

ГИМНАЗИЯ № 1799 «ЭКОПОЛИС»

ПРОЕКТНАЯ РАБОТА «МОЯ БУДУЩАЯ ПРОФЕССИЯ»

Ученицы 9 «В» класса
Рыжова Анастасия
Руководитель проекта:
Коваль Н.К.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цель проекта:

Рассказать о своей мечте. (не о мечте, а о цели проекта)

Задачи проекта: Раскрыть профессию, как специальность, ее востребованность на рынке труда, что интересного в моей профессии, плюсы и минусы.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Управляющий персоналом — это должность, которая включает широкий спектр задач, поэтому и выбор профессий здесь также велик — от экономиста до директора компании по подбору персонала. Возможна работа не только в организациях, но и в самостоятельных кадровых агентствах. (картинка на этой же странице)



ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОФЕССИИ

Корни управления персоналом уходят глубоко в историю человеческого общества. Еще первые представители человечества, объединенные в родовые общины, ежедневно решали проблемы использования собственных, весьма ограниченных физических и интеллектуальных ресурсов, сталкивались с вопросами разделения труда, трудовой мотивации и дисциплины. Наиболее читаемая на протяжении всей истории человечества книга — Библия — содержит немало примеров управления людьми.

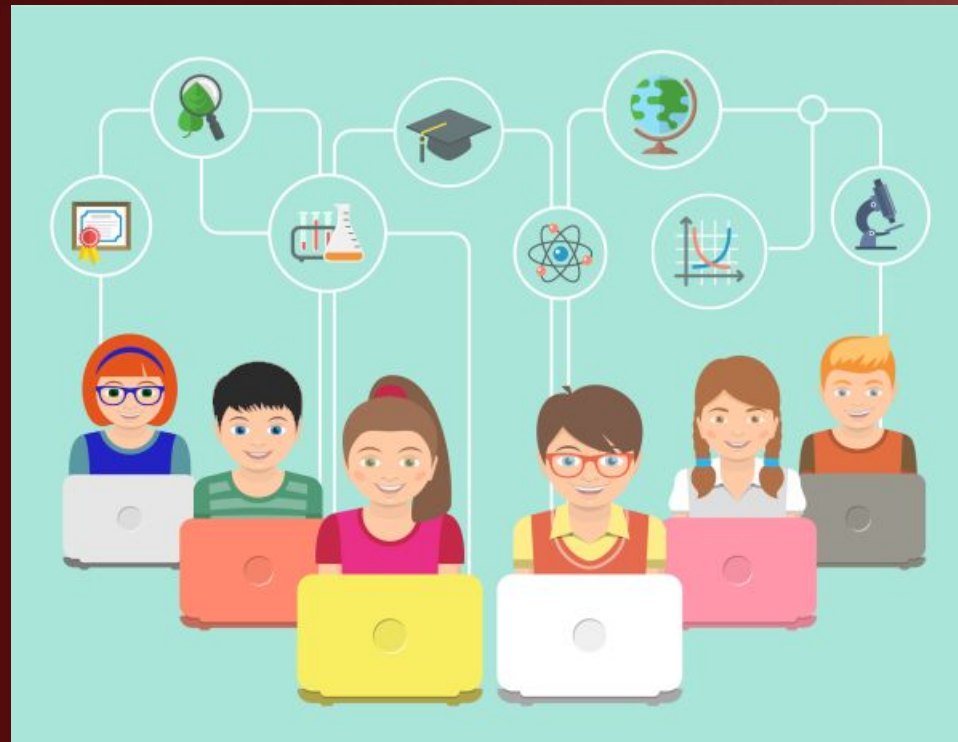
ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПРОФЕССИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Какие же профессии являются востребованными в данный момент? На самом деле, рейтингов подобного рода достаточно много, однако неизменно в них входят:

1. Экономисты.
2. Менеджеры (управление персоналом).
3. Инженеры.
4. Юристы.
5. IT-специалисты.

ПОЧЕМУ Я ВЫБРАЛ ЭТУ ПРОФЕССИЮ?

Пройдя профориентацию, я поняла, что мне очень нравится эта профессия. В ней сочетаются предметы и направления, которые мне очень интересны. (какие?)



СПЕЦИАЛЬНОСТИ ПРОФЕССИИ

-Международные отношения: политика, экономика,
бизнес

-Международный менеджмент

-Управление человеческими ресурсами в
международном бизнесе

-Экономическое и политическое развитие стран
Востока

HR-директор (картинка на этой же странице)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ УСПЕШНОСТЬ В ПРОФЕССИИ, И НЕОБХОДИМЫЕ ЗНАНИЯ

Личные качества агента :Привлечение, отбор и обучение персонала представляют собой достаточно сложную проблему для современного предприятия, ориентированного в своей деятельности на рынок.

Работа агента связана с психологическими перегрузками и стрессами.

Хотя очень сложно выделить все качества, необходимые для успешного осуществления продаж, имеется несколько таких, которые, безусловно, необходимо иметь агенту.

1. ВАЖНЕЙШЕЕ КАЧЕСТВО — УВЕРЕННОСТЬ В СЕБЕ.

2. СЛЕДУЮЩЕЕ НЕОБХОДИМОЕ КАЧЕСТВО — СПОСОБНОСТЬ К АНАЛИТИЧЕСКОМУ МЫШЛЕНИЮ.

3. СУЩЕСТВУЕТ ТАКОЕ ПОНЯТИЕ, КАК ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД, Т.Е. УМЕНИЕ НАЙТИ НЕСТАНДАРТНОЕ РЕШЕНИЕ.

4. ОСОБАЯ РОЛЬ ОТВОДИТСЯ СПОСОБНОСТИ АГЕНТА ПЛАНИРОВАТЬ СВОИ ДЕЙСТВИЯ И СЛЕДОВАТЬ ВЫРАБОТАННОМУ ПЛАНУ.

5. ТОРГОВЫЙ АГЕНТ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ТАКИМ НАВЫКОМ, КАК УМЕНИЕ УБЕЖДАТЬ.

МОИ ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА

Больше качеств!

1. Уверенная в себе.
2. творческий подход к делу.
3. я умею убеждать людей.



Вывод о соответствии личных качеств требованиям профессии (дополнить)

Это соответствует	Над этим нужно работать
<p data-bbox="341 743 1166 1148">Уверенная в себе Творческий подход Умение убеждать</p>	<p data-bbox="1289 625 2086 1333">Способность к аналитическому мышлению Планирования своих действий</p>

ПРОФЕССИЯ С РАЗНЫХ СТОРОН

Преимущества	Недостатки
<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="290 505 1054 568">1. Престиж профессии.<li data-bbox="290 658 907 796">2. Высокий уровень заработной платы<li data-bbox="290 886 1174 1096">3. Возможность общаться с большим количеством людей.<li data-bbox="290 1186 1225 1325">4. Постоянное саморазвитие и самосовершенствование.	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="1302 434 1997 715">1. Данная профессия предполагает очень высокий уровень ответственности<li data-bbox="1302 805 2135 1015">2. Должность менеджера по подбору персонала очень неоднозначна.<li data-bbox="1302 1105 2193 1386">3. Менеджер вынужден часто общаться с людьми в состоянии стресса или конфликта.

ВОЗМОЖНЫЕ МЕСТА РАБОТЫ

Конкретно где? Гостиница, банк и т.д. указать!

Ведущий специалист по управлению персоналом

HR-менеджер / Рекрутер

Менеджер по подбору персонала

Специалист по кадрам



ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

Интересные факты!

Направления подготовки и специальности вузов:

Философия

-Управление персоналом требуется в каждой организации

-Ему не обойтись без коммуникабельности, вежливости, грамотной речи.

