

Теоретический анализ концепций лидерства



*Армия овец, возглавляемая львом,
победит армию львов,
возглавляемую овцой.*

Арабская пословица

Зачем обсуждать лидерство?



Теория лидерских качеств

Тид (США 1935) «Искусство лидерства»

- Физическая и эмоциональная выносливость.
- Понимание назначения организации и направления ее деятельности.
- Энтузиазм.
- Дружелюбие, приязнь и расположение других.
- Порядочность.

Теория лидерских качеств

Стогдилл (1948 г.)

- ум или интеллектуальные способности;
- уверенность в себе,
- преобладание или господство над другими;
- знание дела,
- энергичность и активность.

Теория лидерских качеств (?)

У. Беннисом описаны четыре группы лидерских способностей:

- умение представить цель или образ результата привлекательным, мотивирующим движение последователей - «управление вниманием» ;
- умение быть понятным и принятым со своим образом результата – «управление значением»;
- умение быть постоянным и последовательным в деятельности – «управление доверием»;
- умение определять свои слабые качества и компенсировать их ресурсами последователей – «управление собой.

Теория лидерских качеств

Э. Богадус (США):

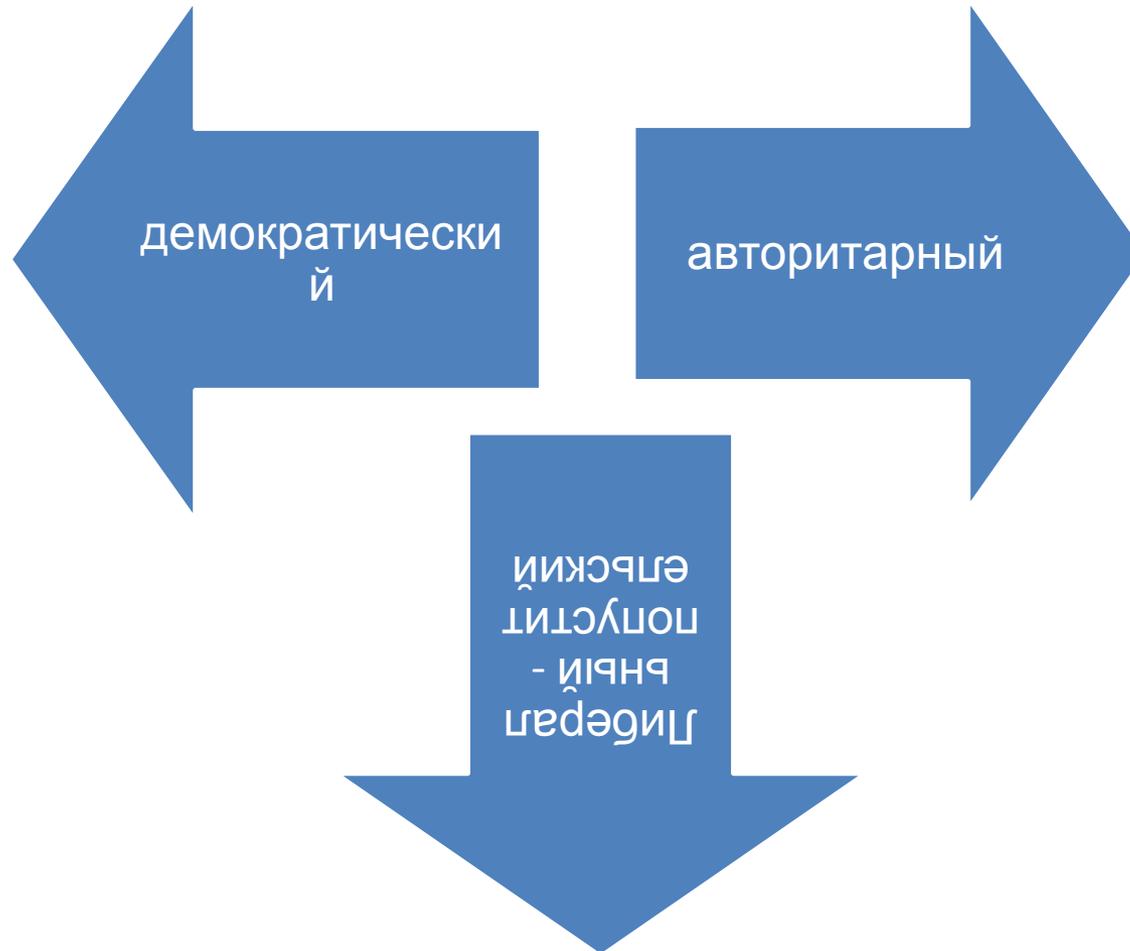
- энергия,
 - способность предвидеть
 - чувство юмора
 - такт
 - твердый характер
-
- уверенность в себе

