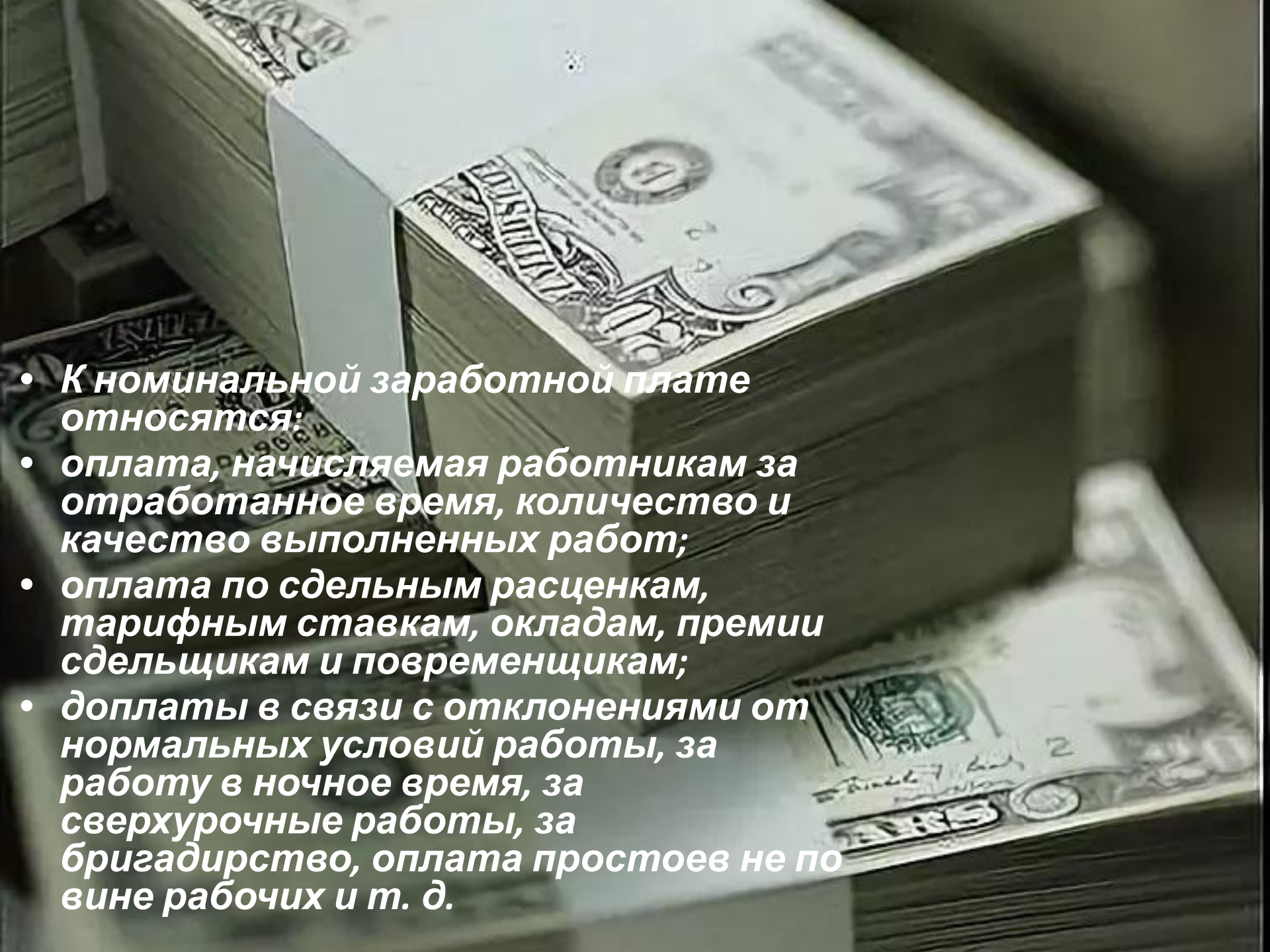


- **часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.**

Виды заработной платы



