

Пенсия по старости

Выполнил:

ст-нт гр. 462 Очирова В.В.

Зачетн. Кн. № 4621614

Проверил: Селихов Е.А.

Понятие трудовой пенсии по старости

□ Трудовая пенсия по старости - это пожизненная ежемесячная выплата, назначаемая за счет средств Пенсионного фонда РФ и служащая основным источником средств существования для лиц, достигших установленного законом возраста и имеющих необходимый трудовой стаж.



Трудовая пенсия

Общеустановленный возраст выхода на пенсию:
60 лет- мужчины
55 лет- женщины
Страховой стаж- не менее 5 лет

По случаю потери
кормильца

По инвалидности

По старости



Страховая часть
(фиксированный базовый уровень)
2900 руб.

Накопительная
часть

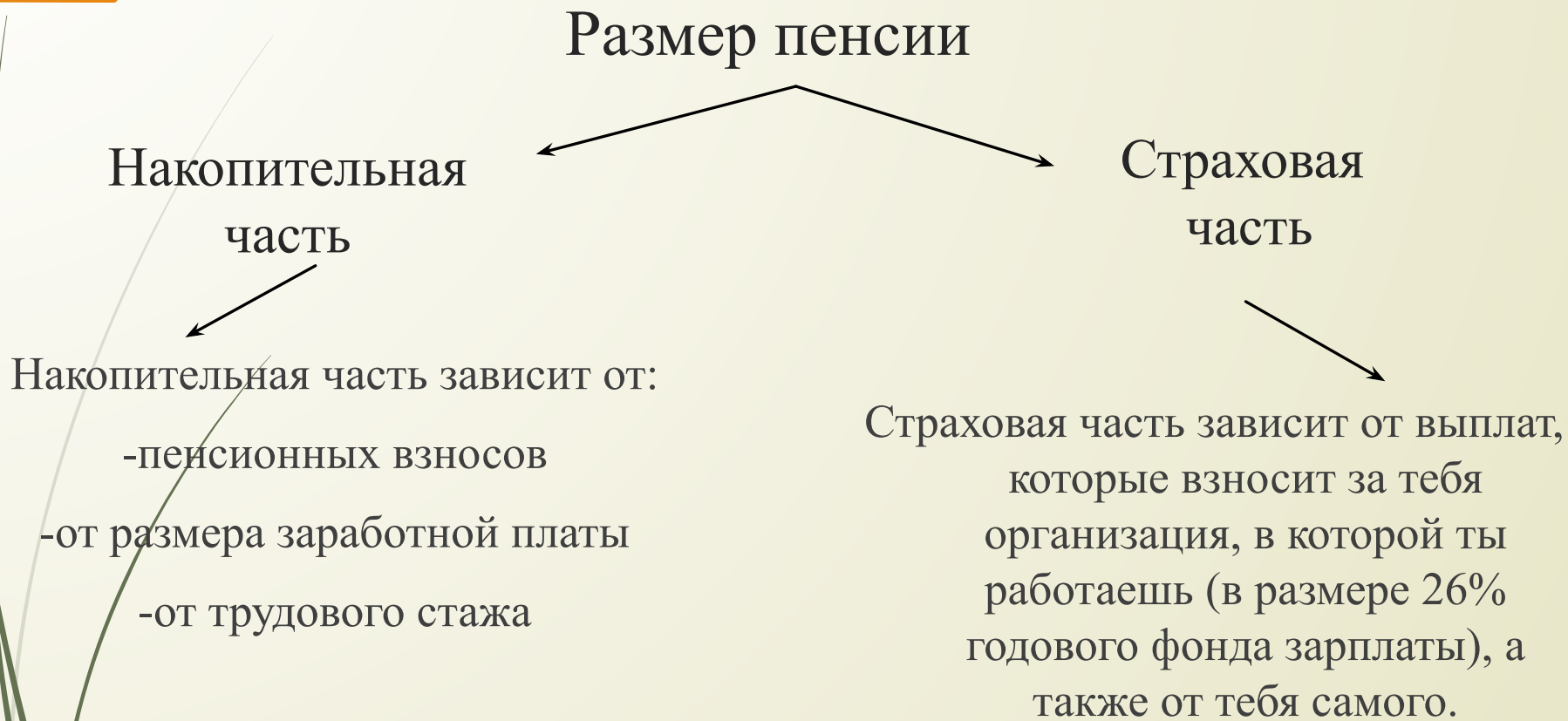
Виды трудовых пенсий:

- По старости;
- По инвалидности;
- По случаю потери кормильца

Пенсии по старости и инвалидности состоят из трех частей: базовой, страховой и накопительной .

