



Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Удмуртской Республике (цели, задачи, направления деятельности)

(докладчик: Пенкина Марина
Анатольевна,
начальник отдела анализа и
оценки эффективности)



Цель национального проекта:

обеспечить к 2024 году ежегодный прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не менее 5%*

* Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204

Приоритетные направления развития до 2024 года *

- 1. Опережающий темп роста производительности труда, формирование конкурентоспособных отраслей, увеличение несырьевого экспорта.**
- 2. Улучшение делового климата и качества национальной юрисдикции, рост объёма инвестиций.**
- 3. Снятие инфраструктурных ограничений для развития экономики и раскрытия потенциала регионов.**
- 4. Подготовка современных кадров, создание мощной научно-технологической базы.**

* Послание Президента Федеральному Собранию
20 февраля 2019 г.

Национальный проект комплексно подходит к повышению производительности труда и состоит из трех федеральных проектов

Фед. проект	Оператор	Ключевые направления	Результаты
	 Минэкономразвития России	Снижение административных ограничений и стимулирование применения передовых методов производства и управления	→ <ul style="list-style-type: none">• Снижение административных барьеров• Новые компетенции для руководителей• Льготные займы• Возможность расширить сбыт• Налоговые льготы (в разработке)
	 Федеральный центр компетенций	Внедрение лучших практик бережливого производства на конкретных предприятиях и обучение сотрудников	→ <ul style="list-style-type: none">• Рост прибыли• Повышение операционной эффективности (совершенствование процессов, увеличение оборотных средств, снижение запасов, повышение качества продукции, снижение времени на производство)
	 Минтруд России, Роструд	Переобучение работников предприятий и модернизация служб занятости населения	→ <ul style="list-style-type: none">• Новые компетенции для персонала• Возможность быстрее и качественнее закрывать вакансии

Цели и задачи проекта:

- **Разработка эффективных мер повышения производительности труда**
- **Распространение знаний в области повышения производительности труда**
- **Стимулирование интереса к повышению производительности труда со стороны предприятий, региональных и федеральных органов власти**

**1-й уровень
(национальный)**

**Указ Президента РФ № 204 (п. 9)
+
Национальный проект
"Производительность труда и поддержка
занятости"**

**2-уровень
(федеральный)**

**ФП "Системные
меры по
повышению
производительности
труда"**

**ФП "Адресная
поддержка
повышения
производительности
труда на
предприятиях"**

**ФП "Поддержка
занятости и
повышение
эффективности
рынка труда для
обеспечения роста
производительности
труда"**

**3-уровень
(региональный)**

**РП "Системные
меры по
повышению
производительности
и труда"**

**РП "Адресная
поддержка
повышения
производительности
труда на
предприятиях
Удмуртской
Республики"**

**РП "Поддержка
занятости и повышение
эффективности рынка
труда для обеспечения
роста
производительности
труда в Удмуртской
Республике"**

**ФП – федеральный проект
РП – региональный проект**

**«Системные меры по
повышению
производительности
труда»**

(куратор – Минэкономики УР)

Финансовое и
нефинсовое
стимулирование;

Обучение
управленческого звена
предприятий по
программе «Лидеры
производительности»;

Экспортная поддержка
(«Экспортный
акселератор»);

Международное
взаимодействие

Методологическое
сопровождение

Снижение нормативных
правовых ограничений

**«Адресная поддержка
повышения
производительности
труда на предприятиях
Удмуртской
Республики»**

(куратор – Минпромторг УР)

Создание
Регионального
центра компетенций
производительности
труда (ФЦК/РЦК)

Внедрение лучших
практик
бережливого
производства на
конкретных
предприятиях и
обучение
сотрудников
(ФЦК/РЦК)

**«Поддержка занятости и
повышение
эффективности рынка
труда для обеспечения
роста
производительности
труда в Удмуртской
Республике»**

*(куратор – Минсоцполитики
УР)*

Переобучение и
повышение
квалификации
работников
предприятий;

Поддержка занятости
(трудоустройство
высвобождаемого
персонала)

Развитие
инфраструктуры
занятости (СЗН)