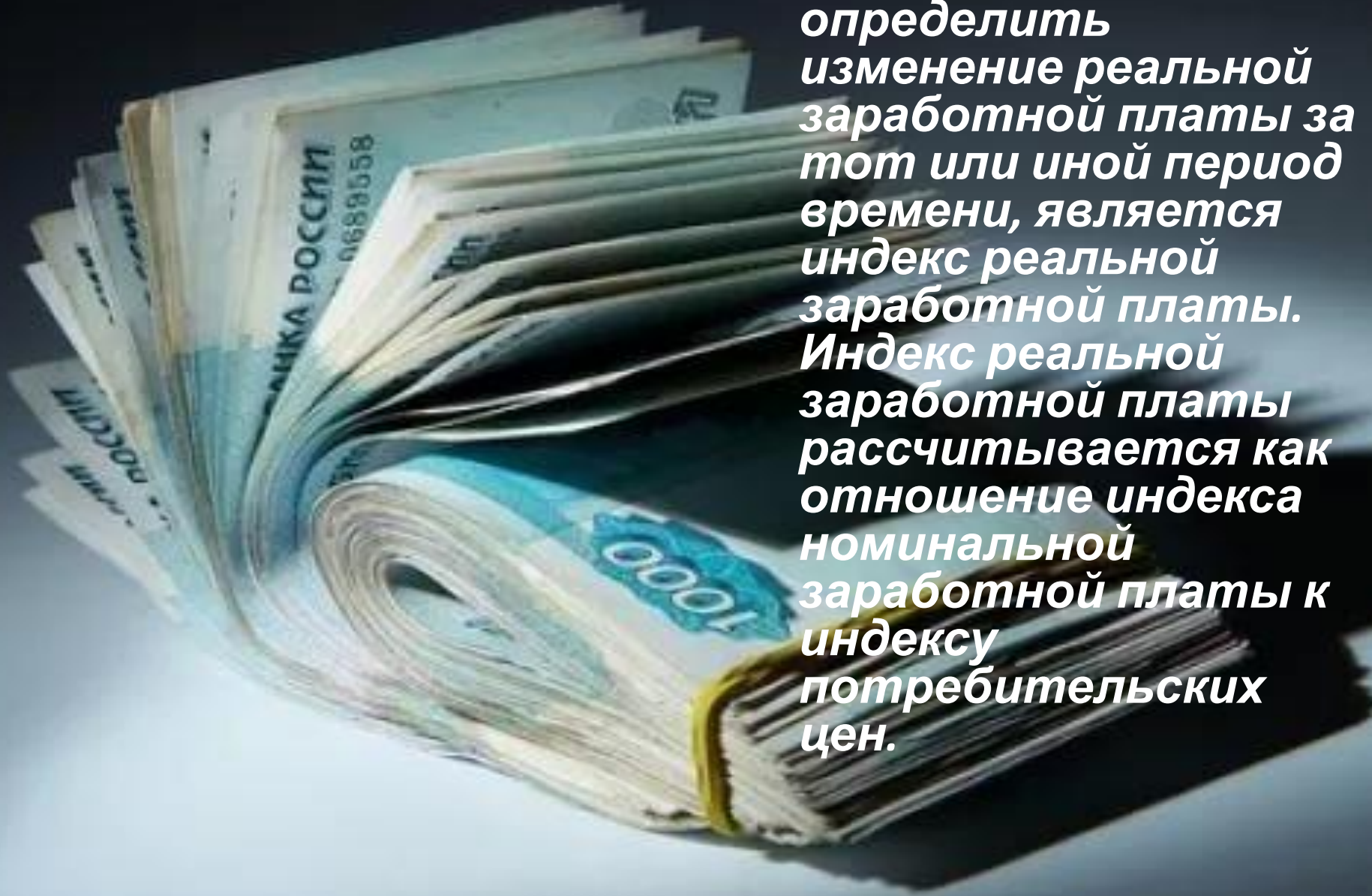
- *Номинальная — количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.*

