

Важнейшие нововведения,  
комментарии  
контролирующих органов,  
судебные решения  
по страховым взносам  
в 2016 году.

Грядущие изменения  
2017 года.

## **Письмо ПФР от 02.09.16 №15-26/12513**

Организации будут реже получать протоколы с ошибками после сдачи СЗВ-М. ПФР утвердил новый формат отчета и сократил перечень ошибок, из-за которых отчет считается непринятым, в распоряжении от 31.08.16 №432.

В письме от 02.09.16 №15-26/12513 ПФР уточнил, что до 1 ноября 2016 года будут действовать два формата - старый и новый.

До 1 ноября 2016 года установлен переходный период, в течение которого фонд и операторы будут обновлять электронные форматы СЗВ-М. Поэтому СЗВ-М за сентябрь компания может сдавать в любом формате - старом или новом.

С отчета за октябрь будет действовать только новый формат. Он отличается от старого лишь технической информацией. В файле появятся данные о том, в какой программе страхователь подготовил документ. Это нужно, чтобы правильно разнести и перекодировать сведения.

## ***Ошибки, из-за которых фонд не примет СЗВ-М:***

- чужая электронная подпись;
- неверный ИНН или регистрационный номер в ПФР;
- нет СНИЛС сотрудника или записано только отчество;
- компания сдает дополняющую форму вместо исходной либо направила исходную форму второй раз;
- в отчете период раньше апреля 2016 года.

## ***Ошибки, которые больше не мешают сдать СЗВ-М:***

- в фамилии стоят точка или подряд два дефиса;
- пробел рядом с дефисом в двойной фамилии;
- дефис в конце фамилии, имени или отчества;
- ИНН начинается с пробелов;
- в графе с ИНН одни нули.

В некоторых регионах фонд выписывает штрафы компаниям, которые уточняли расчет после крайнего срока сдачи. Если страхователь дополняет или отменяет сведения о сотрудниках, значит, в первичном отчете была ошибка. Поэтому фонд штрафует за недостоверные сведения на 500 рублей с человека ([ст. 17 Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ](#)). Такая практика сложилась в Нижегородской, Новосибирской, Самарской областях, Краснодарском, Пермском краях.

У сотрудников фонда нет единого мнения о штрафах. Поэтому, если есть ошибка в одном из прошлых отчетов [СЗВ-М](#), безопаснее узнать позицию своего управления ПФР.

Уточненку могут принять без штрафа, либо пообещать штраф. Тогда можно подождать, когда фонд сам сравнит [РСВ-1](#) и [СЗВ-М](#), выявит ошибку и пришлет уведомление о расхождении. Есть две недели на то, чтобы исправить [СЗВ-М](#) без штрафа ([п. 41 Инструкции, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.09 № 987н](#)).

Можно не ждать, пока УПФР найдет ошибку, а попросить выставить уведомление об ошибках. По уведомлению в течение двух недель можно исправить отчет без штрафа.

## ***ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПФР от 29.07.16 №684п***

ПФР бесспорно спишет штраф за опоздание или ошибки в СЗВ-М, если компания добровольно не заплатит деньги. Фонд утвердил форму решения о взыскании в [постановлении от 29.07.16 № 684п](#). Документ вступил в силу 30 августа 2016 года.

За опоздание или недостоверные сведения будет штраф — 500 рублей за каждого работника ([ч. 4 ст. 17 закона № 27-ФЗ](#)).

Штраф возможен за любую ошибку в отчете.

ПФР утвердил форму решения и постановления специально для взыскания штрафов по СЗВ-М. Если компания не заплатит фонду по требованию в течение 10 календарных дней, то получит решение о бесспорном взыскании. На основании решения фонд направит в банк инкассовое поручение.

## *За какие ошибки в СЗВ-М возможен штраф:*

- компания забыла добавить работника в отчет;
- компания включила в отчет лишнего человека;
- компания написала чужой номер СНИЛС или перепутала цифры;
- компания внесла ИНН другого работника;
- компания написала не то имя, фамилию или отчество работника;
- имя и фамилия работника не соответствуют СНИЛС.

Фонд присваивает физлицу один СНИЛС на всю жизнь. Если работник потерял карточку, ПФР выдаст дубликат с тем же номером. Поэтому можно заполнять СНИЛС в отчете СЗВ-М, даже если у сотрудника временно нет свидетельства.

Чтобы получить дубликат, нужно взять у сотрудника заявление АДВ-3 и приложить к нему копию СНИЛС ([ч. 5 ст. 7 Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ](#)). Оформите опись АДВ-6-1. Документы передаются в фонд в течение двух недель после того, как работник написал заявление. Фонд выдаст дубликат в течение месяца ([п. 28 Инструкции, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.09 № 987н](#)).

**Анкета на получение СНИЛС.** Графа «гражданство» в анкете сотрудника станет обязательной ([форма АДВ-1](#)). Для россиян нужно будет писать «Россия».

**Печать.** Во всех документах персонифицированного учета фонд отменяет обязательную печать. Ее нужно будет ставить, только если компания сохранила печать.

**Электронные документы.** Компаниям станет проще заполнять сведения для ПФР в электронном виде.

Фонд увеличил допустимое число знаков до 80 во всех графах с личными данными сотрудников:

фамилия, район, страна и др. Сейчас анкетные данные надо уместить в 40 символов и порой их не хватает.

