

Трудовое право несовершеннолетних

Булатов Евгений 9м1

Труд несовершеннолетних

Труд несовершеннолетних очень привлекает работодателей, так как за такой труд, как правило, мало платят, и малолетние работники не могут защитить свои права в случае их нарушения.

Труд способствует развитию ребенка, приобретению навыков и опыта работы, позволяет заработать деньги.



Труд несовершеннолетних

В любом случае, привлекая к труду несовершеннолетнего ребенка, работодатель должен учитывать ряд специфических черт.

К ним относятся: возраст, при котором ребенок допускается к труду, наличие документов, необходимых для трудовой деятельности, порядок и особенности заключения трудового договора, его расторжение и т.д.



Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст.63

- ▶ 14 лет: с письменного согласия одного из родителей.
- ▶ 15 лет: получение основного образования или заключение ОУ в соответствии с федеральным законом.
- ▶ 16 лет: самостоятельно.



О продолжительности рабочего времени для этой категории сотрудников говорит ст.92 ТК РФ

Именно в ней утверждены сокращенные нормы:

менее 16 лет – 24 час/нед;

16-18 лет – 35 час/нед.

Для работников, которые одновременно работают и обучаются, нормативы урезаются наполовину:

менее 16 лет – 12 час/нед;

16-18 лет – 17,5 час/нед.

Рабочее время устанавливается и для ежедневной смены:

15-16 лет – 5 час/смен;

16-18 лет – 7 час/смен;

для лиц, совмещающих работу и обучение (до 16 лет) – 2,5 час/смен.



Работы, на которых запрещается труд несовершеннолетних

- ▶ работы с вредными и (или) опасными условиями труда
- ▶ работы на подземных производствах
- ▶ работы которые могут причинить вред не только здоровью несовершеннолетних , но и их нравственному развитию. (В сфере игорного бизнеса, в ночных увеселительных заведениях, производство, перевозка и торговля спиртными напитками и т.д.)



Материальная ответственность несовершеннолетнего

Полная материальная ответственность на несовершеннолетнего возлагается с учетом ограничения, установленного законодательством РФ.

Часть 3 ст. 242 ТК РФ устанавливает полную материальную ответственность работника в возрасте до 18 лет только в следующих случаях:

- 1) умышленное причинение ущерба;
- 2) причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 3) причинение ущерба в результате совершения преступления или административного проступка.