



**ФГБОУ ВО «САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЗАОЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ»**

«Разработка стратегии управления персоналом организации»

***Руководитель выпускной квалификационной работы:
доцент, к.э.н. Полынский Р.В.***

Исполнитель: Синегубов Н.О.

Самара 2018

Объект исследования

- общество с ограниченной ответственностью «Триумф»

Предмет исследования

- система управления персоналом ООО «Триумф»

Цель

- разработать стратегию управления персоналом ООО «Триумф»

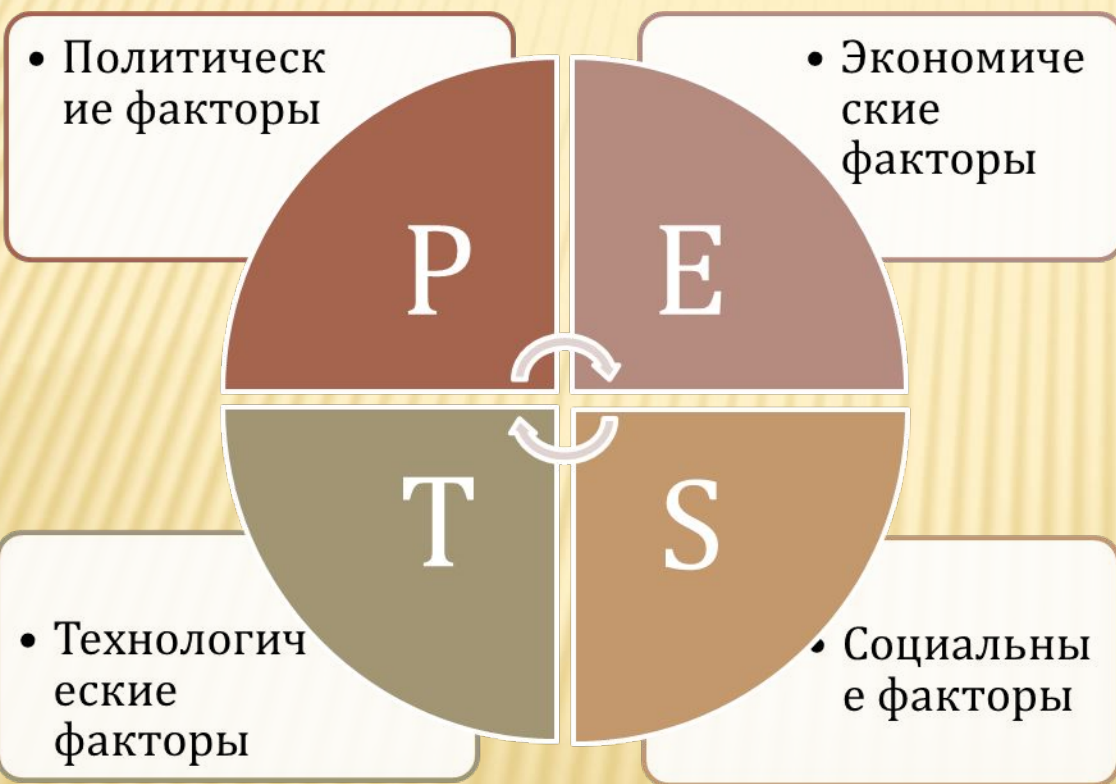
Задачи

- Проанализировать деятельность и систему управления персоналом ООО «Триумф»
- Провести финансовую диагностику компании за 2015-2017 гг.
- Разработать стратегию управления персоналом
- Оценить эффективность предложенных мероприятий

