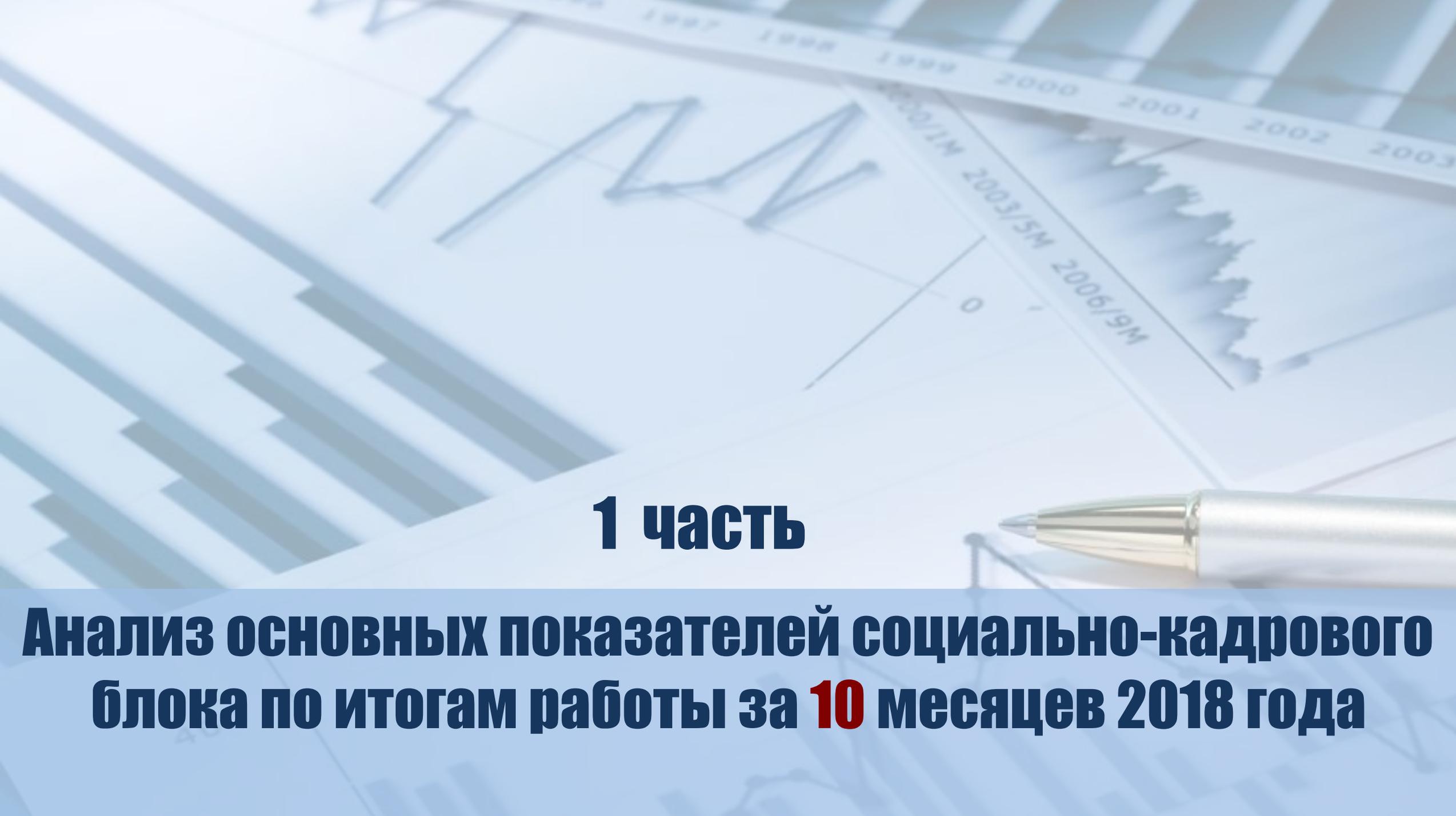




**Выполнение основных показателей Социального блока и анализ кадровой ситуации по итогам работы за 10 месяцев 2018 года.  
Влияние HR на финансовые и коррупционные риски.**

**Заместитель начальника Приволжской железной дороги по кадрам и социальным вопросам  
Воротнев Александр Сергеевич**

The background features a light blue color scheme with various financial data visualizations. On the left, there are several overlapping bar charts with varying heights. In the center and right, there are line graphs with fluctuating lines. A gold-colored pen is positioned horizontally on the right side of the image, pointing towards the left. The overall aesthetic is professional and analytical.

**1 часть**

**Анализ основных показателей социально-кадрового блока по итогам работы за **10** месяцев 2018 года**

# Целевые и фактические значения ключевых показателей деятельности кадрового блока

## Текущность кадров за 10 месяцев 2018 г., %



Текущность кадров с учетом соглашения сторон за 10 месяцев 2018г. по полигону дороги составила **7,3%** (план-7%), к плану «+0,3%»

## Укомплектованность штата, %



Укомплектованность штата **101,3%** (план - 100%), к плану «+1,3%».

