

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)**

РОССИЙСКАЯ ОТКРЫТАЯ АКАДЕМИЯ ТРАНСПОРТА (РОАТ)

**Курс лекций по дисциплине
«Безопасность жизнедеятельности в техносфере»**

**РАЗДЕЛ 1.
ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ЧЕЛОВЕК И СРЕДА ОБИТАНИЯ**

Ассистент кафедры
«Техносферная безопасность»
Сорокина Екатерина Александровна

Москва 2018 г.

Основные термины и определения

Цель и задачи дисциплины

Безопасность жизнедеятельности — наука, изучающая опасности, средства и методы защиты от них.

Опасность — это угроза природной, техногенной, экологической, военной и другой направленности, осуществление которой может привести к ухудшению состояния здоровья и смерти человека, а также нанесению ущерба окружающей природной среде.

Основная цель учения о безопасности жизнедеятельности — защита человека в техносфере от негативных воздействий антропогенного и естественного происхождения, достижение комфортных условий жизнедеятельности.

Задача дисциплины состоит в обеспечении комфортных условий деятельности людей, их жизни, защите человека и окружающей его среды от воздействия вредных факторов

Объект изучения — комплекс отрицательно воздействующих явлений и процессов в системе "человек — среда обитания"

Взаимодействие человека со средой обитания

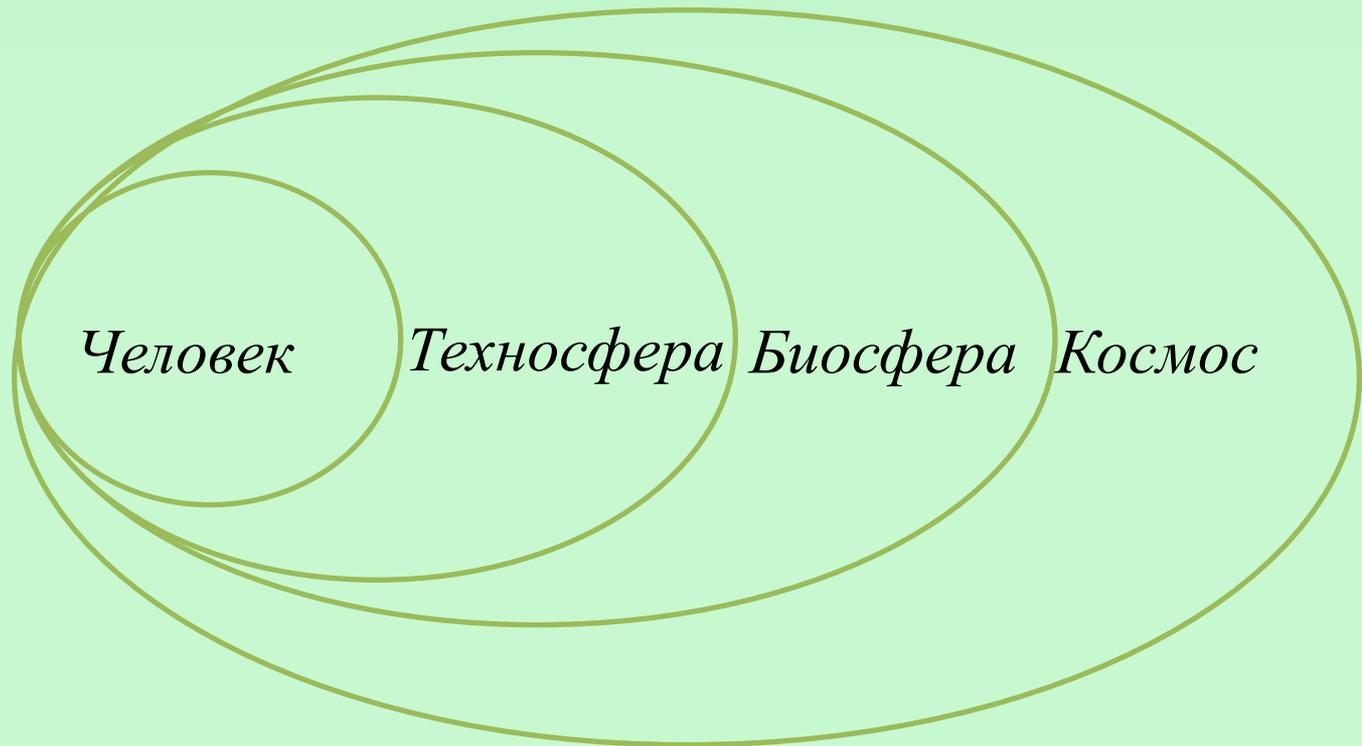
Жизнедеятельность — это повседневная деятельность и время отдыха человека. Характеризуется качеством жизни и безопасностью.

