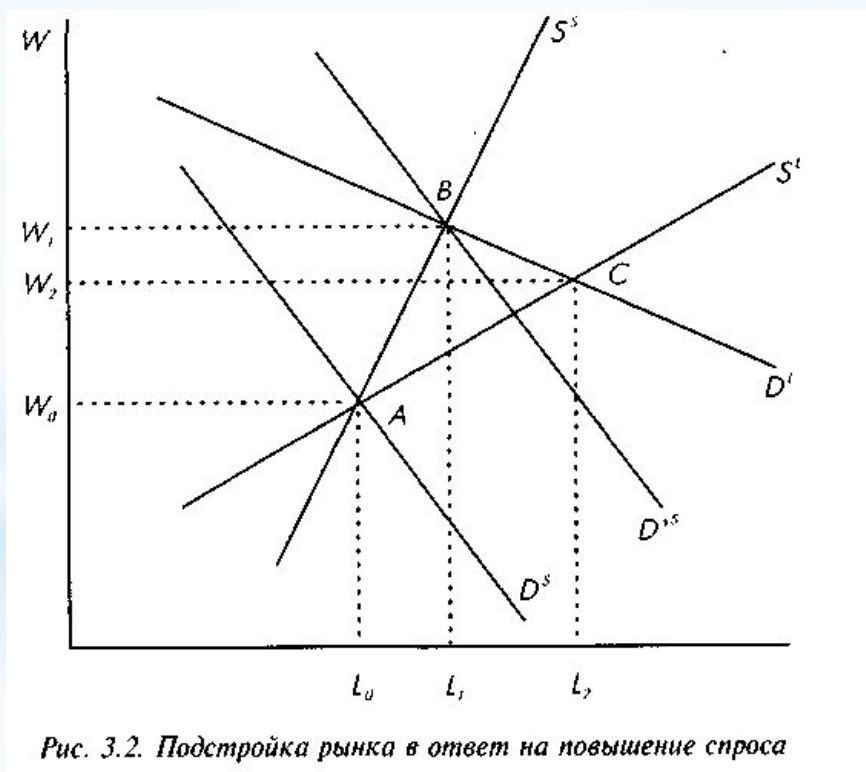


"Равновесие на локальном рынке труда. Минимальная оплата труда. Роль профсоюзов. Понятия капитала и рынка капитала. Процент как цена капитала"

Равновесие на локальном рынке

Через функцию спроса или предложения находится равновесный уровень занятости $L^* = (ad - bc) / (d - b)$.



Для достижения новой точки равновесия важна гибкость рынка труда - при расхождении спроса и предложения труда способность быстро осуществлять подстройку рынка за счет изменения заработной платы или количества используемого труда.

Гибкость рынка труда рассматривается обычно в четырех основных аспектах.

1. Гибкость общего уровня реальных издержек на труд.
2. Относительная гибкость реальных издержек на труд по отраслям.
3. Трудовая мобильность.
4. Степень гибкости рабочего времени и режимов труда.

Соответственно затруднять подстройку могут факторы, ограничивающие гибкость рынка труда: жесткость заработной платы, ограничения в мобильности рабочей силы, жесткость режимов рабочего времени.

Минимальная оплата труда

Официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты. Значение минимальной заработной платы не всегда привязано к величине прожиточного минимума. Оно определяется в каждый период времени финансовыми возможностями государства, периодически изменяется.

Минимальный размер оплаты труда вводится:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов;

другими организациями - за счет собственных средств

Согласно статье 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Роль профсоюзов

Важную роль на рынке труда играют профсоюзы. *Профсоюзы - это объединение работников, обладающее правом на ведение переговоров с предпринимателем от имени и по поручению своих членов.*

Цель профсоюза - максимизация зарплаты своих членов, улучшение условий их работы и получение дополнительных выплат и льгот. На конкурентном рынке профсоюзы действуют двояким образом: они стремятся либо к повышению спроса на труд, либо к ограничению предложения труда.

Повышение спроса на труд достигается путем увеличения спроса на продукт (реклама, использование политического лобби). Повышению спроса на труд способствует также рост эффективности и качества труда.

Понятия капитала и рынка капитала.

Понятие капитала в экономической теории **Капитал** как особый фактор производства объединяет любые производительные ресурсы, созданные людьми для того, чтобы с их помощью осуществлять производство будущих экономических благ ради получения прибыли.

Рынок капиталов (рынок капитала) — часть финансового рынка, на котором обращаются длинные деньги, то есть денежные средства со сроком обращения более года. На рынке капиталов происходит перераспределение свободных капиталов и их инвестирование в различные доходные финансовые активы

Процент как цена капитала

За упущенную выгоду владельцам денег полагается плата. Эта плата называется процентом. Если для владельца капитала процент - это доход, то для заемщика капитала, фирмы или предпринимателя - это издержки. Причем, выступать они могут в следующих формах:

- ссудный процент - плата банку от суммы выданной ссуды для приобретения средств производства;
- арендная плата - плата владельцу капитальных благ за предоставление их во временное пользование;

Несмотря на эти издержки, спрос на капитал устойчив, так как возможность использовать ресурсы уже сегодня «за чужой счет» позволяет фирме укрепить свои рыночные позиции и получать прибыль в будущем.

Прибыль, полученная на капитал, делится на две части: предпринимательский доход и ссудный процент.