

«Повышение эффективности использования персонала предприятия на основе организационно-кадрового и социального аудита».



Выполнила: студентка
группы 921,
Рагулина Софья,

Москва, 2015

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Глава 1 Теоретические основы организационно-кадрового и социального аудита в системе управления персоналом предприятия

- 1.1 Взаимосвязь управления персоналом, организационно-кадрового и социального аудита
- 1.2 Методологические подходы к организационно-кадровому и социальному аудиту, направленному на повышение эффективности использования персонала предприятия
- 1.3 Основные элементы и этапы технологии организационно-кадрового и социального аудита

Глава 2 Повышение эффективности использования персонала за счет реализации организационно-кадрового и социального аудита в организации

- 2.1 Особенности организационно-кадрового и социального аудита в организации
- 2.2 Характеристика эмпирической базы исследования и содержание программы аудита
- 2.3 Особенности этапов организационно-кадрового и социального аудита во взаимосвязи с повышением эффективности использования персонала в организации

Глава 3 Разработка методики повышения эффективности использования персонала на основе организационно-кадрового и социального аудита

- 3.1 Оценка эффективности использования персонала на основе организационно-кадрового и социального аудита
- 3.2 Методика повышения эффективности использования персонала на основе организационно-кадрового и социального аудита

Заключение

ЦЕЛЬ

Разработка теоретических положений, методических и практических рекомендаций по повышению эффективности использования персонала предприятия на основе организационно-кадрового и социального аудита



ОБЪЕКТ



Система управления персоналом
и кадровый потенциал
организации.



ПРЕДМЕТ

Организационно-экономические отношения, связанные с повышением эффективности использования персонала предприятия на основе организационно-кадрового и социального аудита.



АКТУАЛЬНОСТЬ

Обусловлена интересом к
решению проблемы
повышения эффективности
управления персоналом,
которое все больше
становится определяющим
фактором
конкурентоспособности
любого предприятия



ГЛАВА 1. «ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО АУДИТА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ»

- *исследована взаимосвязь управления персоналом и организационно-кадрового и социального аудита,*
- *рассмотрены методологические подходы к организационно-кадровому и социальному аудиту, направленному на повышение эффективности использования персонала предприятия, а также основные элементы и этапы технологии организационно-кадрового и социального аудита.*



ГЛАВА 2. «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО АУДИТА В ОРГАНИЗАЦИИ»

Планируется рассмотреть особенности организационно-кадрового и социального аудита на предприятии, дать характеристику эмпирической базы исследования и содержание программы аудита и раскрыть особенности этапов организационно-кадрового и социального аудита во взаимосвязи с повышением эффективности использования персонала на предприятии.



ГЛАВА 3. «РАЗРАБОТКА МЕТОДИКИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО АУДИТА»

Планируется разработать алгоритм оценки повышения эффективности использования персонала и методика повышения эффективности использования персонала на основе организационно-кадрового и социального аудита.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Будут сформулированы
выводы и предложения
по повышению
эффективности
использования
персонала на основе
организационно-
кадрового и
социального аудита



ЛИТЕРАТУРА

монографии

нормативные правовые акты

стандарты

авторефераты диссертаций

электронные ресурсы

статьи

Спасибо за внимание!