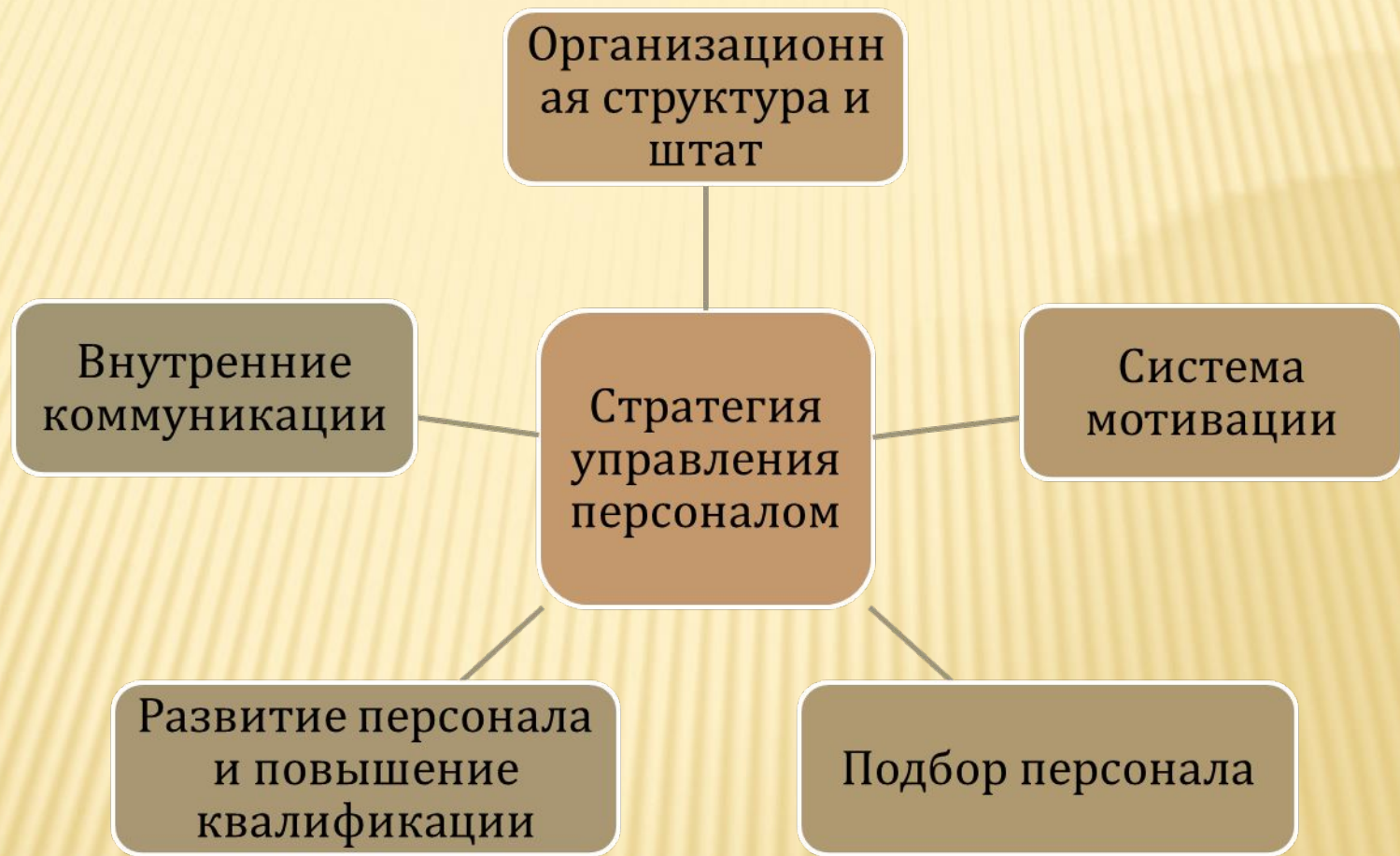
Характеристика деятельности ООО «Триумф»

Класс по ОКВЭД: 13 – «Производство текстильных изделий»

14 – «Производство одежды»



Анализ системы управления персоналом ООО «Триумф»



Цель - обеспечение организации кадрами, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие

Анализ кадрового состава организации

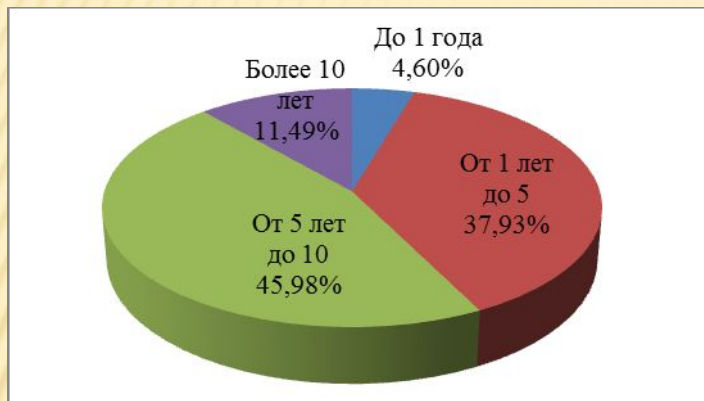


Рисунок 1 - Структура персонала по стажу работы



Рисунок 2 - Структура персонала по гендерному признаку

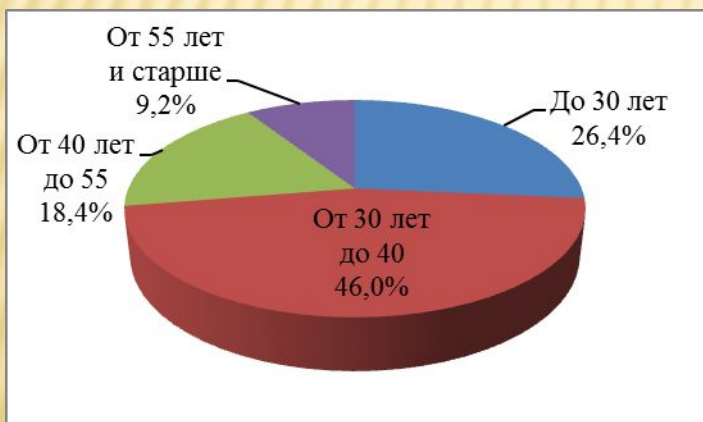


Рисунок 3 - Структура персонала по возрасту



Рисунок 4 - Структура персонала по образованию

Финансовая диагностика ООО «Триумф»

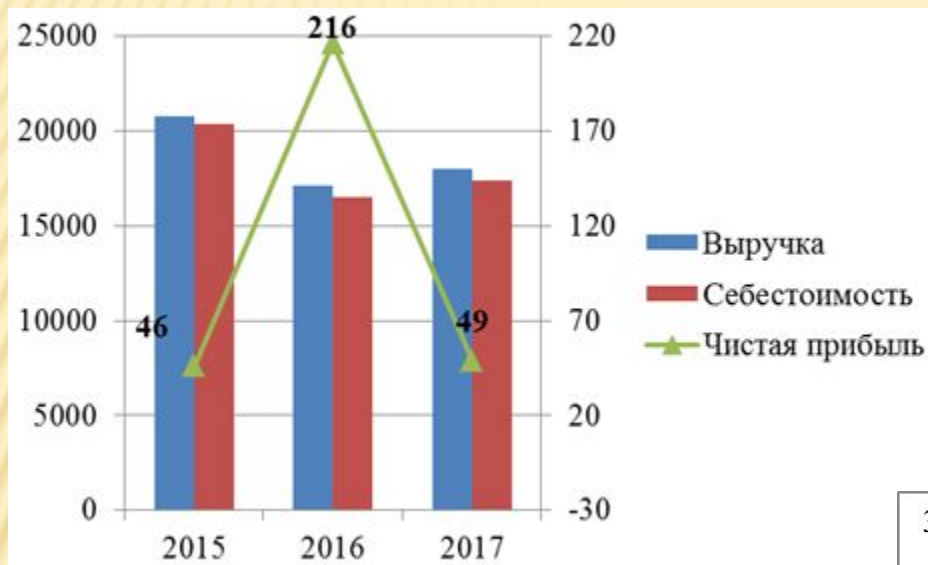
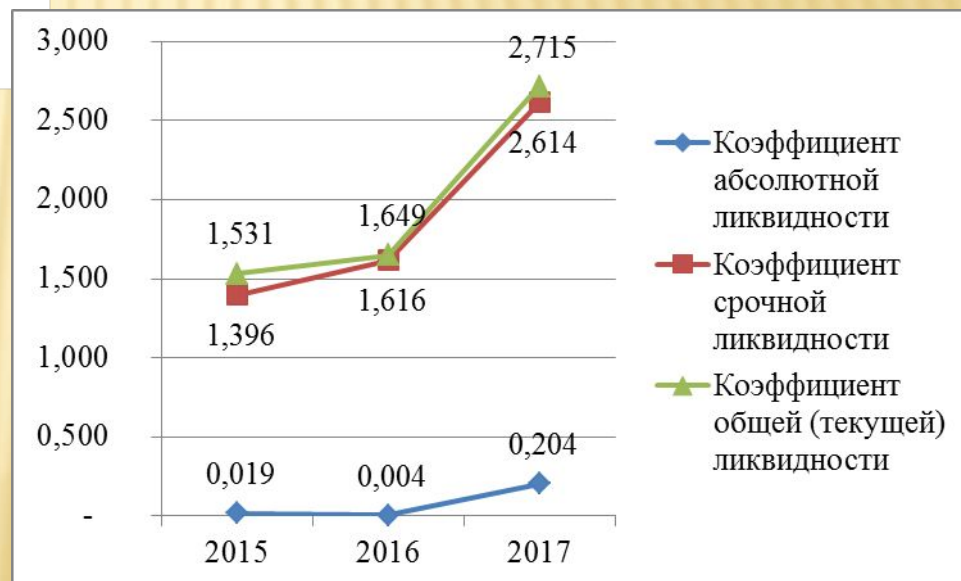


