

КОНКУРС СОВЕТОВ МОЛОДЫХ «ПРЕОДОЛЕЕМ ДЕФИЦИТ КАДРОВ ВМЕСТЕ!»

Проект «Путь становления молодого учителя»

Поминова И.И., председатель Питерской районной организации Профсоюза



Желнова М.А., председатель Совета молодых педагогов
учитель начальных классов МОУ «СОШ с. Малый Узень»





- **Цель проекта:** Оказание методической и психолого-педагогической помощи в образовательной деятельности молодых педагогов;
- создание условий для их профессионального становления и развития посредством оказания методической поддержки;
- обеспечение постепенного вовлечения молодого учителя во все сферы профессиональной деятельности.



Проект «Путь становления молодого учителя» является составной частью системы повышения квалификации учителей с целью формирования у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном развитии и саморазвитии.

Реализация проекта позволит: успешно адаптировать молодых специалистов в образовательных учреждениях, профессиональных сообществах; молодым педагогам осознать потребность в непрерывном профессиональном образовании

«Наставник –
молодой педагог»

«Молодой педагог
– ребенок и его
родитель»

«Молодой педагог
– коллега
(коллектив)»



Пути самообразования



- **Самообразование** – есть потребность творческого и ответственного человека любой профессии, тем более для профессий с повышенной моральной и социальной ответственностью, каковой является профессия учителя. *«Учитель – человек, который учится всю жизнь, только в этом случае он обретает право учить»* - это известная истина.

