

**Методология и методы научного
исследования
в профессиональной
деятельности**

место и роль научного
исследования в деятельности
специалистов по ФК

13.00.04; 13.00.08

Профессиональная деятельность специалиста по физической культуре

Приказ Министерства здравоохранения и
социального развития России
(Минздравсоцразвития России)

от 15 августа 2011 Г. № 916н г. Москва

**"Об утверждении Единого
квалификационного справочника
должностей руководителей, специалистов
и служащих, раздел "Квалификационные
характеристики должностей работников в
области физической культуры и спорта""**

Раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта"

- 1. Квалификационные характеристики, являются нормативными документами, предназначенными для обоснования рациональной организации труда, правильного подбора, расстановки и использования кадров, обеспечения единства при определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, а также принимаемых решений о соответствии занимаемым должностям.
- Квалификационные характеристики отражают специфику деятельности работников в области физической культуры и спорта (далее - работники) по исполнению возложенных на них функций.

Раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта"

- 4. Квалификационная характеристика каждой должности содержит три раздела: "Должностные обязанности", "Должен знать" и "Требования к квалификации".
- В разделе "Должностные обязанности" установлен перечень основных функций, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему данную должность.
- В разделе "Должен знать" содержатся основные требования, предъявляемые к работнику в отношении специальных знаний, знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые работник должен уметь применять при выполнении должностных обязанностей.
- В разделе "Требования к квалификации" определены уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения возложенных на него должностных обязанностей, а также требуемый стаж работы.

Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)

- **Должностные обязанности:**

..... Изучает и обобщает передовой отечественный и зарубежный опыт, разрабатывает предложения по его использованию

Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)

- Должностные обязанности:

... «Вносит предложения по разработке перспективных и текущих планов подготовки спортивной сборной команды к спортивным соревнованиям в части организации учебно-тренировочного процесса и спортивных соревнований» .

Начальник управления (по виду или группе видов спорта)

- **Должностные обязанности:**

... «Проводит системный анализ подготовленных в управлении перспективных и текущих планов, краткосрочных и долгосрочных прогнозов развития с учетом целей, задач и направлений, для реализации которых оно создано».

... «Анализирует передовой опыт по вопросам, относящимся к компетенции управления, и организует его применение в работе».

... « Обеспечивает оказание физкультурно-спортивным организациям консультативной и методической помощи по вопросам, относящимся к компетенции управления».

... «Способствует повышению квалификации работников управления».

Аналитик (по виду или группе видов спорта)

- **Должностные обязанности.**
- ... «Анализирует показатели результатов выступлений спортивных сборных команд и отдельных спортсменов в спортивных соревнованиях, а также их уровень специальной физической, технической, психологической и других видов подготовленности, разрабатывает предложения по корректировке планов их подготовки».
- ... «Разрабатывает рекомендации по улучшению методики подготовки спортсменов спортивных сборных команд на основании данных обследований (педагогические, физиологические, психологические, биомеханические и др.)».
- ... «Готовит предложения по совершенствованию и техническому перевооружению спортивного оснащения спортивных сборных команд».

Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре

- ... «Организует методическую работу образовательных и других учреждений, осуществляющих деятельность по адаптивной физической культуре с инвалидами и лицами, имеющими отклонения в состоянии здоровья, с целью создания реальных возможностей для их интеграции в общество.
- Анализирует состояние образовательной, воспитательной, учебно-тренировочной, рекреационно-досуговой, оздоровительной и коррекционной работы в учреждении, разрабатывает предложения по повышению ее эффективности.
- Оказывает методическую помощь тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре в комплектовании групп для занятий, определении содержания, форм, средств и методов физической культуры для работы с занимающимися.

Понятия методологии

- Методология (от «метод» и «логия») – учение о структуре, логической организации, методах и средствах деятельности.
- Методология – система принципов и способов организации и построения теоретической и практической деятельности, а также учение об этой системе.

Актуальные проблемы физической культуры

<http://teoriya.ru/ru>



В методологическую и методическую копилку преподавателя ФК

- **Нормативные документы:**

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России (Минздравсоцразвития России) от 15 августа 2011 Г. № 916н г. Москва

"Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел

"Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта""

- Список научно-методических журналов.
- Список научных конгрессов, конференций, семинаров.
- Список научных проблем в профессиональной деятельности, требующих научного и научно-методического решения.