Деятельность — это активное сознательное взаимодействие человека со средой обитания.



Взаимодействие человека со средой обитания

Среда обитания — это окружающая человека среда, осуществляющая через совокупность факторов (физических, биологических, химических и социальных) прямое или косвенное воздействие на жизнедеятельность человека, его здоровье, трудоспособность и потомство.



Взаимодействие человека со средой обитания

**В составе окружающей среды человека
выделяют:**

**Природная среда
(Биосфера)** — область распространения жизни на Земле, не испытывавшая техногенного воздействия (атмосфера, гидросфера, верхняя часть литосферы).

**Техногенная среда
(Техносфера)** — среда обитания, созданная с помощью воздействия людей и технических средств на природную среду с целью наилучшего соответствия среды социальным и экономическим потребностям

Взаимодействие человека со средой обитания

Эволюционные процессы, способствующие
деградации природной среды

Рост
численности
населения и
урбанизация

Рост
потребления
энергии

Массовое
использование
транспорта

Рост затрат на
военные цели

Классификация условий для человека в системе "человек — среда обитания"

Комфортные (оптимальные) условия деятельности и отдыха. Наибольшая степень приспособленности. Проявление наивысшей работоспособности, гарантия сохранения здоровья и целостности компонентов среды обитания.

Допустимые. Отклонение уровней потоков веществ, энергии и информации от номинальных значений в допустимых пределах. Условия труда не оказывают негативное воздействие на здоровье, но приводят к дискомфорту и снижению работоспособности и продуктивности деятельности.

Опасные. Превышение допустимых уровней воздействия потоков веществ, энергии и информации. Оказание негативного воздействия на здоровье человека. При длительном воздействии вызывают заболевания и приводят к деградации природной среды.

Чрезвычайно опасные. Потоки за короткий срок могут нанести травму или привести к смерти, вызывая необратимые разрушения в природной среде.

Характерные потоки масс, энергий и информации жизненного пространства

Потоки в естественной среде

солнечное излучение, излучение звезд и планет	космические лучи, пыль, астероиды	электрическое и магнитное поля Земли	круговороты веществ в биосфере в экосистемах, в биогеоценозах	потоки, связанные с атмосферными, гидросферными и литосферными явлениями, в том числе и со стихийными	другие потоки
---	-----------------------------------	--------------------------------------	---	---	---------------

Потоки в техносфере

потоки сырья, энергии	потоки продукции отраслей экономики	отходы экономики	информационные потоки	транспортные	световые (искусственное освещение)	потоки при техногенных авариях и другие
-----------------------	-------------------------------------	------------------	-----------------------	--------------	------------------------------------	---

Потоки, потребляемые и выделяемые человеком в процессе жизнедеятельности

потоки кислорода, воды, пищи и иных веществ	потоки энергии	потоки информации	потоки отходов процесса жизнедеятельности
---	----------------	-------------------	---

Взаимодействия в системе «человек — среда обитания»

- **комфортные** (оптимальные), когда потоки соответствуют оптимальным условиям взаимодействия;
- **допустимые**, когда потоки, воздействуя на человека и среду обитания, не оказывают негативного влияния на здоровье, но приводят к дискомфорту, снижая эффективность деятельности человека;
- **опасные**, когда потоки превышают допустимые уровни и оказывают негативное воздействие на здоровье человека, вызывая при длительном воздействии заболевания, и/или приводят к деградации природной среды;
- **чрезвычайно опасные**, когда потоки высоких уровней за короткий период времени могут нанести травму, привести человека к летальному исходу, вызвать разрушения в среде обитания.

