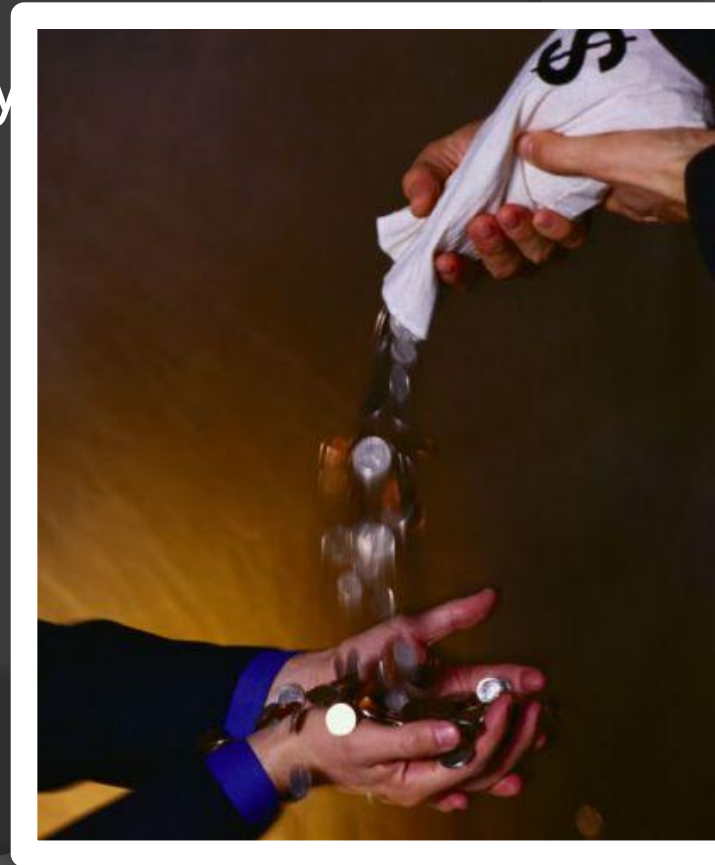


**Государственное  
регулирование оплаты  
труда**

# Оплата труда

- - это такая экономическая категория, которая должна, следуя своему экономическому содержанию, обеспечить решение как минимум двух важных государственных проблем: воспроизводства рабочей силы нужного уровня и качества, а также стимулирования работников к результативному труду



- С учетом этого концепция реформирования оплаты труда в комплексе проводимых экономических реформ должна содержать **основные положения**, в соответствии с которыми государственное регулирование заработной платы должно:
  - обеспечить справедливость оплаты труда на основе адекватной оценки его затрат и результатов;
  - создать возможности для роста благосостояния работников и их семей до уровня передовых стран мира на основе непрерывного подъема экономики;
  - сформировать условия для расширенного воспроизводства рабочей силы.



- ◎ Положения Генерального соглашения выступают как минимальные гарантии для ведения коллективных переговоров и заключения коллективных, отраслевых и региональных соглашений.



*Основными гарантиями, предусмотренными Генеральным соглашением, являются:*

- ◎ - Минимальная заработная плата;
- ◎ - Индексация заработной платы в связи с инфляцией;
- ◎ - Коэффициенты дифференциации заработной платы различных отраслей (сфер) деятельности;
- ◎ - Ставки налогообложения доходов работников;
- ◎ - Другие государственные нормы и гарантии, к которым относятся: повышение оплаты труда за сверхурочное время, за работу в праздничные и нерабочие дни, ночное время; оплата вынужденных простоев; гарантии оплаты труда несовершеннолетних; оплата ежегодных отпусков и времени повышения квалификации; гарантии беременным женщинам и работникам с малолетними детьми и др.

- Основной системой государственного регулирования оплаты труда на предприятиях всех организационно-правовых форм и форм собственности является трудовой договор.
- Государство *заставляет* частных предпринимателей заключать **трудовые договоры** с наемными работниками в письменной форме в трех экземплярах, один из которых передается службе занятости.



- ◎ С учетом этого концепция реформирования оплаты труда в комплексе проводимых экономических реформ должна содержать основные положения, в соответствии с которыми государственное регулирование заработной платы должно:
  - ❖ обеспечить справедливость оплаты труда на основе адекватной оценки его затрат и результатов;
  - ❖ создать возможности для роста благосостояния работников и их семей до уровня передовых стран мира на основе непрерывного подъема экономики;
  - ❖ сформировать условия для расширенного воспроизводства рабочей силы.

Такая концепция может быть реализована путем целенаправленного осуществления мер по устранению устаревших, дискредитировавших себя, положений нынешнего законодательства и сложившейся практики, внедрения более совершенных подходов, которые решат ряд взаимосвязанных и взаимозависимых проблем.

**Спасибо за внимание!**