

ПРОВЕРКА ДОМАШНЕГО ЗАДАНИЯ. ТЕМА «ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА»



ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ



Преподаватель: Фоменок В.П.

Трудовые ресурсы - часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли



трудоспособные

нетрудоспособные

Границы трудоспособного возраста

58



63



16



16



**Трудовые
ресурсы**

```
graph TD; A[Трудовые ресурсы] --> B[Экономически активное население]; A --> C[Экономически неактивное население]; B --> D[занятые]; B --> E[безработные];
```

**Экономически
активное
население**

**Экономически
неактивное население**

занятые

безработные

Экономически активное население (рабочая сила) – это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.

Экономически неактивное население - это та часть населения, которая не входит в состав рабочей силы



К **занятым** относят лиц, которые в рассматриваемый период:

1. выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного или неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу;
2. временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска, выходных дней забастовки или других подобных причин;
3. выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.


К **безработным** относят лиц, которые в рассматриваемый период:

1. не имели работы и заработка;
2. зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
3. занимались поиском работы, т.е. обращались в службы занятости, к администрации предприятий, помещали объявления в печати или предпринимали шаги к организации собственного дела;
4. были готовы приступить к работе;
5. проходили обучение или переподготовку по направлению службы занятости.

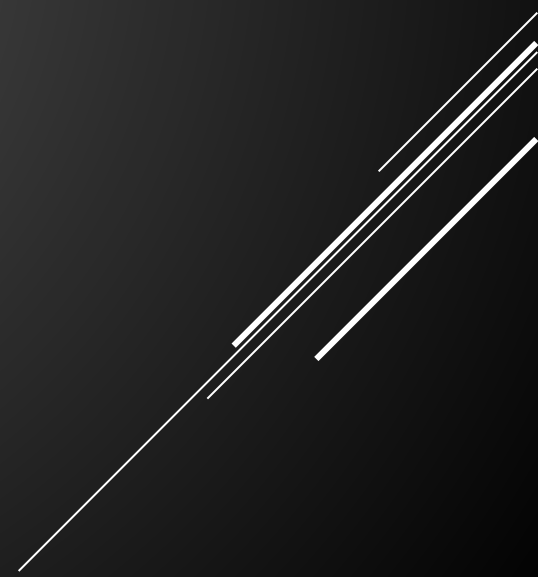
Экономически неактивное население:

- учащиеся, студенты, слушатели, курсанты, обучающиеся в учебных заведениях на дневном отделении;
- лица, получающие пенсии по старости, на льготных условиях, по инвалидности;
- лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками;
- отчаявшиеся найти работу, т. е. прекратившие ее поиск, исчерпав все возможности, но которые, могут и хотят работать;
- другие лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода.

▶ классификация трудовых ресурсов

- *По участию в производственной деятельности*
 - промышленно-производственный персонал
 - персонал непромыш-ленных организаций
 - *По характеру выполняемых функций*
 - рабочие
 - служащие
 - *По характеру и сложности выполняемых работ*
 - по профессиям
 - по специальнос-тям
 - по квалификации
- 

- **Служащие**
- **Руководители**
- **Специалисты**
- **Другие служащие**



К руководителям относятся работники, занимающие должности руководителей предприятия и их заместители, руководители структурных подразделений (*директор, заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер, главный механик и т.д.*).



К *специалистам* на предприятии относятся работники, занятые инженерно-техническими, экономическими, бухгалтерскими, юридическими и другими аналогичными видами деятельности, (бухгалтеры, психологи, социологи, художники, товароведы, технологи).



К другим служащим относятся работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание и делопроизводство (*кассиры, контролеры, делопроизводители, чертежники, секретари - машинистки, экспедиторы и др.*).



К *рабочим* относятся работники, непосредственно участвуют в производстве продукции, а также в ремонте и уходе за оборудованием, производят перемещение предметов труда, ГП и т.д.




Производительность труда — это результативность, плодотворность конкретного труда. Она определяется количеством продукции, произведенной за определенный период рабочего времени.

