




НОВАЯ БОНУСНАЯ ПРОГРАММА  
КАТАЛОГИ №02-10 2020


**#ВСЕ\_В\_ПЛЮСЕ**



Делай то, что умеешь: приглашай новичков  
каждый каталог и размещай заказы, а выгоды  
от этого ты получишь значительно больше.

**#все\_в\_плюсе** —

начни сейчас и убедишься уже  
в следующем каталоге!



# #ВСЕ\_В\_ПЛЮСЕ

- от 10 000 до 35 000 рублей за каждый новый уровень к регулярному доходу;
- достижение новых званий по Плану Успеха с получением новых премий;
- если ты – Директор, то еще **плюс**: программа – твой уверенный старт на Золотую конференцию 2021 и помощь в закрытии квалификации на Мегаконференцию 2020, где мы и отметим твой успех!

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## •Участники:

- Консультанты и Менеджеры с максимальным достижением в истории не выше Старшего Менеджера
- Новые консультанты с датой регистрации в период K02-K06'20
- Лидеры с максимальным достижением в истории – Директор или выше и актуальным статусом не ниже Старший Менеджер по итогам K01'20.

- ## •План для Консультантов и Менеджеров
- зависит от максимального достижения в истории, фиксированное по итогам K01-2020

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## • Рекрутируй:

- Будь приглашающим спонсором 2-х квалифицированных рекрутов в каждом каталоге квалификационного периода
- Выполни персональный план\* по суммарному количеству кв.рекрутов в Персональной Группе

## • Расти:

- Достигни нового % уровня и повтори своё достижение\*, включая К10'2020

## • Будь активен:

- Выполняй лично 150 ББ в каждом каталоге квалификационного периода

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

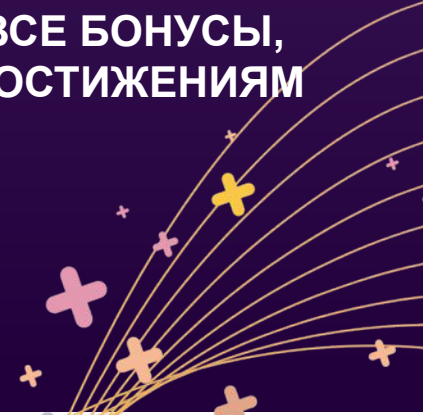
## Условия квалификации

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №01-2020 включительно)	Достигнуть новый уровень	Количество каталогов достижения требуемого уровня (обязательно в каталоге №10-2020)	Выполнение требования по отрыву от нижестоящего консультанта минимум в один %-ный уровень	Минимальный уровень по итогам каталога №10-2020	Требование по количеству квалифицированных рекрутов (QR)		Минимальное требование по личным ББ в каждом каталоге периода квалификации	БОНУС, руб
					В КАЖДОМ КАТАЛОГЕ квалификации на бонус – приглашены тобой как приглашающим спонсором	СУММАРНО за весь период квалификации в твоей Персональной группе		
<b>0%-9%</b>	<b>15%</b>	4	только при ПЕРВОМ достижении нового уровня	15%	2	35	150	<b>10 000</b>
<b>12%</b>	<b>18%</b>	4	только при ПЕРВОМ достижении нового уровня	18%	2	40	150	<b>20 000</b>
<b>15%</b>	<b>Ст. Менеджер</b>	2	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	45	150	<b>30 000</b>
<b>18%</b>	<b>Ст. Менеджер</b>	4	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	50	150	<b>30 000</b>
<b>21%,22%</b>	<b>Ст. Менеджер</b>	5	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	55	150	<b>30 000</b>
<b>Ст. Менеджер</b>	<b>Директор</b>	минимум 7 в звании Старший Менеджер	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	55	150	<b>35 000</b>



# Перевыполний планы , расти быстрее и получай больше бонусов

**ПЕРЕВЫПОЛНИ ПЛАН ПО РОСТУ И РЕКРУТИРОВАНИЮ  
И ПОЛУЧИ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВСЕ БОНУСЫ,  
СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТВОИМ ДОСТИЖЕНИЯМ**





# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Перевыполний план, расти быстрее, получай больше

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №01-2020 включительно)	Достигнуть новый уровень	Количество каталогов достижения требуемого уровня (обязательно в каталоге №10-2020)	Выполнение требования по отрыву от нижестоящего консультанта минимум в один %-ный уровень	Минимальный уровень по итогам каталога №10-2020	Требование по количеству квалифицированных рекрутов (QR)		Минимальное требование по личным ББ в каталоге №10-2020	Бонус, руб
					В КАЖДОМ КАТАЛОГЕ квалификации на бонус – приглашение	СУММАРНО за весь период квалификации в группе		
	15%	4	только при ПЕРВОМ достижении нового уровня	15%	2	35	150	10 000
			только при ПЕРВОМ достижении нового уровня	18%	2	40	150	+20 000
	Ст. Менеджер	2	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	45	150	+30 000
	Ст. Менеджер	4	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	50	150	+30 000
	Директор	минимум 7 в звании Старший Менеджер	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	55	150	+35 000

**0% Твой максимальный бонус: 125 000 + 100 000 руб за новое звание Директор**



# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Перевыполний план, расти быстрее, получай больше

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №01-2020 включительно)	Достигнуть новый уровень	Количество каталогов достижения требуемого уровня (обязательно в каталоге №10-2020)	Выполнение требования по отрыву от нижестоящего консультанта минимум в один %-ный уровень	Минимальный уровень по итогам каталога №10-2020	Требование по количеству квалифицированных рекрутов (QR)		Минимальное требование по личным ББ в каждой квалификации	Бонус
					В КАЖДОМ КАТАЛОГЕ квалификации на бонус – приглашение менеджером	СУММАРНО за весь период квал. в своей группе		
	18%	4	только в каталогах №10-2020	18%	2	40	150	20 000
	18%	2	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	45	150	+30 000
	Ст. Менеджер	4	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	50	150	+30 000
	Директор	минимум 7 в звании Старший Менеджер	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	55	150	+35 000

**12% Твой максимальный бонус: 115 000 + 100 000 руб за новое звание Директор**

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Перевыполний план, расти быстрее, получай больше

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №01-2020 включительно)	Достигнуть новый уровень	Количество каталогов достижения требуемого уровня (обязательно в каталоге №10-2020)	Выполнение требования по отрыву от нижестоящего консультанта минимум в один %-ный уровень	Минимальный уровень по итогам каталога №10-2020	Требование по количеству квалифицированных рекрутов (QR)		Минимальное требование по личным ББ в каждом каталоге	Бонус
					В КАЖДОМ КАТАЛОГЕ квалификации на бонус – приглашены тобой	СУММАРНО за весь период квалификации в группе		
15 Твой максимальный бонус: <b>95 000 + 100 000 руб</b> за новое звание <b>Директор</b>	Ст. Менеджер	2	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	45	150	<b>30 000</b>
	Менеджер	4	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	50	150	<b>+30 000</b>
	Директор	минимум 7 в звании Старший Менеджер	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	55	150	<b>+35 000</b>

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Перевыполний план, расти быстрее, получай больше

Самое высокое достижение в истории Консультанта (до каталога №01-2020 включительно)	Достигнуть новый уровень	Количество каталогов достижения требуемого уровня (обязательно в каталоге №10-2020)	Выполнение требования по отрыву от нижестоящего консультанта минимум в 2 раза	Минимальный уровень по итогам каталога №10-2020	Требование по количеству квалифицированных рекомендаций		Минимум на каждом каталоге периода квалификации	БОНУС, руб
					В каталоге №10-2020	весь период квалификации в твоей Персональной группе		
18%	Ст. Менеджер	4	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	50	150	30 000
	Директор	минимум 7 в звании Старший Менеджер	во всех каталогах достижения требуемого уровня	Ст. Менеджер	2	55	150	+35 000

