



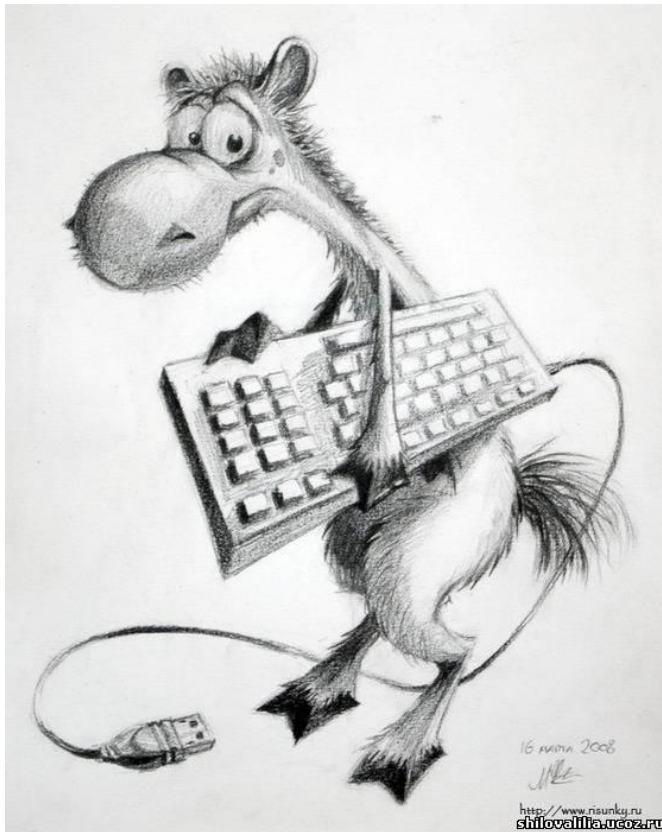
«Лидерство в системе управления профсоюзной организацией»

Каравеева Н.Р.

Образ и предназначение лидера профсоюза

Видерство в профсоюзе

«Несчастный»,
угораздило же.....



«Спец по развлечениям
и подаркам



Образы и представления

Лидер и профсоюз

Начальник

.....



Company Logo

ВЫВЕЗЕТ ВСЕ!!!!



РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ БЛАГ



Почему так?

ОБЪЕКТИВНЫЕ ПРИЧИНЫ

снижение авторитета в обществе

социальная апатия трудящихся

недоверие людей

гражданская незрелость молодежи

негативная позиция СМИ

Почему так?

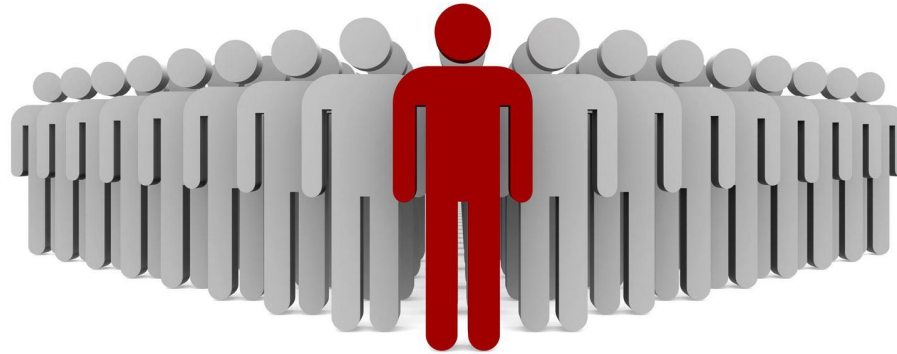
Субъективные причины

- ❖ неготовность к реалиям;
- ❖ болезненное отношение к критике, восприятие активистов как конкурентов;
- ❖ отсутствие команды («Я все сам!»);
- ❖ неумение убеждать и влиять на людей и обстоятельства;
- ❖ отсутствие необходимых знаний и умений.

Каким должен быть лидер профсоюза?

4





**РУКОВОДСТВО ОРГАНИЗАЦИЕЙ –
СПОСОБНОСТЬ ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА
ОТДЕЛЬНЫХ ЛИЦ И НА ГРУППЫ,
ПОБУЖДАЯ ИХ РАБОТАТЬ НА
ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Для руководства нужна власть



Власть – это возможность
влиять на поведение других

Реализуется через систему правил и
процедур

Правила определяют требования к
компетенции определенной должности на
отдачу распоряжений

Повышаются требования к
профессиональному уровню руководителя

Факторы результативности руководителя

- ❖ Желание работать руководителем
- ❖ Личные качества
- ❖ Образование в области управления
- ❖ Опыт работы в качестве руководителя



Условия успеха руководителя

- ❖ Ориентация на людей
- ❖ Пунктуальность исполнения
- ❖ Дух соперничества
- ❖ Умение создавать сферу влияния
- ❖ Прагматизм, гибкость и способность действовать
- ❖ Ориентация на перспективу
- ❖ Психологическая уравновешенность
- ❖ Высокий уровень активности
- ❖ Политическая прозорливость

Источники власти

Принуждение

Вознаграждение

Экспертная власть

Традиция

Личность руководителя

А так же:

- ❖ Власть связей
- ❖ Власть над ресурсами
- ❖ Власть информации



Лидер профсоюза = менеджер?



Различия между менеджером и лидером

| Менеджер | Лидер |
|----------------------------|----------------------------|
| Администратор | Инноватор |
| Поручает | Вдохнавляет |
| Работает над целями других | Работает над своими целями |
| План – основа действий | Видение – основа действий |
| Полагается на систему | Полагается на людей |
| Использует аргументы | Использует эмоции |
| Контролирует | Доверяет |
| Принимает решения | Реализует решения |
| Уважаем | Обожаем |
| Делает все правильно | Делает правильное дело |

Результативное лидерство профсоюзной организацией основано на трех взаимосвязанных направлениях деятельности:

- ❖ Успешное выполнение поставленных задач
 - ❖ Создание коллектива
 - ❖ Развитие личности
- } Умение работать с людьми



Спасибо !

Лидерство в профсоюзной организации