# Укомплектованность структурных подразделений менее 97 %

## ПЧ Пугачевск



без учета д/о

**95,1 %**

массовые профессии

**94,5 %**

## ШЧ Ершов



+

массовые профессии

**96,8 %**

## ШЧ Саратов



без учета д/о

**96,7 %**

+

## ШЧ Аткарск

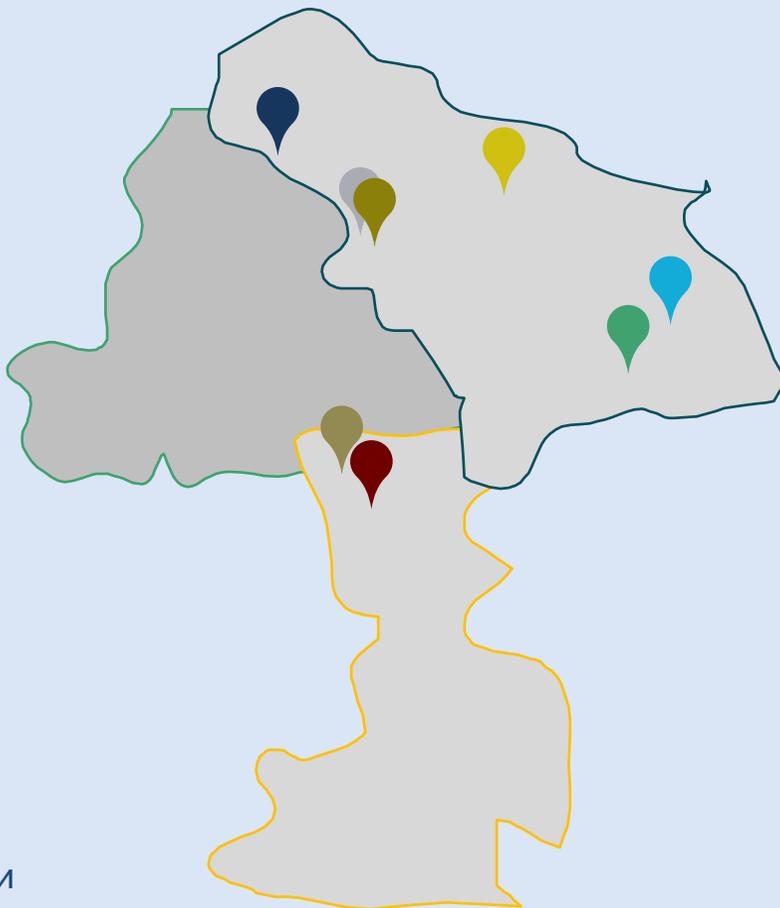


без учета д/о

**96,9 %**

массовые профессии

**95,4 %**



## ЭЧ Волгоград



без учета д/о

**94,2 %**

массовые профессии

**92,6 %**

## ЭЧ Сенная



+

массовые профессии

**92 %**

## ПМС-152 М.Горький



без учета д/о

**80,9 %**

массовые профессии

**75 %**

## ПЧМ Багаевка



без учета д/о

**96,4 %**

+

# Сменяемость в разрезе региональных дирекций

Функциональные филиалы влияющие на рост показателя сменяемость: за 10 мес. 2018г **18%**, при целевом значении **12,5%**



| Рост : номенклатура Ф(Н, НЗ) |        | Рост : номенклатура ФР |        |
|------------------------------|--------|------------------------|--------|
| ДМ                           | 50%    | ДМВ                    | 45,5%  |
| ДРП                          | 44%    | ОЦО                    | 37,5%  |
| ОЦО                          | 33%    | РДЖВ                   | 17 %   |
| Т                            | 10%    | ДРП                    | 38,3%  |
| Д                            | 9,1%   | ДИ                     | 16,1%  |
| ДИ                           | 31,3 % | Д                      | 20,8%  |
|                              |        | Т                      | 18,2 % |
|                              |        | РДЖВ                   | 27,6 % |

# Работа с кадровым резервом

## ПОКАЗАТЕЛЬ ДЕЙСТВЕННОСТИ РЕЗЕРВА

Целевое значение 2018г

**81 %**

Фактическое выполнение за  
10 мес. 2018г

**89%**

Автоматизация процесса формирования резерва

Автоматизация полного цикла работы с резервом

Автоматизация функции подбора, согласования и утверждения

Автоматизация функции «самовыдвижение» до конца 2018г.