Пенсия по случаю потери кормильца и двух: базовой и страховой.

Размер трудовой пенсии по старости



□ Базовая часть — государственное пособие по старости и утрате дохода в форме заработной платы, назначаемое всем застрахованным в системе государственного пенсионного обеспечения по достижении ими пенсионного возраста. (+не менее 5 страховых лет)

Трудовая пенсия




**Зависят
от ваших
доходов
до момента
выхода
на пенсию.**

**Можно распоряжаться
по своему усмотрению.
Накопительная часть
пенсии есть только
у граждан России старше
1967 года рождения.**

$$\text{РАЗМЕР ПЕНСИИ} = \text{БЧ} + \text{СЧ} + \text{НЧ}$$

Размер базовой части трудовой пенсии

- Размер базовой части трудовой пенсии по старости определен непосредственно Законом о трудовых пенсиях в сумме 450 рублей в месяц (статья 14). Вместе с тем для некоторых категорий базовая часть пенсии повышается. Так лицам в возрасте 80 лет и старше и инвалидам, имеющим ограниченную способность к трудовой деятельности 3 степени, базовая часть составляет 900 руб. (в соответствии с ФЗ от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации")
- Размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:
- $P = БЧ + СЧ + НЧ$

- 
- П - размер трудовой пенсии по старости;
 - БЧ - базовая часть трудовой пенсии по старости (пункты 1-4(1) настоящей статьи);
 - СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости (пункт 5 настоящей статьи);
 - НЧ - накопительная часть трудовой пенсии по старости (пункт 9 настоящей статьи).
 - Федеральным законом от 29 ноября 2003 г. N 154-ФЗ в статью 15 настоящего Федерального закона внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2004



Размер накопительной части трудовой пенсии.

- Накопительная часть трудовой пенсии представляет собой средства, накопленные пенсионером на специальном счету. Накопительная часть трудовой пенсии представляет собой средства, накопленные пенсионером на специальном счету. При этом страховая составляющая — это сумма гарантированных базовых выплат, а также сбережений, собранных на индивидуальном страховом счету. Базовая часть выплат при этом гарантируется законодательно. При расчёте размера выплат производится исчисление трудового стажа для пенсии.

- Размер накопительной части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

- $$\underline{НЧ = ПН/Т}$$

Обычная пенсия

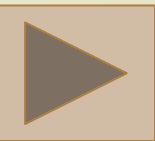


Пенсия, о которой позаботились



НЧ - размер накопительной части трудовой пенсии;

- ПН - сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;
- Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета накопительной части указанной пенсии, определяемого в порядке, установленном федеральным законом.



Страховая часть трудовой пенсии по старости (ст. 14)

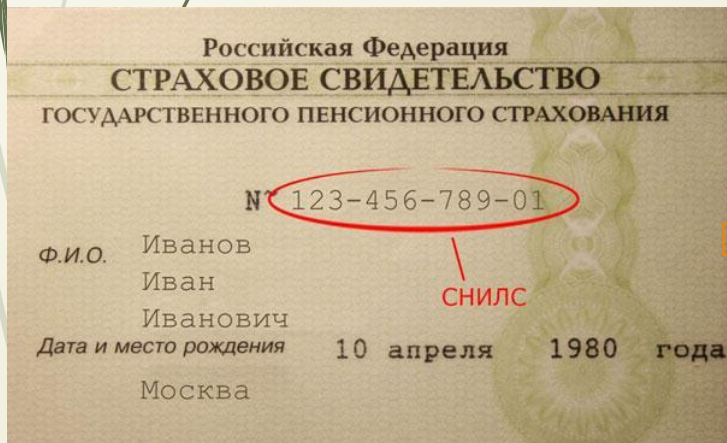
- ФЗ «О трудовых пенсиях» №173 от 2001 года предусматривает, что сумма страхового компонента пенсии будет определена в соответствии с формулой:
- $\text{Страховая часть} = \text{ПК} / \text{T} + \text{Б}$
- При этом стоит принимать во внимание, что:
- ПК – пенсионный капитал;
- Т — число месяцев, в течение которых ожидается уплата;
- Б — фиксированный компонент. (страховой стаж 19 лет)



