

ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

ОМЕЛЬЯНЕНКО ВЛАДИСЛАВ
СТУДЕНТ ГРУППЫ ОБ 17-9

ФУНКЦИИ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

1. Целеполагание;
2. Планирование;
3. Организация;
4. Мотивация;
5. Контроль.



В ходе управления проектами необходимо достичь две группы целей:

1. Обеспечить планомерное повышение потенциала системы, для которой выполняется проект;
2. Добиться эффективности использования ресурсов в процессе осуществления проекта.

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТСЯ ИСХОДЯ ИЗ ЭТАПОВ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА НАЧИНАНИЯ:

1. Инициация
2. Планирование
3. Реализация
4. Закрытие

Относительно внешних факторов от менеджмента требуется:

- ~~1. Оперативная адаптация всех процессов к изменяющимся внешним условиям;~~
2. Управление устойчивым взаимодействием с другими субъектами, имеющими отношение к выполняемым работам.

Управляющее воздействие на внутренние факторы заключается в таких действиях:

3. Рациональное распределение и своевременное перераспределение выделенных для реализации начинания ресурсов;
4. Постоянная координация взаимодействия между участниками проекта.

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОЕКТНОГО МЕТОДА УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО НЕДОСТАТКИ

Новый управленческий подход открывает перед бизнесом и государственными организациями такие перспективы:

1. Четкое определение приоритетов деятельности;
2. Однозначная формулировка ожидаемых результатов и целей;
3. Практика облечения инициатив в четкие структурированные формы проектов или программ;
4. Грамотный учет возможных рисков и поиск путей их нивелирования;
5. Выход на четкие критерии успешности работы;
6. Оптимизация ресурсных затрат компании;
7. Повышение мотивации персонала.

К недостаткам перехода на новую методику можно отнести такие факторы:

1. Переходный период;
2. Недостаток ресурсов;
3. Кадры.



Функциональный менеджмент	Проектный менеджмент
<ul style="list-style-type: none">• ответственность за поддержание существующего состояния;• полномочия определены структурой управления;• устойчивый круг задач;• ответственность ограничена утвержденными функциями;• работы выполняются в стабильных организационных структурах;• устойчивый круг задач, подлежащих выполнению;• основная задача - оптимизация;• успех определяется достижением промежуточных функциональных результатов;• ограниченная изменчивость условий и ситуаций.	<ul style="list-style-type: none">• ответственность за возникающие изменения;• неопределенность полномочий;• постоянно изменяющийся круг задач;• ответственность за «пакет» межфункциональных задач;• работа в структурах, действующих в пределах проектного цикла;• преобладание инновационной деятельности;• основная задача - разрешение конфликтов;• успех определяется достижением установленных конечных целей;• неопределенность внутренне присуща деятельности.

ВЫВОД



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