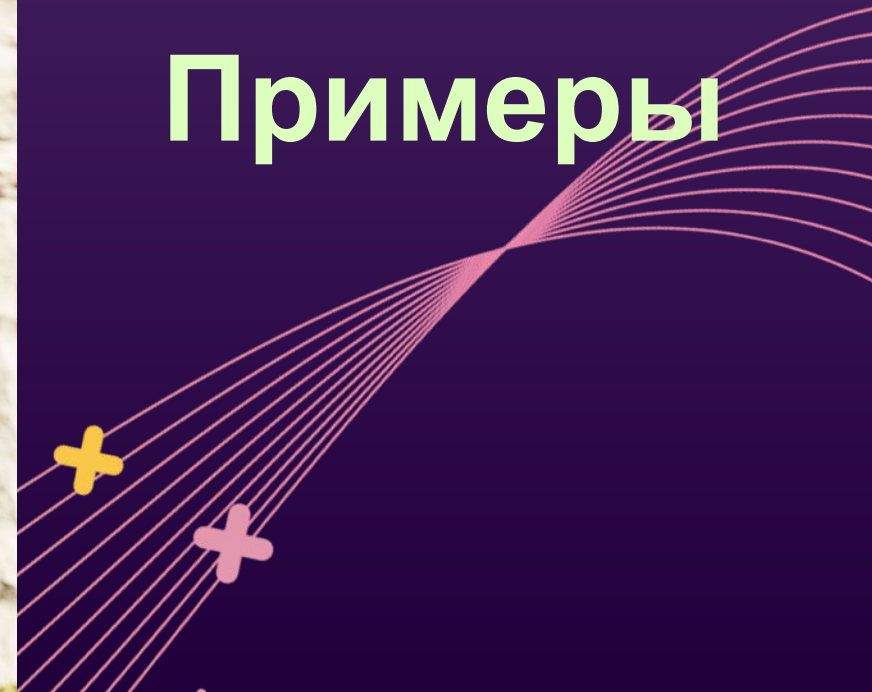
**Твой максимальный бонус: 65 000 + 100 000 руб за новое звание Директор**





Бонусная программа для  
Менеджеров  
**#все\_в\_плюсе**  
K2-K10 2020

# Примеры



ORIFLAME  
SWEDEN

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Пример 1: максимальный в истории уровень 0-9% (по итогам К01'20)

	02'20	03'20	04'20	05'20	06'20	07'20	08'20	09'20	10'20	11'20
% уровень						15% <b>NEW</b>	15%	15%	15%	
Отрыв от нижестоящего						<b>да</b>				
ББ, личные	150	150	150	150	150	150	150	150	150	
QR, лично приглашенные	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	
Всего QR в Персональной группе (с учетом личных, если они входят в ПГ)	4QR	4QR	4QR	2QR	2QR	5QR	5QR	5QR	4QR	

10000  
руб

**Квалификация 100%:** 1) новый уровень 15% с отрывом от нижестоящего достигнут и суммарно подтвержден в 4-х каталогах  
2) новый уровень 15% подтвержден в К10-2020.  
3) 150 ББ + 2QR – в каждом каталоге квалификационного периода  
4) суммарно за квалификационный период в ПГ выполнено 35 QR

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Пример 2: максимальный в истории уровень 0-9% (по итогам К01'20)

	02'20	03'20	04'20	05'20	06'20	07'20	08'20	09'20	10'20	11'20
% уровень						<b>NEW</b> 15%	15%	15%	15%	
Отрыв от нижестоящего						<b>да</b>				
ББ, личные						150	150	150	150	
QR, лично приглашенные						2QR	2QR	2QR	2QR	
Всего QR в Персональной группе (с учетом личных, если они входят в ПГ)						8QR	9QR	9QR	9QR	
					Каталог регистрации					<b>10000 руб</b>