- 
- **К номинальной заработной плате относятся:**
 - **оплата, начисляемая работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ;**
 - **оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, премии сдельщикам и повременщикам;**
 - **доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы, за работу в ночное время, за сверхурочные работы, за бригадирство, оплата простоев не по вине рабочих и т. д.**

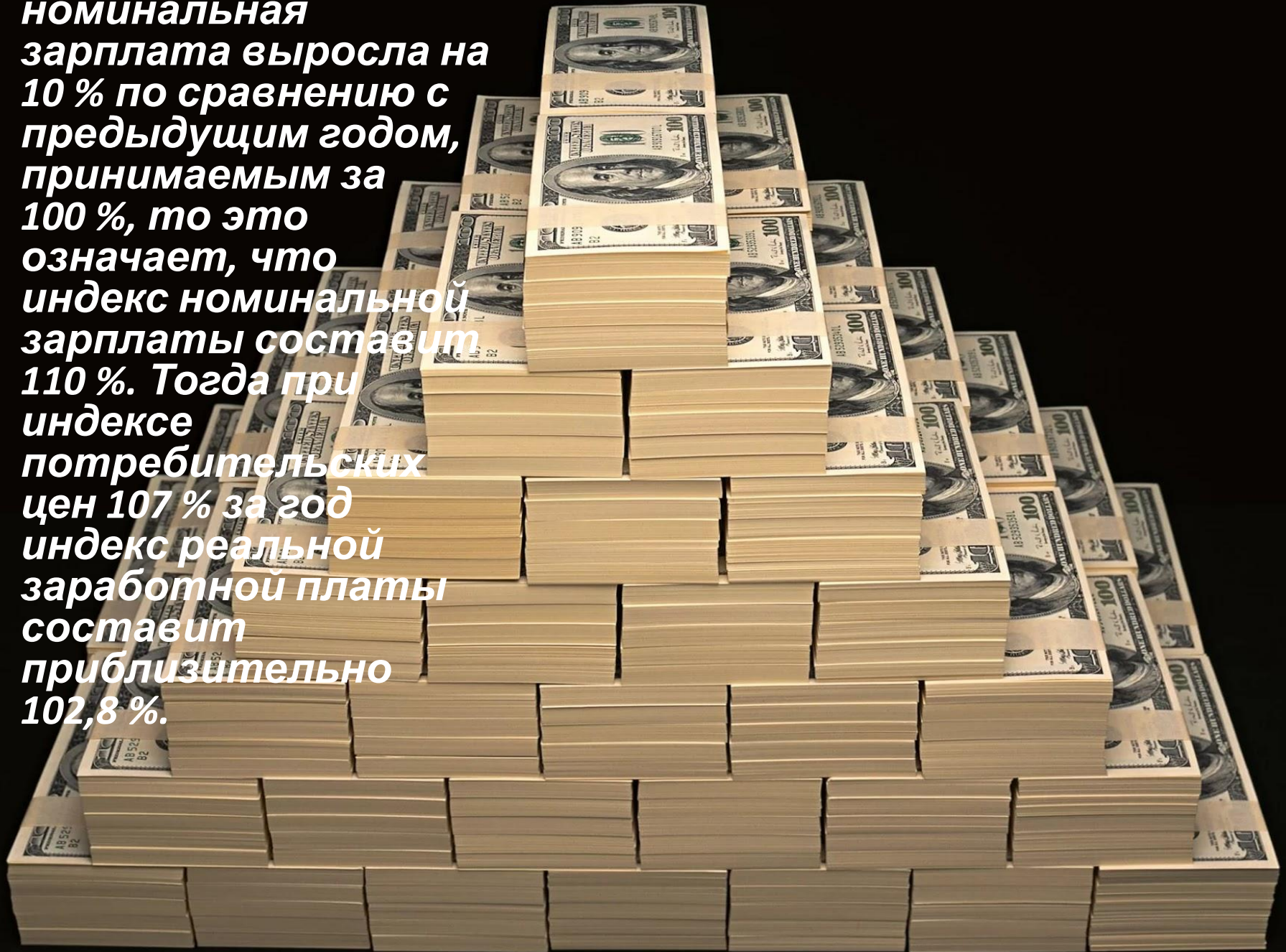


- **Реальная** — это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата — это «покупательная способность» номинальной заработной платы. Реальная заработная плата зависит от номинальной заработной платы и цен на приобретаемые