1

- ФП «Системные меры по повышению производительности труда» предусмотрена реализация механизма субсидирования процентных ставок по кредитам для субъектов МСП-участников нацпроекта с учётом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке
- Поддержка при выходе на экспорт (программа «Экспортный акселератор», совместно с Российским Экспортным Центром, региональным бизнес акселератором).
- Пилотные проекты Минэкономразвития РФ ("налоговый эксперимент"; проект по автоматизации и использованию цифровых технологий)
- РП - предоставление услуг Регионального центра инжиниринга (РЦИ УР), поддержка в участии в программах Фонда содействия инноваций (Фонд Бортника), субсидии на возмещение части затрат на внедрение современных методов организации производства, разработку и реализацию программ повышения производительности труда (с 2020 года)

2

- ФЦК бесплатно предоставляет адресную поддержку высококвалифицированных экспертов в области повышения производительности труда. На каждом из предприятий открывается проект по повышению производительности труда на определенном производственном потоке (пилотный поток). *Срок проекта – 6 месяцев (3 месяца с постоянным присутствием экспертов ФЦК на производственной площадке предприятия, 3 месяца – в режиме поддержки).*
- Сотрудники предприятий проходят бесплатное обучение в ФЦК/РЦК инструментам повышения производительности труда (в том числе инструменты бережливого производства), которые сразу же применяют на практике на собственных производственных площадках предприятий.
- ФЦК планирует новые механизмы выдачи льготных займов (не только кредитов ФРП)

3

- Профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации (в рамках федерального проекта «Поддержка занятости»)

Основные показатели региональных составляющих НП «Производительность труда и поддержка занятости»

Наименование показателя	Период, год					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики УР, %	102,2	103,1	103,9	104,5	105,2	106,3
Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию проекта, ед. нарастающим итогом	15	33	53	77	77	77
Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под управлением ФЦК/РЦК либо самостоятельно, человек, нарастающим итогом	130	330	510	730	730	730
Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, %	60	80	90	95	95	95
Численность работников предприятий-участников проекта, прошедших						

Критерии отбора предприятий для участия в

НП «Производительность труда и поддержка занятости»

✓ отнесение к предприятиям базовых несырьевых отраслей

ЭКОНОМИКИ:

- *обрабатывающие производства (раздел С)*, за исключением группировок "Производство кокса и нефтепродуктов" (класс 19), "Производство табака" (класс 12), "Производство напитков, кроме производства безалкогольных напитков" (группы 11.01, 11.02, 11.03, 11.04, 11.05, 11.06);

- *строительство (раздел F)*;

- *транспортировка и хранение (раздел H)*, за исключением группировок "Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки" (вид 52.10.21), "Хранение и складирование газа и продуктов его переработки" (вид 52.10.22) и "Деятельность трубопроводного транспорта" (подкласс 49.5);

- *сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел A)*, за исключением группировки "Выращивание табака и махорки" (группа 01.15)

✓ **объем годовой выручки от 400 млн. руб. до 30 млрд. руб.,**

✓ **применение общей системы налогообложения или единого сельскохозяйственного налога**

✓ **доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале не превышает 25%**

Условия участия в НП «Производительность труда и поддержка занятости»

Рост производительности труда на предприятиях – участниках:

- в первый год - не менее чем на 10 %,
- во второй год - не менее чем на 15 %,
- в третий год- не менее чем на 30 % по сравнению с базовым,
- далее - прирост не менее 5 % по отношению к предыдущему году

Заключение соглашений:

Соглашение между Минэкономразвития РФ и Правительством УР о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения	Заключено (от 02.02.2019 № С-7-МО/Д20)
Соглашения между руководителями федерального и регионального проектов о реализации региональных составляющих НП	Заключено 13.02.2019
Соглашение между регионом и предприятиями о взаимодействии при реализации мероприятий НП (типовая форма утв. распоряжением Правительства УР № 440-р от 06.05.2019)	на 01.06.2019 - 16 предприятий
Соглашения о предоставлении трансфертов	
Соглашение между предприятиями и ФЦК/РЦК о сотрудничестве в целях реализации федерального и регионального проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	май-ноябрь