- Квалификация 100%:** 1) новый уровень 15% с отрывом от нижестоящего достигнут и суммарно подтвержден в 4-х каталогах  
2) новый уровень 15% подтвержден в К10-2020.  
3) 150 ББ + 2QR – в каждом каталоге квалификационного периода  
4) суммарно за квалификационный период в ПГ выполнено 35 QR



# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Пример 3: максимальный в истории уровень 15% (по итогам К01'20)

	02'20	03'20	04'20	05'20	06'20	07'20	08'20	09'20	10'20	10'20
% уровень						CM* <sup>NEW</sup>	18%	18%	CM	30000 руб
ББ, личные	150	150	150	150	150	150	150	150	150	
QR, лично приглашенные	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	
Всего QR в Персональной группе (с учетом личных, если они входят в ПГ)	5QR	5QR	2QR	3QR	5QR	8QR	7QR	5QR	5QR	

**Квалификация 100%:** 1) новый уровень Старшего Менеджера\* достигнут и суммарно подтвержден в 2-х каталогах  
 2) уровень Старшего Менеджера подтвержден в К10-2020  
 3) 150 ББ + 2QR – в каждом каталоге квалификационного периода  
 4) суммарно за квалификационный период в ПГ выполнено 45 QR

\*Старший Менеджер:

1. 7500 ББ в ПГ
2. 3000 ББ в ПГ + 1 22% группа 1 уровня
3. 2 или более 22% групп 1 уровня



# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Пример 4: максимальный в истории уровень 15% (по итогам К01'20)

	02'20	03'20	04'20	05'20	06'20	07'20	08'20	09'20	10'20	10'20
% уровень						CM*	CM	CM	CM	
ББ, личные	150	150	150	150	150	150	150	150	150	30000 руб + 30000 руб
QR, лично приглашенные	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	
Всего QR в Персональной группе (с учетом личных, если они входят в ПГ)	5QR	5QR	5QR	5QR	5QR	8QR	7QR	5QR	5QR	

**Квалификация 100%:** 1) новый уровень Старшего Менеджера\* достигнут и суммарно подтвержден в 4-х каталогах  
 2) уровень Старшего Менеджера подтвержден в К10-2020  
 3) 150 ББ + 2QR – в каждом каталоге квалификационного периода  
 4) суммарно за квалификационный период в ПГ **выполнено 50 QR**

\*Старший Менеджер:

1. 7500 ББ в ПГ
2. 3000 ББ в ПГ + 1 22% группа 1 уровня
3. 2 или более 22% групп 1 уровня

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

## Пример 5: максимальный уровень в истории Старший Менеджер (по итогам К01'20)

	02'20	03'20	04'20	05'20	06'20	07'20	08'20	09'20	10'20	11'20
% уровень	18%	СМ*	СМ*	СМ*	СМ*	СМ*	СМ*	Директор	<b>NEW</b> Директор (критерии СМ*)	
ББ, личные	150	150	150	150	150	150	150	150	150	
QR, лично приглашенные	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	
Всего QR в ПГ (с учетом личных, если они входят в ПГ)	5QR	5QR	5QR	5QR	5QR	10QR	10QR	5QR	5QR	

35000  
руб

**Квалификация 100%:** 1) Звание Директор\*\* достигнуто и уровень СМ\* суммарно подтвержден в 7 каталогах  
2) уровень не ниже 22% подтвержден в К10-2020  
3) 150 ББ + 2QR – в каждом каталоге квалификационного периода  
4) суммарно за квалификационный период в ПГ выполнено 55 QR

\*Старший Менеджер:

1. 7500 ББ в ПГ
2. 3000 ББ в ПГ + 1 22% группа 1 уровня
3. 2 или более 22% групп 1 уровня

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

Пример 6: максимальный в истории уровень 12% (по итогам К01'20)