Пакет документов, предоставляемых для оформления страховой пенсии по старости:




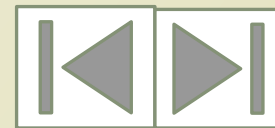
- заявление о назначении пенсии;
- гражданам страны требуется предъявить паспорт, иностранцам требуется прикрепить вид на жительство;
- СНИЛС;
- документ, выступающий подтверждением периода стажа;
- документы в качестве подтверждения срока трудовой деятельности. В них должны содержаться паспортные данные гражданина, дата выдачи, основания для выдачи. Дополнительно могут потребоваться документы, выдаваемые работодателем при увольнении сотрудника;
- справка о заработке за 2000-2001 г. или 60 месяцев подряд.



Общие основания, определяющие право на пенсию по старости

- Закон РФ "О государственных пенсиях в РФ" предусматривает общие и льготные основания для получения пенсии по старости.
- Вторым необходимым элементом сложного юридического состава, определяющего право на трудовую пенсию по старости, является общий трудовой стаж (ОТС). (страховой стаж не менее 5 лет).

- 
- На общих основаниях трудовая пенсия назначается:
мужчинам - по достижении 60 лет, при общем трудовом стаже не менее 25 лет; женщинам - по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет. (в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (с изменениями от 25 июля, 31 декабря 2002 г., 29 ноября 2003 г.)



Условия назначения трудовой пенсии по старости

ПО СТАРОСТИ
ст. 7

55 лет женщина
60 лет мужчина

5 лет
страхового стажа

ПО СТАРОСТИ
ст. 28

50 лет женщина

рождение 5 детей
воспитание до 8 лет

15 лет
страхового стажа

ПО СТАРОСТИ
ст. 28

один из родителей
опекуны ИД

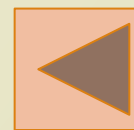
50 лет женщины
55 лет мужчины


15 / 20 лет
страхового стажа

ребенок ИД
воспитание до 8 лет

Периоды, включаемые в ОТС на основании действующего законодательства, рассмотрены в параграфе 7.2. По замыслу авторов пенсионной реформы, трудовая пенсия должна быть освобождена от несвойственных ей функций. В ходе реформы планируется установить соответствие условий предоставления и размеров трудовых пенсий объему участия в социальном страховании каждого конкретного лица с учетом продолжительности уплаты и величины страховых взносов. Стажевые требования для трудовых пенсий будут связаны с периодом уплаты страховых взносов. А трудовая пенсия будет исчисляться пропорционально страховому стажу.


$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Общий} \\ \text{трудовой стаж} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Сумма дат конца} \\ \text{каждого периода} \\ \text{трудовой деятельности} \\ \text{(ДД.ММ.ГГГГ)} \\ \hline \end{array} - \begin{array}{|c|} \hline \text{Сумма дат начала} \\ \text{каждого периода} \\ \text{трудовой деятельности} \\ \text{(ДД.ММ.ГГГГ)} \\ \hline \end{array}$$








Пенсии по старости, назначаемые на льготных условиях, дифференцируются в зависимости от того, что является основанием для предоставления льгот: особые условия труда, связанные с опасностью, вредностью или тяжестью (ст. 12); медико-биологические и социальные факторы (материнство, воспитание ребенка-инвалида, состояние здоровья; ст. 11); климатические условия жизни и труда (ст.14).





Статья 11 Закона от 20 ноября 1990 г. Предоставляет право на льготное назначение пенсии по старости:



- 
- 
- 1. Женщинам, родившим пять и более детей (инвалидов с детства), воспитавшим их до восьмилетнего возраста. Пенсия по старости назначается по достижении женщиной 50 лет и при наличии у нее общего трудового стажа не менее 15 лет.
 - 2. Льготы при назначении пенсии предоставляются также и женщинам, усыновившим детей до достижения ими восьмилетнего возраста;
 - 3. Инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным к ним в отношении пенсионного обеспечения (мужчинам в 55 лет и женщинам в 50 лет и при наличии у них общего трудового стажа 25 и 20 лет;
 - 4. Гражданам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам), диспропорциональным карликам. Пенсия по старости назначается мужчинам по достижении 45 лет (тр. стаж 20 лет), женщинам—по достижении 40 лет (тр. стаж не менее 15 лет)

Досрочная пенсия по старости опекунам ИД

50 лет женщины
55 лет мужчины

ребенок ИД
воспитание до 8 лет

15 / 20 лет
страхового стажа

**Возраст, предусмотренный ст.7 (55/60 лет)
уменьшается**

**на 1 год за каждый 1 год и 6 месяцев опеки,
но не более, чем за 5 лет в общей сложности**

- **опека над ребенком установлена до 8-летнего возраста**
- **ребенок в момент опеки являлся ИД**

Опекуны ИД или лица, являвшиеся опекунами ИД, воспитавшие его до достижения им возраста 8 лет. Право на досрочное пенсионное обеспечение по достижении определенного возраста (50 -55 лет) и при наличии соответствующего трудового стажа (15-20 лет) обусловлено воспитанием ИД до достижения ими возраста 8 лет. Досрочная пенсия по старости назначается опекуну ИД с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7, на 1 год за каждый 1г. и 6 мес. опеки, но не более чем на 5 лет в общей сложности. При подсчете продолжительности периода опеки для определения права на снижение пенсионного возраста важно, чтобы опека над ребенком была установлена до достижения им возраста 8 лет и в течение которого, ребенок был признан ИД. Если опека установлена после 8-летнего возраста, то не выполняется условие закона – воспитание ребенка до 8-летнего возраста.

Законом 77-ФЗ от 03.06.2006г. внесены изменения в подпункт 1 пункта 1 статьи 28. До изменений право на досрочную пенсию имела мать ИД, воспитавшая его до 8 лет (в 50 лет при страховом стаже 15 лет).

Данная норма действует с 19.06.2006г. со дня вступления в силу закона.

При определении права учитываются и усыновленные дети.

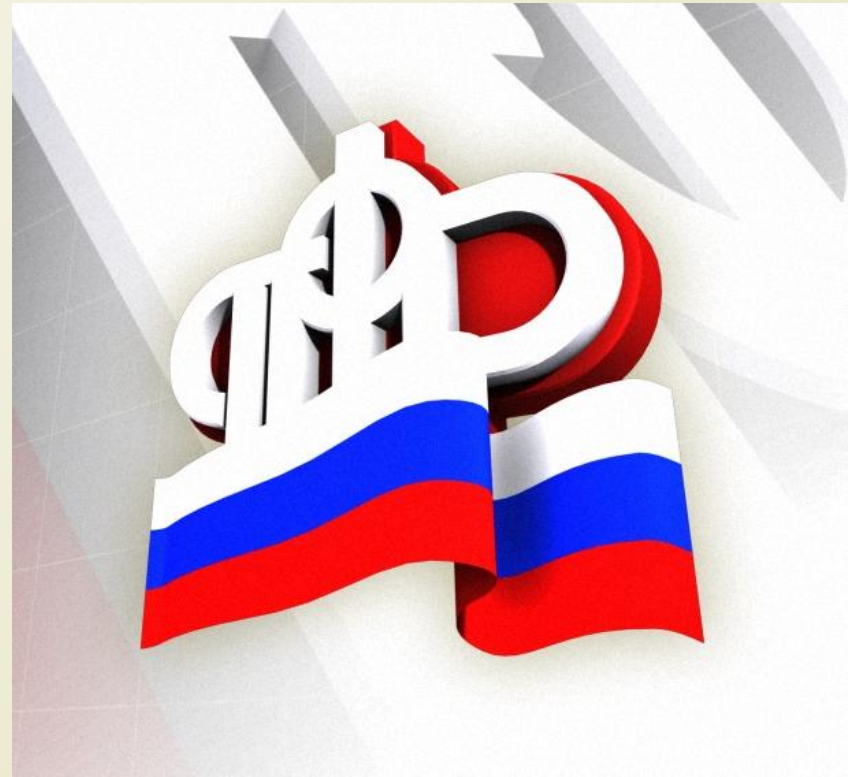
В отличие от усыновителей приемные родители не имеют право на досрочное установление пенсии, так как они прямо не предусмотрены законодателем.

Вид пенсии	Возраст	Стаж	Дополнительные условия
По старости (ст.7)	<i>60 лет для мужчин 55 лет для женщин</i>	<i>5 лет страхового стажа</i>	
По старости (пп.1 п.1 ст.28 – многодетные матери)	<i>50 лет</i>	<i>15 лет страхового стажа</i>	<i>Воспитание детей до достижения ими возраста 8 лет.</i>
По старости (пп.1 п.1 ст.28 – одному из родителей инвалидов с детства; опекунам инвалидов с детства)	50 лет для женщин, 55 для мужчин, уменьшение возраста, предусмотренного ст.7 на 1 год за каждые 1,6 год опеки, но не более 5 лет	15 лет страхового стажа для женщин 20 лет страхового стажа для мужчин	Воспитание детей до достижения ими возраста 8 лет. По отцам и опекунам ИД изменения внесены в Закон на основании Федерального закона от 03.06.2006г. № 77-ФЗ, вступившего в действие с 19.06.2006г.
По старости (пп.3 п.1 ст.28 – инвалиды вследствие военной травмы)	55 лет для мужчин 50 лет для женщин	25 лет страхового стажа для мужчин; 20 лет страхового стажа для женщин	
По старости (пп.4 п.1 ст.28 – инвалиды по зрению, имеющие ограничение способности к трудовой деятельности III степени)	50 лет для мужчин 40 лет для женщин	15 лет страхового стажа для мужчин; 10 лет страхового стажа для женщин	

Кроме этого в соответствии с Законом РФ от 19 апреля 1991г. № 1032-1 "О занятости населения в РФ" право на досрочную трудовую пенсию по старости имеют безработные граждане по предложению органа государственной службы занятости населения. Данная пенсия устанавливается только при наличии продолжительности страхового стажа не менее 20 25 лет. В отличие от трудовой пенсии по старости на основании закона от 17.12.2001г. № 173-ФЗ досрочная трудовая пенсия по старости по предложению службы занятости устанавливается на срок – до достижения пенсионного возраста.

Заключение.

- Пенсионное обеспечение остается в числе главных социальных гарантий граждан России, а пенсионная система РФ представляет собой многозвенный комплекс государственных органов социальной защиты, ответственных за назначение и выплату пенсий и органов Пенсионного фонда России (ПФРФ).



Способы увеличения будущей пенсии

- Оставить средства в Пенсионном фонде РФ, выбрав для их инвестирования (приумножения) частную управляющую компанию (ЧУК);
- Оставить средства в Пенсионном фонде РФ, выбрав для их инвестирования государственную управляющую компанию (ГУК);
- Перевести свои накопления в негосударственный Пенсионный фонд (НПФ);
- Принять участие в Программе государственного софинансирования пенсии

Практические советы по увеличению размера будущей пенсии



- Устраиваться на работу с “белой” (официальной) зарплатой
- Контролировать уплату пенсионных взносов работодателем
- Серьезно подходить к выбору частных управляющих компаний и негосударственных фондов
- Отслеживать программы софинансирования пенсии.