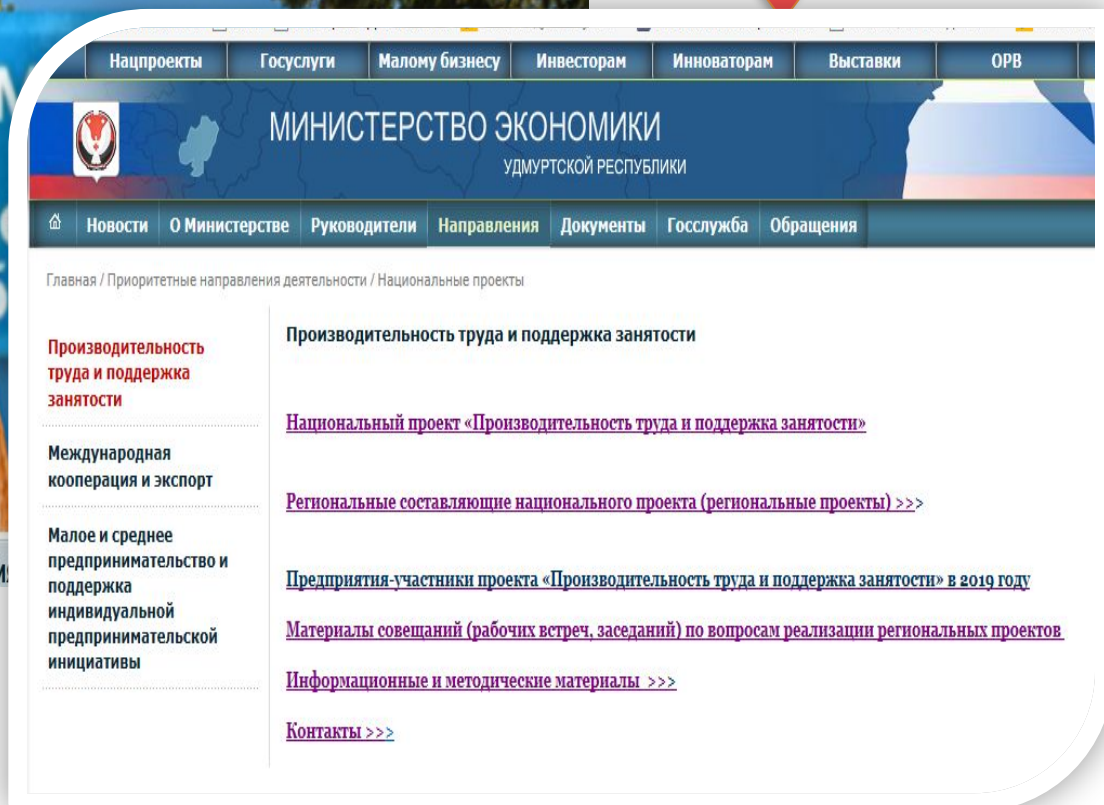
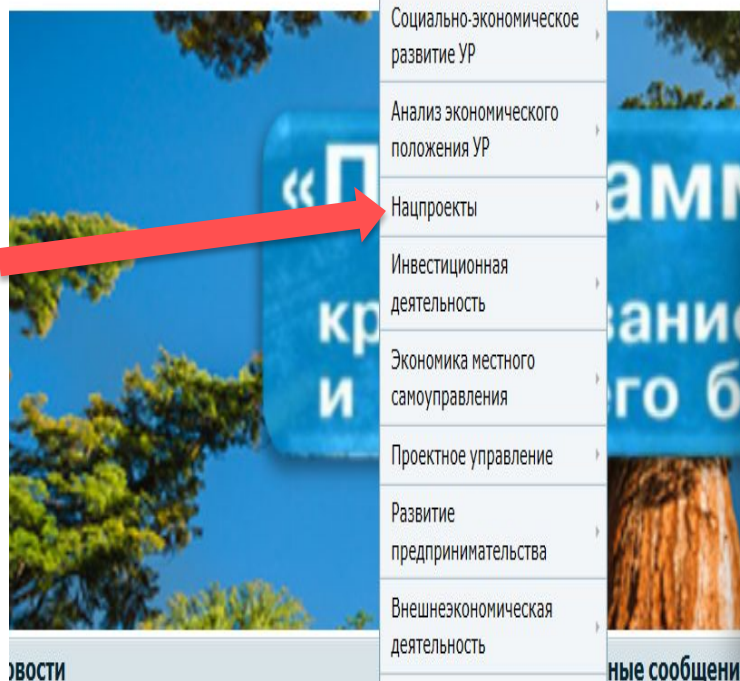
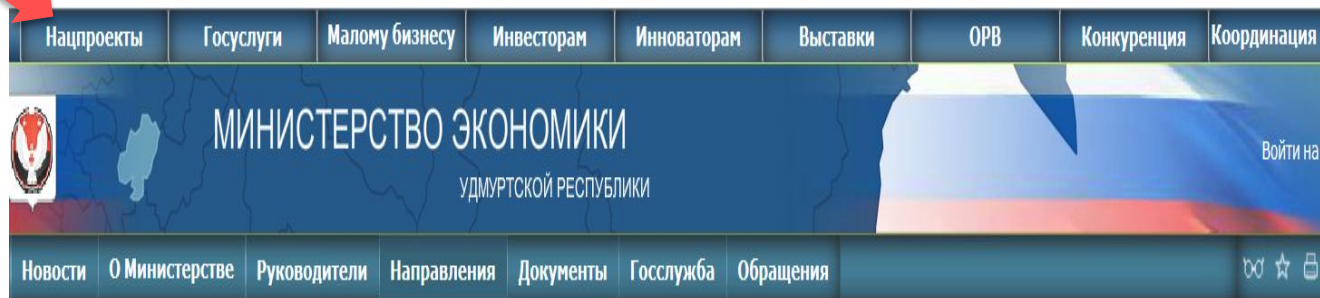
Распределение предприятий-потенциальных участников по МО в УР

	МО в УР	Кол-во предприятий, соответствующих их критериям	Кол-во предприятий, подавших заявки на участие в НП	Кол-во предприятий, подавших заявки на обучение по программе «Лидеры производительности»
	Удмуртская Республика	111	17	15+16
1.	МО «Город Ижевск»	69	13	11+9
2.	МО «Город Глазов»	8	-	0+4
3.	МО «Город Сарапул»	6	1	1+2
4.	МО «Город Можга»	6	1	1+0
5.	МО «Город Воткинск»	5	1	1+1
6.	МО «Завьяловский район»	8	1	1+0
7.	МО «Увинский район»	4	-	-
8.	МО «Вавожский район»	2	-	-

Предприятия в зоне ответственности Администрации МО «Город Глазов»

№ п/п	Наименование организации	ОКВЭД2	Управляющая компания	№ Соглашения	Участие		
					ЛП	ЭА	ФЦК
1.	ООО "Удмуртская птицефабрика"	01.47	ООО "КОМОС ГРУПП"				
2.	ООО "Глазовский комбикормовый завод"	10.91	ООО "КОМОС ГРУПП"				
3.	АО "Чепецкий механический завод"	24.46	Предприятие-партнер				
4.	ООО "Машиностроительный комплекс ЧМЗ"	28.1	АО "ЧМЗ"		+		
5.	АО «Глазовский завод Металлист»	28.25	ООО "Глазовские заводы"	<i>Подписано со стороны предприятия</i>	+		
6.	ООО "Прибор-Сервис"	28.99	АО "ЧМЗ"	1-434/128 от 13.05.2019	+		+
7.	ООО «Глазовская мебельная фабрика»	31.09	ООО "Глазовские заводы"				+
8.	ООО "Энергоремонт"	43.21	АО "ЧМЗ"	1-434/121 от 13.05.2019	+		

Сайт Министерства экономики УР: <http://economy.udmurt.ru/prioriteti/nacprojekt/>