Теория лидерских качеств

Американская Академия менеджмента

- 1 Лидер целеустремлен
- 2 Лидер хочет быть лидером
- 3 Слова лидера подтверждаются делами
- 4 Лидер уверен в себе
- 5 Лидер обладает хорошим интеллектом
- 6 Лидер принимает верные решения, может прогнозировать последствия, благодаря своим знаниям
- 7 Лидер предоставляет обратную связь
- 8 Лидер может контролировать свои эмоции
- 9 Лидер обладает воображением и представляет себе будущие результаты
- 10 Лидер упорен и стоек
- 11 Лидер вдохновляет
- 12 Лидер понимает себя
- 13 Лидер обладает гибкостью
- 14 Лидер имеет устойчивые моральные убеждения
- 15 Лидер – смелый человек и может рисковать

Поведенческий подход – стили лидерства (К.Левин)



Поведенческий подход– стили лидерства

Эдвард де Боно

(преподаватель Оксфорда, Кембриджа и Гарварда; обладатель ученых степеней по медицине в области психологии и физиологии)

- Машинист локомотива: "Позвольте мне довести до совершенства свою работу в рамках установленной системы".



- Доктор: "Дайте мне возможность поддержать систему в здоровом и работоспособном состоянии путем выявления и решения проблем, возникающих в процессе ее работы".



- Фермер: "Я хочу получить на установленном поле деятельности максимально возможный урожай".



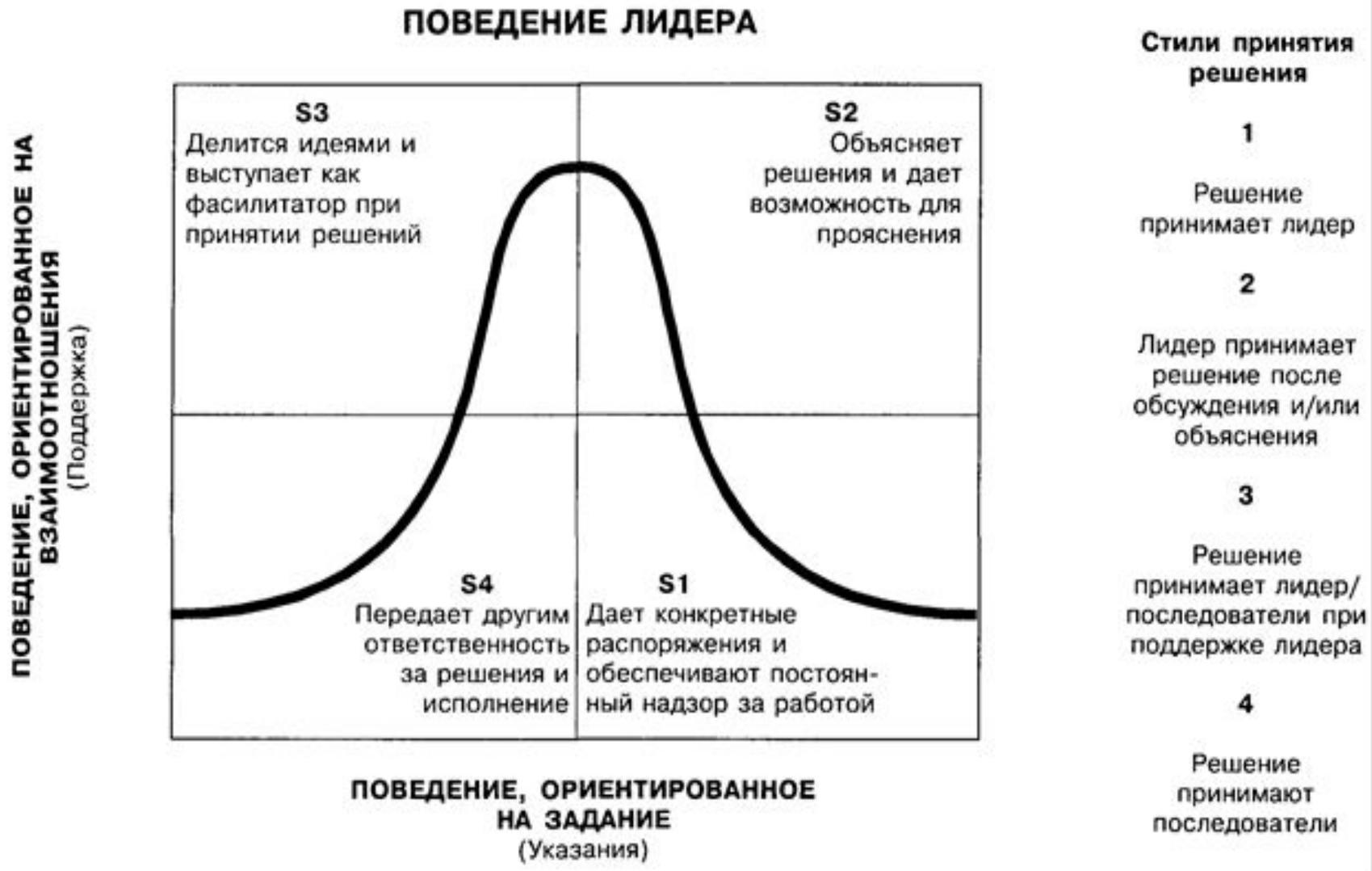
- Рыбак: "Дайте мне возможность занять такую позицию, чтобы я мог искать и доставать все выгодные возможности, где бы они ни появились".



