

 **МБУДО КСДЮСШОР № 13**

ВОЛЛАРА



ПОВЕСТКА ТРЕНЕРСКОГО СОВЕТА

- 1. Организация предоставления фотоотчетов спортивно-массовых мероприятий в службу спортивно-массовой работы учреждения. Докладчик Редькина Ю.Ю.**
- 2. Комплектование расписания занятий. Докладчик Жукова Т.В.**
- 3. Всероссийские, региональные и муниципальные официальные спортивные мероприятия 2018-2019 учебного года. Докладчик Кубляков В.В.**
- 4. Порядок оформления выездов на спортивные и тренировочные мероприятия. Докладчик Кубляков В.В.**
- 5. Порядок присвоения разрядов согласно ЕВСК. Докладчик Рябова В.Н.**
- 6. Порядок ведения личных дел обучающихся. Докладчик Рябова В.Н.**
- 7. Антикоррупционные стандарты поведения. Локальные нормативные акты по противодействию коррупции, действующие в учреждении. Докладчик Шабашова О.Г.**
- 8. Анализ детского травматизма за 2017-2018 учебный год. Докладчик Шабашова О.Г.**
- 9. Обучение тренеров-преподавателей по оказанию первой помощи пострадавшим. Докладчик Шабашова О.Г.**
- 10. Инструктаж по антитеррористической и пожарной безопасности. Докладчик Шабашова О.Г.**

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА

**Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

Уголовный кодекс Российской Федерации

Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации

**Закон Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД
«О противодействии коррупции в Самарской области»**

**«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»
(утв. Минтрудом России 08.11.2013)**

**Локальные нормативные акты
действующие в МБУДО КСДЮСШОР № 13 «Волгарь»**

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной
работы и поведения работников (приказ от 23.08.2018 № 524)**

**Антикоррупционная политика
(приказ от 23.08.2018 № 525)**

**Кодекс этики служебного поведения
(приказ от 23.08.2018 № 525)**

**Положение о конфликте интересов
(приказ от 23.08.2018 № 525)**

**Положение о Комиссии по
противодействию коррупции и
урегулированию конфликта
интересов
(приказ от 23.08.2018 № 525)**

**Положение об оценке
коррупционных рисков
(приказ от 23.08.2018 № 526)**

**Порядок уведомления работодателя о
фактах обращения в целях склонения
работника к совершению
коррупционных правонарушений
(приказ от 23.08.2018 № 527)**

Антикоррупционные стандарты поведения

Стандарт антикоррупционного поведения – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения.

В основе поведения работника муниципального учреждения - исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя или работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя или работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, руководителем или работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность – заинтересованность, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Выгоды имущественного характера –

услуги, оказываемые безвозмездно, но в обычной жизни подлежащие оплате, например, предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи; а также занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей и т.д.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.



КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

- **Вступительные взносы при поступлении ребенка в школу под видом благотворительности в форме финансового взноса конкретной суммы, предложение приобрести мебель, оплатить ремонт и т.д.**
- **Единовременный взнос на приобретение чего-либо (на учебники, форму, мебель, компьютеры и т.д.), на подготовку школы к началу учебного года и т.д.**
- **Систематические (ежемесячные) сборы установленной суммы в фонд школы: на оплату охраны, интернета, сайта, на приобретение канцтоваров, текущие расходы и др. услуги**
- **Инициативы родителей (предложение отдельной группы родителей по сбору денег на подарок учителю, директору, школе, на шторы, на установку пластиковых окон и т.д., и возведение его в ранг добровольно-обязательного)**
- **Репетиторство (дополнительные занятия) с учеником данной школы**
- **Вознаграждение учителю за содействие по зачислению ребенка в престижный класс, группу, факультатив и др.**
- **Благодарность родителей за более высокие оценки, исправление оценок и др.;**

**ДЕЙСТВИЯ И ВЫСКАЗЫВАНИЯ,
КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ ОКРУЖАЮЩИМИ
КАК СОГЛАСИЕ ПРИНЯТЬ ВЗЯТКУ
ИЛИ КАК ПРОСЬБА О ДАЧЕ ВЗЯТКИ**

**«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по
предупреждению и противодействию коррупции»
(утв. Минтрудом России 08.11.2013)**

«Спасибо на
хлеб не
намажешь»

«Договоримся»

«Ну что делать
будем»

«Нужно обсудить
параметры»



«Нужны более
веские
аргументы»

ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;**
- не совершать поступки, порочащие честь и достоинство;**
- проявлять корректность в обращении с гражданами;**
- учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;**
- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб своей репутации или авторитету муниципального учреждения**



**ТЕМЫ,
ОБСУЖДЕНИЕ КОТОРЫХ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНИЗАЦИЙ И
ГРАЖДАНАМИ, ЧЬЯ ВЫГОДА ЗАВИСИТ ОТ РЕШЕНИЙ И ДЕЙСТВИЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ, МОЖЕТ ВОСПРИНИМАТЬСЯ
КАК ПРОСЬБА О ДАЧЕ ВЗЯТКИ**