Газеты, журналы

Телевидение

Литература

Интернет

Вебинары

Семинары и конференции

Мастер -классы

Мероприятия по обмену опытом

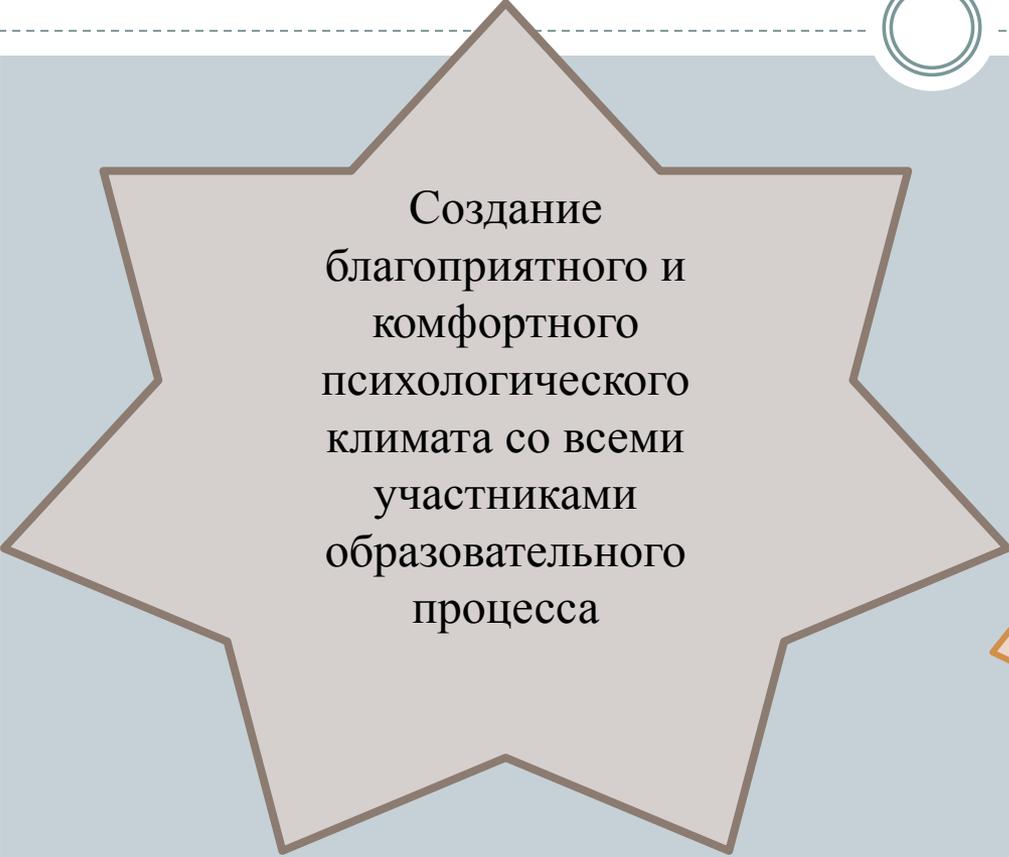
Экскурсии, театры, концерты, музеи

Курсы повышения квалификации

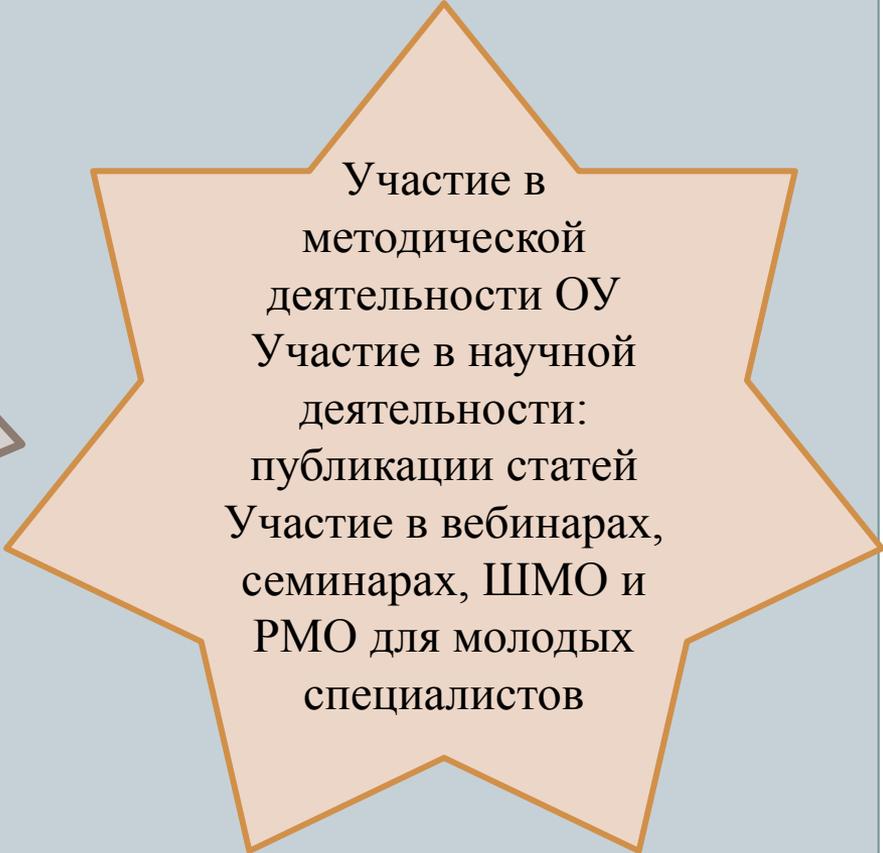
Путешествия

- Все источники можно условно разделить на две группы: способствующие личностному росту и способствующие профессиональному росту. Однако, они могут способствовать и тому и другому одновременно.

Основные достижения в профессии:



Создание
благоприятного и
комфортного
психологического
климата со всеми
участниками
образовательного
процесса



Участие в
методической
деятельности ОУ
Участие в научной
деятельности:
публикации статей
Участие в вебинарах,
семинарах, ШМО и
РМО для молодых
специалистов

Профессиональные планы на будущее:

Совершенствование
профессионального роста
Повышение квалификации

1

Участвовать в методической деятельности учреждения в рамках годового планирования

2

Продолжать участвовать в семинарах, вебинарах, ШМО, РМО, для молодых специалистов

3

Активно участвовать в педагогических конкурсах различного уровня, в том числе и организованных с дистанционным участием

