

# Мотивация торговой команды

(с учетом изменений с 01.07.2018)

# Схема расчета мотивации

## Мотивация ТК

Премия за выполнение плана: + Премия за отгрузки - штрафы:

«+» сумма бонусов за выполнение КРІ

«+» сумма бонусов за выполнение КРІ по отделам

«+» сумма бонусов за отгруженные накладные;

«+» сумма бонусов за оплаченные накладные

«-» штраф за просрочку оплаты 180 к. дней и более

«+» бонус за отгрузку нового клиента

«+» бонус /«-» штраф за заказ, маршрут, новинки, промо (только для региональной команды)

# Расчет бонуса за выполнение KPI и

## бонуса за выполнение KPI по отделам

- Бонус за выполнение KPI рассчитывается как 5% от базового бонуса за каждую выполненную категорию товара и за выполнение общего плана по СЗАО «Лебортново» в целом. Максимальный размер бонуса – 25% от базового бонуса;
- Бонус за выполнение KPI по отделам рассчитывается как 5% от базового бонуса за каждую выполненную категорию товара и за выполнение общего плана по отделу (КАМ/Регионы). Максимальный размер бонуса – 25% от базового бонуса;

# Расчет базового бонуса

**Базовый бонус** = Сумма отгрузок без НДС за отчетный месяц x Итоговый процент бонуса



**Итоговый процент бонуса** = 
$$\frac{(100 + \text{Итоговый повышающий коэффициент}) \times \text{Коэф. бонуса}}{100}$$

**Коэф. бонуса** - процент бонуса по каждому клиенту



**Итоговый повышающий коэффициент** =  $\Sigma$  Повышающих коэффициентов по каждой группе товаров



**Повышающий коэффициент по каждой группе товаров** = Базовый повышающий процент по группам x количество SKU по каждой группе

**Базовый повышающий процент** по группам для мотивации с 01.07.2018 составит:

- **0,05** для группы 1
- **0,25** для группы 2
- **0,5** для группы 3

# Расчет суммы бонусов за отгруженные накладные

Бонус за отгруженные накладные = Сумма для расчета бонуса за отгруженные накладные × Итоговый процент бонуса, где:

Сумма для расчета бонуса за отгруженные накладные = Сумма отгрузок за отчетный месяц без НДС × 30%;

Итоговый процент

$$\text{бонуса} = \frac{(100 + \text{Итоговый повышающий коэффициент}) \times \text{Кэф. бонуса}}{100}$$

Кэф. бонуса – процент бонуса по каждому клиенту.

# Расчет суммы бонусов за оплаченные накладные

Бонус за оплаченные накладные = Сумма для расчета бонуса за оплаченные накладные × Итоговый процент бонуса, где:

Сумма для расчета бонуса за оплаченные накладные = Сумма оплаченных реализаций за отчетный месяц без НДС × 70%;

Итоговый процент

$$\text{бонуса} = \frac{(100 + \text{Итоговый повышающий коэффициент}) \times \text{Коэф. бонуса}}{100}$$

Коэф. бонуса – процент бонуса по каждому клиенту.

# Расчет суммы штрафа за просрочку

## оплаты 180 к. дней и более

Штраф за просрочку оплаты 180 к. дней и более рассчитывается только по тем реализациям, по которым оплата поступила в отчетном месяце и просрочка оплаты с момента отгрузки составила 180 и более календарных дней.

Сумма штрафа за просрочку оплаты 180 к. дней и более = сумма бонусов, которые получили КАМ/ супервайзер/ ТП за реализацию с просрочкой оплаты 180 календарных дней и более, за период когда была совершена отгрузка данного товара.

# Расчет бонуса за отгрузку новому клиенту

- За первую отгрузку новому клиенту (клиент, на которого отгрузок не было свыше 3 лет) КАМ/ супервайзер/ ТП получает дополнительный бонус.

Бонус за отгрузку новому клиенту = Бонус за отгруженные накладные по первой реализации новому клиенту  $\times 2$  + Бонус за оплаченные накладные по первой реализации новому клиенту (если была произведена оплата)  $\times 2$

# Бонус за перевыполнение плана продаж (действует с 01.07.2018 г.)

С 01.07.2018 г. КАМ/ супервайзер/ ТП будет получать бонус за перевыполнение общей суммы индивидуального плана продаж.

Данный бонус заключается в следующем: за каждый процент перевыполнения установленного плана коэффициент бонуса по каждому клиенту будет увеличиваться на 1 процент. Верхняя граница бонуса 50 процентов.

# Пример расчета бонуса за перевыполнение плана

Процент выполнения плана	Коэф. бонуса
Min %	<b>3,00</b>
101%	3,03
102%	3,06
103%	3,09
104%	3,12
105%	3,15
106%	3,18
107%	3,21
108%	3,24
109%	3,27
110%	3,30
111%	3,33
112%	3,36
113%	3,39
114%	3,42
115%	3,45
116%	3,48
117%	3,51
118%	3,54
119%	3,57
120%	3,60
...	
<b>150% и выше</b>	<b>4,50</b>