

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ

(ч.1 и 2 ст. 227 ТК РФ)

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с

при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

РАБОТНИКАМИ

ДРУГИМИ ЛИЦАМИ,
участвующими в
производственной
деятельности
работодателя

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных мероприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

СОБЫТИЯ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ КАК НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

(ч.3 и 4 ст. 227 ТК РФ)

СОБЫТИЯ

в результате которых пострадавшими были получены:

- травмы
- тепловой удар
- ожог
- обморожение
- утопление
- поражение электрическим током, молнией, излучением
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушений зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов

повлекшие за собой:

- необходимость перевода пострадавших на другую работу
- временную или стойкую утрату ими трудоспособности
- либо смерть пострадавших

Если указанные события произошли:

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

(ст. 228 ТК РФ)

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему

при необходимости организовать его доставку в медицинскую организацию

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия

если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств

в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)

- немедленно проинформировать организации, указанные в ТК РФ

о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – проинформировать также родственников пострадавшего

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования

ПОРЯДОК ИЗВЕЩЕНИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

(ч. 1-4 ст. 228 ТК РФ)

При групповом несчастном случае (два человека и более); тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток необходимо направить извещение по установленной форме*

Работодатель (его представитель) обязан направить сообщение в:

Соответствующую государственную инспекцию труда

Прокуратуру (по месту происшествия несчастного случая)

Орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации

Работодателю, направившего работника, получившего травму

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль и надзор в установленной сфере деятельности, если организация или объект ему подконтрольны

Страховщику (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)

Территориальное объединение организаций профсоюзов

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения

* Форма извещения утверждена постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73

ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

(ст. 229 ТК РФ)

Образуется для расследования несчастного случая,
состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя

СОСТАВ КОМИССИИ

Не менее трех
человек

Комиссию возглавляет
работодатель
(его представитель),
а в случаях,
предусмотренных ТК РФ,
- должностное лицо
соответствующего
федерального органа
исполнительной власти,
осуществляющего
функции по контролю и
надзору в установленной
сфере деятельности

Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя

Представители работодателя

Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

Уполномоченный по охране труда

- Государственный инспектор труда,
- Представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органами местного самоуправления (по согласованию),
- Представитель территориального объединения организаций профсоюзов

При расследовании группового несчастного случая, тяжелого или со смертельным исходом

Представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)

Если несчастный случай произошел с застрахованным лицом

Иные лица, предусмотренные ТК РФ

В состав комиссии не включаются:

лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

(ст. 229.2 ТК РФ)

Расследованию подлежит каждый несчастный случай!

Расследование проводится

Комиссией (созданной работодателем)

Государственным инспектором труда
(ст. 229.3 ТК РФ)

выявляются и опрашиваются очевидцы
происшествия и лица, допустившие нарушения
требований охраны труда

получается необходимая информация от
работодателя (его представителя) и по
возможности – объяснения от пострадавшего

Собранные документы представляют собой материалы расследования
несчастного случая, на основании которых:

- устанавливаются обстоятельства и причины

- осуществляется квалификация несчастного случая

НЕСЧАСТНЫЙ
СЛУЧАЙ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

НЕСЧАСТНЫЙ
СЛУЧАЙ,
НЕ СВЯЗАННЫЙ С
ПРОИЗВОДСТВОМ

Оформляется акт о несчастном случае

Акт по форме Н-1 о несчастном случае на производстве

Акт о расследовании несчастного случая по установленной форме

МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

(ст. 229.2 ТК РФ)

Материалы расследования несчастного случая включают в себя
следующие документы

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- другие документы по усмотрению комиссии

СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

(ст. 229.1 ТК РФ)

Характеристики несчастного случая	Сроки расследования
Несчастный случай (в том числе групповой), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья	3 дня*
Несчастный случай (в том числе групповой), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья	15 дней*
Несчастный случай (в том числе групповой) со смертельным исходом	15 дней*
Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудодоспособность у пострадавшего наступила не сразу	1 месяц (со дня поступления заявления пострадавшего или его представителя)

* Исчисляется в календарных днях со дня издания приказа об образовании комиссии

Продление сроков расследования несчастных случаев

Сроки расследования несчастного случая могут быть продлены
- председателем комиссии

Не более чем на
15 дней

- в случае проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая
- в случае необходимости получения соответствующих медицинских и иных заключений

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений