

Дипломная работа на тему
«Условия и порядок назначения и
выплаты пособия по временной
нетрудоспособности», выполненная на
базе ГКУ Саратовской области
«Управления социальной поддержки
населения Балашовского района»

Выполнил студент группы ПС-32
Дибленко Р.А.

Актуальность выбранной **темы** определяется значением пособий по временной нетрудоспособности как основного вида обеспечения из средств социального страхования, который без преувеличения затрагивает интересы большинства граждан Российской Федерации, работающих по трудовому договору, а также лиц, к ним приравненных законодательством Российской Федерации.

В настоящее время стало очевидным, что от эффективности организации и функционирования механизма исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в России зависит благосостояние населения нашей страны, уверенность людей в завтрашнем дне и в полной реализации их прав на социальные гарантии, что в свою очередь в должной мере будет способствовать повышению заинтересованности работников в результатах труда.

Дальнейшее развитие ситуации по выбранному вектору, на наш взгляд, окажет благоприятное влияние в направлении стабилизации социально-экономической ситуации в России, в том числе будет способствовать росту благосостояния нации.

Объектом исследования является общественные отношения, существующие в настоящее время в России по выплате пособий по временной нетрудоспособности.

Предметом исследования является законодательный порядок, применяемый при исчислении пособий по временной нетрудоспособности.

Цель работы состоит в исследовании теоретических и методических положений, определяющих условия и порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Достижению поставленной автором цели будет способствовать решение следующих задач:

- исследовать сущность и содержание понятия «пособие по временной нетрудоспособности»;
- обозначить круг граждан, имеющих право на пособие по временной нетрудоспособности;
- изучить основания для выплаты пособия по временной нетрудоспособности;
- исследовать практические аспекты порядка выплаты пособия по временной нетрудоспособности;
- обозначить размеры пособий по временной нетрудоспособности, базу для назначения пособия, а также алгоритм определения общей суммы пособия по временной нетрудоспособности;
- рассмотреть документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность.

Структура работы состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы.

Трудовой кодекс Российской Федерации, содержит базовые определения, касающиеся темы данного исследования. Наряду с ТК РФ, базовыми нормативными документами, регламентирующими порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, являются: Конституция РФ; Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»; Федеральный закон от 08.12.2010 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»; Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»; Федеральный закон от 03.07.2016 №250-ФЗ (ред. От 28.12.2017) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование»; а также постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении положения об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию».

Актуальность выбранной темы определяется значением пособия по временной нетрудоспособности как основного вида обеспечения из средств социального страхования, который без преувеличения затрагивает интересы большинства граждан Российской Федерации, работающих по трудовому договору, а также лиц, к ним приравненных законодательством Российской Федерации.

В настоящее время стало очевидным, что от эффективности организации и функционирования механизма исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в России зависит благосостояние населения нашей страны, уверенность людей в завтрашнем дне и в полной реализации их прав на социальные гарантии, что в свою очередь в должной мере будет способствовать повышению заинтересованности работников в результатах труда. Дальнейшее развитие ситуации по выбранному вектору, на наш взгляд, окажет благоприятное влияние в направлении стабилизации социально-экономической ситуации в России, в том числе будет способствовать росту благосостояния нации.

Объектом исследования являются общественные отношения, существующие в настоящее время в России по выплате пособий по временной нетрудоспособности.

Предметом исследования является законодательный порядок, применяемый при исчислении пособий по временной нетрудоспособности.

Цель работы состоит в исследовании теоретических и методических положений, определяющих условия и порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Достижению поставленной автором цели будет способствовать решение следующих **задач**:

- исследовать сущность и содержание понятия «пособие по временной нетрудоспособности»;
- обозначить круг граждан, имеющих право на пособие по временной нетрудоспособности;
- изучить основания для выплаты пособия по временной нетрудоспособности;
- исследовать практические аспекты порядка выплаты пособия по временной нетрудоспособности;
- обозначить размеры пособий по временной нетрудоспособности, базу для назначения пособия, а также алгоритм определения общей суммы пособия по временной нетрудоспособности;
- рассмотреть документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность.

Структура работы состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы.

Пособие по временной нетрудоспособности - одно из самых первых пособий, которое стало устанавливаться для наемных работников и гарантировало их социальное обеспечение в случае заболевания (травмы), то есть при возникновении случая, влекущего вынужденность прекращения человеком работы на определенный период времени. Как было выявлено в ходе проведенного автором исследования, данное пособие было введено в практику раньше, чем другие виды пособий и пенсии для застрахованных в установленном порядке лиц.

понятием «обязательного социального страхования». Так, согласно порядку обязательного социального страхования, в том числе на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, подлежат граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства.

Выплата пособий по временной нетрудоспособности в настоящее время осуществляется непосредственно через работодателей, при этом руководитель и главный бухгалтер несут ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования.

Согласно ст.5 Федерального закона от 29.12.2003 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в строго определенных случаях: утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения; необходимость осуществления ухода за больным членом семьи; осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении; карантин застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным; долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного

Одним из оснований для назначения и выплаты пособия является наступление временной нетрудоспособности.

Нетрудоспособность классифицируется на стойкую и временную. Первая подразумевает под собой необратимый характер изменения в состоянии здоровья и связана с понятием «инвалидности», которая, в свою очередь, в зависимости от тяжести заболевания подразделяется на 3 группы.

Нетрудоспособность признается временной, если изменения в состоянии здоровья носят временный и главное обратимый характер, а также, если в ближайшей перспективе ожидается выздоровление либо значительное улучшение состояния здоровья или полное восстановление трудоспособности.

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, работающие по трудовому договору, а также граждане, которые в период своей деятельности подлежат обязательному государственному страхованию.

Законодательство Российской Федерации закрепляет право на получение пособия по временной нетрудоспособности за следующими лицами:

лица, работающие по трудовым договорам; государственные гражданские служащие, муниципальные служащие; лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе; члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности; священнослужители; лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Также к ним относятся адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, которые также подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Однако на указанных лиц действие закона распространяется в случае, если лица добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивают за себя страховые взносы в соответствии со ст. 4.5 Федерального закона № 255-ФЗ. Право на получение пособия имеют граждане, если их временная нетрудоспособность наступила в период работы, включая и время испытания. Пособие за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев со дня обращения за ним. Выплата пособия за прошлое время (полностью или частично) по инициативе профсоюзных органов производится с соблюдением тех же сроков. При обращении за пособием по истечении 6-месячного срока оно может быть выдано в исключительных случаях исполнительными органами Фонда социального страхования РФ.

Основанием для выплаты пособия по временной нетрудоспособности являются: листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по установленной форме и в определенном порядке (которые установлены Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации); с 01 января 2011 года - справка (или несколько справок) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с предыдущего места (или мест) работы, службы, иной деятельности (если застрахованное лицо к моменту наступления нетрудоспособности не отработало у работодателя 2-х полных календарных лет).

Размер пособия по временной нетрудоспособности определяется в статье 7 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ, и выплачивается в следующем размере:

- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 % среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Согласно ч.3. ст.7 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

- при амбулаторном лечении ребенка - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с ч.1 ст.7, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;
- при стационарном лечении ребенка - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с ч. 1 ст. 7.

Кроме того, ч.4 ст. 7 указанного закона гласит, что «пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его амбулаторном лечении, за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности:

- нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;
 - заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов:

- при наличии оснований, указанных в пунктах 1 и 2 части 1 статьи 8, - со дня, когда было допущено нарушение;
- при наличии оснований, указанных в пункте 3 части 1 статьи 8, - за весь период нетрудоспособности.

Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается: за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска; за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата; за период заключения под стражу или административного ареста; за период проведения судебно-медицинской экспертизы; за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных частью 7 статьи 7 ФЗ № 255-ФЗ.

Основания для отказа в пособии по временной нетрудоспособности: наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства; наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

Основанием для снижения пособия : нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом; неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы; заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

Необходимо обратить внимание, что при наличии одного или нескольких вышеперечисленных оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности указанное пособие выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

При этом сумма пособия снижается со дня:

- нарушения застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- неявки застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы.

Отказ в назначении пособия по временной нетрудоспособности:

- временная нетрудоспособность наступила в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;
- временная нетрудоспособность наступила вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

Случаи, когда пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу не назначается: освобождение от работы, отстранение от работы, заключение под стражу, судебно-медицинская экспертиза, простой.

являющимся основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, является листок нетрудоспособности, или как его называют в народе «больничный лист». Форма бланка листка нетрудоспособности утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 347н **(представлена в Приложении 1 к данной работе)**.

Законодательно четко определен порядок внесения записей в листке нетрудоспособности. При наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности он считается испорченным и взамен него выдается новый листок нетрудоспособности. Записи в листке нетрудоспособности выполняются на русском языке печатными заглавными буквами чернилами черного цвета либо с применением печатающих устройств. При этом допускается использование гелевой, капиллярной или перьевой ручки. Не допускается использование шариковой ручки. Записи в листке нетрудоспособности не должны заходить за пределы границ ячеек, предусмотренных для внесения соответствующих записей, а также не должны соприкасаться с границами ячеек. Все записи в специально отведенных ячейках проставляются, начиная с первой ячейки. Печати медицинской организации, могут выступать за пределы специально отведенного места, но не должны попадать на ячейки информационного поля бланка листка нетрудоспособности. Ответственность за нарушение установленного порядка выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности несут как медицинские организации, так и работающие в них медицинские работники в соответствии с законодательством РФ.

Нами в ГКУ Саратовской области «Управление социальной поддержки населения Балашовского района» проведено исследование правильности начисления суммы утраченного заработка за период временной нетрудоспособности, на примере сотрудника Туховского С.В.

Туховский С.В. работал в ГКУ Саратовской области «Управление социальной поддержки населения Балашовского района» водителем. 06.02.2017 г. произошел несчастный случай на производстве, в результате которого Туховский С.В. получил травму, по данному факту 13.02.2017 г. работодателем был составлен акт по [форме Н-1](#) о несчастном случае на производстве.

В период с 6.02.2017 по 29.09.2017 г. Туховский С.В. был временно нетрудоспособен в связи с полученной травмой вследствие несчастного случая на производстве.

По представленным листкам временной нетрудоспособности Туховскому С.В. работодателем за счет средств ФСС РФ выплачено пособие по временной нетрудоспособности в размере 100 % его среднего заработка в сумме 270 636,32 руб. Согласно справке бюро медико-социальной экспертизы Туховскому С.В. установлена III группа инвалидности по причине трудового увечья и степень утраты профессиональной трудоспособности в размере 40% на срок с 30 сентября 2017 г. по 1 октября 2018 г.

Таким образом, Туховскому С.В. за период временной нетрудоспособности с 6.02.2017 по 29.09.2017 г. в связи с несчастным случаем на производстве работодателем выплачено пособие по временной нетрудоспособности в размере 100 % его среднего заработка в соответствии с Федеральным [законом](#) от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ. Кроме того, региональным отделением ФСС РФ Туховскому С.В. выплачено единовременное страховое возмещение и назначены ежемесячные страховые выплаты. Из исследованного выше следует, что заработок Туховского С.В., не полученный им в период временной нетрудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, был возмещен работодателем в полном объеме посредством выплаты ему пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 % его среднего заработка. Проводя свое исследование в ГКУ Саратовской области «Управление социальной поддержки населения Балашовского района» нами был выявлен факт предоставления недостоверных сведений для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет застрахованному лицу.