	02'20	03'20	04'20	05'20	06'20	07'20	08'20	09'20	10'20
% уровень					18% <b>NEW</b>	18%	18%	15%	<b>15%</b>
Отрыв от нижестоящего					<b>нет</b>	да			
ББ, личные	150	150	150	150	---	150	150	150	150
QR, лично приглашенные	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	---	2QR	2QR	2QR
Всего QR в Персональной группе (с учетом личных)	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	2QR	5QR	5QR

**Квалификация 0% - невыполнение любого из критериев:**

- 1) новый уровень 18%, достигнутый ВПЕРВЫЕ, не имеет ОТРЫВА от нижестоящего
- 2) Или уровень 18% не подтвержден в 4-х каталогах, или не подтвержден в К10'2020
- 3) Или 150 ББ + 2QR – пропуск в 1 или более каталогах квалификационного периода
- 4) суммарно за квалификационный период в ПГ не выполнен план по QR



КАТАЛОГИ №№2-10 2020

# Условия для ДИРЕКТОРОВ

Бонусная программа для  
Менеджеров **#все\_в\_плюсе**

ORIFLAME  
— SWEDEN —

# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

Развивай лидерство, помоги Менеджерам твоей Персональной группы квалифицироваться на БОНУС и получи вознаграждение Директора:

Самое высокое достижение в истории (до каталога №01-2020 включительно)	Актуальное звание по итогам К01'2020	Количество Менеджеров, квалифицированных на бонус по итогам К10-2020	Минимальное звание по итогам К10-2020	Минимальный уровень ОС по итогам К10-2020	Вознаграждение Директора, руб
Директор или выше	Директор или выше, ИЛИ Старший Менеджер*	<b>2</b> или более <u>в любой «точке» Персональной группы</u>	Директор	Старший Менеджер*	15 000
		<b>5</b> или более в <u>3-х или более спонсорских «ветвях»</u>	Директор	Старший Менеджер*	35 000

\*Старший Менеджер:

- 7500 ББ в ПГ
- 3000 ББ в ПГ + 1 22% группа 1 уровня
- 2 или более 22% групп 1 уровня



# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

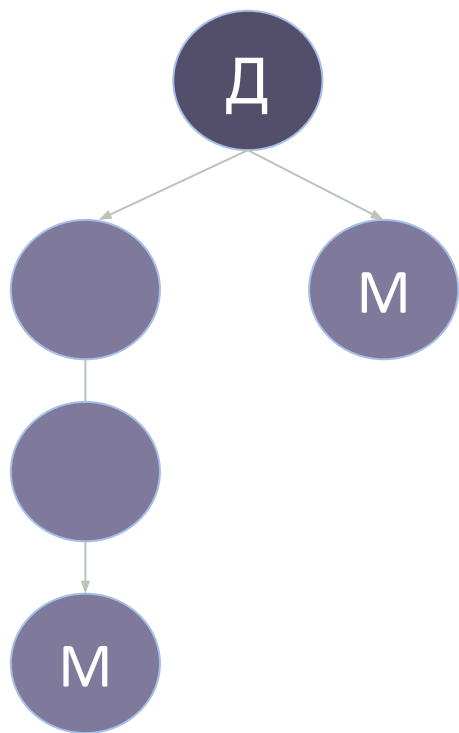
## Условия квалификации для директоров:

Кол-во менеджеров, Получателей бонуса	ВЕТКИ		
	1	2	3 или более
1	0	15000	
2	15000		
3	15000	15000	15000
4	15000	15000	15000
5 или более	15000	15000	<b>35000</b>