**Форма СНИЛС.** У страхового свидетельства изменится текст на обороте. Фонд напишет, что карточку нужно поменять в случае «изменения анкетных данных, указанных на лицевой стороне». Сейчас текст на карточке гласит, что получить новое свидетельство нужно в случае «изменения фамилии, имени, отчества, даты рождения, места рождения или пола застрахованного лица».

Свидетельство новой формы фонд будет выдавать сотрудникам, которые за ним обратятся. Карточки старого образца менять не нужно. Это подтвердили нам в ПФР.

## Письмо ПФР от 13.07.16 №ЛЧ-08-26/9856

Компания вправе не сдавать СЗВ-М на директора-учредителя, если он не числится как сотрудник. Было не ясно, сдавать ли СЗВ-М на единственного директора-учредителя, если с ним никто не подписывал трудовой договор. Раньше ПФР был категоричен и требовал отчет ([письмо от 06.05.16 № 08–22/6356](#)). Фонд считал, что с директором возникли трудовые отношения, а значит, он тоже является застрахованным.

Вывод из Письма: ПФР изменил позицию и больше не требует СЗВ-М на директоров - единственных учредителей, которые не заключали с компанией трудовой или гражданско-правовой договор, а организация не ведет хозяйственной деятельности.

Если лица работают по трудовому договору, отчетность представляется независимо от фактического осуществления выплат и иных вознаграждений за отчетный период в пользу вышеуказанных лиц.

В то же время в отношении лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, отчетность представляется при условии начисления страховых взносов на вознаграждения, выплачиваемые по таким договорам.

***Постановление Правления ПФР 09.06.2016 N 482п  
(вступило в силу 10 сентября 2016 года)***

**ДСВ-3, порядок ее представления и формат  
передачи в электронном виде обновлены**

Такое постановление ПФР вступает в силу 10 сентября. Форму ДСВ-3 направляют работодатели, которые перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию и (или) взносы работодателя в пользу застрахованных лиц.

**С 1 января 2017 года принимать отчетность по взносам и проверять их уплату вместо фондов будут налоговики.**

## *Взносы контролирует ФНС, но платежи на травматизм останутся у ФСС*

Пенсионные, медицинские взносы, а также платежи на случай болезни и материнства с 1 января 2017 года будет контролировать ФНС. «Несчастные» взносы останутся у ФСС.

Проверки страховых взносов станут строже. Во-первых, камеральные и выездные проверки будут проходить по правилам НК РФ. Он дает ФНС больше прав, чем есть сейчас у фондов.

Инспекторы вправе допрашивать сотрудников и блокировать счет за недоимку.

Во-вторых, налоговики и фонды будут проводить совместные проверки. Новая редакция кодекса и законов о взносах обязывает ведомства обмениваться документами (федеральные законы [от 03.07.16 № 243-ФЗ](#), [от 03.07.16 № 250-ФЗ](#)). Чем больше проверяющих, тем опаснее будут проверки.

## *Что изменится с переходом взносов в ФНС?*

**Отчетность.** Расчеты за 2016 год сдаются по формам, которые действуют сейчас. Сроки остаются прежними. В ФСС представляют отчет к 25 января (на бумаге - 20 января), в ПФР - к 20 февраля (на бумаге - 15 февраля).

В ФНС впервые нужно отчитаться по взносам за первый квартал 2017 года. Сделать это нужно по новой форме, которая пока в проекте. Срок для первой отчетности - 30 апреля 2017 года, с учетом переноса он выпадает на 2 мая (п. 7 ст. 431 НК РФ в ред. с 01.01.17).

Уточненки за периоды до 1 января 2017 года фонды будут принимать по старым формам.

## ***Станет больше отчетов***

С 2017 года компания будет сдавать по взносам четыре отчета:

- Расчет по взносам – ежеквартально не позднее 30-го числа месяца, следующего за отчетным;
- Ежемесячный отчет (сейчас СЗВМ) – ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным;
- Годовой отчет о стаже – раз в год не позднее 1 марта следующего года (впервые до 1.03.2018),
- Расчет по взносам на травматизм – ежеквартально, а срок останется тот же, что у 4-ФСС (бумажная форма – 20-е число, электронно – 25-е число)..

Всю отчетность компании будут сдавать электронно, если численность персонала больше 25 человек. Если меньше, то можно отчитаться на бумаге. Копии отчетов в ФНС и ПФР нужно будет выдавать работникам по их требованию в течение пяти календарных дней, а также в день увольнения.

# Отчетность меняется, так как администрирование взносов переходит в ФНС

[Федеральный закон от 03.07.16 № 243-ФЗ](#)

**Отчетность по взносам для налогоплательщиков.** Новая форма называется «Расчет по страховым взносам». На титульном листе нет полей «среднесписочная численность» и «количество застрахованных». Число работников нужно будет писать отдельно по каждому виду взносов.

В основной части формы три раздела. Раздел 2 касается только крестьянских хозяйств, поэтому большинство компаний будут сдавать всего два раздела — первый и третий. Но они станут объемными.

В первый раздел перенесена половина информации из [4-ФСС](#): взносы по нетрудоспособности и материнству, сведения об иностранцах, расчеты по пониженным тарифам и др. Здесь же почти все данные из пяти разделов [РСВ-1](#). В итоге в первую часть нового отчета по взносам вошли 10 приложений и 5 подразделов.