Рисунок 6 - Динамика основных показателей ликвидности ООО «Триумф» за 2015-2017 гг.

Рисунок 5 - Динамика показателей деятельности ООО «Триумф» за 2015-2017 гг.



Анализ недостатков стратегии управления персоналом ООО «Триумф»

Руководство не выделяет достаточных средств на реализацию мероприятий в отношении развития персонала

Относительно низкая оплата труда, а также отсутствие индексации, привело к снижению лояльности сотрудников компании

SWOT-анализ

Отсутствие регламентированной цели и миссии службы управления персоналом не позволяет в полной мере оценить эффективность стратегии управления персоналом

Отсутствие четко проработанной системы показателей эффективности труда сотрудников, вызывает сложности контроля над деятельностью подразделений

Цели разработки стратегии управления персоналом

Организац
ионная
структур
а и штат

Подбор и
отбор
персонал
а

Система
мотивац
ии

Развитие
персонала

Внутрен
ние
коммуни
кации

**Повысит
ь
эффекти
вность
работы
персонал
а**

**Создать
благопри
ятный
имидж
компани
и в
глазах
соискате
лей**

**Подготов
ить
систему
оценки
эффекти
вности
труда
сотрудни
ков**

**Создать
условия
для
развития
карьеры
сотрудни
ков**

**Укрепить
взаимоотн
ошения и
сплоченно
сть
коллектив
а**

Разработка стратегии управления персоналом ООО «Триумф»

Формирование систем обучения, развития и кадрового резерва компании

Самоподдерживающаяся система обучения и развития (ССОР) персонала

Разработка плана обучения

Формирование благоприятного имиджа компании как работодателя

Создание корпоративного сайта

Официальные аккаунты в социальных сетях: «Одноклассники», «ВКонтакте», Facebook, Twitter, Instagram

Внедрение системы КРІ

Разработка ключевых показателей эффективности для подразделений компании

Определение уровня выполнения показателей

Разработка и внедрение ССОР в ООО «Триумф»