4

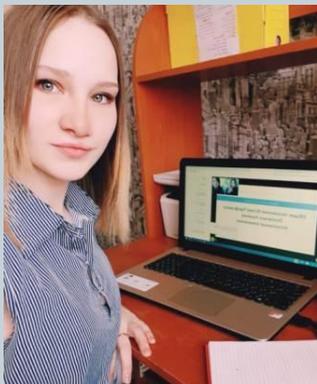
Выстраивать индивидуальный путь профессионального развития

5

Продолжать изучать, адаптировать и использовать различные игровые, цифровые образовательные технологии

Деятельность педагога в профессиональном сообществе

- Посещая 3 Форум молодых педагогов и студентов Саратовской области (10-11 декабря 2020 г) открылись новые возможности: познакомиться с системой работы с молодыми специалистами, мастер – классы, принять участие в панельной дискуссии.



- На XII Межрегиональном форуме молодых педагогов и наставников "Таир" представилась возможность получить не только теоретические знания, но и практический опыт. Посетить лекции лучших педагогов, социальные тренинги, практика, обмен опытом, мастер классы, экскурсия в Йошкар-Олу - все это "Таир"!



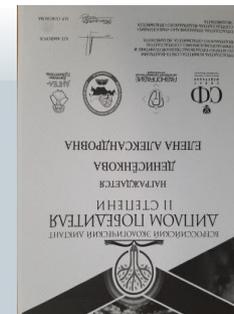
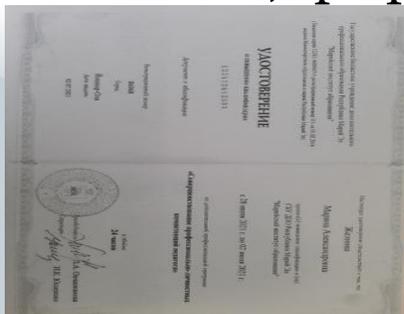
- Выступления:** На педагогическом совете «Моделирование уроков математики в период дистанционного обучения»; участие в международной онлайн-конференции «Школа в Фокусе. Фокус для школы», в региональном мероприятии «Живой журнал «Учительница первая моя» (на базе МОУ «Гимназия №1» г. Балашова)



- Конкурсы:** Областной конкурс детских и молодежных рисунков «Молодежь выбирает будущее – 2021», региональный интернет-конкурс обучающихся, воспитанников и педагогов «Он сказал: «Поехали!», муниципальный конкурс по противопожарной безопасности «Неопалимая купина».

Участие педагогов в методической работе ОУ за 2020-2021 учебного год:

- Вебинары: для молодых педагогов "О деятельности Саратовской областной организации Профсоюза в 2021 году по развитию молодежного движения в сфере образования Саратовской области», профсоюзный всеобуч для молодых педагогов.



- Курсы повышения квалификации: Центр педагогических инициатив и развития образования «Новый век» г.Тюмень по программе: Основы системно-деятельностного подхода как методологической основы ФГОС НОО; «Марийский институт образования «Совершенствование профессионально-личностных компетенций педагога»; «Здоровьесберегающие технологии в условиях реализации ФГОС в начальной школе» и другие...



Старт. Вхождение в профессию



- После вуза педагог приходит с минимальным багажом опыта, и основная задача войти в эту профессию, включиться в систему для того чтобы обеспечить профессиональное движение, развитие.

«Со мной работали десятки молодых педагогов.

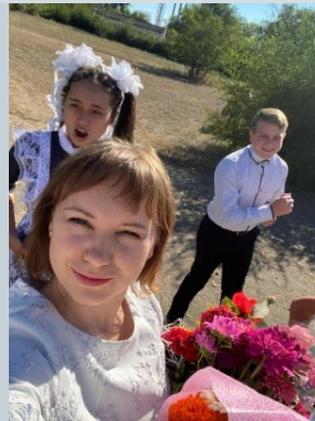
Я убедился, что, как бы человек успешно не окончил педагогический вуз, как бы он не был талантлив, а если не будет учиться на опыте, то никогда не будет хорошим педагогом; я сам учился у более старых педагогов...»

А. С. Макаренко



Результаты проекта:

- Моделирование индивидуальной программы молодого педагога позволяет быстро адаптироваться и встать на уверенную педагогическую ступень в профессии



Спасибо за внимание!