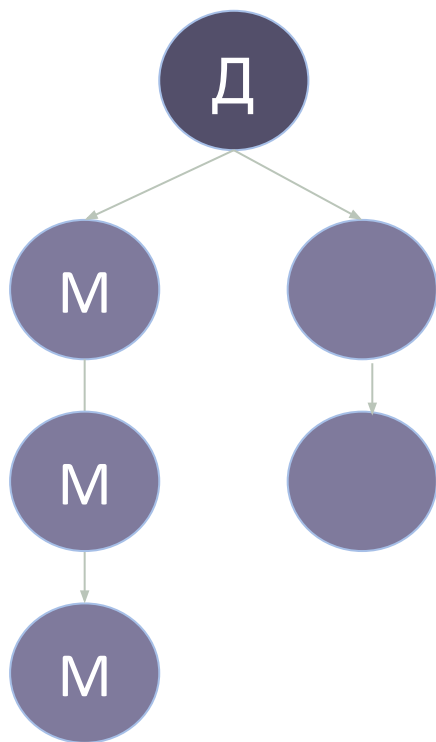
# Бонусная программа для Менеджеров #все\_в\_плюсе

С КАТАЛОГА №02 2020 ПО КАТАЛОГ №10 2020 (9 каталогов)

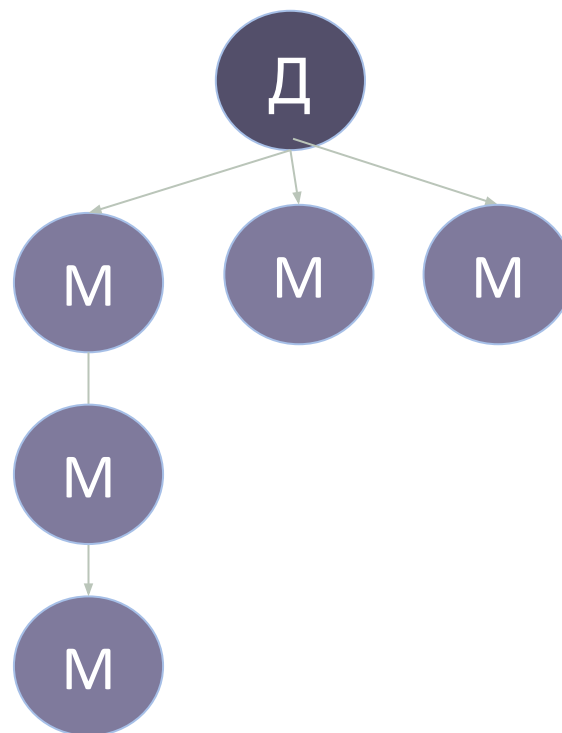
Пример 7: Персональная группа Директора (фиксируется по итогам К01-2020)



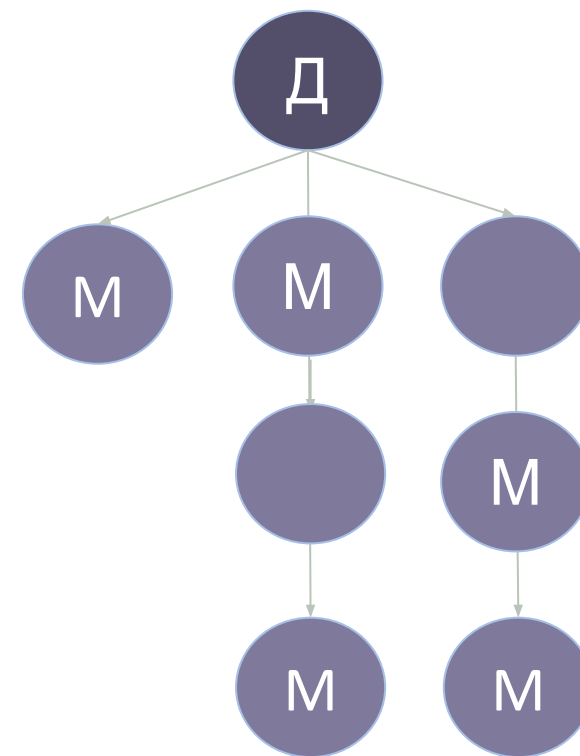
Квалификация 100%  
Вознаграждение = 15 000



Квалификация 100%  
Вознаграждение = 15 000



Квалификация 100%  
Вознаграждение = 35 000



Квалификация 100%  
Вознаграждение = 35 000





ORIFLAME  
— SWEDEN —