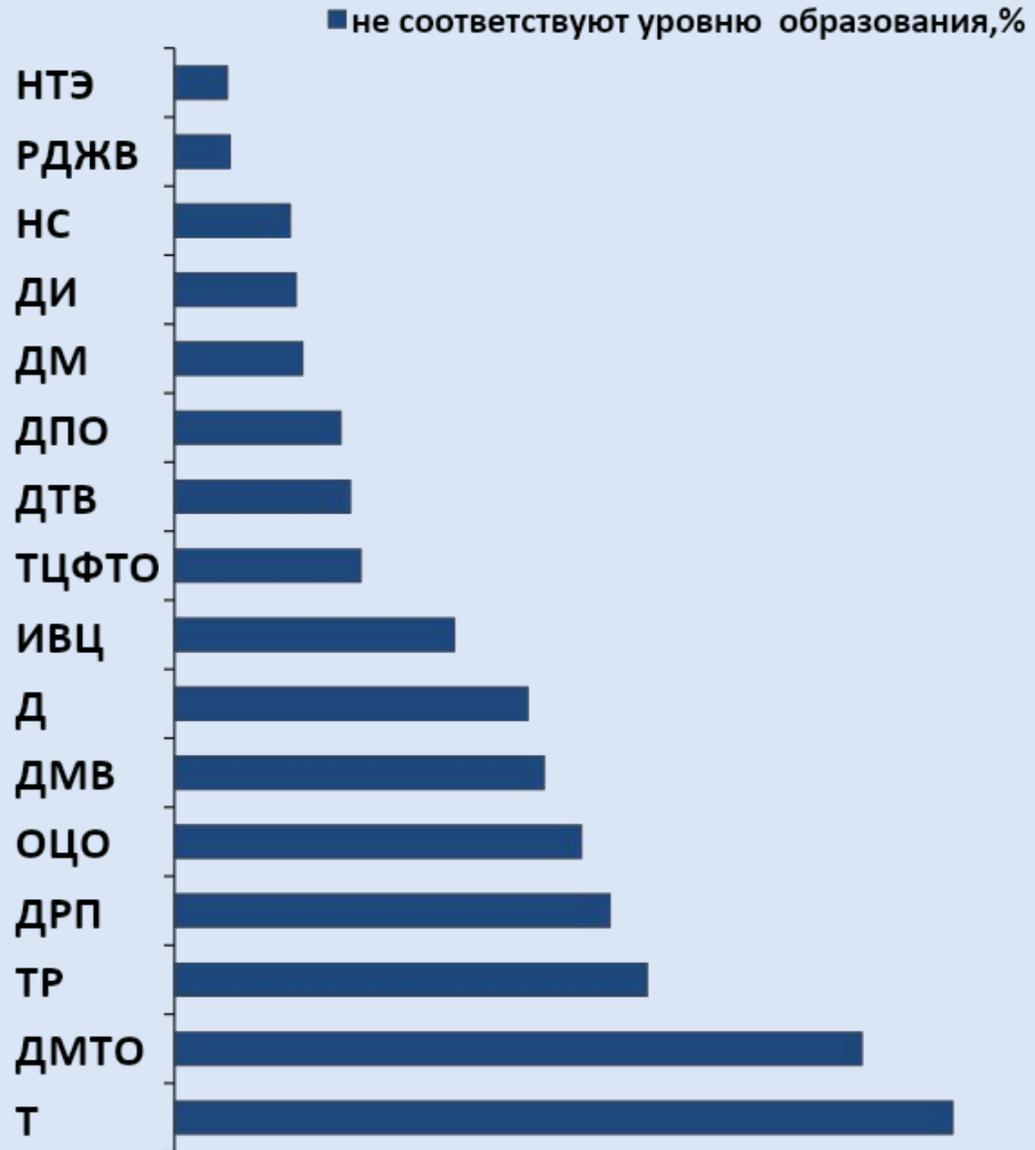
## Эффекты

Повышение качества кадрового резерва

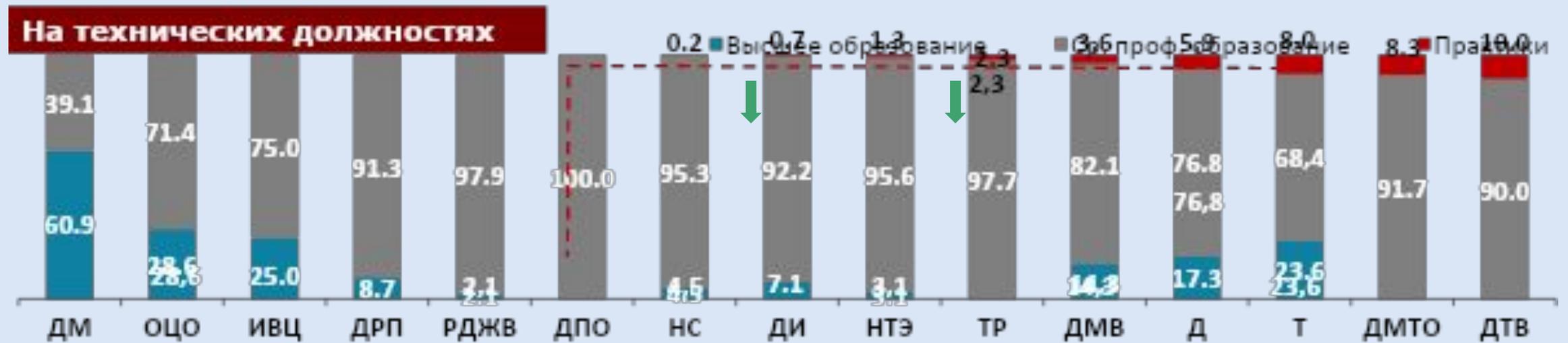
Повышение прозрачности процессов

Снижение трудозатрат руководителя и специалиста по управлению персоналом

# Соответствие уровню и профилю образования

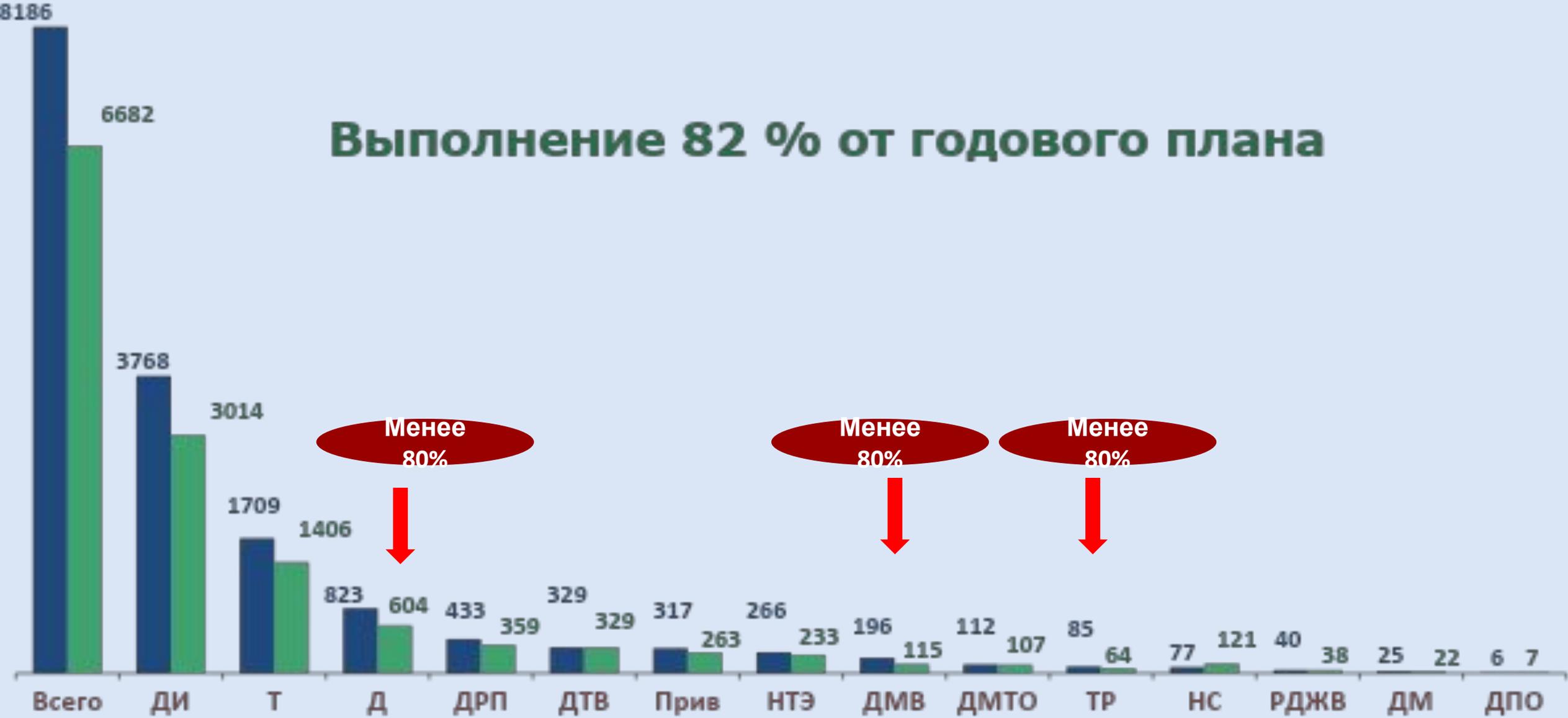


# Наличие и использование специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на инженерных и технических должностях

