

Лидер (наставник,  
вожатый...)



КТО ОН ТАКОЙ?

Лидер (наставник, вожатый...)  
КТО ОН ТАКОЙ?



Это человек, который умеет  
**заинтересовать,**  
**организовать и**  
**направить** других.

«...начальник ли, начальствуй с  
усердием...»  
Римлянам 12:8

---

Хороший лидер христианского  
лагеря –  
человек усердный.  
Поэтому и эффективный.

Хотите ли вы стать  
лидером высокого  
класса???

---

Если да, то вам придется ежедневно  
прикладывать серьезные старания!

# Лидер высшего класса

## 1. Самодисциплина

---

- планирование (готовиться заблаговременно)
- обещания (пусть слово не расходится с делом)
- пунктуальность (дорожите временем своим и чужим)
- самоконтроль (эмоции, хорошее самочувствие)

# Лидер высокого класса

## 2. Обучение



- постоянное обучение (учеба, исследования, эксперименты)
- серьезное отношение к обучению (это нужно тебе прежде всего)
- знание целей и задач (чтобы за тобой следовали не слепо, а осознанно, уверенно и спокойно)
- знание обязанностей

# Лидер высшего класса

## 3. Контроль качества



- мы уже заранее должны знать что мы будем делать
- в этом году лучше, чем в предыдущем
- при распределении обязанностей не забывать про отчет (при этом хвалит, приспособливает, корректирует, улучшает...)

# Лидер высокого класса

## 4. Безопасность



- безопасность – это отношению к людям и к делу (не должны пренебрегать общими правилами безопасности, а также правилами безопасности во время различных мероприятий и игр)

# Лидер высокого класса

## 5. Взаимоотношения

---

- укрепление окружающих (помогать другим возрастать и стать уверенным в себе)
- смиренный слуга (от себя требует большего, чем от других)
- коллектив (обсуждение вопросов до тех пор, пока не наступает ясность и общее согласие)
- не безразличен к другим (забота о других)
- приятная атмосфера (притягивает и вдохновляет людей)

Выполнение пунктов уже само по себе повысит уровень взаимоотношений, но при этом мы все равно должны стараться искренне уважать и любить друг друга.

# Лидер высокого класса

## 6. Молитва



- неотъемлемая часть нашего служения
- больше, чем привычка
- Бог желает понять из наших молитв, насколько серьезно мы желаем того, о чем просим.
- «да будет воля моя» или «да будет воля Твоя»
- ходатайство (молитва за своих подопечных)
- ответственность перед Богом

Быть лидером высокого  
класса – это, в первую  
очередь, решение.

А вы приняли это  
решение?

# Роли лидера в лагере



- Роль – это набор ответственностей (обязанностей), которые необходимо выполнять в рамках определенного процесса.

# Нянька



□ Удовлетворение физических нужд ребенка  
(Лидер несет ответственность с момента получения детей до момента возврата)

- Безопасность
- Здоровье, гигиена
- Сон
- Еда, вода
- Одежда

# Наставник



- Помощь в развитии ребенка, как личности (Личная работа с ребенком)
  - Любовь (зрительный контакт, прикосновение)
  - Дисциплина
  - Ободрение
  - Самовыражение ребенка (замечайте скрытые возможности ребенка и помогите ему их раскрыть и развить)

Для того, чтобы дети признали ваш авторитет, они должны почувствовать вашу любовь, мудрость, силу и твердость.

# Друг



- Друг должен помочь ребенку раскрыться
  - Ребенок нуждается в друге (постарайтесь им стать)
  - Время для общения (находите его)
  - Относитесь к его нуждам, как к своим
  - Доверие (расскажите что-то личное)
  - Научитесь слушать и слышать
  - Используйте такое общение, чтобы рассказать ребенку о Христе

# Лидер



- Задача сделать жизнь ребенка в лагере интересной
  - Будьте заинтересованы сами (ваше мнение – это мнение ребенка)
  - Активность (создавайте ее)
  - Заинтересуйте детей
  - Вовлечение

Вся увлекательность программы зависит от лидера!

# Учитель



Должен уметь вкладывать Божьи истины в сердце ребенка

- Обучение (для передачи истин используем процесс обучения с использованием личных примеров, т.е. процесс передачи знаний и навыков)
- Практика (практика возможна только лишь после полного понимания истин)

Мы должны знать и понимать свою аудиторию!

# Пастор

Должен помочь ребенку применять Божьи истины  
на практике.



- Правильно понимать и думать о:
  - Боге, Библии, самом себе, грехе, Иисусе, спасении, христианской жизни (книжечка без слов)
- Научить ребенка:
  - Как принять Христа, молиться, читать Библию, правильно относиться к разным вещам...
- Пусть дети усвоят заповедь:
  - «возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим... и ближнего твоего, как самого себя»

Матфея 22:37,39

# Как же управлять в лагере?



□ Стили руководства

# СТИЛИ РУКОВОДСТВА



Директивный стиль (авторитарный):

- централизация власти в руках лидера (доминирование)
- единолично принимает решения
- к мнению команды не прислушивается
- методами управления являются приказы, наказания...
- строгий контроль, лишаящий команду инициативы

# СТИЛИ РУКОВОДСТВА



Демократический стиль (коллегиальный):

-распределение полномочий, инициативы и ответственности

-всегда выясняет мнение по важным вопросам

-коллективные решения

общение в форме просьб, пожеланий, рекомендаций и

только при необходимости приказы

-стимулирует благоприятный климат в коллективе

# СТИЛИ РУКОВОДСТВА



Либеральный стиль (попустительский):

- отсутствие активного участия в коллективе
- предпочитает «не высывываться»
- ждет указаний
- работу пускает на самотек, редко ее контролирует
- дает возможность другим проявить себя



**Какой стиль  
правильный,  
а какой нет?**

# Какой стиль правильный?

- 
- 
- Главная черта эффективного лидера – гибкость.

В зависимости от специфики ситуации лидер должен использовать преимущества того или иного стиля руководства и управления, а также уметь нейтрализовать его слабые стороны. Эффективность руководства зависит от комбинации стилей, что определяется конкретными целями, задачами и условиями ситуации.

# В КАКИХ СЛУЧАЯХ КАКОЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ?

---

□ Авторитарный стиль применяется:

-в экстренных ситуациях

-когда требуются строгие дисциплинарные меры

-когда кто-то регулярно злоупотребляет чем-то

-когда приходят новые люди, которые еще должны  
«ВЛИТЬСЯ»

**Помните:**

ЭТОТ СТИЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ИСКЛЮЧЕНИЕМ И МОЖЕТ  
ПРИМЕНЯТЬСЯ ТОЛЬКО В ОСОБЫХ СЛУЧАЯХ И ОГРАНИЧЕННОЕ

# В КАКИХ СЛУЧАЯХ КАКОЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ?

---

□ Демократический стиль применяется:

-при планировании

-когда решению проблемы требуются новые идеи

-при рутинной работе

...

# В КАКИХ СЛУЧАЯХ КАКОЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ?

---

□ Либеральный стиль применяется:

-когда сотрудники способны самостоятельно принимать обычные для процесса решения

-при оценке деятельности

-когда надо мотивировать ключевых людей, которые

могут «потонуть» в ежедневной рутине

-всегда, когда требуется творческая и новаторская работа

# В КАКИХ СЛУЧАЯХ КАКОЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ?

---

□ А если все-таки не знаете какой стиль

И

когда использовать,

да просит мудрость у Бога,

дающего всем просто и без упреков,

- и дастся ему.

Да благословит вас Господь!