Программа обучения, состоящая из нескольких модулей

Систематическая поддержка применения новых навыков на практике

Максимальная практическая направленность

**Внедрение
ССОР**

Обучение проводят руководители подразделений

Длительность занятия не должна превышать четыре часа



Оценка эффективности предложенных мероприятий

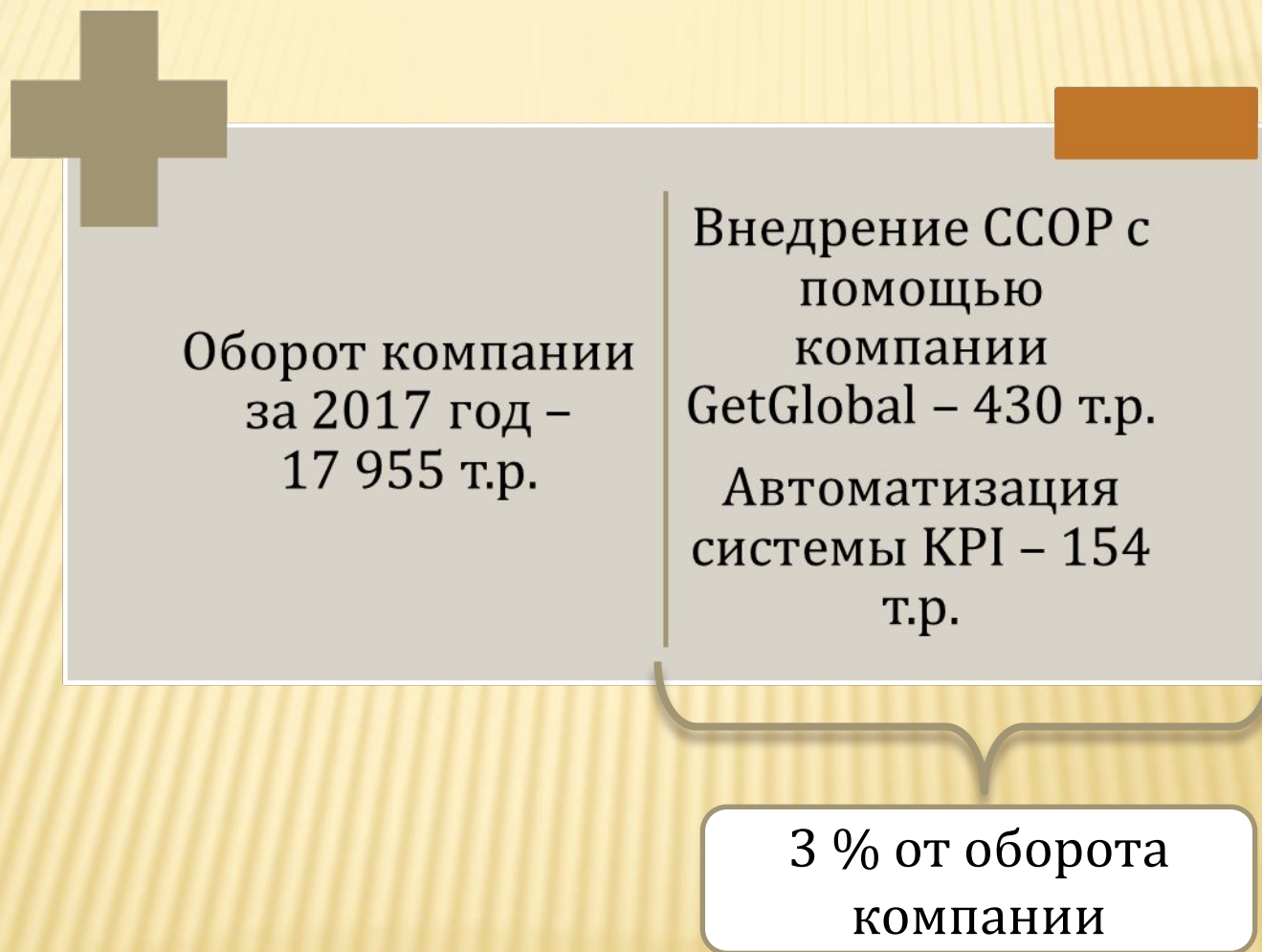


Рисунок 7 - Смета затрат на внедрение мероприятий

***Благодарю
за внимание***