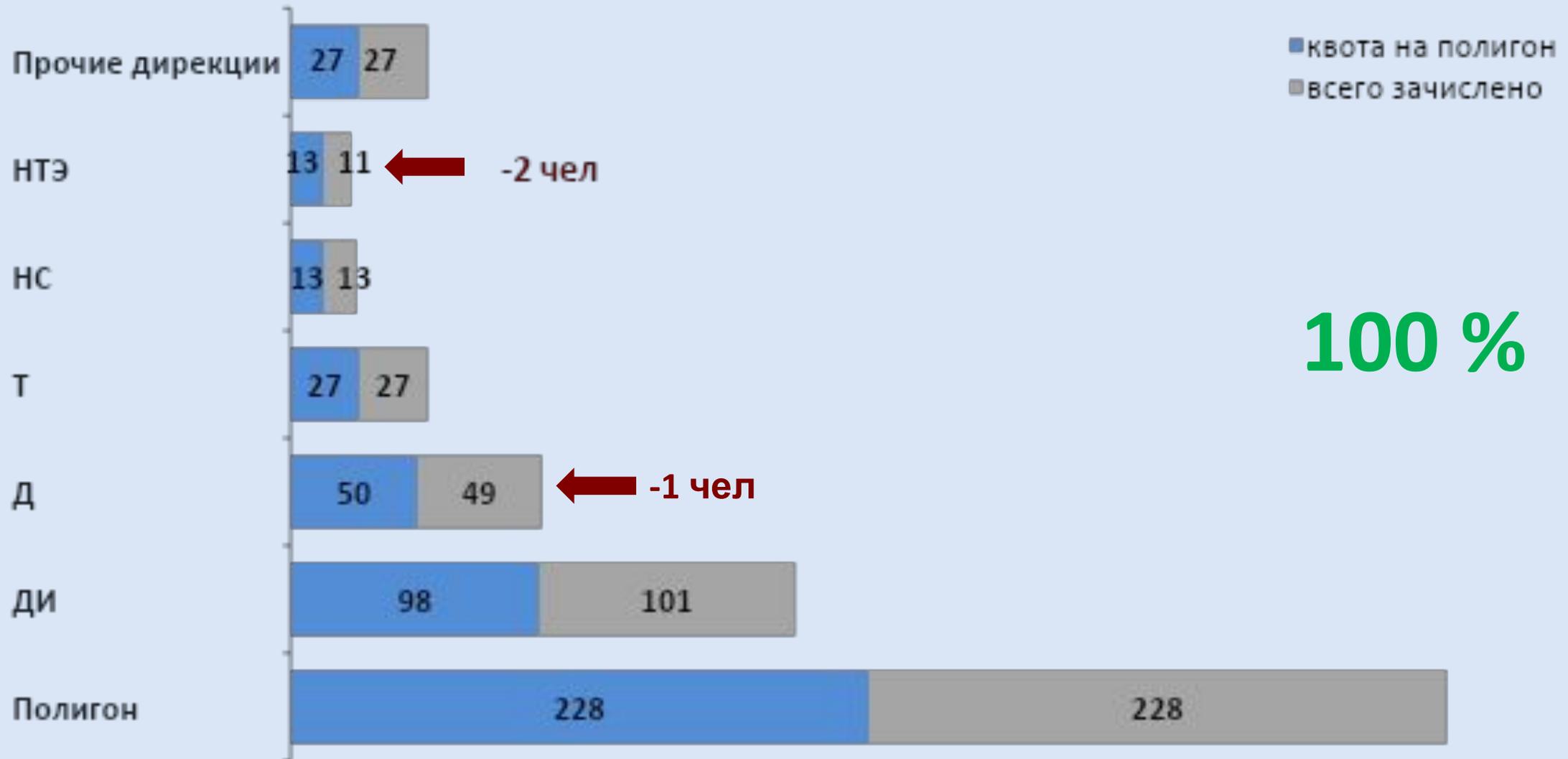


# Выполнение плана обучения рабочих кадров за 10 месяцев 2018 г

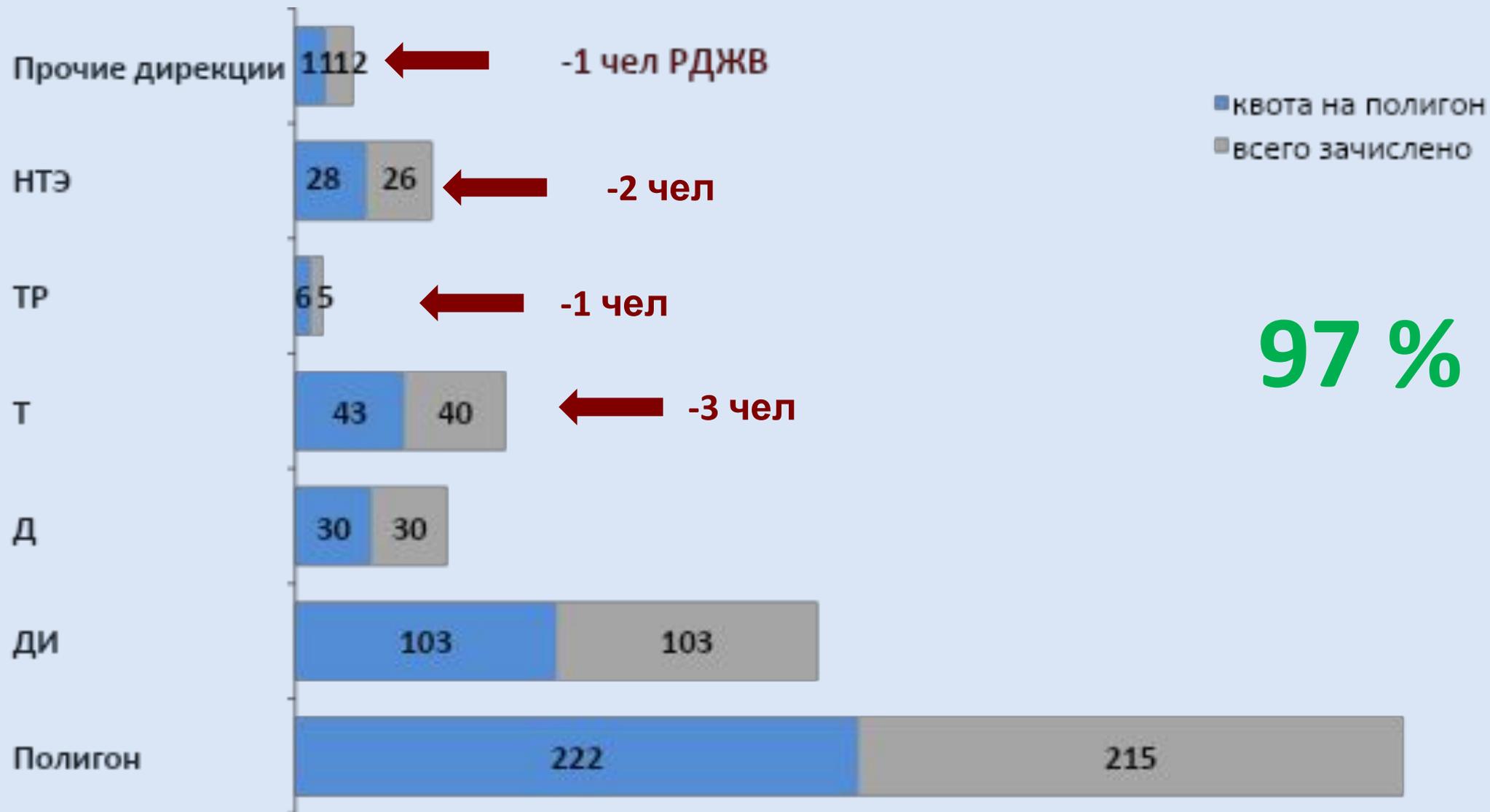
Выполнение 82 % от годового плана



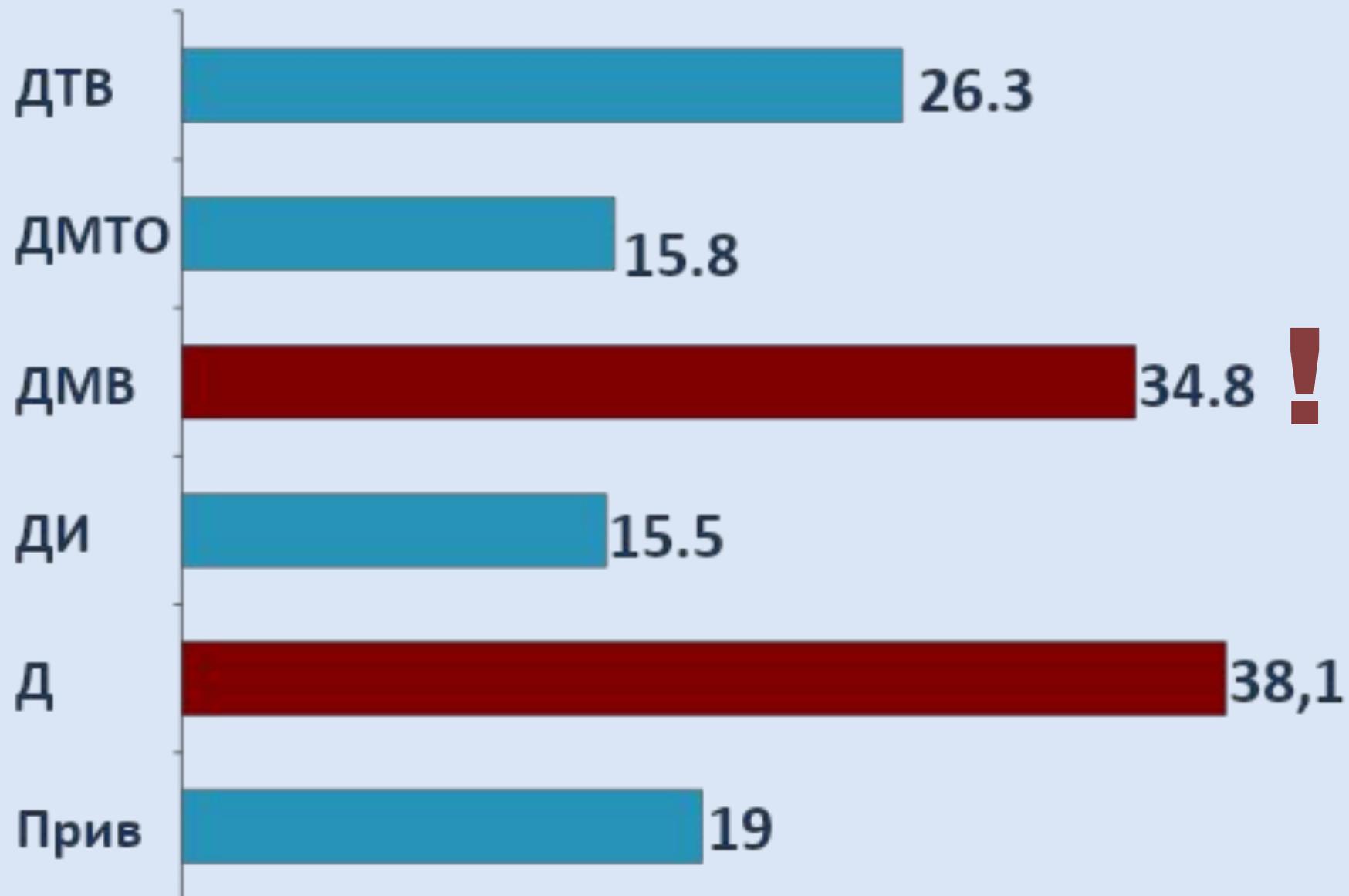
# Выполнение плана целевого набора на 2018-2019 учебный год. Высшее образование очная + заочная форма



