

# Основы управления персоналом






# Персонал -

*совокупность всех человеческих ресурсов,  
которыми обладает организация:*

**сотрудники организации  
партнеры, которые привлекаются к реализации  
проектов  
эксперты, которые могут быть привлечены для  
проведения исследований, разработки  
стратегии, реализации конкретных мероприятий**



**Деятельность по  
управлению персоналом**

**= целенаправленное  
воздействие на человеческую  
составляющую организации**



# *Классификация персонала*

**\*Производственный (рабочие)**

**\*Управленческий (служащие)**

**\*Специалисты**

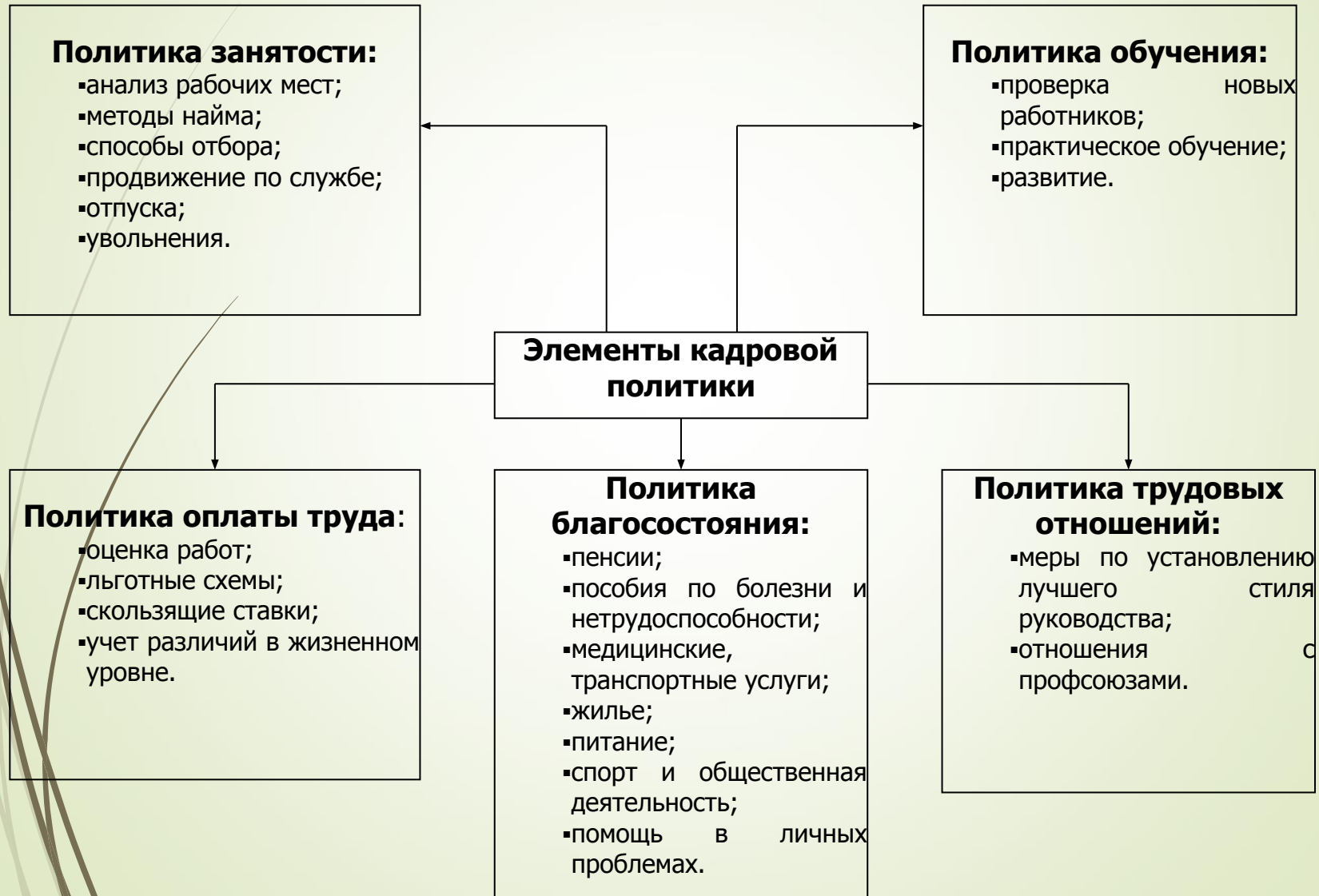
# Кадровая политика

**Кадровая политика** – это система работы с персоналом, объединяющая различные формы деятельности и направленная на создание сплоченного, ответственного и высокопроизводительного коллектива для реализации возможностей предприятия адекватно реагировать на изменение внешней и внутренней среды.

*Цель кадровой политики* – внести эффективный вклад в осуществление стратегии предприятия и привить персоналу социальную ответственность перед предприятием и обществом.

*Средство реализации кадровой политики* – управление персоналом.

# Составные элементы кадровой политики



# Сущность управления персоналом организации

**Управление персоналом** – функциональная сфера деятельности, задача которой - обеспечение предприятия в нужное время кадрами в необходимом количестве и требуемого качества, их правильная расстановка и стимулирование.

***Цель системы управления персоналом:***  
обеспечение кадрами, организация их эффективного использования, профессионального и социального развития.

# Задачи управления персоналом

- помощь предприятию в достижении цели;
- обеспечение предприятия квалифицированными и заинтересованными работниками;
- эффективное использование мастерства и способностей персонала;
- совершенствование систем мотивации;
- повышение уровня удовлетворенности трудом;
- развитие систем повышения квалификации и профессионального образования;
- сохранение благоприятного климата в коллективе;
