

ПРОФЕССИЯ И КАРЬЕРА



Профессия –

(от латинского слова profession – объявляю свое дело) – род трудовой деятельности, требующий определенной подготовки и являющийся обычно источником существования.

У современного человека множество видов деятельности:



-Труд

-Учеба

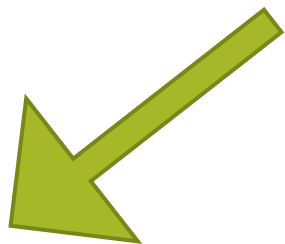


-Общение

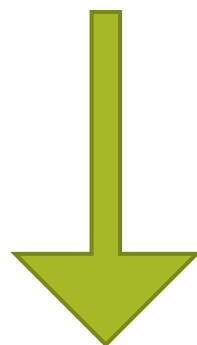
-Игра



Цели и задачи профессиональной деятельности



- *содействие общему и профессиональному развитию человека;*



- *создание материальных и духовных ценностей и благ;*



- *получение средств для жизни человека;*

*В профессиональной деятельности можно столкнуться с таким явлением, как **карьеризм** - получение материальных благ, выгод, власти, наград и т. п. незаслуженным, нечестным путем. Но карьеризм не следует отождествлять с понятием «карьера», в котором нет ничего предосудительного.*

Карьера — это активное достижение человеком успехов в профессиональной деятельности. Карьера тесно связана с профессиональным ростом мастерством. В это понятие включается также и получение более высокой оплаты труда, улучшение бытовых и жилищных условий, продвижение по служебной лестнице, занятие определенных постов и должностей, приобретение свободы в принимаемых решениях, адекватная оценка обществом трудовых заслуг, личная удовлетворенность профессиональной деятельностью.

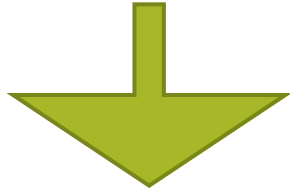
Должность –

**это положение, обязанности
кого-нибудь в учреждении.**

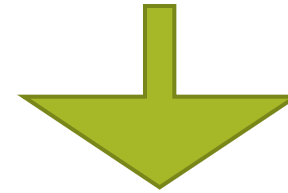
Карьера –

**успешное продвижение в
какой-либо сфере
деятельности, в профессии или
по должности.**

Карьера



Вертикальная
(Рост в
должности)



Горизонтальная
(Рост
профессионального
мастерства)



Карьеризм—

**получение материальных благ,
выгод, власти и наград
незаслуженным, нечестным
путём.**

На профессиональную карьеру человека большое влияние оказывает уровень притязаний, т. е. высота поставленной человеком цели в профессиональных достижениях.

Уровень притязаний



**заниженный
реальный**



завышенный



Заниженный или завышенный уровень притязаний проявляется в выборе слишком легких или слишком трудных целей, в повышенной тревожности, неуверенности в своих силах. Люди, обладающие реальным уровнем притязаний, отличаются уверенностью в своих силах, настойчивостью в достижении цели, большой продуктивностью и критичностью.

*На профессиональный рост положительно влияет **призвание** — склонность к определенной деятельности.*

Человек, профессионально работающий по призванию, показывает высокие результаты труда, быстро наращивает профессиональное мастерство, соответственно получает более высокую оплату труда и различные социальные льготы; у него возникает чувство удовлетворения своим трудом и самим собой.

Безусловный профессиональный успех зависит от множества факторов предприятия или фирмы, с которыми вы хотите связать свою деятельность, от предложения и спроса на рынке, от капризов конъюнктуры конечно, от ваших способностей.

Факторы профессионального успеха.

<i>Личностные факторы (1 группа)</i>	<i>Служебные факторы (2 группа)</i>	<i>Производственные факторы (3 группа)</i>	<i>Рыночные факторы (4 группа)</i>
1. Образование. 2. Возраст. 3. Профессия. 4. Стаж работы. 5. Пол. 6. Профессиональные навыки.	1. Служебные и профессиональные обязанности. 2. Положение человека в коллективе. 3. Отношение к труду как к ценности.	1. Масштаб предприятия. 2. Уровень материального вознаграждения. 3. Отрасль. 4. Территориальное расположение.	1. Спрос и предложение на рынке труда. 2. Конъюнктура.

Внешние факторы выбора профессии:

- ◆ **Престиж;**
- ◆ **Востребованность;**
- ◆ **Заработная плата;**
- ◆ **Реальная возможность;**
- ◆ **Мнения и желания близких.**

Внутренние факторы выбора профессии:

- ◆ **Возможности;**
- ◆ **Способности;**
- ◆ **Интересы и предпочтения.**

Основные цели карьеры:

1. высокая заработная плата, получаемая работником за высокую должность;
2. высокая заработная плата, получаемая работником за высокую квалификацию;
3. власть, дающая человеку возможность управлять другими людьми;
4. благоприятные условия труда и жизни;
5. независимость, возможность жить так, как хочется, не обращая внимание на окружающих;
6. высокий уровень компетентности, т.е. знаний, умений и навыков; то, что является основанием для уважения со стороны других людей;
7. компромисс между личными и профессиональными потребностями.

Домашнее задание:

Заполнить таблицу плана профессионального роста.