# Выполнение плана целевого набора на 2018-2019 учебный год. Среднее профессиональное образование очная+заочная форма



## Доля рабочих с просроченным сроком повышения квалификации на 31.10.2018 года

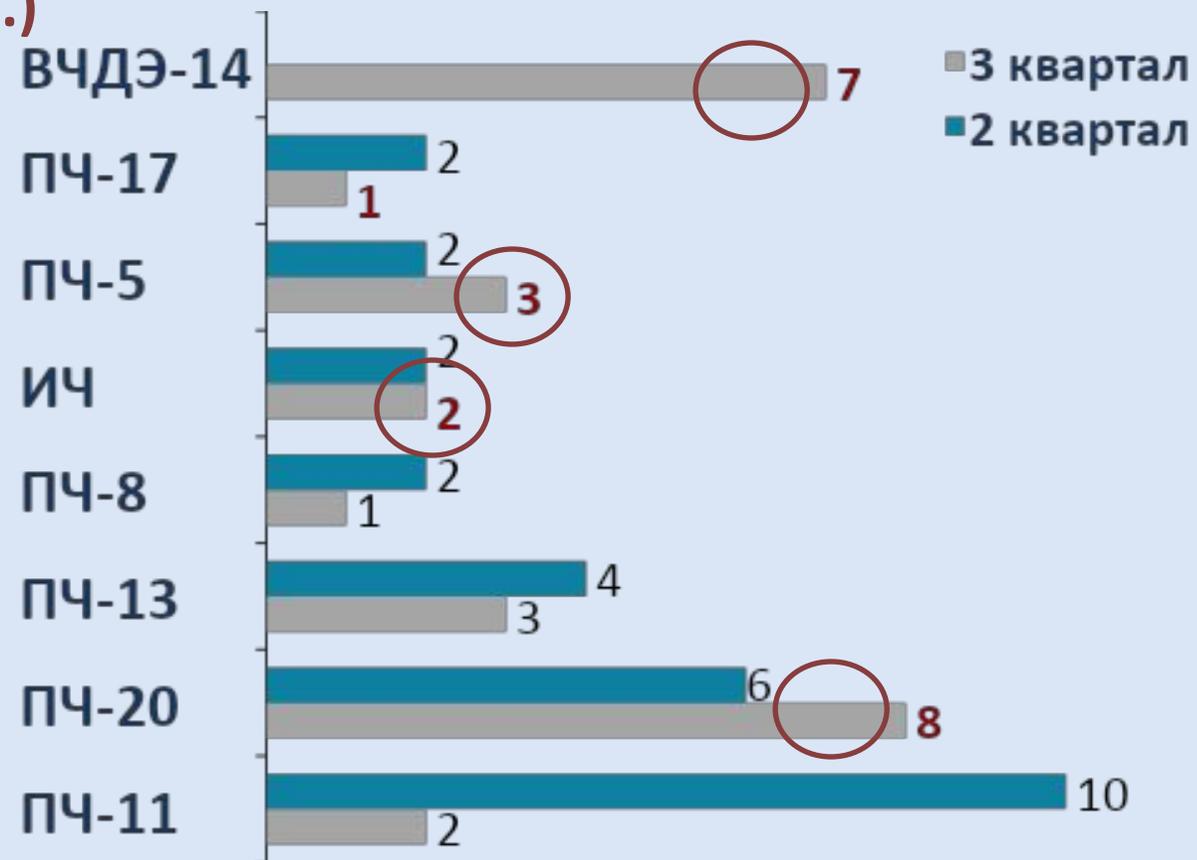


# Факторы, влияющие на качество обучения рабочих кадров в ПУЦПК в 3 квартале 2018 г.

## Зачисление с опозданием (чел.)



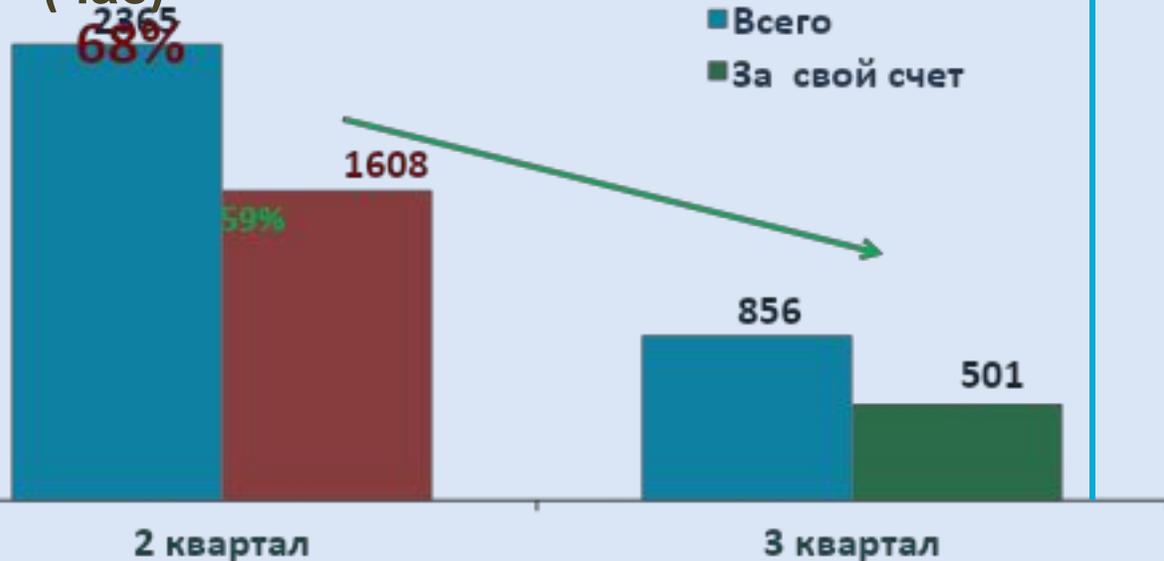
## Зачисление с опозданием по структурным подразделениям Дирекции инфраструктуры (чел.)



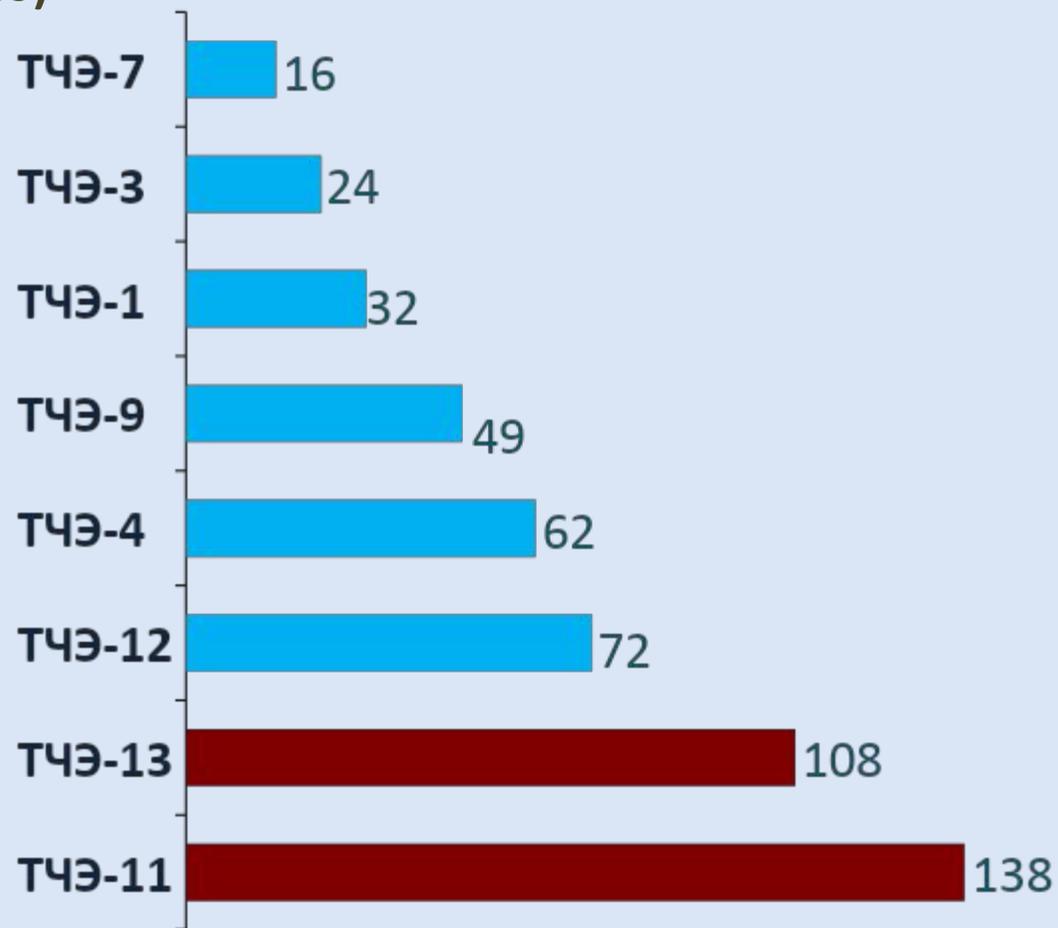
# Факторы, влияющие на качество обучения рабочих кадров в ПУЦПК в 3 квартале 2018 г.