Третий раздел отдали под персонифицированные данные. По сравнению с [РСВ-1](#) в новой форме больше сведений о сотрудниках. Нужно будет писать их ИНН, адрес, серию и номер паспорта - как в [справках 2-НДФЛ](#).

**Отчетность в ФСС.** ФСС тоже поменял форму своего расчета. Она по-прежнему будет называться 4-ФСС, но вся будет посвящена взносам на травматизм.

Других изменений немного. Код ОКВЭД перемещается на титульный лист, а число женщин из него уберут.

Компании по-прежнему будут заполнять сведения о специальной оценке. В расчете будет раздел для компаний, которые предоставляют своих работников другим организациям. Этот раздел уже есть в отчете.

## *Разные взносы нельзя зачесть между собой*

С 2015 года компании были вправе зачитывать между собой переплату по взносам, которые контролирует один фонд. Например, пенсионные в медицинские, и наоборот. Но с 2017 года кодекс разрешает зачитывать переплату только в счет предстоящих платежей по тем же взносам или в пени и штрафы по ним (п. 1.1 ст. 78 НК РФ в ред. [закона № 243-ФЗ](#)).

Что касается переплаты за 2016-й и более ранние периоды, ее можно будет только вернуть по заявлению. Решение о возврате примет фонд и передаст его налоговикам.

**Как подготовить компанию.** Чтобы не возвращать деньги, безопаснее рассчитываться с фондами в ноль до конца года. Если есть переплата, нужно ее зачесть. Для этого подайте в ПФР заявление по форме 22-ПФР ([приложение 2](#) к [постановлению Правления ПФР от 22.12.15 № 511п](#)). В ФСС направьте заявление по форме 22-ФСС ([приложение 2](#) к [приказу ФСС РФ от 17.02.15 № 49](#)).

Не платите в конце года взносы впрок. Всю переплату, которая останется на 31 декабря, потребуется потом возвращать.

## *Изменяются облагаемые выплаты*

В облагаемых суммах одно изменение. От взносов будут освобождены суточные в пределах лимита: 700 рублей для поездок по России и 2500 рублей — за границу. Так чиновники сблизили налоговую базу по НДСФЛ и базу по взносам. Раньше взносами не облагались суточные в любом размере, который установила компания. Пересмотрите нормы возмещения суточных.

## ***Что изменится с переходом взносов в ФНС?***

**Уплата взносов.** Декабрьские взносы надо будет оплатить в январе в налоговую инспекцию по новым КБК. Минфин утверждает их к 1 декабря.

Коды для разных фондов будут отличаться.

С передачей взносов ФНС сроки уплаты останутся прежними. Взносы за декабрь работодателям надо заплатить не позднее 16 января 2017 года, так как 15 января выпадает на воскресенье. Предприниматели обязаны перечислить фиксированные взносы за 2016 год не позднее 9 января 2017 года. Срок передвигается с 31 декабря из-за праздников.

Если страхователь перечислит последний платеж за 2016 год заранее, до 1 января 2017 года, то деньги нужно отправлять по старым реквизитам, на КБК для взносов в фонды. После 1 января на эти КБК ничего отправить не получится, банк не примет платеж. Даже если деньги уйдут, они попадут в невыясненные, их можно будет только вернуть.

С 2017 года взносы будет контролировать ФНС. Только платежи на травматизм останутся у Фонда соцстраха. КБК будут новые, а зачесть разные взносы не получится. Все данные на 31 декабря фонды передадут налоговикам.

Поэтому до конца года надо сверить платежи по взносам.

Алгоритм следующий:

- 1) Запросить справку о состоянии расчетов
- 2) Провести сверку с фондом
- 3) Оплатить недоимку, вернуть или зачесть переплату

## 1. Запросить справку о состоянии расчетов

Сначала узнайте остатки по данным фонда. Запросите в ПФР и ФСС справки о состоянии расчетов. Для этого подайте заявления в свободной форме.

В документе запишите регистрационный номер и сообщите дату, на которую хотите получить сведения о расчетах.

ФСС выдает справку с подписями только по заявлению на бумаге. В ПФР подать заявление можно лично, отправить по почте или по интернету.

Получить справку можно также в личном кабинете на сайте [pfrf.ru](http://pfrf.ru).

Электронную справку ПФР выдаст в течение одного рабочего дня ([п. 3](#) Раздела 2 [распоряжения Правления ПФР от 10.03.2011 № 85р](#)). А на бумаге в течение пяти рабочих дней ([п. 7 ч. 3 ст. 29 Федерального закона от 24.07.09 № 212-ФЗ](#)).

Если в справке остаток сходится с данными компании, то сразу перейдите к шагу 3. Если есть расхождения, сначала сверьте платежи.

## 2. Провести сверку с фондом

В акте сверки видны все начисления и платежи. Чтобы его получить, подайте заявление в свободной форме лично или по почте. Акт сверки специалисты выдадут на бумаге ([приказ ФСС РФ от 17.02.15 № 49](#), [постановл. Правления ПФР от 22.12.15 № 511п](#)).

В законе нет срока, когда фонды должны оформить акт.

На письменные обращения специалисты вправе отвечать в течение 30 календарных дней. Поэтому безопаснее заказать документ до конца октября, чтобы успеть урегулировать расхождения.

После того как получите акт, нужно договориться с фондом о встрече. Возьмите платежки и расчеты по взносам. Если платежи попали в невыясненные, подайте заявление на уточнение. Все расхождения по взносам надо устранить до 31 декабря 2016 года. Взыскивать недоимку за 2016 год и более ранние периоды будет ФНС.

