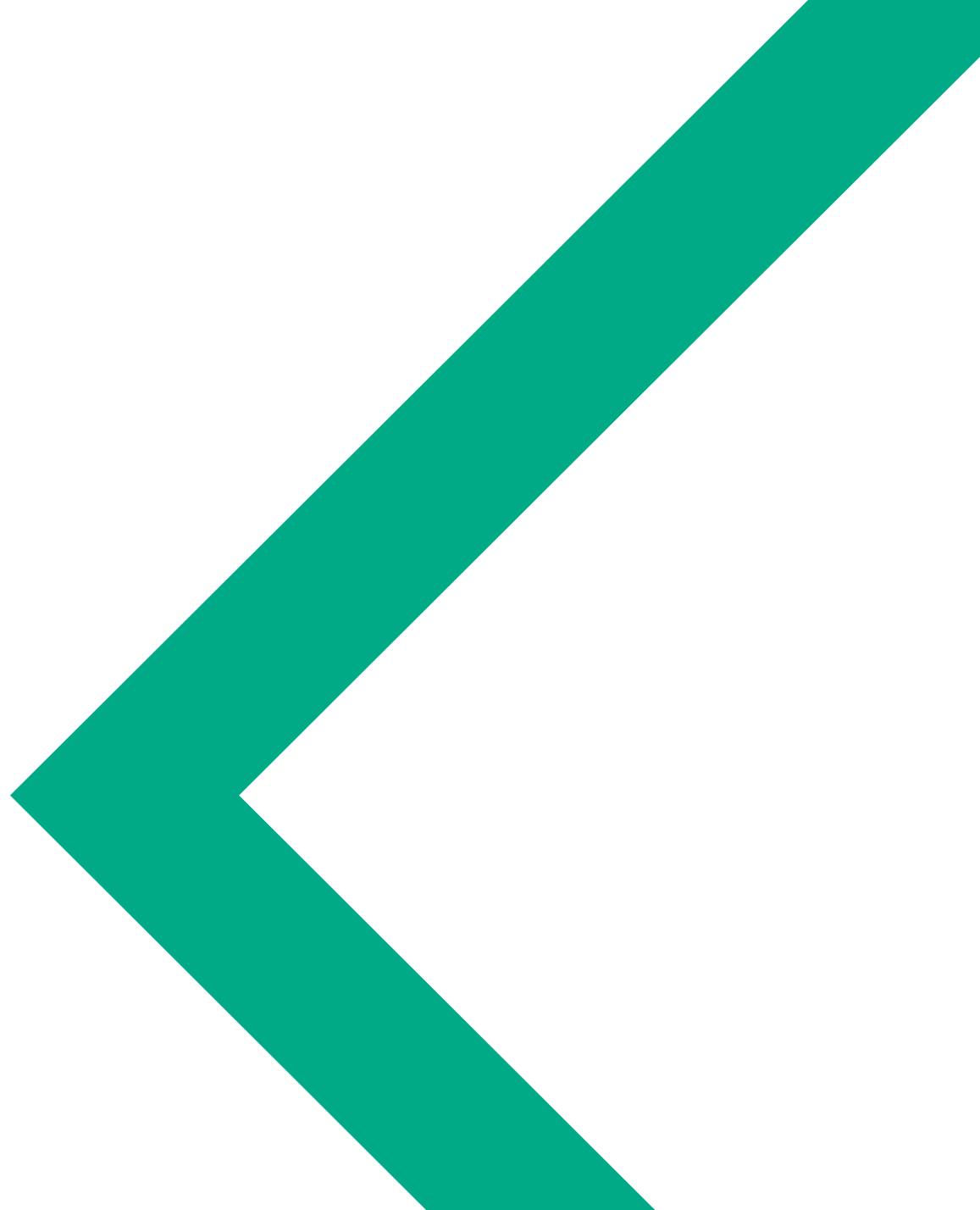


Труд несовершеннолетних

Лектор:
Южалин Александр

SuperJob



Возраст для заключения трудового договора

Возраст, с которого можно заключить трудовой договор

Возраст	Условия
16 лет	Во всех случаях (учитывая ограничения для несовершеннолетних)
15 лет	<ul style="list-style-type: none">- лицо, получившие общее образование;- лицо, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения;- выполнение лёгкого труда;- работа таким лицом должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы
14 лет	<ul style="list-style-type: none">- письменное согласие родителя и органа опеки и попечительства;- выполнение легкого труда;- работа в свободное от обучения время.
до 14 лет	<ul style="list-style-type: none">- письменное согласие родителя и органа опеки и попечительства;- работа в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках;- участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию;- трудовой договор подписывается родителем

Возраст, с которого можно заключить договор ГПХ

Гражданский кодекс РФ:

Статья 26. Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет

1. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет совершают сделки, с письменного согласия своих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителя.

Возраст, с которого можно заключить договор ГПХ

Гражданский кодекс РФ:

Статья 26. Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет

2. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя:

- 1) распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами;
- 2) осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законом результата своей интеллектуальной деятельности;
- 3) в соответствии с законом вносить вклады в кредитные организации и распоряжаться ими;
- 4) совершать мелкие бытовые сделки и иные сделки

Запрещенные работы

Запрет на работы

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (*Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7*).

Статья 265 Трудового кодекса РФ

Запрет на работы

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Запрет на работы

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет - *Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163*

Документы для трудоустройства

Документы для трудоустройства

- документ, удостоверяющий личность (после 14 лет – паспорт, до 14 лет – свидетельство о рождении);
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.
- иные документы, в зависимости от ситуации (согласие родителей, справка из образовательного учреждения, и тд).

Режим рабочего времени несовершеннолетнего
работника

Режим работы

Трудовой кодекс РФ (выписка):

Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - **не более 24 часов в неделю**;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - **не более 35 часов в неделю**.

...

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины указанных норм

Режим работы

Трудовой кодекс РФ (выписка):

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

Оплата труда несовершеннолетнего работника

Оплата труда

Трудовой кодекс РФ (выписка):

Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда

Трудовой кодекс РФ (выписка):

Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Ограничения

Ограничения

- Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру;
- Не допускается привлечение несовершеннолетних:
 - к сверхурочной работе;
 - к работе в ночное время;
 - к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - к служебным командировкам

ИСКЛЮЧЕНИЯ



Ограничения

Творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ.

Перечень работ - Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 N 252

Иные особенности

Иные особенности

- Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время

Спасибо за внимание!

Александр Южалин

Контакт для связи: e-mail: consulting@superjob.ru

Набор выживания кадровика

Единственный онлайн-журнал в России, который дает полное пошаговое руководство по всем кадровым процедурам

Каждый номер — пошаговая инструкция по ключевой кадровой теме

12 номеров станут настольной книгой кадровика в компании

Статьи об изменениях в ТК, шаблоны и образцы документов

Купить подписку

[Журнал «Набор выживания кадровика» | Справочник кадровика от SuperJob](#)