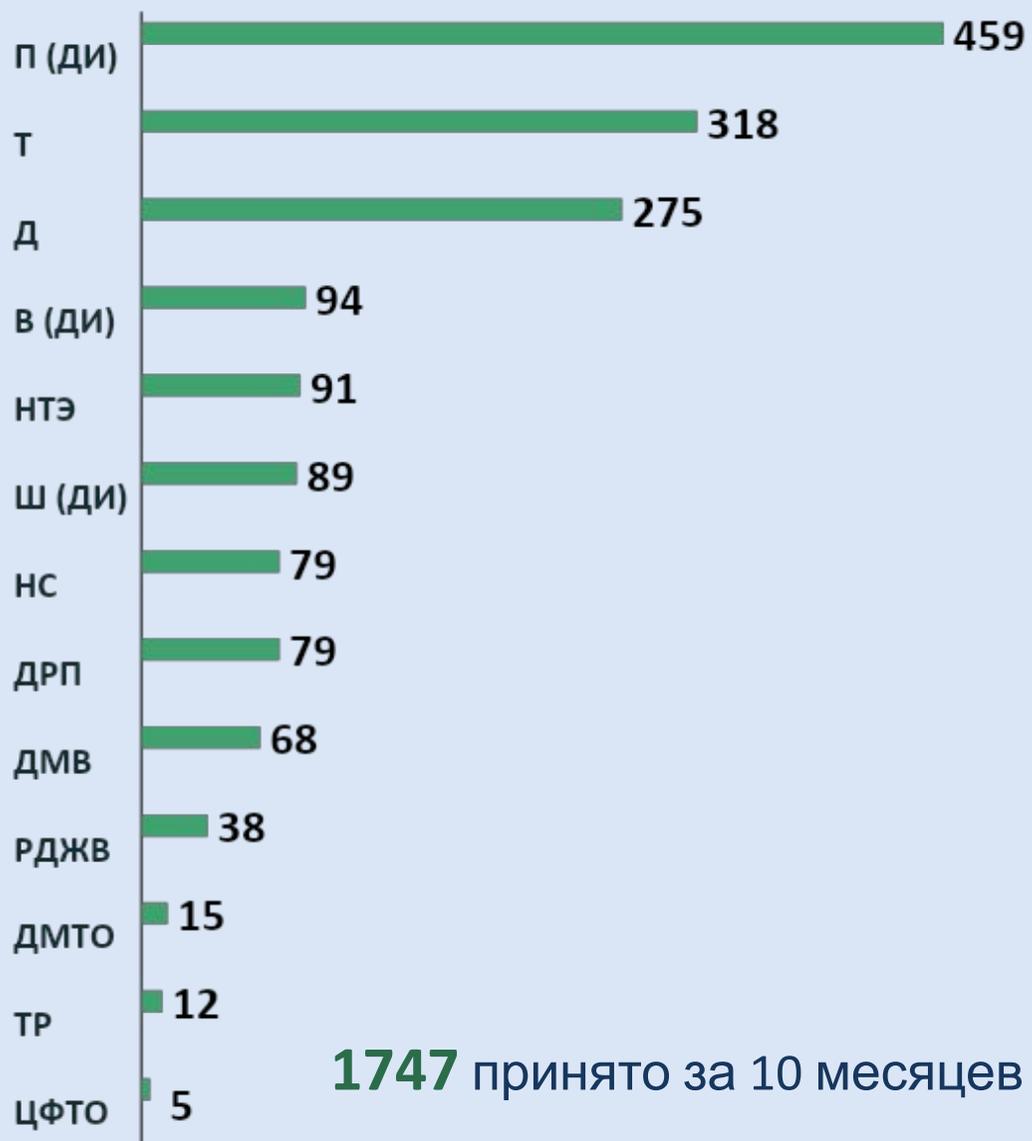
### Пропуски занятий по Дирекции тяги (час)