### **3. Оплатить недоимку, вернуть или зачесть переплату**

Сверка подтвердит, есть ли у компании задолженность или переплата. Долг стоит погасить до конца года, чтобы исключить ошибки. В 2017 году платить взносы за прошлые периоды компания будет по новым КБК.

Желательно не иметь переплаты. До конца года разные взносы, которые администрирует один фонд, можно зачесть между собой ([ч. 21 ст. 26 закона № 212-ФЗ](#)). Например, медицинские в пенсионные. В следующем году зачет разных взносов станет невозможным.

Для зачета подайте в фонд заявление по [формам 22-ПФР](#) и [22-ФСС](#). Если нужно вернуть деньги, то направьте заявления по [форме 23-ПФР](#) и [23-ФСС](#). Сделать это можно на бумаге или электронно.

Решение о зачете или возврате специалисты принимают в течение 10 рабочих дней после того, как получают заявление. Зачет проведут сразу, а возвращать деньги фонд вправе в течение месяца.

## *Что еще изменится в расчете и уплате взносов*

**Лимиты.** Предельные базы по взносам на 2017 год, как и раньше, установит Правительство РФ. База вырастет. Лимит по пенсионным взносам правительство определит из средней зарплаты, увеличенной в 12 раз и умноженной на коэффициент 1,9. В текущем году был коэффициент 1,8. Пока не ясно, как правительство определит лимит по взносам на материнство, но показатель также будут индексировать в связи с ростом средней зарплаты. Медицинские, пенсионные взносы по дополнительным тарифам и взносы на травматизм, как и в текущем году, надо начислить на всю зарплату.

**Тарифы.** В 2017 и 2018 году тарифы останутся прежними. Пенсионные взносы — 22 процента, по временной нетрудоспособности — 2,9 процента и 5,1 процента — медицинские. А в 2019 году тариф пенсионных взносов увеличится с 22 до 26 процентов.

**Льготы.** У компаний на спецрежимах, которые занимаются льготными видами деятельности, сохранится право на пониженный тариф. Но условия изменятся. Компании на УСН смогут платить по пониженным тарифам, если их доходы за год не превысят 79 млн рублей (подп. 3 п. 2 ст. 427 НК РФ в ред. [закона № 423-ФЗ](#)).

**Разъяснения.** В новой главе НК РФ о взносах много  
общего с [Федеральным законом от 24.07.09 № 212-ФЗ](#).  
ФНС не будет руководствоваться письмами  
Минздравсоцразвития и Минтруда по взносам. Давать  
разъяснения по главе 34 НК РФ будет Минфин. Может  
возникнуть другая практика по взносам. Однако,  
Минфин будет использовать накопленный опыт.

## ***Регистрация ИП***

**Как будет.** ИП будет писать заявление о постановке на учет в качестве плательщика взносов, а ФНС передадут данные об этом в ПФР (п. 7.2 ст. 83 НК РФ, в ред. [Федерального закона от 03.07.16 № 243-ФЗ](#)). Подать заявление можно будет в любую инспекцию. А она поставит на учет предпринимателя по месту его жительства. В кодексе нет сроков на подачу заявления. Также не ясно, сколько раз писать заявление, если бизнесмен работал один, а потом нанял работников. До конца года ФНС и ПФР разработают порядок.

Порядок регистрации в ФСС не изменится, ИП будут подавать заявление (п. 3 ч. 1 ст. 2.3 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ, п. 3 ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ, в ред. [Федерального закона от 03.07.16 № 250-ФЗ](#)).

**Как сейчас.** Сейчас ПФР сам регистрирует предпринимателя как плательщика взносов по сведениям из налоговой. Но если ИП заключил договор с работником, в течение 30 календарных дней он подает заявление в фонд.

## *Тарифы и сроки оплаты*

**Как будет.** База по взносам, тарифы и сроки оплаты не изменятся. Взносы ИП за себя увеличатся только в связи с новым МРОТ.

### *Например*

С 1 июля МРОТ равен 7500 руб. Если его не повысят, то в 2017 году предприниматели заплатят: на пенсионное страхование — 23 400 руб. ( $7500 \text{ руб.} \times 12 \times 26\%$ ), на медицинское — 4590 руб. ( $7500 \text{ руб.} \times 12 \times 5,1\%$ ).

ИП также будут платить 1 процент с доходов свыше 300 тыс.рублей за год. Из поправок следует, что эти взносы тоже являются фиксированными и уменьшат упрощенный налог. Взносы из МРОТ надо платить не позднее 31 декабря текущего года, взносы с превышения - не позднее 1 апреля.

### *Проверки*

**Как будет.** У инспекторов не будет права взыскать взносы в повышенном размере, если предприниматель не сдал декларации по налогам.

**Как сейчас.** Инспекторы обязаны передавать в фонды информацию о доходах из декларации. Если бизнесмен не сдал отчетность, фонды взыскивают взносы в восьмикратном размере МРОТ.

## ***Постановление Правительства от 17.06.16 №551***

С 1 января 2017 года ФСС установит тариф, который соответствует самой рискованной деятельности в ЕГРЮЛ, если компания не подтвердит основной вид бизнеса.

Компании в будущем году, как и в текущем, вправе получить скидки, а фонд вправе установить надбавки к тарифу взносов на травматизм. Новые показатели, от которых зависят размеры скидок и надбавок, ФСС опубликовал в [постановлении от 31.05.16 № 61](#).