**«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по
предупреждению и противодействию коррупции»
(утв. Минтрудом России 08.11.2013)**

- низкий уровень заработной платы и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;**
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;**
- отсутствие работы у родственников;**
- необходимость поступления детей в образовательное учреждение и т.д.**



ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В СЛУЧАЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЛИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяточдателем (взяточвымогателем) либо как готовность, либо как категорический отказ принять (дать) взятку;**
- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);**
- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое вам место для следующей встречи;**
- не брать инициативу в разговоре на себя, позвольте потенциальному взяточполучателю (взяточдателю) «выговориться», сообщить вам как можно больше информации;**
- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве;**
- уведомить письменно непосредственного руководителя о факте предложения или вымогания взятки с подробным изложением обстоятельств происшедшего события.**

**Выявленные преступления
коррупционной направленности
в 2017 году, %**





Антикоррупционная политика Самарской области

Официальный сайт Правительства Самарской области

In English

- Субъекты антикоррупционной деятельности
- Антикоррупционная комиссия
- Законодательство
- Программы
- Итоги
- Антикоррупционная пропаганда
- Антикоррупционная экспертиза
- Практикум
- Пресс-центр



Деятельность областной межведомственной комиссии по противодействию коррупции



Деятельность субъектов по противодействию коррупции



СМИ о коррупции

Горячая линия



Департамент по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области:

+7 (846) 242-33-00

Телефоны «горячих линий» по вопросам противодействия коррупции в Самарской области

Органы государственной власти
Органы местного самоуправления

Самарская область



30 января

В городе Самаре врач-хирург признан виновным в получении взятки...



30 января

В городе Самаре возбуждено уголовное дело в отношении адвоката, подозреваемого в даче взятки...



29 января

Главный лесничий «Самарских лесничеств» осужден за взятку...



29 января

Организация привлечена к административной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства....

Видео



вас не установлен flash-плеер или его версия ниже 7.0, вы можете скачать его здесь

Для отображения этого содержимого требуется плагин.
[Установить плагин...](#)

Официально

Аналитика

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ НАРУШЕНИЯ

Статья 290 УК РФ. ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ

Часть 1. Получение должностным лицом или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе

-наказывается штрафом в размере до 1 млн. руб., или в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 2. Получение должностным лицом взятки в значительном размере

- наказывается штрафом в размере от 200 тыс. до 1,5 млн. руб. или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 3. Получение должностным лицом взятки за незаконные действия (бездействие)

- наказывается штрафом в размере от 500 тыс. до 2 млн. или в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 4. Деяния, предусмотренные частями первой - третьей настоящей статьи, совершенные лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, а равно главой органа местного самоуправления

- наказываются штрафом в размере от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 5. Деяния, предусмотренные частями первой, третьей, четвертой настоящей статьи, если они совершены:

- а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
- б) с вымогательством взятки;
- в) в крупном размере;

- наказываются штрафом в размере от 2 млн. руб. до 4 млн. руб., или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 6. Деяния, предусмотренные частями первой, третьей, четвертой, пунктами "а" и "б" части пятой настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере

- наказываются штрафом в размере от 3 млн. руб. до 5 млн. руб., или в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ НАРУШЕНИЯ

Статья 291 УК РФ. ДАЧА ВЗЯТКИ

Часть 1. Дача взятки должностному лицу лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу)

- наказывается штрафом в размере до 500 тыс. руб. или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности

Часть 2. Дача взятки должностному лицу лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) в значительном размере

- наказывается штрафом в размере до 1 млн. руб., или в размере от десятикратной до сорокакратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности

Часть 3. Дача взятки должностному лицу лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение заведомо незаконных действий (бездействие)

- наказывается штрафом в размере до 1,5 руб., или в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 4. Деяния, предусмотренные частями первой - третьей настоящей статьи, если они совершены:

- а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
- б) в крупном размере;

- наказываются штрафом в размере от 1 млн. руб. до 3 млн. руб., или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 5. Деяния, предусмотренные частями первой - четвертой настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере

- наказываются штрафом в размере от 2 млн. руб. до 4 млн. руб. или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ НАРУШЕНИЯ

Статья 291.1 УК РФ. ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ

Часть 1. Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере

- наказывается штрафом в размере до 700 тыс. руб., или в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 2. Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения

- наказывается штрафом в размере до 1 млн. руб., или в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 3. Посредничество во взяточничестве, совершенное:
а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
б) в крупном размере

- наказывается штрафом в размере от 1 млн. руб. до 2 млн. руб. или в размере от пятидесятикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности

Часть 4. Посредничество во взяточничестве, совершенное в особо крупном размере

- наказывается штрафом в размере от 1,5 млн. руб. до 3 млн. руб., или в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности



