



Проблемное пространство реформирования и развития государственной службы РФ

**ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ВЫПОЛНИЛИ СТУДЕНТЫ ГМУ2-4:
БАШИРОВ ЛЕНАР
ДАНИИЛ НОВОСЕЛОВ

Система реформирования государственной службы РФ

- ▶ Цели:
- ▶ 1. Внедрение современных принципов организации государственной службы;
- ▶ 2. Формирование новой системы квалификационных требований к должностям государственной службы;
- ▶ 3. Повышение качества отбора для замещения должностей государственной службы; внедрение комплексной оценки государственных служащих Российской Федерации.
- ▶ 4. Обеспечение непрерывного профессионального развития государственных служащих; развитие многофакторной системы мотивации государственных служащих;
- ▶ 5. Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на государственной службе;

Проект Указа Президента РФ "О федеральной программе "Развитие государственной службы Российской Федерации (2015 - 2018 годы)" и плане мероприятий по развитию государственной службы Российской Федерации (2015 - 2018 годы)" (по состоянию на 16.07.2014) (подготовлен Минтрудом России)



Основные группы проблем развития государственной службы

- ▶ 1. Проблемы функционирования государственной службы — нарушение принципа единства государственной службы и системы управления ею на федеральном и региональном уровнях; несоответствие социального и правового положения государственного служащего степени возлагаемой на него ответственности и т.д.;
- ▶ 2. Проблемы обеспечения функционирования государственной службы — наличие противоречий и пробелов в законодательстве Российской Федерации о государственной службе; неразработанность законодательных механизмов взаимосвязи государственной и муниципальной службы; низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности государственных органов со стороны гражданского общества и т.п.



Меры по предотвращению проблем

- ▶ 1. Недопущение коррупционного поведения гражданских служащих.
- ▶ Для этого требуется проведение с государственными служащими ряд мероприятий с использованием обучающих интерактивных технологий:
 - ▶ а) дискуссии
 - ▶ б) разбор конкретных ситуации
 - ▶ в) психологические и иные тренинги
 - ▶ г) мастер-классы экспертов и специалистов



2. Проблема отсутствия единства государственной службы на федеральном и региональном уровнях

- ▶ Решение:
- ▶ Создание специального отдельного, самостоятельного федерального органа управления вне президентских управленческих структур с оптимальным кадровым составом гражданских служащих и широкими полномочиями по организации и регулированию гос. гражданской службы РФ.
- ▶ Результат:
- ▶ Повышение уровня результативности и эффективности работы государственных органов, обеспечение необходимого контроля над деятельностью должностных лиц.

Дополнительные меры по решению проблем

- ▶ Установление в качестве обязательной нормы принятие присяги.
- ▶ Присяга – это:
- ▶ 1. Торжественное обещание верности народу, Конституции РФ, государству, поступать в соответствии с федеральным законодательством будет служить постоянным напоминанием гражданскому служащему Российской Федерации об его обязательствах перед государством и обществом.



Присягу принимают лица, замещающие государственные должности: Президент Российской Федерации¹, судьи², Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации³, высшие должностные лица субъектов Федерации⁴, а также государственные служащие военной⁵ и правоохранительной служб⁶ и многие другие должностные лица.

В зарубежных странах, таких как ФРГ⁷, республики Армения, Беларусь, Таджикистан и другие, Кыргызская Республика гражданские служащие присягают на верность народу⁸.



Следующей мерой, направленной на развитие института государственной гражданской службы может стать введение в качестве императивной нормы для государственных гражданских служащих ношение форменной одежды.

Введение форменной одежды исторически обоснованно и при безвозмездном обеспечении будет служить дополнением к денежному содержанию государственных гражданских служащих РФ

щего государственный классный чин. Форменная одежда была нарядной и этим привлекательной, особенно для молодых людей. Она являлась стимулом к достижению более высоких результатов и повышению эффективности служебной деятельности гражданских служащих. Форменная одежда служила напоминанием о чести и налагала на государственного служащего обязанность — всегда являть собой образец поведения [1, с. 191–326; 2, с. 204–350].

ВЫВОД

- ▶ Таким образом, развитие института гражданской службы в настоящее время и в последующем создаст организационно-правовые возможности, которые приведут к формированию в Российской Федерации современной государственной гражданской службы – важного элемента результативности и эффективности всей системы государственной власти.

