

**\* Лидерство  
важнейший  
компонент  
эффективного  
руководства**

Само слово «лидер» означает «вождь»,  
«ведущий»

\* *Лидер* - член организации, обладающий высоким личным статусом, оказывающий сильное влияние на мнение и поведение окружающих его людей, членов какого-либо объединения, организации и выполняющий комплекс функций



\* **Лидерство** - это многоплановое, многоаспектное явление, средство самовыражения и самоопределения личности

- \* **Процесс влияния через способности и умения или другие ресурсы, необходимые людям, получил название неформального лидерства**
- \* **Сила и принуждение при лидерстве часто заменяются побуждением и воодушевлением. В результате лидерского подхода воздействие основывается на принятии людьми требований лидера без явного или прямого проявления власти. Способность лидера влиять на людей дает ему возможность использовать власть и авторитет, получаемые от его последователей.**
- \* **Процесс влияния через способности и умения или другие ресурсы, необходимые людям, получил название неформального лидерства**

# Виды лидерства

## Не лидеры

- Страх, лень, усталость... отсутствие активности

## Бестолковые активисты

- Смелые, энергичные.
- Без головы. Шумят и выступают без цели

## Лидерство приматов

- Смелые, энергичные, умные
- Каждый за себя
- Борьба-бодалка за власть и правоту, приводящая к разрушению и потерям.

Лидер может быть только один

## Цивилизованное лидерство

- Смелые, энергичные, умные
- Все за общее дело
- Распределение функций и направлений, сотрудничество.

Лидером должен быть каждый

\* Авторитарный стиль. Вся власть сосредоточена в руках лидера, он единолично избирает цели и выбирает способы их достижения. Между членами группы связи минимальны, их также контролирует лидер. Главное оружие - угроза наказания, требовательность и чувство страха. Этот стиль экономит время, но подавляет инициативу сотрудников, которые превращаются в пассивных исполнителей.



## \* Типы лидерства

\* **Демократический тип лидерства.**  
Большинство исследователей признают его наилучшим. Так как поведение таких руководителей обычно уважительно по отношению к членам группы. Подчиненные имеют возможность проявить инициативу, но и их ответственность возрастает. Информация доступна коллективу.



## \* **Типы лидерства**

**Лидерство – способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия на достижение целей организации**



\* **Теории «великого человека»**

Теории «великого человека» предполагают, что способность к лидерству является врожденной – что великими лидерами рождаются, а не становятся. Эти теории часто изображают великих лидеров как нечто героические и мифические, предназначение которых стать вождями, когда в этом возникнет необходимость. Термин «великий человек» был использован, потому что, в то время, о лидерстве думали, прежде всего, как о мужском качестве, особенно с точки зрения военного лидерства.

\* **Теории «характерных черт»**

В некотором роде похожи на теории «великого человека». Теории черт предполагают, что люди наследуют определенные качества и черты, которые делают их более подходящими для лидерства

\* **Теории «обстоятельств»**

Эти теории сосредотачивают свое внимание конкретными ситуациями, и контексте в котором они происходят, это позволяет определить, какой стиль руководства лучше всего подходит для каждой конкретной ситуации. Согласно этой теории, нет универсального стиля поведения для лидера, который бы одинаково хорошо работал во всех ситуациях. Успех зависит от целого ряда факторов, включая стиль руководителя, особенностей последователей, а также различные аспекты ситуаций

## \* **Ситуационные теории**

Ситуационная теория рассматривает лидерство как характерную черту ситуации, а не конкретного типа личности. В ее основе лежит привлекательная идея, что различные обстоятельства требуют различных форм лидерства

## \* **Бихевиористские теории**

Бихевиористские теории лидерства основаны на убеждении, что великими лидерами, не рождаются, а становятся. Уходя своими корнями в бихевиоризм, в этой теории лидерства основное внимание **уделяется** действиям лидеров, а не их психическим качествам или внутренним состояниям. Согласно этой теории, люди могут учиться и становиться лидерами через обучение и наблюдение

## \* **Теории силы и влияния**

Эта теория концентрирует основное внимание на сетях власти и влиянии, которые создает лидер. В основе этой теории лежит предположение, что все дороги ведут к лидеру, и отрицается значение последователей и силы культуры организации.

\* **Трансакционные теории «Теории Управления»**

Все более входящая в моду трансакционная теория уделяет основное внимание отношениям между лидерами и последователями. В ней анализируется взаимная выгода от отношений на основе обмена, когда лидер предлагает определенные вещи, такие, как ресурсы или вознаграждение, в обмен на признание последователями его власти.

\* **Трансформационные теории**

В то время как модели трансакционного лидерства базируются на внешних, неглубинных мотивациях при отношениях обмена, в основе трансформационного лидерства лежит внутренняя мотивация. Таким образом, здесь акцент делается не на лести и преданности последователей, а на их действительной приверженности идеям лидера. В связи с этим лидер трансформационного типа является активным и творческим человеком, умеющим думать широко и образно.