- планирование карьеры, то есть продвижение по службе, как вертикальное, так и горизонтальное;
- совершенствование методов оценки деятельности персонала;
- обеспечение высокого уровня условий труда и качества жизни в целом.



# Концепции управления персоналом

- Концепция "использования трудовых ресурсов"  
(экономическая парадигма)
- Концепция "управления персоналом"  
(административный этап организационной парадигмы)
- Концепция "управления человеческими ресурсами"  
(социальный этап организационной парадигмы)
- Концепция "управления человеческим потенциалом".  
(гуманистическая парадигма)

# Факторы, воздействующие на человека в организации

Факторы,  
воздействующие  
на человека

Иерархическая  
структура

Культура

Рынок

# Формирование кадрового состава

- Подбор кадров
- Адаптация персонала
- Деловая карьера
- Оптимизация численности персонала.

# Стадии подбора кадров

1. Детализация требований к вакантному рабочему месту и к кандидату;
  - составление должностной инструкции (описание должностных функций)
2. Привлечение кандидатов;
3. Отбор кандидатов;
4. Прием на работу

# Адаптация персонала

## Виды адаптации

- трудовая адаптация;
- профессиональная адаптация;
- социально - психологическая адаптация;
- общественно - организационная адаптация;
- культурно - бытовая адаптация;
- психофизиологическая адаптация;

# Деловая карьера на предприятии

*Под деловой карьерой* понимается индивидуально осознанная позиция и поведение человека, связанные с трудовым опытом и деятельностью на протяжении всей его рабочей жизни.

*Профессиональная карьера* – это последовательность должностей в течение всей профессиональной жизни человека.

*Планирование карьеры* – это определение целей профессионального развития сотрудника и путей, ведущих к их достижению.

*Развитие карьеры* – это действия, которые предпринимает сотрудник для реализации своего плана и профессионального продвижения.

# Виды карьер

Деловая карьера

Внутриорганизационная

Межорганизационная

Специализированная

Неспециализированная

Вертикальная

Горизонтальная

Скрытая

Ступенчатая



Спасибо за внимание