## ***Повышенный тариф***

Компании, которые записали в ЕГРЮЛ несколько видов деятельности, ежегодно должны подтверждать основной бизнес в ФСС. Для этого они подают заявление и справку-подтверждение не позднее 15 апреля ([п. 5 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.06 № 55](#)). Если не сделать это вовремя, фонд сам выберет из ЕГРЮЛ ту деятельность, у которой наивысший риск и максимальный тариф из возможных — от 0,2 до 8,5 процента.

До поправок ФСС тоже выбирал тариф по самой рискованной деятельности из реестра. И не важно, ведет ли компания этот бизнес. Судьи считали это незаконным (постановления арбитражных судов [Западно-Сибирского округа от 12.02.16 № Ф04-122/2016](#), [Московского округа от 18.05.16 № Ф05-5990/2016](#)). С 2017 года такие аргументы не позволяют оспорить решение фонда.

Чтобы избежать споров с Фондом соцстраха, исключите из ЕГРЮЛ ненужные виды деятельности. Подайте заявление по [форме Р14001](#). Напишите коды ОКВЭД из [нового классификатора](#).

## *Скидки и надбавки*

Уже сейчас можно посчитать скидку или надбавку по взносам на травматизм в 2017 году. ФСС утвердил показатели для каждого вида бизнеса.

Скидку могут получить компании, которые созданы до 2013 года и вовремя платят взносы на травматизм. Подайте в фонд заявление не позднее 1 ноября ([приложение 5](#) к Регламенту, утв. [приказом Минтруда России от 06.09.12 № 177н](#)).

На скидку влияют три показателя за 2013–2015 годы. Отношение выплат на травматизм к взносам, число несчастных случаев на 1000 сотрудников и количество дней нетрудоспособности на один такой случай. Если все показатели ниже нормативных, компания вправе получить скидку до 40 процентов. Если выше, фонд установит надбавку. Если один или два показателя выше лимита, не будет ни скидки, ни надбавки. По некоторым видам бизнеса новые показатели меньше ([постановление ФСС](#)

[РФ от 26.05.15 № 72](#)).

## *Например*

Компания продает парфюмерию в розницу (ОКВЭД 52.33, первый класс риска, тариф — 0,2%). За 2013–2015 годы заплатила взносы 900 тыс. руб. Оплатила по несчастным случаям 10 тыс. руб. В компании работают 7000 человек, несчастный случай произошел с одним. Он проболел 28 дней.

**Показатели компании.** Отношение выплат по несчастным случаям к взносам — 0,01 (10 000 : 900 000), число несчастных случаев на 1000 сотрудников — 0,14 (1 : 7000 чел. × 1000 чел.), среднее количество дней болезни — 28 (28 дн. : 1 чел.).

**Показатели по отрасли.** Они составляют 0,02; 0,15; 68,90. Показатели компании ниже (0,01; 0,14; 28). Значит, будет скидка.

**Расчет скидки.** С учетом округления получится 39% ( $(1 - (0,01 : 0,02 + 0,14 : 0,15 + 20 : 68,90) : 3) \times 100\%$ ). Тариф уменьшится с 0,2 до 0,08% ( $0,2 - 0,2 \times 40\%$ ).

*Письмо Минтруда России от 08.06.2016 N 17-4/В-234*

**Разъездная работа: не облагаются взносами суточные в размере, указанном в локальном акте**

К такому этому выводу пришел Минтруд, рассмотрев вопрос об установлении в локальном акте порядка выплаты суточных. Ранее, отвечая на вопрос без такой конкретизации, он отмечал: не облагаются взносами суточные в размере, определенном коллективным договором, соглашением, локальным актом организации.

Минтруд России в письме от 27.10.2015 N 17-3/В-521 опять сделал вывод, что матпомощь при рождении ребенка не облагается взносами, даже когда ее получают оба родителя. Как указал Минтруд, взносы не начисляются, если сумма матпомощи не превышает 50 000 руб. на ребенка и выплачивается в первый год после его рождения.

# Приказ Минтруда от 29.04.16 №201н

## зарегистрирован Минюстом 01.08.16 №43040

С 1 января 2017 года ФСС возместит расходы только на спецодежду, которая изготовлена в России. Положения приказа вступают в силу в разные сроки.

**С 12 августа 2016 года.** Приказ уточняет, в каких случаях фонд вправе отказать в финансировании мероприятий на охрану труда. Как и прежде, таких случаев четыре:

- на день подачи заявления у компании есть недоимка по взносам, пеням и штрафам;
- в представленных документах недостоверные данные;
- ФСС уже распределил все деньги;
- компания сдала не все документы.

Перед подачей заявления надо оплатить взносы, пени и штрафы, которые фонд начислил на проверку. Иначе фонд откажет в возмещении. Заявки на возмещение расходов филиалы будут рассматривать чаще без согласования с ФСС. Раньше филиалы принимали сами решение, если взносы за прошлый год были ниже 8 млн рублей. Теперь лимит 10 млн рублей. Но заявки этого года фонды рассмотрят по старым правилам.

**С 1 января 2017 года.** Спецодежда и другие средства защиты сотрудников должны быть изготовлены на территории России, иначе ФСС не выделит деньги. Сейчас таких ограничений нет. Значит, в этом году фонд возместит расходы на покупку импортных товаров, а в 2017 году уже нет.

