

МБУК Белохолуницкая
Центральная библиотека

УРОК ТРУДОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

Шуплецова
Зоя Аркадьевна
зав. центром информации

Правила игры



Правила игры

УРОК ТРУДОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

1. Выбери ячейку с номером и щёлкни по нему мышкой.
2. Прочитай вопрос.
3. Время на обдумывание – 5 секунд.
4. После звукового сигнала дай устный ответ.
5. Чтобы узнать правильный ответ, щёлкни мышкой по экрану.
6. Чтобы продолжить игру, щёлкни мышкой по кнопке «Продолжить игру».

Начать игру

Выход

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

[Правила игры](#)

[Выход](#)

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

1

**Вид и место
трудовой деятельности человека**

Правильный ответ

Работа

Правила игры

**Продолжить
игру**

5

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Род трудовой деятельности, требующий определенных знаний и навыков, приобретаемых путем обучения и практического опыта

Правильный ответ

Работа

Правила игры

**Продолжить
игру**

9

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Выпускник образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с полученной специальностью в течение года после окончания учебы

Правильный ответ

**Молодой
специалист**



Правила игры

Продолжить
игру

13

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Нормативный документ предприятия, оформляющий структуру, штатный состав и численность организации с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности

Правильный ответ

Штатное расписание



Правила игры

**Продолжить
игру**

17

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Какие дни предоставляются работникам при пятидневной и при шестидневной рабочей неделе

Правильный ответ

Выходные



Правила игры

**Продолжить
игру**

21

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Документ, в котором учитывается время прихода работников на работу и ухода с работы, общее отработанное время

Правильный ответ

Табель



Правила игры

**Продолжить
игру**

22

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

**Расписание, определяющее
последовательность выполнения
действий, протекания событий во времени**

Правильный ответ

График работы



Правила игры

**Продолжить
игру**

25

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность граждан и подтверждающим их временное освобождение от работы

Правильный ответ

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ



Правила игры

**Продолжить
игру**

3

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

**Вид профессиональной деятельности,
усовершенствованной путем специальной
подготовки**

Правильный ответ

Специальность



Правила игры

Продолжить
игру

7

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Физическое лицо либо юридическое лицо
(организация), вступившее в трудовые
отношения с работником

Правильный ответ

Работодатель



Правила игры

Продолжить
игру

11

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Период, в течение которого сотрудник проходит испытание на предмет выявления его пригодности



Правильный ответ

Испытательный
срок



Правила игры

Продолжить
игру

19

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

**Денежное или материальное поощрение за
достижение, заслуги
в какой - либо отрасли деятельности**

Правильный ответ

Премия



Правила игры

**Продолжить
игру**

23

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы

Правильный ответ

командировка



Правила игры

**Продолжить
игру**

27

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Уменьшение численности работников в организации



Правильный ответ

Сокращение



2

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, ищущие работу и готовые приступить к ней

Правильный ответ

Безработные

Правила игры

**Продолжить
игру**

6

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

**Основной документ, регулирующий
трудовое право**

Правильный ответ

Трудовой кодекс



Правила игры

**Продолжить
игру**

10

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию

Правильный ответ

Трудовой договор



Правила игры

Продолжить
игру

18

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Предоставляемое работнику ежегодное время отдыха, перерыва в работе, оплачиваемое организацией, в которой трудится работник

Правильный ответ

Отпуск



26

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Прекращение действия трудового договора



Правильный ответ

Расторжение



Правила игры

Продолжить
игру

4

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Служебное положение работника, определяющее круг его полномочий и ответственности



Правильный ответ

Должность



Правила игры

Продолжить
игру

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС



Категория работников, выполняющих функции управления организацией



Правильный ответ

Руководители



Правила игры

**Продолжить
игру**

16

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Продолжительность трудовой деятельности работника в целом или в некоторой отрасли, по определенной профессии

Правильный ответ

Стаж

Правила игры

**Продолжить
игру**

20

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

Правильный ответ

Дисциплина труда



Правила игры

**Продолжить
игру**

24

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)

Правильный ответ

г) да



Правила игры

**Продолжить
игру**

28

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Денежное обеспечение, регулярные денежные выплаты, предоставляемые гражданам при достижении определенного возраста

Правильный ответ

ПЕНСИЯ



Правила игры

**Продолжить
игру**

12

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника



Правильный ответ

Трудовая книжка



Правила игры

Продолжить
игру

14

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы



Правильный ответ

Заработная плата



Правила игры

Продолжить
игру

15

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности

Правильный ответ

Рабочее время



Правила игры

**Продолжить
игру**

20

ВНИМАНИЕ ! ВОПРОС

Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

Правильный ответ

Дисциплина труда



Правила игры

**Продолжить
игру**

**Невозможно знать все законы!
Главное, знать, где и как их искать!**



nsp2014@consultant.kirov.ru

КонсультантПлюс