ПУТИ ПОЛУЧЕНИЯ ПРОФЕССИИ

1. Институт бизнеса и делового администрирования
Российской академии народного хозяйства и
государственной службы(РАНХиГС)

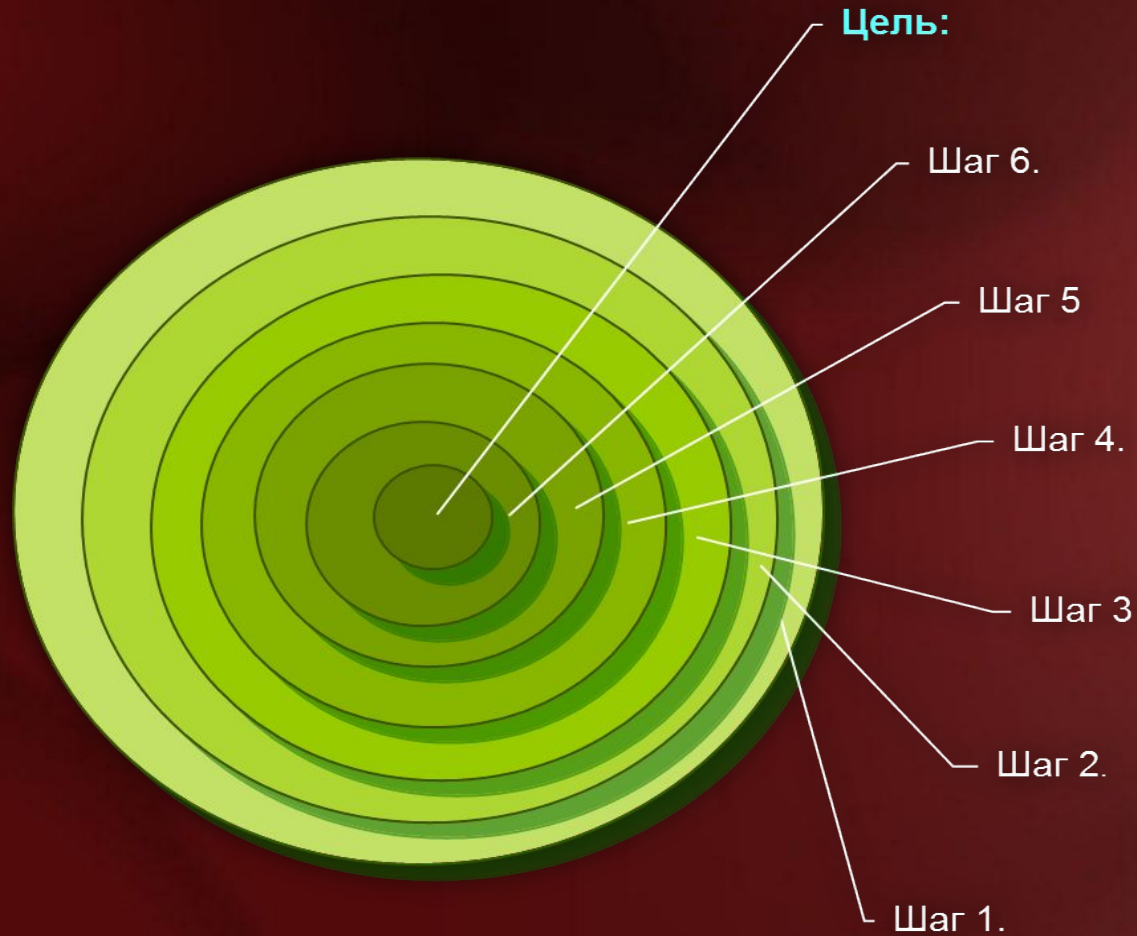
каждый институт отдельно с экзаменами и
прходным баллом

2. Учебный центр МГУТУ

3. Российский экономический университет имени Г.
В. Плеханова

4. Московский городской университет управления
Правительства Москвы

ПЛАН ПОДГОТОВКИ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЕ



Работать по профессии

Попробовать профессию на практике

Закончить хорошо вуз

Хорошо учиться

Поступить в вуз

Сдать егэ

Закончить 11 классов

ВЫВОД:

Цели и задачи в прошедшем времени!

Буду стремиться к своей мечте.
Получать самое наилучшее образование, чтобы в моей жизни всегда было все хорошо.



ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

Тест не читаем! сменить цвет шрифта! •
газета - «КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА»

• интернет – <http://www.top-personal.ru/>

<https://www.ucheba.ru/for-abiturients/speciality/57449>

<http://hbr-russia.ru/management/upravleniye-personalom/>

<https://www.ranepa.ru/>