К заявлению о финансировании в следующем году потребуется приложить сертификаты соответствия спецодежды и материалов, из которых она изготовлена, техническим регламентам ТС 017/2011 и ТС 019/2011 (утв. решениями Комиссии Таможенного союза от 09.12.11 [№ 876](#) ,[№ 878](#)).

**С 1 августа 2017 года.** Через год ФСС будет требовать, чтобы материалы, из которых изготовлена одежда, также были произведены в России. То есть ткани, ватин, синтепон и т. п. До 1 августа компания еще может покупать одежду, которая изготовлена из импортных тканей. Но стоимость покупки после этой даты ФСС уже не возместит.

*Приказ Минтруда России от 14.07.2016 N 353н (вступил в силу 20 августа 2016 года)*

**Увеличится число видов расходов, которые можно возместить за счет взносов на травматизм**

С 20 августа в перечне предупредительных мероприятий появится, например, покупка оборудования для обеспечения безопасности сотрудников или для контроля за безопасным проведением работ. Предельный размер возмещения не изменится.

Если у работника болел ребенок, оплатить можно ограниченное число дней. Считать дни болезни должна организация. ФСС разъяснил, что нужно учитывать больничные, которые оплатил предыдущий работодатель. Чтобы взять информацию у бывшего работодателя нужно составить запрос. Если сведения попросят у самой организации можно разработать шаблон ответа.

Попросить справку у бывшего работодателя может сам сотрудник, либо организация. Если у работника несколько детей, нужны данные на каждого ребенка. В запросе сообщают Ф.И.О. детей и даты их рождения. К запросу нужно приложить копию трудовой книжки с записями о работе в организации и у бывшего работодателя.

Организация назначает пособие в течение 10 календарных дней с момента, когда работник принес больничный ([ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ](#)).

Если к этому времени нет ответа нужно посчитать пособие из известных данных, а затем пересчитать пособие, если это понадобится.

Бывший работодатель может и не дать справку, т.к. он не обязан. Тогда сотрудница должна письменно сообщить, сколько дней она использовала. Если фонд снимет пособие, эти сведения подтвердят, что вины компании нет ([Письмо ФСС РФ от 24.05.16 № 02-11-09/15-05-128ОП](#)).

## **Письмо ФСС от 28.07.16 №02-09-14/15-04**

Врач обязан выдать первичный бюллетень каждому из родителей, которые ухаживали за больным ребенком по очереди. Только тогда организация вправе оплатить листок. Такой вывод сделал ФСС в [письме от 28.07.16 № 02-09-14/15–04](#).

Родители вправе по очереди ухаживать за больным ребенком. Тогда врач обязан выдать и папе, и маме первичный листок ([п. 36](#) Порядка, утв. [приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.11 № 624н](#)). Ведь страховым случаем будет не болезнь ребенка, а временная нетрудоспособность родителя, который ухаживает за малышом.

На практике врачи путаются и выдают второй бюллетень как продолжение первого. Это нарушение, поэтому компания не вправе назначить пособие.

Работника, который принес листок-продолжение, надо отправить в поликлинику, чтобы врач переоформил документ.

Оплата услуг стоматолога не облагается взносами в ФСС, даже если зависит от стажа работников. Такой вывод сделал суд. Спор возник по итогам проверки. Компания компенсировала сотрудникам услуги стоматолога, но взносы в ФСС с этих сумм не начисляла. Фонд посчитал, что компенсации — зарплата, ведь суммы зависели от стажа сотрудников ([ст. 129 ТК РФ, ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 24.07.09 № 212-ФЗ](#)). ФСС доначислил компании взносы, пени и штраф. Суды трех инстанций поддержали компанию. Компенсация была единовременной и не зависела от объема и качества работ, а потому не может быть зарплатой. Условие о выплате компания записала в раздел «Социальные гарантии» коллективного договора. Значит, компенсации носят социальный характер. Доначисления судьи отменили ([постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 24.08.16 № Ф07-6903/2016](#))

Освобождаются от начисления страховых взносов (Ответы на вопросы по объектам обложения страховыми взносами (Приложение к письму ФСС РФ от 14.04.2015 N 02-09-11/06-5250)):

- материальная помощь опекунам ребенка в размере не более 50 000 рублей, выплачиваемая в течение первого года со дня установления опекунства;
- суммы, потраченные работодателем на получение командированному за границу работнику визы и медицинской страховки, если поездка отменена (Письмо Минтруда России от 27.11.2014 N 17-3/В-572);
- выходные пособия обычным работниками в размере трехкратного среднемесячного заработка (шестикратного для работников-северян) независимо от основания их увольнения;
- надбавка вахтовикам в размере дневной тарифной ставки (оклада) за каждый день нахождения в пути к месту вахты и обратно.

*Постановление АС Волго-Вятского округа от 18.07.2016 по делу N  
А82-13922/2015*

**Организация, которая не начислила взносы при выплате материальной помощи, выиграла дело**

На основании коллективного договора и локального акта материальная помощь выплачивалась, в частности, сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Отделение ФСС доначислило страховые взносы, но не сумело доказать, что выплаты зависят от выполнения трудовой функции.

Суд отметил: наличие трудовых отношений само по себе не свидетельствует о том, что все выплаты работникам являются оплатой труда.

