

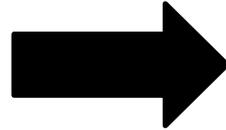
Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала ИП Хомякова Е.Е.

Выполнила Беднякова Александра
группа 6374

Руководитель Любовь Васильевна
Костюк



Цель



Разработка системы мотивации сотрудников в условиях современного рынка и специфики деятельности компании.

Объект исследования



ИП Хомякова Е.
Е.

Задачи



Аналитический обзор и анализ теоретических и практических данных; установка действующей системы мотивации на предприятии; предоставление практических рекомендаций по совершенствованию системы мотивирования и стимулирования персонала

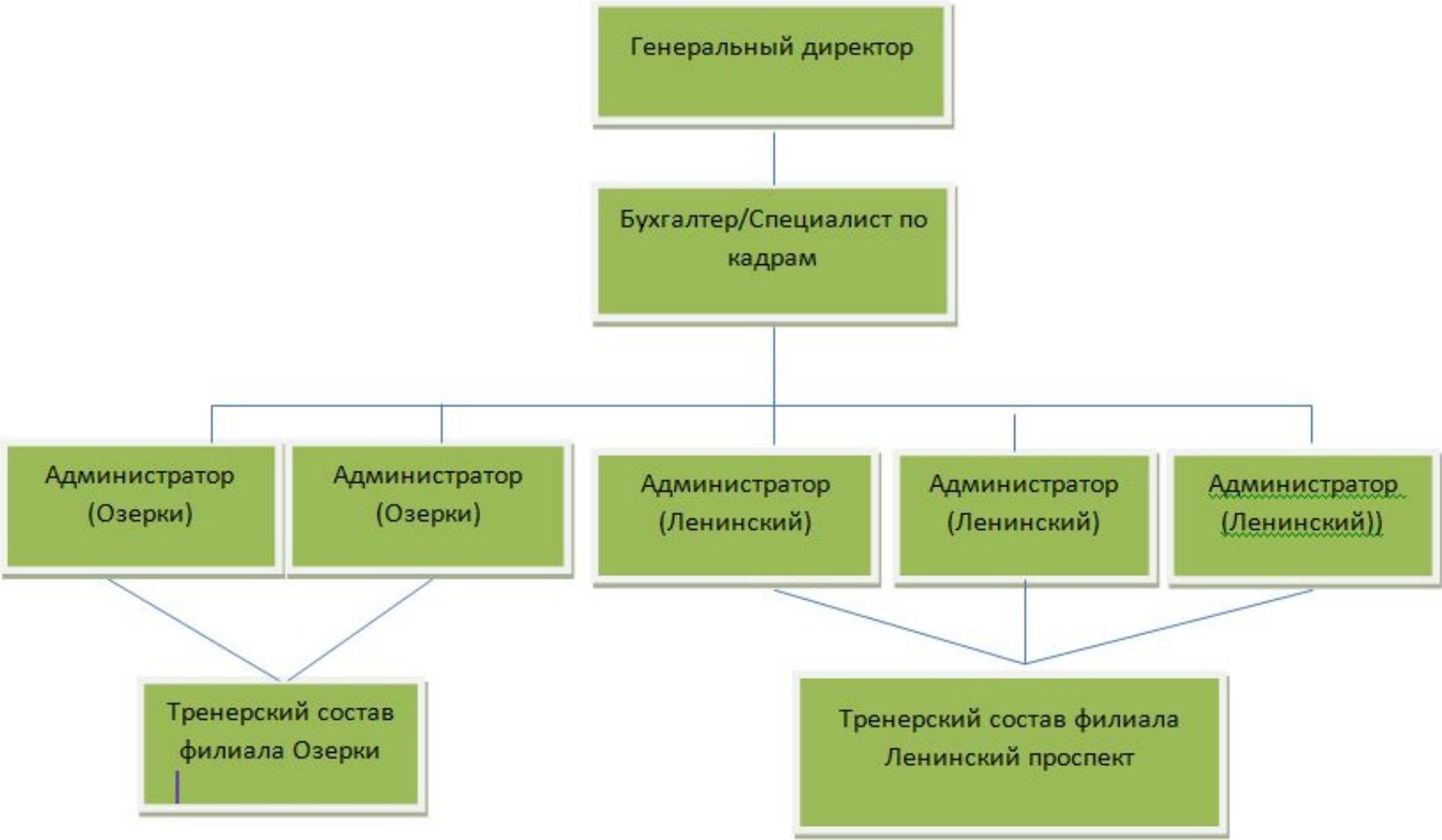
KODA dance

**POLE
DANCE**

EXOTIC POLE DANCE

**STRETCHIN
G**

Организационная структура ИП Хомякова ФФ



- выговор
- штраф
- увольнение



«Кнуты

пряник»



- устная
благодарность,
похвала
- небольшая прибавка
к заработной плате



1 этап

Затраты:

- ✓ Аренда помещения
- ✓ Оформление сцены
- ✓ Печать и афиш
- ✓ Реклама
- ✓ Оплата приглашенных специалистов (фотограф, диджей, и т.д.)
- ✓ Расходы на еду и воду в примерке



2 этап

Мероприятие занимает целый день:
от подготовки, до уборки помещения.



3 этап

Расходы на проведение

Выручка после проведения первого мероприятия

Статья доходов	Сумма в рублях
Доходы за оказание услуг	520 000
Выручка после проведения первого мероприятия	1 560 000

Выручка от продажи билетов и взносов

Статья доходов	Сумма, в рублях
От продажи билетов	160 000
От сборов с участников мероприятия	15 000
Итого за квартал	175 000
Итого за год	350 000

Эффективная система мотивации и стимулирования персонала помогает развить сотрудникам стремления к выполнению своих обязанностей качественно, а так же их вовлеченность в работу компании.



KODVA

До и после мероприятия



Показатель	Значение показателя, в руб.		Изменение 2017 г. к 2016 г.	
	Отчётный период	Проектный период	Абсолютное	Темп роста, %
Выручка от реализации, в руб.	4 800 000	6 240 000	1 440 000	1,3
Чистая прибыль, в руб.	2 128 800	3 238 800	1 110 000	1,5
Рентабельность чистой прибыли	0,44	0,52	0,08	1,18

При внедрении проектных мероприятий выручка предприятия увеличится на 1,3%. Рост валовой прибыли составит 1 440 000 рублей. Чистая прибыль увеличится на 1 110 000 рублей. Расчет экономической эффективности показал, что в проектном периоде организация получит прибыль в размере 3 238 800 рублей.

Система мотивации персонала может быть основана на самых разнообразных методах, выбор которых зависит от проработанности системы стимулирования в организации, общей системы управления и особенностей деятельности самой организации.



Вклад каждого работника становится значимее в конечных результатах деятельности предприятия.

Спасибо за внимание