

Анализ обеспечения
предприятия
трудовыми ресурсами и
их использование

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли.

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят своевременность выполнения всех работ, степень использования оборудования, машин, механизмов и как следствие – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Основными задачами анализа трудовых ресурсов предприятия являются:

- 1. изучение обеспеченности предприятия и его.. структурных подразделений персоналом по количественным и качественным параметрам;
- 2. оценка экстенсивности, интенсивности и эффективности использования персонала на предприятии;

- 3. анализ движения персонала предприятия, текучести кадров;
 - 4. выявление резервов более полного и эффективного использования персонала предприятия.
-
-

К источникам информации для проведения анализа относятся:

- 1) план экономического и социального развития предприятия;
 - 2) статистическую отчетность по труду форма № 1-т «Отчет по труду»;
 - 3) данные табельного учета и отдела кадров.
-
-

для оценки соответствия квалификации рабочих сложности выполняемых работ сравнивают средние тарифные разряды работ и рабочих.

Если фактический средний разряд рабочих ниже планового и ниже среднего тарифного разряда работ, это может привести к выпуску менее качественной продукции. Если средний разряд рабочих выше среднего тарифного разряда работ, то рабочим необходимо производить доплату за использование их на менее квалифицированных работах, что в результате приводит к увеличению фонда оплаты труда.

Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей:

- 1) коэффициента оборота по приему персонала
- $K(пр) = \frac{\text{количество принятого на работу персонала}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$

2) коэффициент оборота по выбытию

- $K(в) = \frac{\text{количество уволившихся работников}}{\text{среднесписочная численность персонала}}$

3) коэффициент текучести кадров:

- $K(t)$ = количество уволившихся работников по собственному желанию / среднесписочная численность персонала

4)коэффициента постоянства состава персонала предприятия

- $K(пс)$ =количество работников проработавших весь год/среднесписочная численность персонала

Напряженность в обеспечении предприятия трудовыми ресурсами может быть снижена за счет более полного использования имеющейся рабочей силы, роста производительности труда работников, интенсификации производства, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новой, более производительной техники, усовершенствования технологии и организации производства. В процессе анализа должны быть выявлены резервы сокращения потребности в трудовых ресурсах в результате проведения перечисленных мероприятий.

Если предприятие расширяет свою деятельность, увеличивает свои производственные мощности, создает новые рабочие места, то следует определить дополнительную потребность в трудовых ресурсах по категориям и профессиям и источники их привлечения.

Спаисбо за
внимание!

