

ЦЕНТРАЛЬНО-КАЗАХСТАНСКАЯ АКАДЕМИЯ



ЗАНЯТОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ

СРСП 6

СТУДЕНТ СР-16-01
ДУБИН АЛЕКСЕЙ

КАРАГАНДА 2019

МОДЕЛИ ЗАНЯТОСТИ

Американская модель - создание рабочих мест с низкой производительностью и низкой оплатой. В итоге - формальное сокращение безработицы и появление обширного слоя "новых бедных".

Европейская модель - сокращение числа занятых при повышении производительности труда и росте доходов работающего населения. Одновременно действует дорогостоящая система пособий для возрастающей численности безработных.

Скандинавская (шведская) модель - обеспечение всеобщей занятости с помощью создания рабочих мест в государственном секторе. Предлагаются средние, удовлетворительные условия труда и оплаты.

Японская модель - характеризуется наличием системы пожизненного найма и зависимостью уровня зарплаты от стажа работы, возраста, состава семьи. Трудовые ресурсы Японии отличаются высокой мобильностью, гибкостью и многоукладностью.

Шведская модель

Главное направление активной политики занятости в Швеции – это помощь в получении профессиональной подготовки и повышения квалификации, которая осуществляется либо с помощью подготовки и принятия специальных программ на уровне законодательных органов, либо путём совместного участия государства и предприятий в организации профессиональной подготовки и переподготовки кадров.



Все формы образования в Швеции полностью финансируются из государственных фондов. Субсидии по заработной плате выплачиваются также для устройства инвалидов на постоянную работу.

ОСОБЕННОСТИ

Активная политика государства в сфере занятости

Целевая ориентация политики на рынке труда – предупреждение безработицы, поддержка неконкурентоспособных лиц

Фискальная политика нацелена на поддержку менее прибыльных предприятий и сдерживание прибыли высокодоходных фирм с целью снижения инфляционной конкуренции между предприятиями в повышении зарплаты

Проведение «политики солидарности» в зарплате с целью достижения «равной оплаты за равный труд» независимо от финансового положения предприятий

Поддержка занятости в секторах экономики, имеющих невысокие результаты деятельности, но обеспечивающих решение социальных задач низкий уровень безработицы высокий уровень жизни и социальной защиты населения

Европейская модель

1) Европейская модель занятости основывается на сокращении численности занятых при повышении производительности труда и, соответственно, росте доходов работающей части населения.

2) Такая политика требует создания дорогой системы помощи для постоянно возрастающей численности безработных.

3) Работники предприятия, если они не являются акционерами, ограничены в правах, а влияние государства в такой системе незначительно.

4) Государство выполняет посреднические и координирующие функции, которые направлены на достижения сплоченности и социальной справедливости, которая является важной с точки зрения повышения

Американская модель

Рынок труда ориентирован на совершенную профессиональную подготовку кадров. При этом предприниматели не хотят вкладывать средства в подготовку кадров;

Американская модель базируется на определенных идеалах, первым из которых является индивидуализм;

Основой экономической деятельности является конкуренция как часть процессов мышления американцев, как орудие управления, которое используют для побуждения наёмных работников работать лучше;

Американская модель

Для американской модели рынка труда характерным признаком является децентрализация рабочей силы. Каждый штат США имеет свой закон о занятости населения, формирования и использования фондов страхования на случай безработицы;

С целью уменьшения безработицы данная модель предполагает создание рабочих мест с низкой производительностью для значительной части трудоспособных граждан, которые имеют, соответственно, и низкие доходы. Формально безработица уменьшается, но возникает большой класс «новых бедных» – работающей бедности.

Японская модель

Основным субъектом является корпорация со специфической внутренней структурой.

Владельцем корпорации является юридическое лицо, представленное физическим лицам, которые присваивают доход в виде не предпринимательской прибыли, а заработной платы за выполнения специфических функций

Разрыв в уровнях максимальной и минимальной заработной платы составляет не более 5-6 раз, в отличие от США, где такой разрыв достигает 10-11 раз

Для японских корпораций характерны:

особые методы закрепления рабочей силы за предприятием:

долгосрочные
трудовые
соглашения

содействие
корпорации в
подготовке своих
работников,
получении ими
квалификации и
образования

набор льгот

создание условий
для
профессионально
го развития и
творчества

используются административно-экономические методы регулирования (установление сроков и размеров обновления оборудования конкретным корпорациям с указанием штрафных санкций за невыполнение государственных решений и т.п.);

японский рынок труда нацелен на подготовку работников по профессиями и для выполнения работ, специфических для данной фирмы;

регулирование производственных отношений базируется на гарантиях занятости и стимулировании продолжительного стажа работы на предприятии;

производственный процесс рассчитан на работников широкого производственного профиля;

японский рынок труда в меньшей степени содействует безработице, чем американский, потому что в случае сокращения производства на японском рынке труда работников или перемещают на другие рабочие места, или сокращают продолжительность рабочего времени, сохраняя кадры на предприятии