

**Законодательство в области
гигиены труда: О безопасности и
охране труда**

Выполнила: Абдраимова
Таншолпан
Группа:004-01
Фак: ОЗ

РАЗДЕЛ 5. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 306. Основные направления государственной политики в области безопасности и охраны труда

Государственная политика в области безопасности и охраны труда направлена на:

- 1) разработку и принятие нормативных правовых актов Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;
- 2) Исключен в соответствии с [Законом РК от 03.07.13 г. № 124-V \(см. стар. ред.\)](#)
- 3) создание и реализацию систем экономического стимулирования деятельности по разработке и улучшению условий, безопасности и охране труда, разработке и внедрению безопасных техники и технологий, производству средств охраны труда, индивидуальной и коллективной защите работников;
- 4) осуществление мониторинга в области безопасности и охраны труда;
- 5) проведение научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда;
- 6) установление единого порядка учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- 7) государственный надзор и контроль за соблюдением требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;
- 8) нормативное закрепление порядка осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и охраны труда в организации;
- 9) защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей;
- 10) установление условий оплаты труда за тяжелую работу и работу с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- 11) распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- 12) подготовку и повышение квалификации специалистов по безопасности и охране труда;
- 13) Исключен в соответствии с [Законом](#) РК от 19.03.10 г. № 258-IV ([см. стар. ред.](#))
- 14) обеспечение функционирования единой информационной системы в области безопасности и охраны труда;
- 15) международное сотрудничество в области безопасности и охраны труда.

Статья 307. Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда

Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда осуществляются Правительством Республики Казахстан, уполномоченным государственным органом по труду, местным органом по инспекции труда и иными уполномоченными государственными органами в соответствии с их компетенцией.

Статья 308. Требования по безопасности и охране труда

В пункт 1 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 17.02.12 г. № 566-IV (см. стар. ред.)

1. Требования по безопасности и охране труда устанавливаются нормативными правовыми актами Республики Казахстан и должны содержать правила, процедуры и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Требования по безопасности и охране труда обязательны для исполнения работодателями и работниками при осуществлении ими деятельности на территории Республики Казахстан.

Статья 309. Мониторинг и оценка рисков в сфере безопасности и охраны труда

В целях комплексной оценки условий труда на рабочих местах, снижения производственного травматизма и предупреждения несчастных случаев на производстве уполномоченный государственный орган по труду и местный орган по инспекции труда организуют мониторинг и оценку рисков в сфере безопасности и охраны труда.

Глава 34. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 310. Гарантии прав на безопасность и охрану труда при заключении трудового договора

1. В трудовом договоре должна быть указана достоверная характеристика условий труда, включая вредные и (или) опасные производственные факторы, указаны гарантии, льготы и компенсационные выплаты за работу в таких условиях, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и коллективным договором.

2. Заключение трудового договора с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах должно осуществляться после прохождения гражданином предварительного медицинского осмотра и определения отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами уполномоченного государственного органа в области здравоохранения.

Статья 311. Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда в процессе трудовой деятельности

В пункт 1 внесены изменения в соответствии с [Законом](#) РК от 10.07.12 г. № 31-V ([см. стар. ред.](#))

1. Условия безопасности труда на рабочем месте должны соответствовать требованиям национальных стандартов, [правил](#) по безопасности и охране [труда](#).

2. На время приостановления работ вследствие нарушения работодателем требований по безопасности и охране труда за работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

3. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья или окружающих людей не влечет привлечения его к дисциплинарной и (или) материальной ответственности.

4. В случае [необеспечения](#) работодателем работника средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты, [специальной одеждой](#), работник вправе прекратить выполнение трудовых обязанностей, а работодатель обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы работника.

5. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение нанесенного ему вреда производится в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом и гражданским [законодательством](#) Республики Казахстан.

Статья 312. Обязательный медицинский осмотр работников

1. Работодатель за счет собственных средств обязан организовывать проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, должны проходить предсменное медицинское освидетельствование. Список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, определяется уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

Статья 313. Обучение, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда

1. Обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда проводятся работодателем за счет собственных средств.

3. Лица, принятые на работу, в обязательном порядке проходят организуемое работодателем предварительное обучение с последующим обязательным проведением проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда. Работники, не прошедшие предварительное обучение, инструктирование и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда, к работе не допускаются.

Пункт 4 изложен в редакции [Закона РК от 17.02.12 г. № 566-IV \(см. стар. ред.\)](#); [Закона РК от 29.12.14 г. № 269-V \(см. стар. ред.\)](#)

4. Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, осуществляющих производственную деятельность, периодически не реже одного раза в три года обязаны пройти обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.

Список лиц, подлежащих обучению и проверке знаний, утверждается актом работодателя.

Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В статью 314 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 13.06.13 г. № 102-V (см. стар. ред.)

