

Рабочее время и время отдыха

1. Понятие и виды рабочего времени.

Рабочее время

Время, в течение которого работник в соответствии с законом, коллективным и трудовым договором обязан выполнять свою трудовую функцию в установленном месте.

Виды рабочего времени:

1. Нормальное

Продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю

2. Сокращенное

- А). Не производствах с вредными условиями труда - не более 36 часов в неделю,
- Б). 14-16 лет - не более 24 часов в неделю, 16-18 лет не более 36 часов в неделю.
- В). Учителя, врачи, женщины в сельской местности и др.

1. Понятие и виды рабочего времени.

3. *Неполное*

А). По соглашению между работником и работодателем.

Б). Для отдельных категорий по медицинским или социальным показаниям.

Оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Ограничений по исчислению трудового времени, продолжительности отпуска и т.д. не существует

Структура рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя, с двумя выходными днями,
- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (продолжительность общего рабочего времени не может превышать установленных норм.
- график сменности доводится до сведения работников не позднее чем за 1 месяц.

1. Понятие и виды рабочего времени.

Предпраздничные и предвыходные дни

- в предпраздничные дни рабочее время сокращается на 1 час,
- при шести дневной рабочей неделе предвыходное время не может превышать 6 часов.

Рабочее время в ночные часы

- с 10 вечера до 6 утра,
- продолжительность рабочего времени сокращается на 1 час,
- к работе в ночные часы не привлекаются:
 - а).подростки до 18 лет,
 - б).беременные женщины или женщины имеющие детей в возрасте до 3 лет,
 - в).инвалиды могут привлекаться только с их согласия.

Начало и окончание работы устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего распорядка

1. Понятие и виды рабочего времени.

Ненормированный рабочий день

Рабочее время сверх установленной продолжительности, без дополнительной оплаты.

-работники с ненормированным рабочим днем имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Сверхурочная работа

Применяется к работникам с нормированным режимом рабочего дня.

- сверхурочная работа по общему положению не допускается.
- назначаются в случаях предусмотренных законодательством с согласия профсоюза(ликвидация последствий катастроф, стихийных бедствий и др.)
- не может превышать четырех часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.
- оплата за сверхурочные часы производится в двойном размере

2. Понятие и виды времени отдыха.

Конституция РФ
ст.37

Каждый гражданин РФ имеет право на отдых

Время отдыха

Отрезок времени, в течение которого работник в соответствии с законом и правилами внутреннего трудового распорядка свободен от выполнения своих трудовых обязанностей.

Виды времени отдыха

1. Перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня.
2. Ежедневный отдых между сменами.
3. Выходные дни.
4. Ежегодные праздничные нерабочие дни.
5. Ежегодные отпуска.

2. Понятие и виды времени отдыха.

1. Перерыв для отдыха и питания

- не более двух часов,
- предоставляется, как правило, после 4 часов работы,
- не входит в продолжительность рабочего времени.

2. Ежедневный отдых между рабочими днями

- время между окончанием одного рабочего дня и началом следующего,
- не должно быть менее 12 часов.

3. Выходные дни.

- продолжительность еженедельного отдыха должна быть не менее 42 часов в неделю,
- при пятидневной рабочей неделе-2 выходных дня, при шестидневной рабочей неделе - один (ст.60 КЗоТ РФ- общим выходным днем является воскресенье)

2. Понятие и виды времени отдыха.

4. Праздничные дни

- работа в организациях не допускается в следующие праздничные дни:

- а) 1 и 2 января – Новый год,
- б) 7 января – Рождество Христово,
- в) 23 февраля – День защитников Отечества,
- г) 8 марта – Международный женский день,
- д) 1 и 2 мая – Праздник Весны и Труда,
- е) 12 июня – День государственного суверенитета РФ,
- ж) 7 ноября – День согласия и примирения,
- з) 12 декабря – День Конституции РФ,

- в праздничные дни допускается работа на производствах, остановка которых невозможна по технологическим причинам или в связи с обслуживанием населения,

- при совпадении выходного и праздничного дня выходной день переносится на следующий день после праздничного

2. Понятие и виды времени отдыха.

5. Ежегодные отпуска

-ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

-несовершеннолетние – не менее 31 рабочего дня,

-работники НИИ – не менее 36 рабочих дней,

-преподаватели – 56 рабочих дней,

-инвалиды, госслужащие, судьи, прокуроры – не менее 30 рабочих дней.

Дополнительные отпуска:

1. На вредных производствах,

2. В отдельных отраслях хозяйства для работников имеющих продолжительный стаж,

3) Работникам с ненормированным рабочим днем.

4) В районах Крайнего Севера и приравненных к нему районах,

5) В др. случаях.

2. Понятие и виды времени отдыха.

Дополнительные неоплачиваемые отпуска :

Например:

- работающие пенсионеры по старости – отпуск до 2 месяцев
- по личному заявлению (по семейным обстоятельствам)

Порядок предоставления отпусков:

- устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзом,
- замена отпуска денежной компенсацией не допускается.

Творческий отпуск:

- студентам, обучающимся заочно в ВУЗах, в период сдачи экзаменационной сессии,
- аспирантам и докторантам на срок до 6 месяцев для написания и защиты диссертации

**Спасибо за
внимание!**