ГКУ Саратовской области «Управлением социальной поддержки населения Балашовского района» 21.07.2016 для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет застрахованному лицу - Федосеевой Л.А. в территориальный ФСС был направлен электронный реестр сведений, содержащий следующие данные: ребенок, за которым осуществляется уход, дата рождения, очередность рождения: Федосеева Есения, 21.01.2016, третий; период выплаты пособия по уходу за ребенком: с 01.07.2016 по 31.07.2017; средний заработок: 433 649,86 руб.; количество дней в расчетном периоде: 365.

На основании представленных страхователем сведений Федосеевой Л.А. было рассчитано и выплачено пособие по уходу за ребенком до полутора лет, исходя из расчета: $433\,649,86 \times 365 \times 30,4 \times 40\% = 14\,447,05$ руб.

Выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет по заявлению Федосеевой Л.А. осуществлена на лицевой счет застрахованного лица платежными поручениями на общую сумму 187 811,65 руб.

По данным страхователя, число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата, составляет 365 дней, а согласно представленному отчету - 663 дня.

Из анализа материалов следует, что согласно представленным для проверки документам Федосеева Л.А. ушла в отпуск по уходу за ребенком до полутора лет с 23.05.2018. Ей было назначено пособие в сумме 7953,49 руб. за полный календарный месяц. При этом представлен расчет, в котором среднедневной заработок составляет 654,07 руб.

Исходя из расчетных ведомостей по начислению заработной платы, Федосеева Л.А. получила пособие по уходу за ребенком до полутора лет за май 2016 года в сумме 2309,08 руб., за июнь 2016 года в сумме 7953,49 руб., то есть без нарушений по назначению и выплате пособия.

Отпуск по уходу за третьим ребенком до полутора лет у Федосеевой Л.А. наступил в мае 2016 года.

При передаче сведений в июле 2016 года в ФСС для назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком до полутора лет, застрахованному лицу - Федосеевой Л.А. страхователем - ГКУ Саратовской области «Управление социальной поддержки населения Балашовского района» был представлен электронный реестр с ошибками, то есть содержащий недостоверные сведения для исчисления пособия.

В результате чего был завышен среднедневной заработок застрахованного лица и размер пособия. В двух предшествующих годах, взятых для расчета пособия, число учитываемых календарных дней составляет 663, а в заявлении о выплате пособия было указано 365 дней.

Также нами установлено, что в заявлении от 23.05.2016 Федосеева Л.А. просила предоставить отпуск с 23.05.2016, а приказом от 20.07.2016 N 166, оформленным спустя 2 месяца, отпуск предоставлен с 22.05.2016 по 31.07.2017, хотя в листке нетрудоспособности по беременности и родам отпуск предоставлен до 22.05.2016, а приступить к работе - с 23.05.2016. Но в заявлениях страхователя и в реестрах указан иной приказ - от 18.05.2016 N 115, хотя само заявление от 23.05.2016, а на проверку в территориальный ФСС был предоставлен приказ от 20.07.2016 N 166.

ГКУ Саратовской области «Управлением социальной поддержки населения Балашовского района» письмом от 22.05.2016 N 332 уточнил, что срок отпуска считать по 31.07.2017.

Однако, в заявлении, направленном для назначения и выплаты пособия в территориальный ФСС, срок выплаты пособия организацией указан с 22.05.2016 (а не с 23.05.2016) по 30.06.2017 ссылкой на приказ от 18.05.2016 N 115, а не представленный на проверку приказ от 20.07.2016 N 166.

Однако территориальным ФСС было обнаружено, что справка от второго родителя была получена только 15.07.2016, а пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет застрахованному лицу выплачивалось с мая 2016 года. Следовательно, страхователь, назначая и выплачивая пособие, не собрал всех необходимых документов, требуемых законодательством для назначения и выплаты пособия.

Таким образом, в связи с предоставлением страховщиком недостоверных данных в территориальный Фонд социального страхования произошли излишне понесенные затраты страховщиком (убытки), то есть Федосеевой Л. А. было излишне выплачено пособие по уходу за ребенком до полутора лет в общем размере 84 416,28 руб. (187811,65 - 103 395,37) руб.