Опасные, вредные и поражающие факторы естественного, антропогенного и техногенного происхождения

Вредные факторы - факторы, являющиеся в определенных условиях причиной заболеваний или снижения работоспособности.

Опасные факторы - факторы, приводящие в определенных условиях к травматическим повреждениям или внезапным и резким нарушениям здоровья.

! { **И опасные и вредные факторы могут быть естественного или природного и антропогенного характера, т.е. создаваемые человеком.** } **!**

Опасные, вредные и поражающие факторы естественного, антропогенного и техногенного происхождения

Химические факторы

Естественные

химические вещества поступающие в организм человека с воздухом, водой, пищей

Антропогенные

поступление веществ с различных предприятий и транспорта

Биологические факторы

Естественные

микробы: бактерии, вирусы, грибки

Антропогенные

биологические средства защиты растений, выбросы предприятий пищевой промышленности, ферм, предприятий по производству белков, сывороток, вакцин, биологическое оружие

Физические факторы

Естественные

все климатические показатели: температура воздуха, влажность, скорость движения ветра, атмосферное давление, солнечная радиация

Антропогенные

различные виды энергии генерируемые человеком: ионизирующее излучение, электрический ток, шумы, вибрация, искусственное освещение, оружие массового поражения

Психофизические факторы

физические перегрузки

статические и динамические

нервно-психологические перегрузки

Основы организации защиты населения от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения

Вредный фактор – это негативное воздействие на человека, которое приводит к ухудшению самочувствия или заболеванию.

Все компоненты среды обитания человека обладают способностью генерировать вредные факторы, источником которых являются:

- 1) природные бедствия;
- 2) антропогенные опасности;
- 3) технологические опасности.

Природные бедствия представляют собой сложную совокупность разнообразных неблагоприятных и опасных природных явлений и процессов.

Антропогенные опасности, свойственные городским условиям, во многом определяются наличием отходов, неизбежно возникающих при любом виде деятельности человека.

Техногенным опасностям, свойственным для производственных условий, подвергается человек при попадании в зону действия технических систем.

Основы организации защиты населения от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения

Защита человека от вредных факторов сводится к обеспечению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны, приземном слое атмосферы, в поверхностных, подземных и питьевых источниках водоснабжения равным или менее ПДК.

Методы и средства обеспечения безопасности:

- рациональное размещение источников выбросов, сбросов вредных веществ по отношению к населенным зонам и рабочим местам;
- удалением вредных выделений от источника образования посредством технических средств;
- применением средств очистки воздуха, воды от вредных веществ с внедрением технологии безопасной утилизации отходов;
- применением средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Основы организации защиты населения от вредных и опасных факторов природного, антропогенного и техногенного происхождения

Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций осуществляется путем проведения комплекса согласованных (по месту и времени проведения, целям, ресурсам) мероприятий системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, направленных на предупреждение, устранение или снижение угрозы жизни и здоровью людей, ущерба окружающей природной среде в условиях чрезвычайных ситуаций или в случаях реальной опасности их возникновения, а также на формирование необходимых для этого сил и средств.

Жизнеобеспечение населения в чрезвычайных ситуациях осуществляется органами исполнительной власти, органами местного самоуправления за счет резервов финансовых и материальных ресурсов, предназначенных для ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Жизнеобеспечение населения в условиях ЧС должно обеспечивать создание условий для выживания пострадавшего в ЧС населения на основе удовлетворения его первоочередных потребностей по установленным нормам и нормативам ЧС в жизненно важных видах материальных средств и услуг

Безопасность жизнедеятельности: охрана труда, производственная санитария и гигиена труда, безопасность труда промышленная экология, защита в чрезвычайных ситуациях

Охрана труда

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Кроме того, охрана труда рассматривается в юридической литературе ещё с нескольких позиций:

- 1. Как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений*
- 2. Как система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, технических средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда.*

Элементы системы

Производственная санитария

определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Гигиена труда

характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Электробезопасность

состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электрического тока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Пожарная безопасность

состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.

Промышленная безопасность

состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

В свою очередь охрана труда, электробезопасность, промышленная безопасность, пожарная безопасность являются составными частями

Элементы системы

Безопасность жизнедеятельности

наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.

Управление безопасностью труда

организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.

Управление профессиональными рисками

комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ТК РФ).

Термины охраны труда

Охрана труда

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Условия труда

совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Работник

физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

Работодатель

организация (юридическое лицо), представляемая ее руководителем или иным лицом (по оформленной нотариусом доверенности), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

Организация

предприятие, учреждение либо другое юридическое лицо независимо от форм собственности и подчиненности;

Термины охраны труда

Вредный производственный фактор

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Рабочее место

место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Рабочая зона

пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности;

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников

технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

Термины охраны труда

Производственная деятельность

совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных услуг;

Авария

разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей (ГОСТ 12.0.006-2002).

Аварийная ситуация

ситуация, которая может привести к поломке деталей и травмирования работающего (ГОСТ 12.2.009-99).

Безопасное расстояние

наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны (ГОСТ 12.0.002.80)

Пожарная безопасность

состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возгорания предотвращения воздействия на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей;

Термины охраны труда

Безопасность

состояние, при котором риск для здоровья и безопасности персонала находится на приемлемом уровне (ГОСТ Р 12.0.006-2002)

Безопасность производственного оборудования

свойства производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией (ГОСТ 12.0.002.80).

Безопасные условия труда

состояние условий труда, при котором воздействие на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Профессиональный риск

вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

- Соблюдать требования ОТ;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;
- Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;
- Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Кроме обязанностей, каждый работник имеет права и гарантии права на безопасные и здоровые условия труда, которые сформулированы в российском законодательстве.

Требования охраны труда

Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ, состоят, в частности, в том, что:

- Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ;
- Условия труда по трудовому договору должны соответствовать требованиям ОТ;
- На время приостановления работ вследствие нарушения требований ОТ не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок;
- При отказе работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. Если предоставление другой работы невозможно, время простоя оплачивается в соответствии с действующим законодательством;
- В случае не обеспечения работника средствами защиты по нормам работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить простой;
- Отказ работника от выполнения работ из-за опасности для его жизни и здоровья, либо от тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности;
- В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда в соответствии с действующим законодательством.

Охрана труда в России

В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти (в пределах своих полномочий).

Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований ОТ, невыполнении обязательств по ОТ, предусмотренных договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов госнадзора и контроля за соблюдением требований ОТ, а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.



Правила и инструкции по охране труда

Министерство труда Российской Федерации от 17.12. 2002 года постановлением № 80 утвердило Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда.

Правила по охране труда не исключают действия стандартов Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), строительных и санитарных норм и правил, а также правил, норм безопасности, утвержденных федеральными надзорами России, и не должны противоречить этим документам.

Правила и инструкции по охране труда

Термины и определения

Правила по охране труда

нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда, обязательные для исполнения при проектировании, организации и осуществлении производственных процессов, отдельных видов работ, эксплуатации производственного оборудования, установок, агрегатов, машин, аппаратов, а также при транспортировании, хранении, применении исходных материалов, готовой продукции, веществ, отходов производств и т. д.

Инструкция по охране труда

нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Виды инструкций

Типовая инструкция для работников должна содержать следующие разделы:

- общие требования охраны труда (включая должностные обязанности работника);
- требования охраны труда перед началом работы;
- требования охраны труда во время работы;
- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы.

При необходимости в инструкцию можно включать дополнительные разделы.

Организация работы с персоналом по охране труда

Работа с персоналом по охране труда является одним из основных направлений производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надежность и эффективность работы предприятия, и направлена на решение следующих основных задач:

- обеспечение соответствия квалификации лиц, принимаемых на работу, требованиям, характеристикам и условиям производства;
- формирование необходимых знаний и навыков работника перед допуском к самостоятельной работе, в том числе специальных, необходимых для допуска работника к обслуживанию оборудования и/или выполнению работ, подконтрольных органам государственного надзора;
- сохранение необходимых знаний и навыков, развитие производственных навыков в процессе трудовой деятельности;
- совершенствование знаний и навыков при изменении производственных условий;
- постоянный и систематический контроль профессиональных знаний и навыков работника в процессе его трудовой деятельности;
- изучение и применение передовых безопасных приемов производства работ, воспитание у персонала ответственности за соблюдение правил, норм и инструкций по охране труда.

Аттестация рабочих мест (АРМ) и специальная оценка условий труда (СОУТ)

Аттестация рабочих мест по условиям труда — это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений.

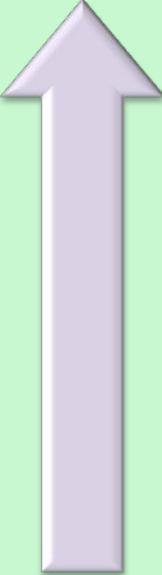
Проводилась в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России №342н от 26 апреля 2011 г.

С 1 января 2014 года в силу вступил закон N 426-ФЗ, регламентирующий оценку состояния рабочей атмосферы сотрудников.

Специальная оценка по условиям труда или СОУТ – именно так теперь называется комплекс мер по идентификации отрицательного влияния факторов трудового процесса на здоровье работников. Тем не менее, результаты учреждений, аттестовавших свои рабочие места до 2014 года действительны в течение пяти лет.

Аттестация рабочих мест (АРМ) и специальная оценка условий труда (СОУТ)

В соответствии с Федеральным законом [№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»](#), проводить оценку работодатель обязан раз в пять лет.



Если за этот указанный срок в организации не было прецедентов несчастных случаев или нарушения трудового законодательства, результаты проведенной СОУТ могут считаться действительными на следующие пять лет.

В случае же нарушений и профессиональных заболеваний организация обязуется провести внеплановую оценку условий труда.



Внеплановое проведение СОУТ

Если в организации вводятся недавно организованные рабочие места

Если работодатель получает соответствующее предписание из органов Роструда;

Если на предприятии происходили изменения в оборудовании, технологических процессах, средствах индивидуальной защиты или используемом сырье, повлекшие за собой возникновение опасных производственных факторов;

Если на рабочем месте был зафиксирован несчастный случай, травма или профессиональное заболевание сотрудника;

Если о проведении спецоценки поступило мотивированное предложение со стороны профсоюза.

Во всех этих случаях внеплановая спец оценка проводится в течение полугода с момента их наступления. Все организации, даже те, в которых аттестация была проведена сравнительно недавно, обязаны провести СОУТ до 2018 года.

Штрафы за нарушения, в зависимости от должности и статуса лица, могут составлять до 200 тысяч рублей.