Статья 314. Права работника на безопасность и охрану труда

Работник имеет право на:

- 1) рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;**
- 2) обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда, а также трудовым, коллективным договорами;**
- 3) обращение в уполномоченный государственный орган по труду и (или) в местный орган по инспекции труда о проведении обследования условий и охраны труда на его рабочем месте;**

4) участие лично или через своего представителя в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с **улучшением условий**, безопасности и охраны труда;

5) отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с письменным извещением об этом непосредственного руководителя или работодателя;

6) образование и профессиональную подготовку, необходимые для безопасного исполнения трудовых обязанностей, в порядке, установленном **законодательством** Республики Казахстан;

7) получение достоверной информации от работодателя о характеристике рабочего места и территории организации, состоянии условий, безопасности и охраны труда, о существующей угрозе для жизни и здоровья, а также о мерах по его защите от воздействия вредных (особо вредных) и (или) опасных **производственных факторов**;

8) сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;

9) обжалование неправомерных действий работодателя в области безопасности и охраны труда.

Статья 315. Обязанности работника в области безопасности и охраны труда

Работник обязан:

- 1) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, признаках профессионального заболевания (отравления), а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;**
- 2) проходить обязательные периодические медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование, а также медицинское освидетельствование для перевода на другую работу по производственной необходимости либо при появлении признаков профессионального заболевания;**
- 3) применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем;**
- 4) выполнять предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия в случае их финансирования работодателем;**
- 5) соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также требования работодателя по безопасному ведению работ на производстве.**

Статья 316. Права работодателя в области безопасности и охраны труда

Работодатель имеет право:

- 1) поощрять работников за создание благоприятных условий труда на рабочих местах, рационализаторские предложения по созданию**

Статья 317. Обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда

1. Работодатель обязан:

- 1) принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;**
- 2) проводить обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда;**
- 3) проводить организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда;**
- 4) проводить инструктаж, обеспечивать документами по безопасному ведению производственного процесса и работ;**

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

В подпункт 5 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального опубликования) (см. стар. ред.); изложен в редакции Закона РК от 29.12.14 г. № 269-V (см. стар. ред.)

- 5) организовать проверку знаний лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, и работников по вопросам безопасности и охраны труда;**

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

В подпункт 6 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 19.12.07 г. № 9-IV (см. сроки введения в действие) (см. стар. ред.);

б) создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить выдачу и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными уполномоченным органом по труду по согласованию с центральным уполномоченным органом по бюджетному планированию; Перечень приказов Министра, которыми были утверждены отраслевые нормы выдачи за счет средств работодателя средств индивидуальной защиты работникам различных сфер деятельности - см. ответ Министра труда и социальной защиты населения РК от 8 февраля 2011 года

Подпункт 7 изложен в редакции Закона РК от 17.02.12 г. № 566-IV (см. стар. ред.); Закона РК от 13.06.13 г. № 102-V (см. стар. ред.); Закона РК от 29.12.14 г. № 269-V (см. стар. ред.)

7) один раз в квартал предоставлять уполномоченному государственному органу по труду и местному органу по инспекции труда, представителям работников по их письменному запросу необходимую информацию о состоянии

- 8) исполнять **предписания** государственных инспекторов труда;
- 9) осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

В подпункт 10 внесены изменения в соответствии с **Законом РК** от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального **опубликования**) (**см. стар. ред.**); изложен в редакции **Закона РК** от 17.02.12 г. № 566-IV (**см. стар. ред.**); **Закона РК** от 29.09.14 г. № 239-V (**см. стар. ред.**)

10) проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с **правилами**, утвержденными уполномоченным органом по труду;

Пункт дополнен подпунктом 10-1 в соответствии с **Законом РК** от 17.02.12 г. № 566-IV; изложен в редакции **Закона РК** от 13.06.13 г. № 102-V (**см. стар. ред.**)

10-1) представлять в месячный срок на бумажном и электронном носителях **результаты аттестации** производственных объектов по условиям труда соответствующему местному органу по инспекции труда;

11) обеспечивать расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

Подпункт 12 изложен в редакции **Закона РК** от 30.12.09 г. № 234-IV

- 12) **страховать** работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
- 13) **сообщать о случаях острого отравления в соответствующее территориальное подразделение уполномоченного государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;**
- 14) **обеспечить безопасные условия труда;**
- 15) **проводить за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо при появлении признаков профессионального заболевания;**
- 16) **принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.**

2. Трудовым либо коллективным договором с учетом специфики деятельности и видов работ, наличия источников повышенной опасности могут быть предусмотрены дополнительные обязанности работодателя.

Статья 318. Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда

Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда осуществляется за счет средств работодателя и других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

Работники не несут расходов на эти цели.

Объем средств определяется коллективным договором или актом работодателя.

Глава 36. ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

Статья 319 изложена в редакции Закона РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального опубликования) (см. стар. ред.); внесены изменения в соответствии с Законом РК от 17.02.12 г. № 566-IV (см. стар. ред.); изложена в редакции Закона РК от 27.06.14 г. № 212-V (см. стар. ред.)

Статья 319. Принятие нормативных актов в области безопасности и охраны труда

1. Нормативные акты в области безопасности и охраны труда устанавливают организационные, технические, технологические, санитарно-гигиенические, биологические, физические и иные нормы, правила, процедуры и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Пункт 2 изложен в редакции Закона РК от 29.09.14 г. № 239-V (см. стар. ред.)

2. Разработка, утверждение и пересмотр инструкций по безопасности и охране труда осуществляются работодателем в

Статья 321. Требования безопасности рабочих мест

1. Здания (сооружения), в которых размещаются рабочие места, по своему строению должны соответствовать их функциональному назначению и требованиям безопасности и охраны труда.

В пункт 2 внесены изменения в соответствии с [Законом РК от 17.02.12 г. № 566-IV \(см. стар. ред.\)](#)

2. Рабочее оборудование должно соответствовать нормам безопасности, установленным для данного вида оборудования, иметь соответствующие технические паспорта (сертификат), знаки предупреждения и обеспечиваться ограждениями или защитными устройствами для обеспечения безопасности работников на рабочих местах.

3. Аварийные пути и выходы работников из помещения должны оставаться свободными и выводить на открытый воздух либо в безопасную зону.

В пункт 4 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 17.02.12 г. № 566-IV (см. стар. ред.)

4. Опасные зоны должны быть четко обозначены. Если рабочие места находятся в опасных зонах, в которых ввиду характера работы существует риск для работника или падающих предметов, то такие места должны оснащаться устройствами, преграждающими доступ в эти зоны посторонним. По территории организации пешеходы и технологические транспортные средства должны перемещаться в безопасных условиях.

5. Работники должны иметь средства индивидуальной защиты для проведения работы в опасных производственных объектах (участках), в том числе на высоте, подземных условиях, открытых камерах, на шельфах морей и внутренних водоемах.

6. В течение рабочего времени температура, естественное и искусственное освещение, а также вентиляция в помещении, где располагаются рабочие места, должны соответствовать безопасным условиям труда.

7. Работники допускаются на работу с вредными условиями труда (запыленность, загазованность и другие факторы) после обеспечения работодателем безопасных условий тру

Статья 323. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

1. Работодатель обязан:

- 1) организовать оказание первой медицинской помощи пострадавшему и при необходимости его доставку в организацию здравоохранения;**
- 2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия факторов, по причине которых произошел несчастный случай, на других лиц;**
- 3) сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая (состояние оборудования и механизмов, орудия труда) в таком же виде, как в момент происшествия, при условии, что это не угрожает жизни и здоровью других лиц, а нарушение непрерывности производственного процесса не приведет к аварии, а также произвести фотографирование места несчастного случая;**
- 4) немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве близких родственников пострадавшего и направить сообщение в государственные органы и организации, определенные настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами;**
- 5) обеспечить расследование несчастных случаев на производстве и их учет в соответствии с настоящей главой;**
- 6) допускать членов комиссии по специальному расследованию к месту происшествия для расследования несчастного случая на**

2. Работодатель о несчастном случае на производстве немедленно, по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду, сообщает:

Подпункт 1 изложен в редакции Закона РК от 13.06.13 г. № 102-V (см. стар. ред.)

1) в местный орган по инспекции труда;

Подпункт 2 изложен в редакции Закона РК от 11.04.14 г. № 189-V (см. стар. ред.); Закона РК от 29.09.14 г. № 239-V (см. стар. ред.)

2) в территориальное подразделение уполномоченного органа в области промышленной безопасности при несчастных случаях, происшедших на опасных производственных объектах;

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

В подпункт 3 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 04.12.08 г. № 97-IV (введен в действие с 1 января 2009 года) (см. стар. ред.)

3) территориальному подразделению уполномоченного государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения о случаях профессионального заболевания или отравления;

4) представителям работников;

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

Подпункт 5 изложен в редакции Закона РК от 30.12.09 г. № 234-IV

5) страховой организации, с которой заключен договор на страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

При наступлении несчастного случая, подлежащего в соответствии с настоящей главой специальному расследованию, работодатель должен сообщить:

1) правоохранительному органу по месту, где произошел несчастный случай;

2) уполномоченным органам производственного и ведомственного контроля и надзора.

3. При расследовании несчастного случая на производстве по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

1) выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

2) фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

3) предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения

4) предоставление:

документов, характеризующих состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов (планов, эскизов, схем, а при необходимости — фото- и видеоматериалов места происшествия и т.п.);

выписок из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по безопасности и охране труда, протоколов опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснений пострадавших, экспертных заключений специалистов;

результатов лабораторных исследований и экспериментов;

медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о наличии (отсутствии) признаков алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

выписок из ранее выданных на данном производстве (объекте)

предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписок из представлений общественных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований

Литература

- ◎ http://www.fprk.kz/ru/node/1580#q1_18
- ◎ http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30103567