Системные меры по повышению производительности труда

1.	Определение потребности и поддержка предприятий-участников нацпроекта в получении финансовой поддержки институтов развития (<i>РЦИ, РЭЦ, Фонд содействия инновациям, Экспортный акселератор, Корпорация МСП</i>)
2.	Содействие предприятиям-участникам нацпроекта в получении льготных займов Фонда развития промышленности (1%)
3.	Участие в пилотных проектах Минэкономразвития РФ (налоговые эксперименты, проект по цифровой трансформации)
4.	Организация работы по внесению изменений в государственные программы УР, порядки предоставления мер государственной поддержки пунктов по повышению производительности труда
5.	Участие в сборе заявок на обучение по программам: «Лидеры производительности», «Акселератор экспортного роста» (организаторы Минэкономразвития РФ, ВАВТ, АО «РЭЦ»)
6.	Содействие обмену опытом в области повышения производительности труда, в том числе международного уровня (организуемых Минэкономразвития РФ)
7.	Мониторинг исполнения Соглашений с Минэкономразвития РФ в сфере повышения производительности труда; мониторинг роста производительности труда (уровень агрегирования: регион)

Системные меры по повышению производительности труда

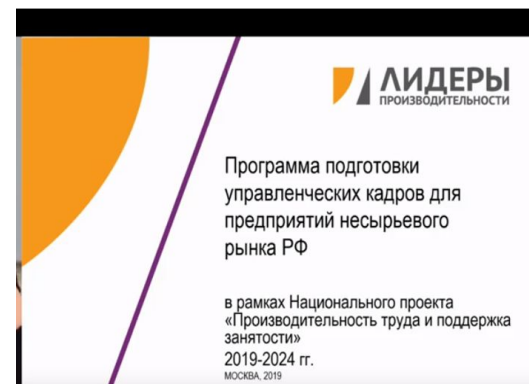
1. Программа повышения квалификации управленческих кадров «Лидеры производительности»

- проводит: ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития РФ» (ВАВТ)
- стажировки на образцовых предприятиях (в том числе за рубежом).
- Продолжительность: модульная система обучения, 6 месяцев (3 + 3).
- Начало обучения: июнь 2019 года.
- Стоимость: за счет федерального бюджета (предприятие оплачивает командировочные расходы)

Справочно: 29.05.2019 видео-презентация
ВАВТ

Регистрация и подключение по

ссылке: <https://lk.vavt.ru/redirects/LeadersPro>



- Понимать роль руководителя в управлении производительностью
- Находить возможность повышения эффективности бизнеса
- Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда
- Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата
- Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции
- Эффективно запускать и управлять проектами

Системные меры по повышению производительности труда

2. Программа «Акселератор экспортного роста»

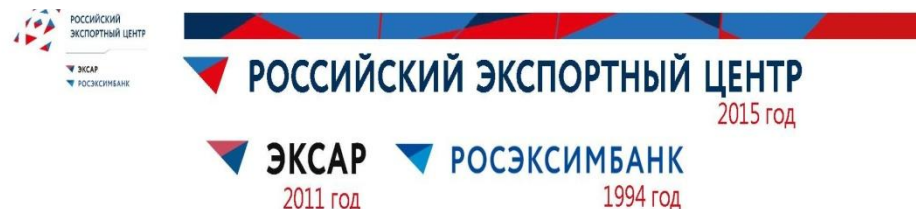
- Разработана «Школа экспорта АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ)

- Три образовательных модуля:
 - подготовка предприятия к экспорту
 - формирование конкурентоспособного предложения
 - заключение внешнеторгового контракта;

- Продолжительность: 3,5 месяца

- Начало обучения: июнь 2019 года.

- Стоимость: за счет федерального бюджета
(предприятие оплачивает командировочные расходы)



МИССИЯ РЭЦ | ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ НЕСЫРЬЕВОГО ЭКСПОРТА
ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ
И СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО ЭФФЕКТИВНОГО ИНСТИТУТА РАЗВИТИЯ



Сохранение и увеличение объема
несырьевого экспорта



Инфраструктурное развитие
экспортной среды



Формирование спроса
на российские товары и услуги



Развитие культуры экспорта

Системные меры по повышению производительности труда

Министерство экономического развития
Российской Федерации



1.1. Льготные займы ФРП (под 1%) для предприятий-участников

Описание



Финансирование проектов, направленных на повышение производительности труда

50-300 млн рублей, срок до 60 месяцев, 1% годовых, софинансирование из собственных средств не менее 20%



Направления – разработка / трансфер технологии, инжиниринг, приобретение прав на РИДы, приобретение оборудования, разработка ТЭО, ОХР (есть ограничения по доле расходов)



Требования к предприятию:

- участие в региональном проекте
- сертификат ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточном уровне использования внутренних ресурсов повышения производительности труда, обоснованность проекта для займа, финансовая и юридическая состоятельность



Механизм

- 1) Определение потребности в финансировании
- 2) Проведение самооценки
- 3) Подача заявки на сертификат ФЦК
- 4) Входная экспертиза
- 5) Оценка потока на предприятии
- 6) Выдача сертификата
- 7) Подача заявки на займ ФРП
- 8) Экспресс-оценка (входная экспертиза)
- 9) Комплексная экспертиза
- 10) Экспертный совет
- 11) Подписание договора займа

Выполняет
предприятие

Проводит ФЦК
– до 18 раб.
дней

Выполняет
предприятие

Проводит ФРП
– до 60 раб.
дней

Системные меры по повышению производительности труда

Министерство экономического развития
Российской Федерации



4. Поддержка международными экспертами

Описание



Аудитория – сотрудники предприятий – участников национального проекта (генеральные директора, руководители направлений и производственный персонал)



Цель – обучение лучшему международному опыту повышения производительности труда



Результат – внедрение лучших международных практик повышения производительности труда на площадках предприятий; возможность для международной кооперации с компаниями – лидерами производительности труда



Механизм – обучающие семинары и стажировки на модельных заводах международных компаний в России и за рубежом, программы технического аудита предприятий международными экспертами

Механизм

Возможность сотрудничества с японскими, немецкими и французскими компаниями

Общий порядок:

- 1) Предприятия информируются о возможностях участия в мероприятиях с привлечением международных партнеров национального проекта (возможные каналы: Минэкономразвития России, АНО «ФЦК», региональные проектные офисы)
- 2) Предприятия подают заявки на участие в мероприятии / программе
- 3) Минэкономразвития России и АНО «ФЦК» совместно с международными партнерами формируют итоговый перечень участников мероприятия / программы. Приоритет отдается предприятиям, показавшим наиболее значимые результаты по повышению производительности труда в рамках участия в национальном проекте.

Мероприятия МО в УР по вовлечению предприятия для участия в

НП «Производительность труда и поддержка занятости»

- ✓ популяризация национального проекта
- ✓ создание на сайтах МО раздела или баннера «Нацпроект» с переходом в раздел сайта Минэкономки УР
- ✓ помощь в работе по вовлечению предприятий в проект (рабочие встречи, ведение реестра предприятий, мониторинг деятельности предприятий)
- ✓ создание рабочих групп, ответственных лиц за взаимодействие с предприятиями и министерствами в рамках проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
- ✓ содействие в доведении информации до предприятий-потенциальных участников проекта, осуществляющих деятельность на территории муниципалитета

Мероприятия МО в УР по вовлечению предприятия для участия в

нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости»

- ✓ популяризация национального проекта
- ✓ создание на сайтах МО раздела или баннера «Нацпроект» с переходом в раздел сайта Минэкономки УР
- ✓ помощь в работе по вовлечению предприятий в проект (рабочие встречи, ведение реестра предприятий, мониторинг деятельности предприятий)
- ✓ создание рабочих групп, ответственных лиц за взаимодействие с предприятиями и министерствами в рамках проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
- ✓ содействие в доведении информации до предприятий-потенциальных участников проекта, осуществляющих деятельность на территории муниципалитета
- ✓ формирование совместного с МО «Город Глазов», Росатом плана мероприятий по реализации нацпроекта в городе Глазове, городе-партнерстве Росатома



Спасибо за внимание !

Контактные лица МЭ УР:

Андросова Анжелика Борисовна, (3412) 497-466

Пенкина Марина Анатольевна, (3412) 497-445