

# Типы организационных структур

16-ЭЭ60-9

# Определение

Организационная структура аппарата управления - это распределение управленческих обязанностей и полномочий на предприятии.

## Главные организационные структуры, существующие в компании:

- Производственная;
- Управленческая;
- Организационная

# Определение

Организационная структура предприятия – это совокупность подразделений, работающих в тесной взаимосвязи, чтобы обеспечить фирме нормальное функционирование и достижение поставленных целей, касающихся развития бизнеса.

# Организационная структура предприятия

Структура управления

Структура производства

Низкие  
горизонтальные

Высокие иерархические

# Основные типы организационных структур управления предприятием:

- линейная;
- функциональная;
- линейно-функциональная;
- проектная;
- дивизиональная;
- матричная и некоторые другие

# Линейная структура управления

## Достоинства:

- четкие границы ответственности, полномочий и компетенций каждого;
- простота контроля;
- возможность принимать и реализовывать решения быстро и с минимальными издержками;
- простота и иерархичность коммуникаций;
- ответственность ложится на конкретные персоны, она носит личный характер;
- полное воплощение принципа единоначалия

## Недостатки:

- к управленцам всех уровней предъявляются повышенные профессиональные требования;
- при этом им не нужны узкая специализация и глубокое понимание специфики работы;
- стиль управления строго авторитарен; управленцы всегда перегружены работой

# Функциональная структура

## Преимущества:

- все руководители должны быть высококлассными и опытными специалистами в своей области;
- коммуникации осуществляются быстро;
- высшее руководство не перегружено;
- принимаемые управленцами решения всегда точны, конкретны и профессиональны

## Минусы:

- принцип единоначалия соблюдается не всегда;
- сложно бывает подготавливать и согласовывать решения;
- коммуникации и распоряжения могут повторяться;
- контролировать такую систему довольно сложно.

# Функционально-линейная организационная структура

Главным плюсом предприятий является стабильный уровень качества изготавливаемых товаров

Минусы:

- Негибкость
- потеря части информации при прохождении через всю вертикаль
- затянутый процесс принятия решений.

# Дивизиональная структура организации

## Плюсы:

- высокая гибкость управления;
- качественный продукт и сервис

Негативным моментом является большая финансовая нагрузка на предприятие: приходится содержать много директоров.

# Проектная организационная структура

Преимущество заключается в гибкости и высокой адаптивности к условиям рынка.

Недостаток - необходимость высоко оплачивать труд всех управленцев.

# Матричная структура

Преимущество: гибкость и возможность передавать информацию без потерь

Недостаток: вероятность возникновения конфликта интересов на предприятии.

# Компания-сеть

Преимуществами сетевой организационной структуры являются высокая способность реагировать на внешние изменения и экономия, порой весьма ощутимая, на содержании штата менеджеров.

При выборе типа организационной структуры необходимо учитывать такие значимые факторы, как:

- масштаб и специфику бизнеса;
- местоположение предприятия;
- используемые технологии;
- отношения внутри организации;
- рыночную динамику и внешние факторы;
- стратегические цели и задачи фирмы

# Примечание:

Выбранный тип  
организационной структуры  
не должен усложнять  
управление компанией

Спасибо за внимание!