

Моральные проблемы взаимоотношения врачей и ученых в процессе врачевания и научного исследования

ВЫПОЛНИЛА:
СТУДЕНТКА ГРУППЫ М-05(2)-15
ПОЗДЕЕВА ЕЛЕНА

Для медицинского работника культура общения с сотрудниками в коллективе – одно из необходимых условий эффективности труда и морального удовлетворения от него.

Нормальные взаимоотношения между коллегами-медиками должны строиться на основах взаимной поддержки и честной критики. Современный профессионал несет ответственность и перед коллегами, и перед обществом, которое предоставляет профессии такую привилегию, как саморегулирование.

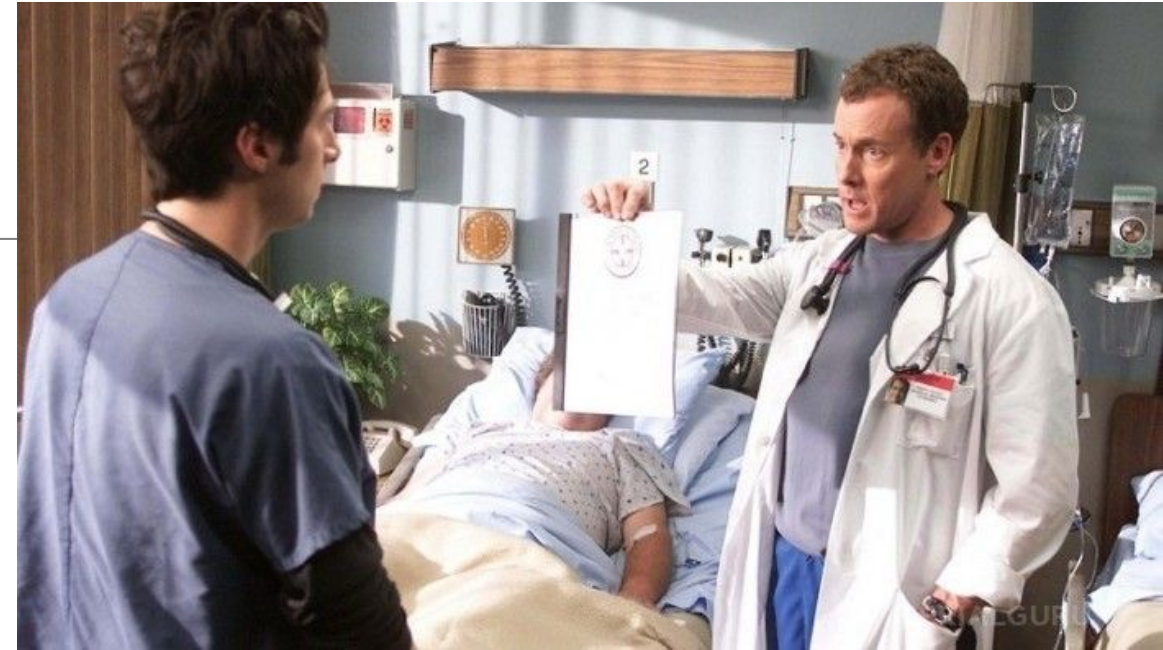
Успех лечения больного, уход за ним во многом определяется содержанием и формой деловых взаимоотношений средних медицинских работников друг с другом, легче работать в дружном и сплоченном коллективе со здоровым психологическим климатом, высокой трудовой дисциплиной,



стремлением выполнять служебный долг с максимальной отдачей сил, знаний, опыта. Социологи и психологи установили **прямую зависимость между моральным климатом в коллективе и производительностью труда.**

Оно включает как систематический контроль деятельности каждого, осуществляемый коллегами, так и готовность пройти проверку своих решений в междисциплинарном контексте. Здоровью пациентов часто угрожают как профессиональный «шовинизм», так и меж профессиональная вражда. И напротив, когда принимается подход, предполагающий тщательное обсуждение конкретных случаев из практики и свободную коммуникацию между медицинскими работниками разного уровня и разного про филия, вероятность того, что нужды пациента будут восприняты и удовлетворены, намного возрастает.