- Показателем, позволяющим определить изменение реальной заработной платы за тот или иной период времени, является индекс реальной заработной платы. Индекс реальной заработной платы рассчитывается как отношение индекса номинальной заработной платы к индексу потребительских цен.



- Например, если номинальная зарплата выросла на 10 % по сравнению с предыдущим годом, принимаемым за 100 %, то это означает, что индекс номинальной зарплаты составит 110 %. Тогда при индексе потребительских цен 107 % за год индекс реальной заработной платы составит приблизительно 102,8 %.





- Это означает, что покупательная способность номинальной зарплаты данного года составила 102,8 % от предыдущего года, принятого

- 
- При умеренном росте цен изменение реальной заработной платы в процентном отношении примерно можно определить путём вычитания процентного изменения в уровне цен из процентного изменения в

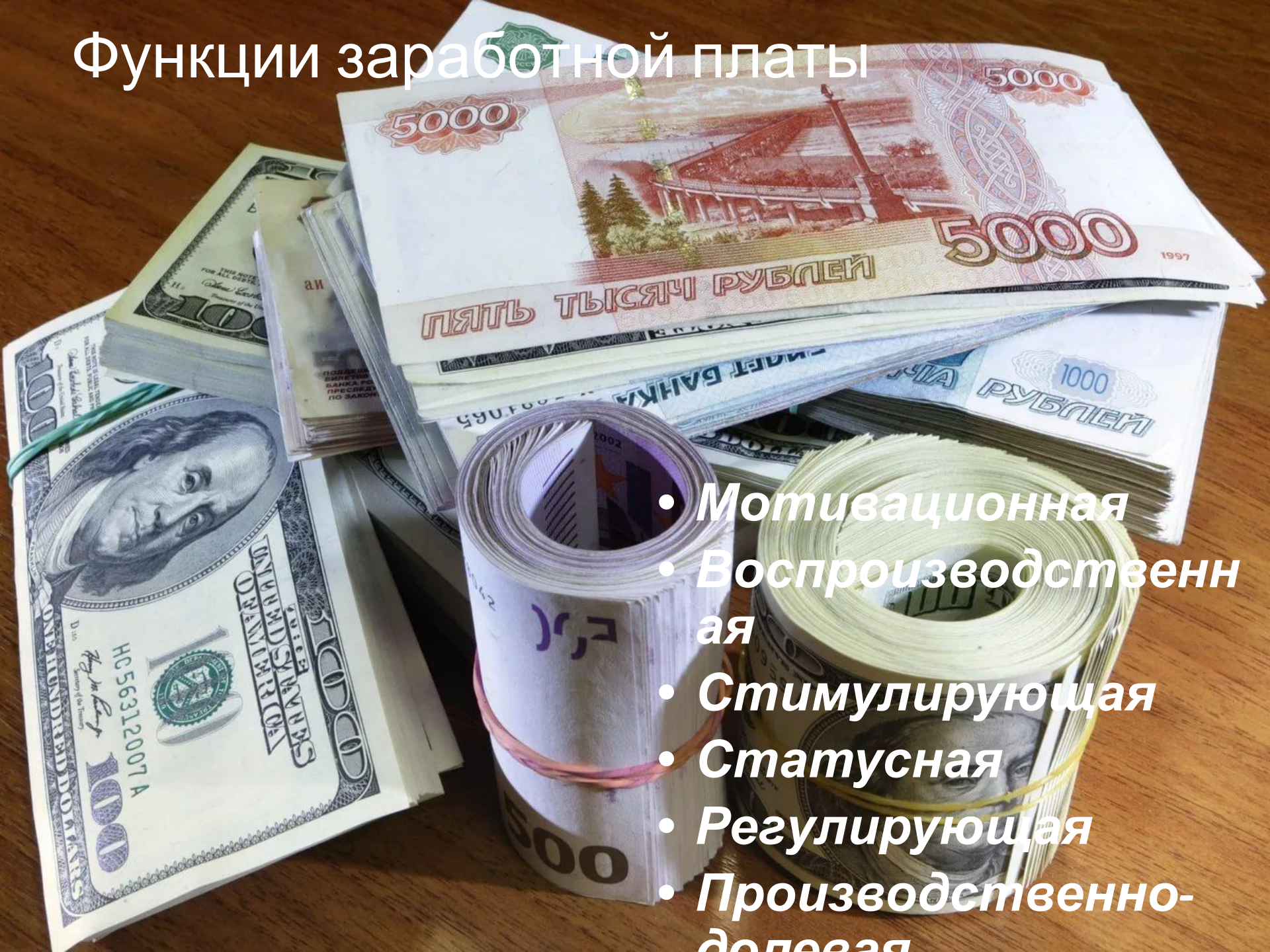


- Так, повышение номинальной заработной платы на 10 % при росте уровня цен на 7 % даёт прирост реальной заработной платы на 3 %. Номинальная и реальная заработная плата необязательно изменяются в одну и ту же сторону.



- К примеру, номинальная заработная плата может увеличиться, а реальная заработная плата в то же самое время уменьшиться, если цены на товары растут быстрее, чем номинальная заработная плата.

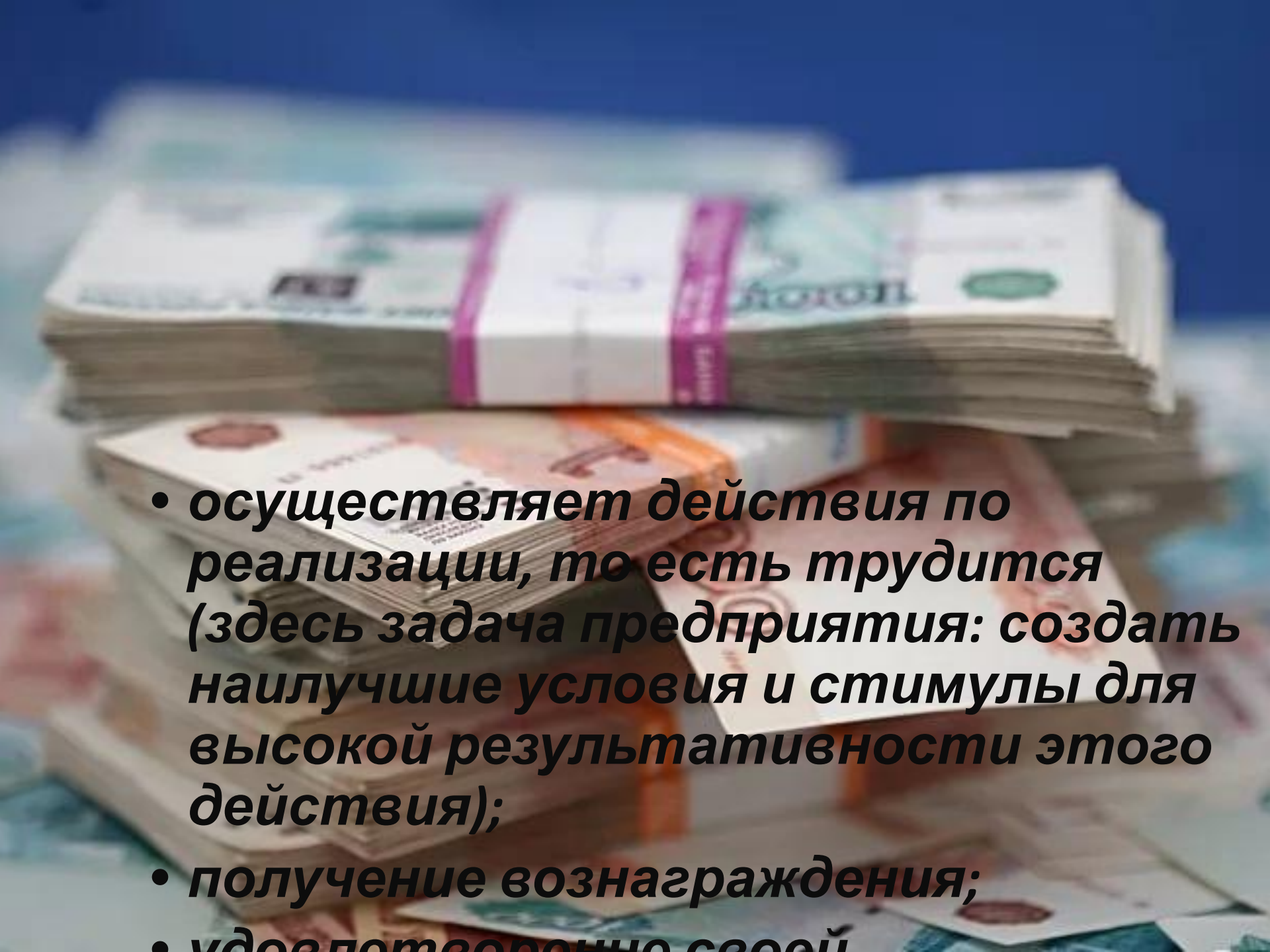
Функции заработной платы

- 
- Мотивационная
 - Воспроизводственная
 - Стимулирующая
 - Статусная
 - Регулирующая
 - Производственно-долевая

