

Проблемы занятости трудоспособного населения

Лекция № 8

Занятость населения

- Занятость как социально-экономическое явление можно определить как общественно полезную деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящую трудовой доход (зарботок)
- Как *экономическая категория занятость* – это совокупность отношений на рынке труда по поводу участия населения в трудовой деятельности; она выражает меру его включенности в труд, степень удовлетворенности общественных потребностей в работниках и личных потребностей людей в оплачиваемых рабочих местах и получении дохода
- Как *социальная проблема занятость* играет определяющую роль в формировании и развитии профессиональных возможностей каждого человека, в становлении и раскрытии его личности

Занятость населения

- Государственная политика занятости выступает как совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного использования граждан в сфере труда для достижения целей личности и общества
- Основой для построения и реализации этой политики является концепция занятости как система взглядов, представлений, раскрывающих характер занятости населения на определенном этапе социально-экономического развития общества
- По роду (сфере) деятельности всех занятых можно разбить на четыре большие группы:
 - 1) занятые в экономике оплачиваемой деятельностью;
 - 2) военнослужащие, занятые деятельностью, не приносящей прямого денежного дохода (по мере перехода на контрактную форму службы военнослужащие будут приближаться по статусу к занятым в экономике);
 - 3) учащиеся с отрывом от производства;
 - 4) занятые воспитанием детей и ведением домашнего хозяйства

Занятость населения

● По способу вовлечения в трудовую деятельность занятых в экономике можно разделить на три подгруппы:

- 1) наемные работники, занятые на основе продажи своей рабочей силы;
- 2) работодатели / предприниматели, реализующие свои организаторские и предпринимательские способности;
- 3) самозанятые (лица, работающие за свой счет, члены производственных кооперативов, не использующих наемную рабочую силу на постоянной основе)

● В соответствии с Международным классификатором статуса занятости (1993 г.) выделяют шесть групп занятого населения:

- 1) наемные работники;
- 2) работодатели;
- 3) лица, работающие за свой счет;
- 4) члены производственных кооперативов;
- 5) помогающие члены семьи;
- 6) работники, не классифицируемые по статусу

Принципы занятости

- В Законе «О занятости населения в Российской Федерации», а также в Конституции РФ отражены основные *принципы занятости*
- ***Первый принцип*** отражает исключительное право граждан свободно распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду; принуждение к труду в любой форме – не допускается (кроме особых случаев, установленных законодательно)
- ***Второй принцип*** отражает ответственность государства за создание условий для реализации прав граждан на труд и свободно избранную занятость

Принципы занятости

- *Третий принцип* отражает комплексный подход к решению проблем занятости, он включает координацию усилий органов власти всех уровней, взаимодействие механизмов государственного регулирования и рыночного саморегулирования, использование финансовых возможностей бюджетов, внебюджетных фондов, средств предприятий, общественных объединений и граждан, достижение экономической и социальной эффективности от принимаемых программ содействия занятости
- *Стратегические цели* политики занятости состоят в достижении высокого уровня жизни населения, в создании условий для разностороннего развития человека на основе повышения эффективности экономики
- *Тактические цели* направлены на сбалансированность спроса и предложения рабочей силы на основе спроса и предложения рабочих мест, на обеспечение полной, продуктивной и эффективной занятости

Политика занятости

- *Федеральный уровень государственной политики занятости* включает комплекс активных и пассивных мер по созданию и сохранению рабочих мест, предупреждению массовой безработицы, поддержанию ее на социально-приемлемом уровне («нормальном», «естественном»), подготовке и переподготовке рабочей силы, соответствующей требованиям научно-технического прогресса и рынка труда, разработке и осуществлению крупных программ и проектов, обеспечивающих выход из застоя депрессивных регионов и т.д.
- *Региональный уровень государственной политики занятости* преследует те же стратегические и тактические цели, что и федеральный, но предполагает более полное использование имеющихся возможностей региона, поиск нетрадиционных путей решения проблем занятости

Виды занятости

Учет населения по видам общественно полезной деятельности позволяет различать следующие виды занятости:

- 1) *продуктивная* – имеет место в сфере общественного материального производства; приносит работникам трудовой доход; исключает скрытую безработицу лиц, формально занятых, но ничего не производящих (излишнюю численность работников);
- 2) *полезная* – распространяется на все виды социально значимые виды занятости трудоспособных граждан, включая очную учебу, службу в армии, воспитание детей, ведение домашнего и личного подсобного хозяйства, уход за больными членами семьи, престарелыми гражданами, общественную и религиозную деятельность;
- 3) *рациональная* – отражает соотношение продуктивной занятости с другими видами полезной занятости или пропорции распределения трудовых ресурсов общества по сферам общественно полезной деятельности, включая пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий, отраслям, секторам экономики