Если коллектив конфликтует, то снижается эффективность его работы, качество работы отдельных сотрудников.



Ненормальная обстановка в коллективе иногда связана с болезненным самолюбием отдельных членов, нежеланием прислушиваться к советам других, нарушением дисциплины, грубыми ошибками в работе.



Поэтому важно создать
правильный моральный дух
команды.

Начинающим
специалистам очень необходимо
осознание того, что рядом есть
человек, на которого можно
положиться в трудную минуту,
получить от него помощь, совет. В
начале своей деятельности
практически каждый медик
испытывает недостаток
необходимых знаний, умений,
навыков. Обязанность более
опытных коллег – помочь своим
молодым товарищам по профессии,
ободрить их, направить по
правильному пути.

Моральный климат медицинского коллектива во многом определяет успешность профессиональной деятельности врача.

Нравственные нормы предписывают врачу по отношению к своим коллегам:

- быть доброжелательным, порядочным, честным, справедливым, уважительно относиться к знаниям и опыту коллег, бескорыстно передавать им свой опыт и знания;
- сохранять благодарность и уважение к своим учителям и коллегам;
- постоянно учиться у более опытных коллег и при возникновении профессиональных затруднений, обращаться к ним за помощью, уметь признавать свои ошибки и заблуждения, обмениваться с коллегами профессиональной информацией;
- не препятствовать пациенту в выборе другого лечащего врача;



- не допускать негативных высказываний в адрес своих коллег в их отсутствие и тем более в присутствии пациентов, их родственников или посторонних лиц;
- препятствовать деятельности бесчестных и некомпетентных коллег, наносящих ущерб здоровью пациентов;
- уважительно и доброжелательно относиться к среднему и младшему медицинскому персоналу, передавать им свой опыт, содействовать повышению их профессиональных знаний и навыков.

Профессия врача относится к публичным, поэтому его профессиональная успешность связана с формированием привлекательного имиджа. Формирование имиджа направлено на создание у людей определенного образа для привлечения к объекту. Врач воспринимается как образованный, высоконравственный и интеллигентный человек, поэтому и требования, предъявляемые к нему высоки. А множество негативной информации снижает уровень доверия к медицинскому работнику




- ❖ Обычно мнение о враче формируется при взгляде на его внешний облик. При оценке внешнего вида на формирование положительного впечатления влияют наличие бейджика с именем, белого халата, делового костюма, стетоскопа на груди, аккуратной прически, минимум аксессуаров.
- ❖ Здоровый, ухоженный внешний вид, походка, хорошая осанка, мимика, жесты являются частью профессионального имиджа и должны быть сдержанными, но в то же время открытыми и вызывать доверие.
- ❖ Чистота, строгость и консерватизм белого халата - залог приобретения авторитета врача при встрече с пациентом.
- ❖ Тактичность, гибкость, эмпатия составляют часть коммуникативного имиджа, при этом пренебрежительное и панибратское отношение недопустимы. Внутренние убеждения, моральные ценности влияют на отношение к врачу как к личности, способствуя эффективному взаимодействию.



Авторитет врача играет большую роль в установлении оптимального психологического контакта с больным, а следовательно, во многом определяет эффективность лечения. На всех этапах врачевания исключительно важное значение имеет хороший контакт, установленный между больным и врачом. Отсутствие такого контакта может быть одной из основных причин неверной диагностики и безуспешного лечения.

Врачу надо верить безраздельно. Лечить сомневающегося пациента очень трудно.

В.В. Вересаев указывал, что «врач может обладать замечательным распознавательным талантом, уметь улавливать самые тонкие детали своих назначений и все это останется бесплодным, если у него нет способности подчинить себе душу больного». Таким образом, несомненно, что психологическая совместимость врача и пациента играет ведущую роль в процессе врачевания.

A doctor in a white coat is shown from the chest up, holding a stethoscope. The background is a blurred hospital room. Overlaid on the image is a world map with a network of lines connecting various points. Each point is marked with a blue icon of a person and a cross. The text "СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!" is written in large, bold, blue Cyrillic letters on the right side of the image.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