Степени вредности производства

Примеры отражения в трудовом договоре социальных гарантий служащим, вынужденным осуществлять трудовую деятельность в условиях труда, характеризующихся как вредные и/или опасные

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	
1. Предприятие (организация) _____ (наименование) в лице _____ (должность, фамилия, имя, отчество), именуемое в дальнейшем «Предприятие» и гражданин _____ (фамилия, имя, отчество), именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:	
2. Работник _____ (фамилия, имя, отчество) принимается на работу _____ (наименование структурного подразделения предприятия: цех, отдел, лаборатория и т. д.) по профессии, должности _____ (полное наименование профессии, должности) квалификации _____ (разряд, квалификация, категория)	
3. Договор является: Договором по основной работе / Договором по совместительству (нужное подчеркнуть)	
4. Вид договора: на неопределенный срок (бессрочный) на определенный срок (срочный) _____ (указать причину заключения срочного договора) на время выполнения определенной работы _____ (указать какой)	
5. Срок действия договора. Начало работы _____ Окончание работы _____	
6. Срок испытания: а) без испытания; б) _____ (продолжительность испытательного срока)	
7. Работник должен выполнять следующие обязанности: _____ (указываются основные характеристики работы и требования к их выполнению) _____ _____ _____	
8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, <u>своевременно</u> выплачивать обусловленную договором заработную плату. _____ (указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию рабочего места и т. д.) _____ _____	
9. Обязанность работодателя по обеспечению условий труда на рабочем месте с указанием <u>постоянных характеристик, позволяющих компенсацию работнику за тяжелые, особо тяжелые работы и работы вредными, особо вредными или опасными условиями труда</u> . _____ _____ _____	
10. Особенности режима рабочего времени: <u>неполный рабочий день</u> <u>неполная рабочая неделя</u> <u>почасовая работа</u>	
11. Работнику устанавливается: должностной оклад (тарифная сетка) _____ руб. в месяц или _____ руб. за 1 час работ <u>надбавка (доплаты и другие выплаты) _____ руб. (в % к ставке оклада);</u>	
12. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью: основной _____ рабочих дней <u>дополнительный _____ рабочих дней</u>	
13. Другие условия договора, связанные со спецификой труда _____ _____ _____	
Предприятие (работодатель): _____ (ф. и. о. должность)	Работник: _____ (ф. и. о. данные паспорта)
Адрес: _____	Адрес: _____
_____ (подпись)	_____ (подпись)
« ____ » _____ 200__ г.	« ____ » _____ 200__ г.

Степени вредности производства

Примеры отражения в трудовом договоре социальных гарантий служащим, вынужденным осуществлять трудовую деятельность в условиях труда, характеризующихся как вредные и/или опасные

9. Обязанность работодателя по обеспечению условий труда на рабочем месте с указанием достоверных характеристик, предоставляемых компенсации и льгот работнику за тяжелые, особо тяжелые работы и работы с вредными, особо вредными или опасными условиями труда.

10. Особенности режима рабочего времени:

неполный рабочий день

неполная рабочая неделя

почасовая работа

11. Работнику устанавливается:

должностной оклад (тарифная сетка) _____ руб. в месяц

или _____ руб. за 1 час работ

надбавка (доплаты и другие выплаты) _____ руб. (в % к ставке, окладу);

12. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной _____ рабочих дней

дополнительный _____ рабочих дней.

13. Другие условия договора, связанные со спецификой труда _____

Классификация условий труда

1 класс

Оптимальные условия труда

условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника

2 класс

Допустимые условия труда

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

Классификация условий труда

3 класс

Вредные условия труда

условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

3.1

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья

3.2

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)

3.3

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности

3.4

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

Классификация условий труда

4 класс

**Опасные условия
труда**

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

Требования Трудового Кодекса Российской Федерации к организациям

Особенности рабочего процесса, начислений оплаты и пенсионных отчислений, а также особенности предоставления отпуска работникам, занятым на вредном производстве, регламентируются следующими статьями:

Статья 219 ТК РФ

Статья 92 ТК РФ

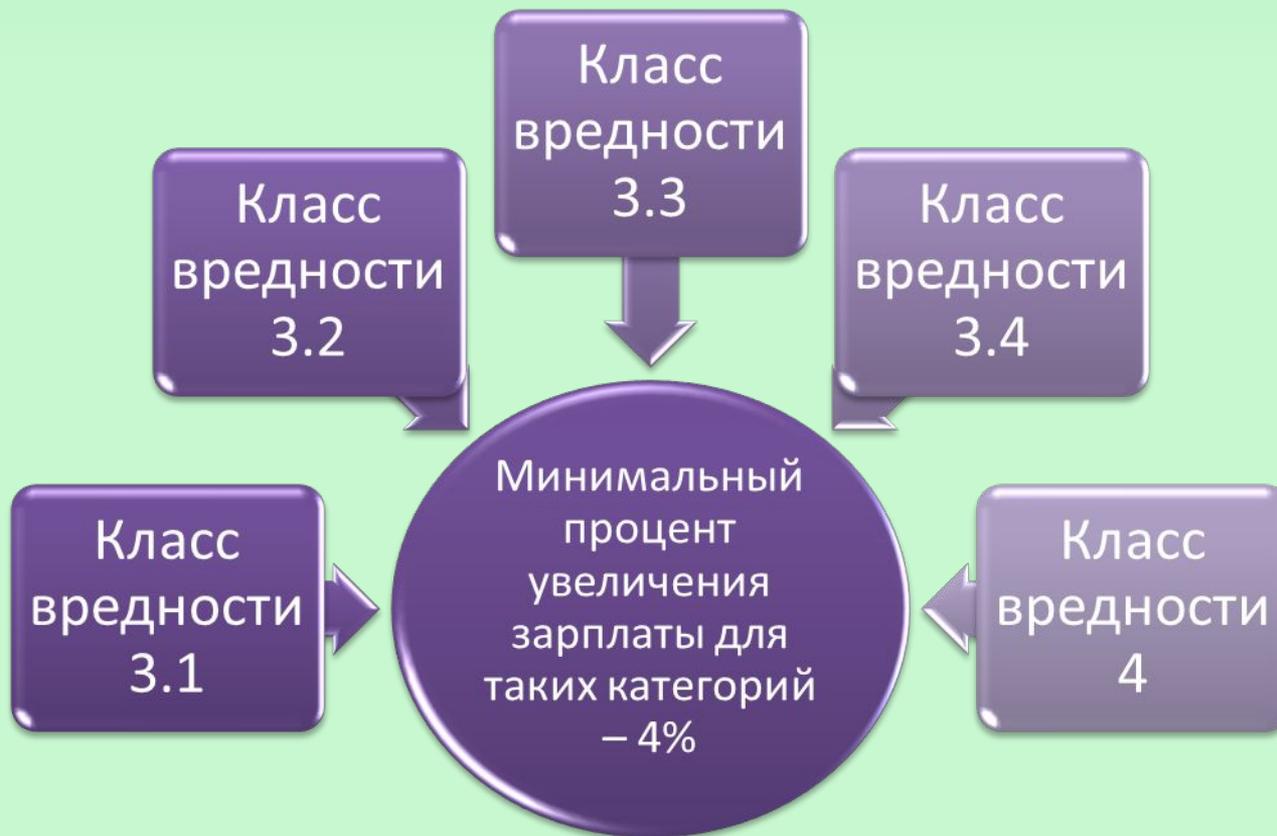
Статья 117 ТК РФ

Статья 147 ТК РФ

С
изменениями
от 2014 года!!!

Требования Трудового Кодекса Российской Федерации к организациям

Право на увеличенную оплату труда, согласно ст. 147 ТК РФ, имеют все сотрудники, условия труда которых соответствуют:



Почему работодатель должен доплачивать?

Наряду с доплатой сотрудникам могут быть предоставлены и другие льготы:

увеличение количества дней ежегодного отпуска

сокращение длительности рабочего дня или недели

досрочный выход на пенсию

обеспечение служащих молочными продуктами и лечебно-профилактическим питанием

Такая надбавка к зарплате является одной из социальных мер поддержки работников, призванная компенсировать ущерб, наносимый здоровью человека вредными технологическими процессами.