Ситуационные теории

Френка Фидлера,
Митчела и Хауса («путь-цель»),
Херси и Бланшера
Р. Танненбаума и У. Шмидта

Стили поведения лидера и принятия им решений по Херси-Бланшару



ГОТОВНОСТЬ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ

Высокая	Средняя		Низкая
R4	R3	R2	R1
Способны и хотят или уверены в себе	Способны, но не хотят или не уверены в себе	Неспособны, но хотят или уверены в себе	Неспособны и не хотят или не уверены в себе

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
РЕГУЛИРУЕТСЯ САМИМ
ПОСЛЕДОВАТЕЛЕМ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НАПРАВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ

формы поведения лидера

S1	S2	S3	S4
Говорить	"Продавать"	Участвовать	Делегировать
Указывать	Объяснять	Поощрять	Наблюдать
Направлять	Прояснять	Сотрудничать	Отслеживать
Устанавливать	Убеждать	Проявлять преданность	Завершать

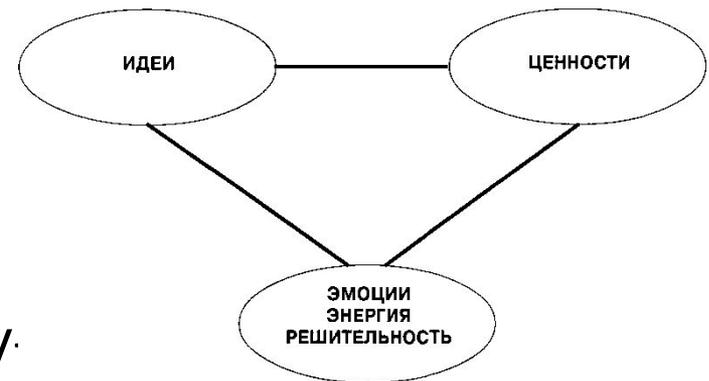
Тип готовности	Вероятность успеха			
	← Высокая → Низкая →			
R1	S1	S2	S3	S4
R2	S2	S1	S3	S4
R3	S3	S2	S4	S1
R4	S4	S3	S2	S1

Теория эмоционального интеллекта» (Д. Гоулман, профессор Чикагского университета)



Концепция «двигателя лидерства» Н.Тичи

1. четко структурированная система идей, основанных на системе ценностей, которая без затруднений воспринимается последователями
2. эмоциональная энергия лидера:
 - Создавать ощущение срочности необходимых изменений.
 - Так формулировать миссию организации, чтобы она вдохновляла людей и стоила усилий, необходимых для ее реализации.
 - Устанавливать цели, достижение которых требует напряжения всех сил.
 - Способствовать созданию атмосферы работы в команде
 - Внушать уверенность в то, что поставленные цели могут быть достигнуты.
3. готовность к риску
4. создавать и рассказывать увлекательные истории, иллюстрирующие идеи



Компетентностный подход

Питер Сенге

Лидерские компетенции

- Видение
- Осмысление
- Изобретательство
- Завязывание отношений

Лидерское видение – это не просто способность создавать образ совместного будущего, мотивирующий сотрудников, но и умение возлечь коллег в его разработку и «дорисовывание».

Компетентностный подход

Ицхак Адизес



Типология лидерства



11 потенциальных ограничений руководителя

По материалам М. Вудкок, Д. Фрэнсис