Мотивационная

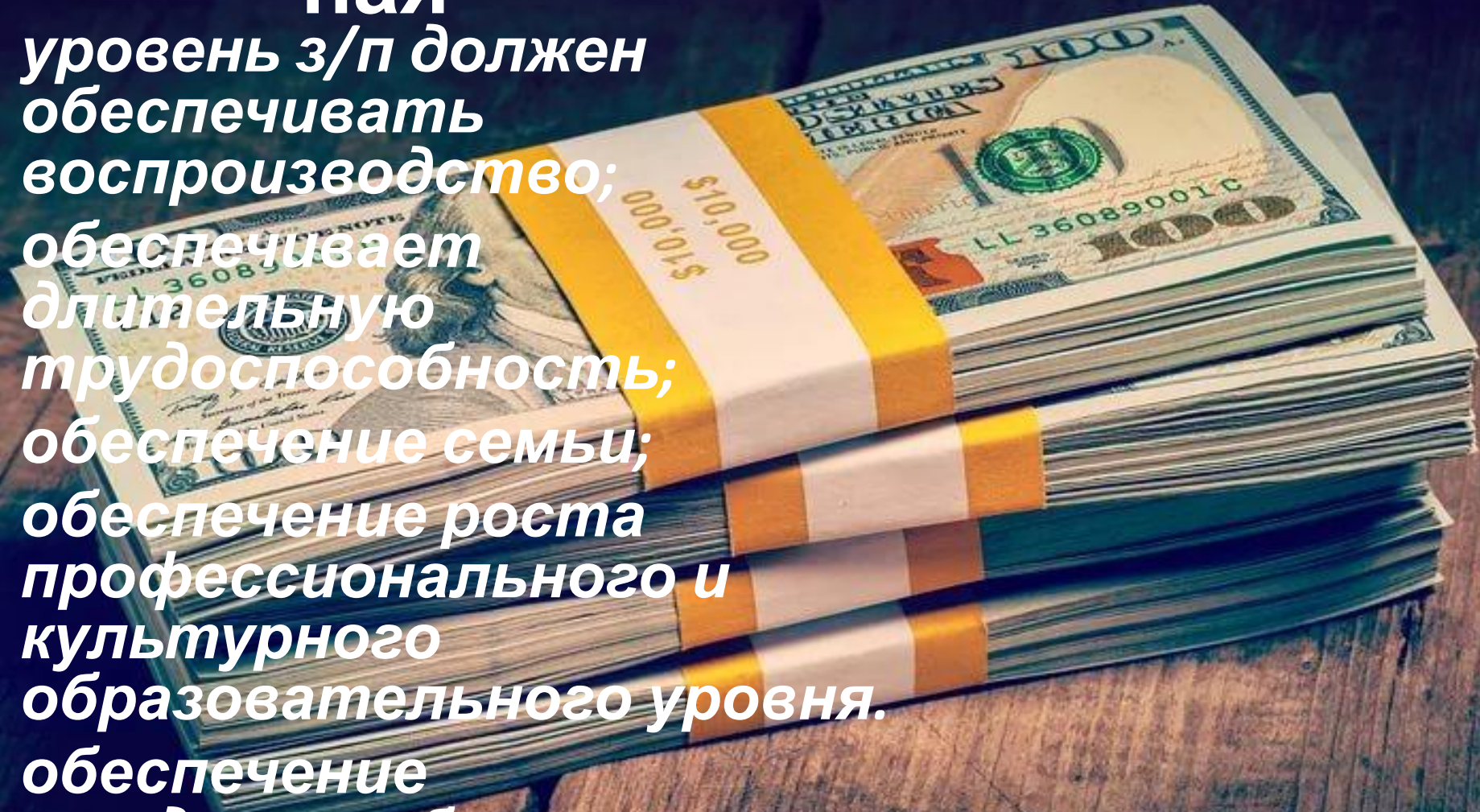


- Основана на мотивации труда — в процессе побуждения человека к определённой деятельности с помощью внутриличностных и внешних факторов:
- человек осознаёт свои потребности;
- выбирает наилучший способ получения определённого вознаграждения;
- принимает решение о реализации этого