Виды занятости

- Учет населения по видам общественно полезной деятельности позволяет различать следующие виды занятости:
 - 4) *полная* – при ней все желающие работать при сложившемся (доминирующем) уровне реальной заработной платы имеют работу; по другой оценке, полная занятость имеет место, если удовлетворение спроса всех желающих на рабочие места происходит при условии экономической целесообразности предлагаемых рабочих мест
 - 5) *эффективная* – это занятость населения, обеспечивающая достойный доход, рост образовательного и профессионального уровней трудоспособных граждан на основе роста общественной производительности труда и сохранения здоровья занятых. По другой оценке эффективная занятость – это целесообразная, продуктивная, общественно полезная, рациональная занятость, удовлетворяющая общественные и личные потребности

Формы занятости

- Это организационно-правовые способы и условия использования труда
- *В зависимости от режима (условий) труда различают следующие организационные формы занятости:*
 - полный рабочий день / неделя (нормируемый законодательством 8-часовой рабочий день, или 40-часовая рабочая неделя);
 - сокращенный рабочий день (разновидность полного, но с меньшей продолжительностью часов на работах с вредными, опасными, тяжелыми условиями труда; для лиц 14 – 18 лет);
 - раздельный рабочий день (дневная норма часов работы делится на части с перерывами между ними более двух часов);
 - неполный рабочий день (его продолжительность короче нормального рабочего дня);

Формы занятости

- *В зависимости от режима (условий) труда различают следующие организационные формы занятости:*
 - неполная рабочая неделя (меньшая по продолжительности, чем полная рабочая неделя);
 - надомничество (работа на дому индивидуальная или с помощью членов семьи);
 - совместительство (выполнение другой оплачиваемой работы за пределами рабочего дня основной работы – так называемая вторичная занятость);
 - временная (сезонная) работа (в пределах оговоренного срока либо ограниченная объемом работа);
 - самозанятость (самостоятельный поиск трудового занятия и создание рабочего места за свой счет);
 - трудовой семестр (оплачиваемая трудовая деятельность студентов и учащихся в период каникул)

Структура занятости

- По *организационно-правовой форме предприятий* занятость может происходить:
 - в государственном секторе экономике;
 - кооперативах;
 - акционерных обществах со смешанной формой собственности;
 - частном секторе;
 - на совместных предприятиях;
 - общественных организациях;
 - личном подсобном и домашнем хозяйстве
- *Структура занятости*, а следовательно, структура использования экономически активного населения рассматривается в разрезе территорий, отраслей, профессий и уровня квалификации

Структура занятости

- Специалисты отмечают прямую и обратную связь между распределением рабочей силы по видам деятельности и сложившейся структурой экономики (прямая связь) и между пропорциями занятости и структурой общественного производства (сильная обратная связь)
- Объяснением этих связей является:
 - 1) создание рациональной структуры производства, немислимое без наличия рабочей силы, необходимого набора профессий, квалификации, умственного и физического труда, высоко- и малоквалифицированной рабочей силы. Тем самым структура занятости отражает сдвиги в материально-технических условиях производства
 - 2) совершенствование структуры общественного производства в целях повышения его эффективности, которая в конечном счете сводится к совершенствованию структуры занятости населения, так как она оказывается более мобильной

Структура занятости

- *Критериями эффективности структуры занятости является ее соответствие технической, функциональной и территориальной организации производства, которое обеспечивает максимально возможный рост производительности труда и сбалансированность с общественными потребностями (производственными и личными)*
- *Наиболее укрупненным показателем, отражающим прогрессивные изменения в структуре хозяйства и занятости, считается переход от менее сложных к более сложным видам труда*
- *Системная трансформация занятости, происходящая во всем мире, протекает в виде сочетания двух процессов – реструктуризации и реаллокации занятости*

Структура занятости

- Под *реструктуризацией* понимается:
 - 1) системная трансформация занятости как целенаправленное изменение ее структуры, части, элемента в связи с трансформацией всей экономической системы (в широком смысле);
 - 2) преобразование на новых рыночных основах деятельности традиционных фирм (государственных и приватизированных), которые сложились в рамках прежней экономической системы (в узком смысле)
- *Реаллокация* означает формирование новых частных фирм и перераспределение в их пользу ресурсов из традиционных секторов, включая рабочую силу