ФСС в адрес ГКУ Саратовской области «Управлением социальной поддержки населения Балашовского района» была направлена претензия от 06.04.2018 N 07-28/07/5800 с уведомлением о факте излишне понесенных расходов в связи с предоставлением учреждением недостоверных сведений и требованием вернуть излишне уплаченную сумму пособия. Ответ на претензию с возражениями получен ФСС 25.04.2018.

ФСС была произведена обработка представленных реестровых данных и на основании представленных сведений был произведен расчет, назначено и выплачено ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в пользу застрахованного лица - Федосеевой Л.А.

исходя из расчета: $433\ 649,86 \times 365 \times 30,4 \times 40\% = 14\ 447,05$ руб.

По данным страхователя, представленным фонду, число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата, составляет 365 дней, а согласно представленному для проверки отчету - 663 дня.

Однако необходимо отметить, что с 01.01.2013 было отменено право выбора по какому законодательству производить расчет среднего заработка. Страховой случай - оформление отпуска по уходу за ребенком до полутора лет наступил в 2016 году. Соответственно в расчет берется только два календарных года, (а не один год как ранее), предшествующих наступлению страхового случая.

Расчетный период в данном случае признается равным 730 календарным дням.

При таких обстоятельствах, страхователь не должен ставить в реестре количество дней (365), поскольку право выбора, какой период принимать за расчетный (один календарный год или два календарных года) было отменено с 01.01.2013. Количество дней, учитываемых в расчетном периоде, проставляется в электронном заявлении/реестре с вычетом дней, которые исключаются из расчетного периода. В рассматриваемом же нами случае должно было быть указано 663 дня, а не 365 дней как было сделано работодателем.

Таким образом, вследствие представления недостоверных сведений пособие по уходу за ребенком до полутора лет начислено и оплачено с заниженным количеством дней в расчетном периоде, что является нарушением и противоречит содержанию [пункта 3.1. части 3 статьи 14 главы 4](#) Федерального закона № 255-ФЗ.

Поскольку в результате недостоверного отражения сведений, территориальный орган ФСС назначил и выплатил пособие в неверном завышенном размере, следовательно, заявителем излишне выполнено пособие в общем размере 84 416,28 руб. (187 811,65 - 103 395,37 (надлежащий общий размер пособия)) и являются убытками (подлежат взысканию в соответствии с ГК РФ).

В конце хотелось бы обобщить проведенное исследование. Пособие по временной нетрудоспособности - это страховая денежная выплата, назначаемая в случае временной нетрудоспособности, вызванной болезнью или иными, признаваемыми законом социально значимыми обстоятельствами, застрахованным лицам, освобожденным от выполняемой ими работы, с целью компенсации утраченного заработка из средств ФСС, независимо от уплаты страхователем страховых взносов, в размерах, соизмеримых с прежним заработком.

Размер пособия как страховой выплаты должен зависеть от двух основных критериев: от величины утраченного заработка; от величины и продолжительности выплаты страховых взносов, а не от обстоятельств, не имеющих отношения к сути страхования (непрерывного трудового стажа, участия в каких-либо боевых действиях, количества сданной крови в определенный календарный период, участия в ликвидации последствий техногенных аварий и т.п.).

Гарантия по выплате пособия по временной нетрудоспособности регулируется через систему обязательного социального страхования на основании целого ряда Федеральных законов.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляют из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности. В заработок включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды оплат. Результаты проведенного исследования еще раз доказывают, что с точки зрения методологических подходов в настоящее время первостепенной задачей является освоение новых, более эффективных подходов к повышению эффективности системы социальных гарантий в России. Следует отметить, что существующая в настоящее время система выплаты пособий не всегда развивается в направлении удовлетворения нужд трудящихся. Зачастую, вектор ее развития определяется с перевесом интересов организаций-работодателей и государства.

Спасибо за внимание. Доклад окончен.