

# Рынок труда и безработица

# План урока

1. Понятие нормы занятости.
2. Формы безработицы. Безработица в России.
3. Правовой статус (правовое положение) безработного.
4. Государственная политика в области содействия занятости населения. Права граждан в области занятости. Социальные гарантии и компенсации безработным.

1. Наемные работники, имеющие работу, называются занятыми. **Занятость** - это деятельность людей, приносящая им трудовой доход, заработок.

Правовое регулирование занятости населения осуществляется на основе Закона «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. 29.12.2001) и других нормативных актов.

Согласно этим документам занятостью населения понимается его трудоустройство.

В широком смысле трудоустройство объединяет следующие формы деятельности:

- участие населения в предпринимательских структурах;
- занятия индивидуально-трудовой деятельностью;
- работу на государственных предприятиях.

В узком смысле трудоустройство это:

- поиск и устройство на работу;
- процесс переподготовки и повышения квалификации работников.

Наряду с теми, кто занят трудовой деятельностью, достаточно значительная часть населения не имеет работы и является безработной.

**Безработица** - вынужденная незанятость, когда часть трудоспособного населения, желающая работать, не может найти работу по

Причины безработицы:

- падение производства;
- структурная перестройка экономики;
- приватизация и, как следствие этого, внедрение трудосберегающих технологий;
- потребность в более высококвалифицированных работниках.

Безработица существует в следующих специфических формах:

- фрикционная безработица- добровольная, связанная с поиском работником свободного места по своей специальности;
- структурная безработица -порождаемая невозможностью трудоустройства из-за разницы в структуре спроса и предложения на рынке труда различных профессий;
- циклическая безработица, характерная для фазы экономического спада т.е. в период экономического кризиса.
- сезонная безработица, т.е. существующая в определенные периоды года ( строительные работы зимой)

В современной России существует весьма специфическое явление, получившее название «неполная занятость».

**Неполная занятость** - это положение на рынке труда, при котором работник числится на рабочем месте, но зарплаты либо вообще не получает, либо получает какую-то ее часть, трудясь неполный рабочий день.

Проявлениями неполной занятости являются:

- введение сокращенной рабочей недели или сокращенного рабочего дня;
- предоставление наемным работникам неоплачиваемых отпусков.

В России полностью безработным считается трудоспособный гражданин:

- не имеющий работы и доходов;
- зарегистрированный в органах службы занятости;
- ищущий работу и готовый приступить к ней, если рабочее место для него будет найдено.

Правовой статус безработного, его правовое положение прописаны в Законе «О занятости населения в РФ», где даны:

- определение, кто считается безработным;
- права и обязанности безработного;
- социальные гарантии и компенсации, предоставляемые как в случае потери работы, так и в других случаях.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на развитие трудовых ресурсов страны. В ее задачу входит:

- гарантировать гражданам РФ реализацию своего права на труд и свободный выбор занятости;
- поддерживать трудовую и предпринимательскую инициативу людей;
- обеспечивать социальную защиту в области занятости разным группам населения (женщинам, молодежи, вузов и др.);
- предупреждать массовую и сокращать длительную (более одного года) безработицу.



Законодательство РФ разграничивает полномочия в осуществлении государственной политики содействия занятости населения между:

- федеральными органами власти:
- органами государственной власти субъектов РФ;
- проводить государственную политику в области занятости через принятие федеральных законов и иных правовых актов;
- предупреждать массовую безработицу на территории РФ;
- координировать деятельность органов государственной власти субъектов РФ в решении данного вопроса.

Органы государственной власти субъектов РФ решают те же вопросы, но при этом учитывают:

- национальные особенности;
- культурные традиции;
- исторически сложившиеся виды деятельности.

Органы местного самоуправления обеспечивают:

- порядок выплат и размеры пособий по безработице;
- приостановление массового увольнения работников;
- проведение оплачиваемых общественных работ (т.е. на добровольной основе участие в строительстве, благоустройстве и т. п.).

Специальным органом, занимающимся трудоустройством граждан, является Федеральная служба занятости. Ее основными задачами являются:

- помощь гражданам в поиске работы, а работодателям - содействие в подборе необходимых кадров;
- организация учебы, переподготовки и повышения квалификации безработных.

В Законе «О занятости населения в РФ» изложены основные права граждан в сфере занятости. Они включают в себя:

- право на выбор места работы;
- право на бесплатную консультацию и информацию по вопросам трудоустройства, переобучения, повышения квалификации и т. д.

Законодательство РФ предусматривает определенные компенсации работникам, высвобождаемым в результате реорганизации или ликвидации предприятия. Они содержат в себе:

- выплату выходного пособия (в размере месячного заработка и сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения);
- выплату пособия по безработице;
- выплату стипендии в период повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- предоставление участия в общественных работах;
- возмещение затрат на переезд в другой город, связанный с трудоустройством.