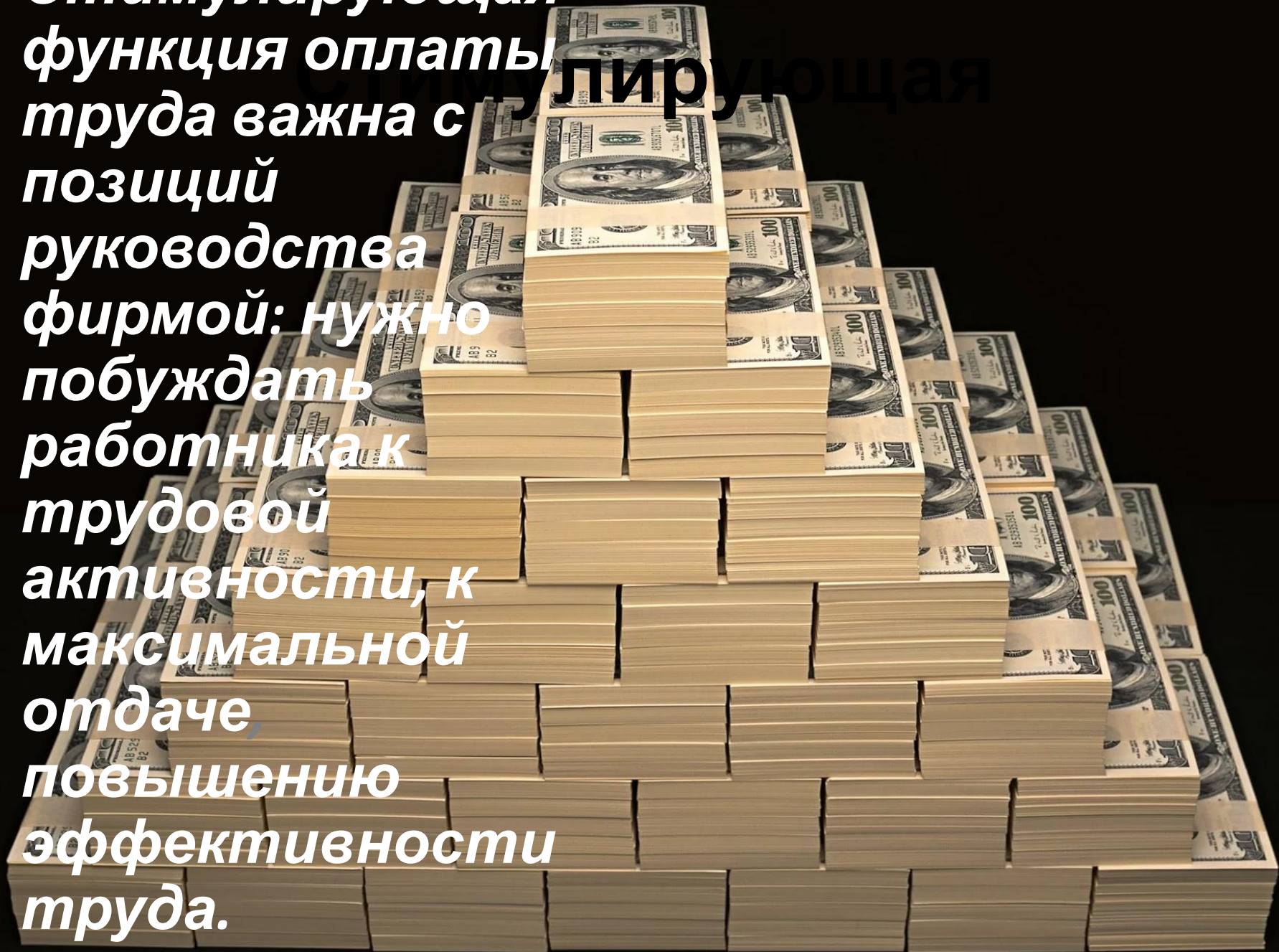
- 
- The background of the slide features several stacks of Russian ruble banknotes. In the foreground, there are stacks of 1000 ruble notes (orange and red) and 500 ruble notes (green). In the background, there are stacks of 100 ruble notes (blue and green). The banknotes are tied with pink rubber bands. The overall image is slightly blurred, emphasizing the text overlay.
- **осуществляет действия по реализации, то есть трудится (здесь задача предприятия: создать наилучшие условия и стимулы для высокой результативности этого действия);**
 - **получение вознаграждения;**
 - **удовлетворенно своей**

Воспроизводствен ная

- уровень з/п должен обеспечивать воспроизводство;
- обеспечивает длительную трудоспособность;
- обеспечение семьи;
- обеспечение роста профессионального и культурного образовательного уровня.
- обеспечение трудоспособности работников той или иной компании.



- **Стимулирующая функция оплаты труда важна с позиций руководства фирмой: нужно побуждать работника к трудовой активности, к максимальной отдаче, повышению эффективности труда.**



Статусная

- Статусная функция оплаты труда предполагает соответствие статуса, определяемого размером заработной платы, трудовому статусу работника.

- 
- **критерии экономической эффективности всего предприятия;**
 - **аналогичные критерии для отдельных подразделений;**
 - **индивидуализированные критерии, играющие большую стимулирующую роль (личный трудовой вклад, коэффициент трудового участия, «заслуги» и т. п.).**

Регулирующая

- Воздействует на отношение между спросом и предложением рабочей силы, на формирование коллектива, обеспечение его занятости. Эта функция выступает балансом между работниками и работодателем. Основа реализации функции — дифференциация в оплате труда по группам работников.

Производственно-долевая



- **Определяет меру участия каждого работника в совокупных затратах на производство.**

Принципы заработной платы

- Обеспечение равной оплаты за равный труд.
- Дифференциация уровней оплаты труда.
- Повышение реальной заработной платы.
- Опережающий рост производительности труда над темпами роста заработной платы.
- Осуществление оплаты в зависимости от количества и качества труда.
- Материальная заинтересованность работников в результатах своего труда и деятельности предприятия.
- Гарантия воспроизводства рабочей силы. На каждом предприятии устанавливается минимальный размер заработной платы.