Согласно позиции Минтруда, ФСС и ПФР страховыми взносами облагаются все производимые в рамках трудовых отношений выплаты, в том числе материальная помощь. Исключение составляют суммы, указанные в ст.9 Закона о страховых взносах.

## ***Постановление АС Северо-Западного округа от 22.07.2016 по делу N А56-67437/2015***

### **Путевки для детей сотрудников: компенсация стоимости не облагается страховыми взносами**

Компенсация стоимости путевок предусмотрена коллективным договором. Она является единовременной, носит социальный, а не стимулирующий характер. Компенсация не признается оплатой труда и не зависит от квалификации сотрудника, выполняемой им работы. К такому выводу пришли суды всех инстанций.

Минтруд указывал следующее. Компенсация стоимости санаторно-курортных путевок членов семьи работника, выплачиваемая ему лично, облагается страховыми взносами. Если работодатель платит за такие путевки непосредственно предоставившей их организации, стоимость путевок не облагается взносами. Минтруд объясняет это тем, что оплата производится за физлицо, не являющееся работником.

***Постановление АС Западно-Сибирского округа от 21.06.2016 по делу N А67-7145/2015***

**При предоставлении сотруднику жилья взносы в ПФР перечислять не нужно**

По допсоглашению к трудовому договору организация предоставила работнику жилое помещение во временное пользование, но не уплатила страховые взносы в ПФР. Управление ПФР доначислило их, указав: фактические затраты на оплату за работника арендованного жилья включаются в облагаемую базу.

Суд поддержал компанию. Он сослался, в частности, на позицию ВС РФ и отметил следующее. Несмотря на то что выплата в натуральной форме в виде предоставления жилья связана с трудовыми отношениями, она не имеет признаков зарплаты. Эта выплата не относится к стимулирующим, носит социальный характер, не зависит от квалификации сотрудника и выполняемой им работы.

*Письмо Минтруда России от 28.04.2016 N  
17-3/ООГ-692*

**Компенсация сотруднику за задержку зарплаты  
облагается страховыми взносами**

Это правило также касается компенсаций за нарушение сроков оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат. Ранее Минтруд приходил к похожему выводу в отношении процентов за задержку зарплаты. Президиум ВАС РФ считал иначе: компенсация за такую задержку не облагается взносами.

***Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ (вступает в силу 3 октября 2016 года)***

**Денежная компенсация за задержку зарплаты будет увеличена вдвое**

Если зарплата и иные причитающиеся сотруднику выплаты не произведены в срок, то размер процентов за каждый день задержки составит не ниже  $1/150$  ключевой ставки ЦБ РФ. Сейчас минимальная компенсация равна  $1/300$  ставки рефинансирования. Эта ставка с 2016 года приравнена к ключевой.

*Письмо Минтруда России от 31.05.2016 N 17-3/В-213*

**Расходы при разъездной работе подтверждены документами - взносы с компенсации не платятся**

Правило применимо, если в соглашении, локальном нормативном акте, коллективном или трудовом договоре предусмотрено, что занимаемая должность предполагает разъездной характер работы. К такому выводу пришел Минтруд сейчас, приходил и ранее.

К числу документов, подтверждающих расходы, можно отнести, например, билеты на проезд, гостиничные счета.

Перечень работ, профессий и должностей сотрудников, чья работа имеет разъездной характер, порядок и размер возмещения расходов, связанных со служебными поездками, устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами. Размер и порядок такого возмещения допустимо указать и в трудовом договоре.

*Письмо Минтруда России от 13.05.2016 N 17-3/ООГ-764*

**Командировка: компенсацию аренды машины для служебных поездок можно не облагать взносами**

Это допустимо при условии, что затраты на аренду автомобиля для поездок от гостиницы до места выполнения работы документально подтверждены и экономически обоснованны. Минтруд указал: если расходы обусловлены технологическими особенностями производства, то выплаты работнику признаются компенсацией.

*Письмо Минтруда России от 17.06.2016 N 17-3/В-256*

**Вредная работа: доптарифы взносов в ПФР**

**применяются и во время отпуска без содержания**

В некоторых случаях выплаты сотрудникам

облагаются взносами в ПФР по доптарифам. В

период учебного отпуска, отпуска без содержания или

военных сборов доптарифы продолжают

применяться.

**Постановление АС Волго-Вятского округа от 18.07.2016 по делу N  
A82-13922/2015**

**По коллективному договору работодатель частично оплачивает обеды  
- взносы не перечисляются**

Арбитражный суд Волго-Вятского округа указал: социальные выплаты, установленные в коллективном договоре, не являются вознаграждением за труд, так как, в частности, не предусмотрены в трудовом договоре.

Отделение ФСС не доказало, что выплаты зависели от выполнения трудовой функции.

Проанализировав постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа и разъяснение Минтруда, касающиеся предоставления бесплатного питания, можно прийти к выводу: если выплата установлена не в законодательстве, а, например, в коллективном договоре, взносы начислить нужно.

## ***Определение ВС РФ от 01.08.2016 N 307-КГ16-8836***

### **Хранить копии трудовых книжек для подтверждения правильности выплат по больничным не нужно**

ВС РФ в отказном определении обратил внимание на выводы нижестоящих судов о том, что ни законодательством об обязательном страховании, ни трудовым законодательством не предусмотрена обязанность работодателя изготавливать и хранить копии трудовых книжек уволенных сотрудников.