выработка (В) валовой продукции на одного среднесписочного работника:

$$B = Q_{вп} / Ч$$

где $Q_{вп}$ — годовой объем валовой продукции;

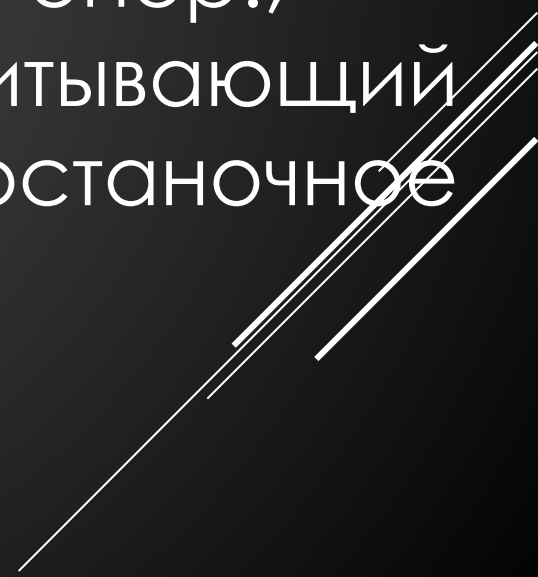
$Ч$ — среднесписочная численность работников предприятия.



Часовая выработка рассчитывается:

$$V_{ч} = 60 * K_{нв} / t_{шт} * \beta,$$

где $K_{нв}$ - коэффициент выполнения норм времени на операции;
 $t_{шт}$ - норма штучно-калькуляционного времени на операцию, ч/дет. опер.;
 β - коэффициент, учитывающий бригадную работу или многостаночное обслуживание.



Трудоемкость продукции:

$$T = Ч / Q_{\text{вп}}$$

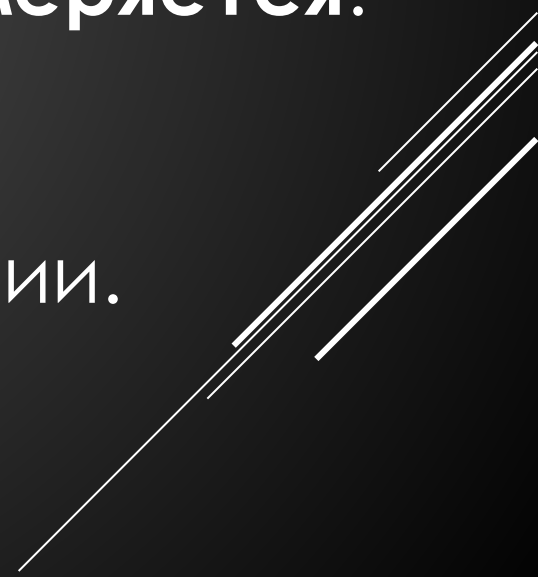
Показатель обратный выработке.

Производительность труда измеряется:

в стоимостном,

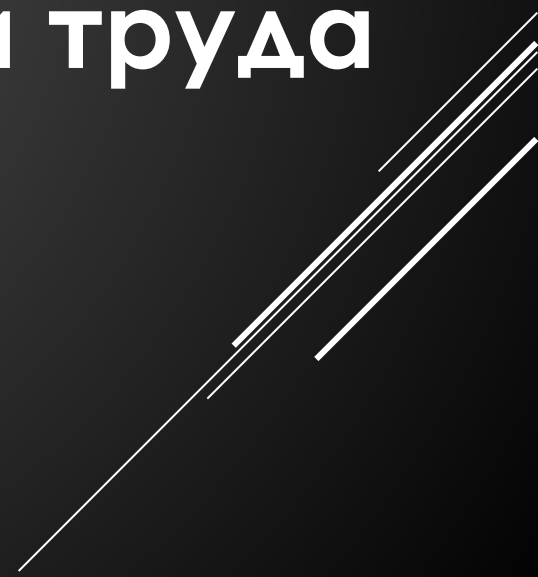
натуральном,

условно-натуральном выражении.



ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ:

**Записать в конспект:
Факторы и резервы роста
производительности труда**



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