В ходе выездной проверки ФСС отказал в принятии к зачету расходов по больничным, поскольку страхователь не располагал копиями трудовых книжек. Организация оспорила это решение в суде.

ВС РФ поддержал работодателя, отметив следующее. При обращении в фонд за выплатой пособия по временной нетрудоспособности организация подала включенные в перечень документы, которые должен представить страхователь. Дополнительные документы, необходимые для проведения проверки, фонд не истребовал. Он также не установил, что был нарушен порядок определения страхового стажа работников.

*Постановление АС Уральского округа от 10.06.2016 по делу N А07-24330/2015*

**Работница ушла в декрет вскоре после начала работы - пособие по беременности зачесть можно**

Около двух лет в фирме была вакансия. Сотрудница заняла ее и спустя примерно месяц ушла в декрет. На это место никого не взяли. Проверяющие решили, что прием на работу не был обусловлен нуждами производства, и отказались зачесть в том числе пособие по беременности. Суд с их мнением не согласился.

Суды нередко рассматривают дела о зачете таких сумм. Споры возникают как в ситуации, когда сотрудница устроилась на работу незадолго до отпуска по беременности и родам, так и в случае, когда после ухода сотрудницы в декрет на ее должность никого не приняли. В практике разрешения подобных споров единообразия нет.

## **Письмо Минтруда от 03.08.16 №14-1/ООГ-7105**

Доплата разницы между средней заработной платой и больничным пособием является социальной выплатой, направленной на возмещение утраченного заработка во время нетрудоспособности работника. В связи с этим доплата до среднего заработка за период болезни не может быть включена в расчет среднего заработка.

Что касается доплаты разницы между окладом и средней зарплатой за период командировки, то в этом случае вывод иной. Если указанная выплата включена в фонд оплаты труда (предусмотрена трудовым договором) и учитывается при исчислении страховых взносов в ФСС и ПФР, то данную выплату можно рассматривать как часть заработной платы и учитывать при расчете среднего заработка.

## **Письмо Минтруда от 16.03.16 №14-1/В-226**

### ***Доплата разницы между средним заработком и окладом командированным работникам***

Бывают ситуации, когда средний заработок, сохраненный за время командировки, оказывается меньше, чем заработная плата, которую получил бы работник, если бы работодатель не направил его в командировку. В этом случае некоторые организации осуществляют доплату до фактического заработка.

Согласно части 2 статьи [139](#) ТК РФ, для расчета средней зарплаты учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Соответственно, доплату разницы между окладом и средней зарплатой в период командировки можно рассматривать как часть заработной платы и учитывать при расчете среднего заработка. Но только при условии, если указанная выплата включена в фонд оплаты труда (предусмотрена трудовым договором) и учитывается при исчислении страховых взносов в ФСС и ПФР.

## **Письмо Минтруда от 16.03.16 №14-1/В-226**

### ***Доплата больничного до среднего заработка***

Иной вывод делают чиновники относительно доплаты, произведенной в период болезни. Согласно пункту 3 Положения, при расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда: матпомощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие (то есть те выплаты, которые не соответствуют понятию «заработная плата», установленному статьей [129](#) ТК РФ).

Специалисты Минтруда считают, что выплата разницы между средней заработной платой и пособием по временной нетрудоспособности является выплатой социального характера, поскольку предусматривает возмещение утраченного заработка во время нетрудоспособности работника. В связи с этим доплата до среднего заработка в период болезни не может быть включена в расчет среднего заработка.

## *Письмо Минтруда от 22.07.16 №17-3/В-285*

В соответствии с коллективным договором организация начисляет в пользу работников следующие выплаты: возмещение стоимости питания, компенсацию занятий спортом и стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, доплату к ежемесячному «детскому» пособию, единовременное поощрение при увольнении в связи с уходом на пенсию, компенсацию в связи с задержкой выплаты заработной платы. Нужно ли включать перечисленные выплаты в базу для исчисления страховых взносов? Минтруд России ответил утвердительно

## ***Письмо Минтруда от 27.07.16 №17-3/В-291***

Если автомобиль приобретен во время брака и, соответственно, является общей собственностью супругов, то он относится к личному имуществу работника, даже если зарегистрирован на супругу.

А компенсация за использование личного транспортного средства работника в служебных целях не облагается страховыми взносами.

# **Письмо Минтруда от 28.07.16 №17-3/В-295**

После реорганизации компании в форме преобразования (изменения организационно-правовой формы) база для начисления страховых взносов считается заново, то есть без учета выплат, начисленных в пользу работников до реорганизации.

*Письмо Минтруда от 21.07.16*

*№17-3/10/В-4996*

Организация вправе перейти на уплату страховых взносов и представление отчетности в ПФР и ФСС через одно из своих обособленных подразделений. При этом, это подразделение может находиться в другом городе.

## ***Письмо Минтруда от 13.07.16 №17-4/ООГ-1055***

Если страхователь сдаст «нулевой» расчет РСВ-1 с опозданием, ему грозит штраф в размере 1000 рублей. А в случае непредставления отчетности в течение всего года (за первый квартал, полугодие, девять месяцев и календарный год), общая сумма санкций составит 4000 рублей. Минтруд напоминает, что непредставление расчета по страховым взносам влечет штраф в размере 5 процентов от суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние три месяца отчетного (расчетного) периода, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 1 000 рублей. Об этом сказано в пункте 1 статьи 46 Федерального закона от 24.07.09 № 212-ФЗ