### Предоставление за свой счет по структурным подразделениям Дирекции тяги за 3 квартал (час)



# Баланс приема-увольнения молодежи до 35 лет



# Задача: сохранение доли молодежи на уровне целевых показателей!

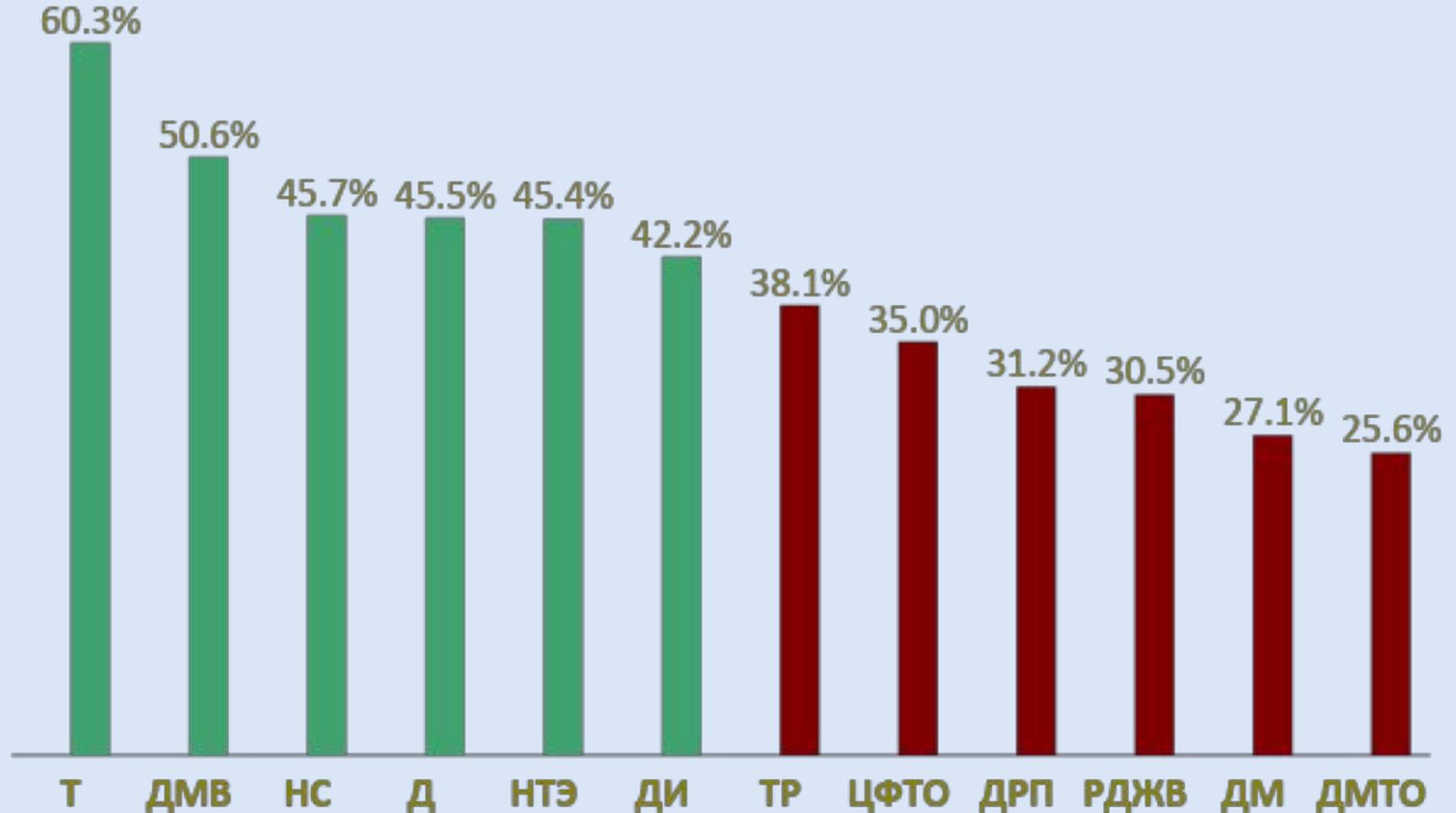
Принято 1747

Уволено 1077

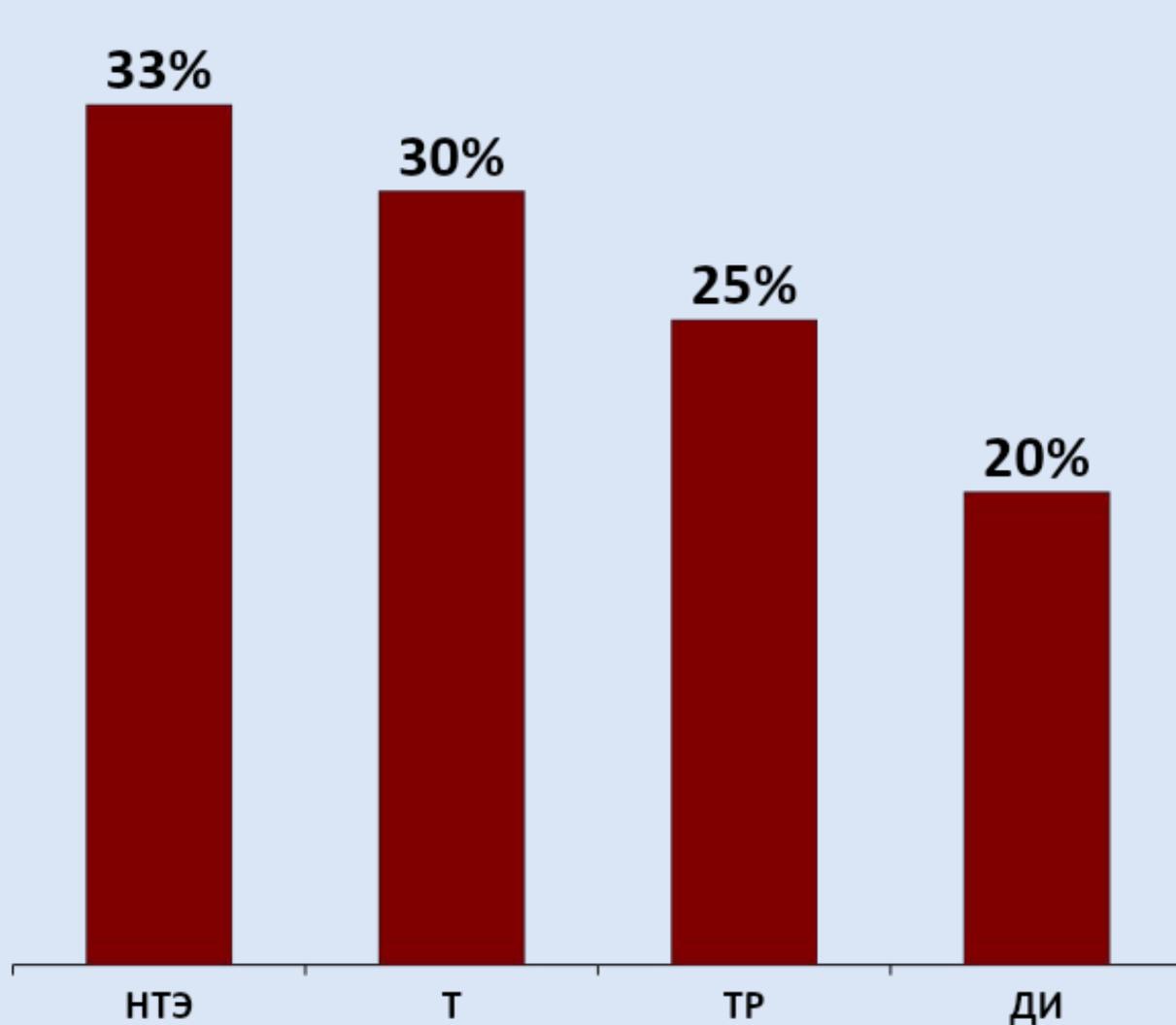
Доля молодежи  
44,4%

Исполнилось 35  
лет  
1092 сотрудникам!

Принять не менее  
1100 молодых  
сотрудников



# Работа с молодыми специалистами прибывших из ВУЗов



**Доля молодых специалистов с высшим образованием, используемых на рабочих должностях свыше 1 года**



# Адаптация 10 месяцев 2018 г

Всего принято  
и перемещено:  
3541 чел.

Количество  
наставников:  
2342 чел.

## АДАПТАЦИЯ

Прошли  
адаптацию:  
2841 чел.  
(80 %)

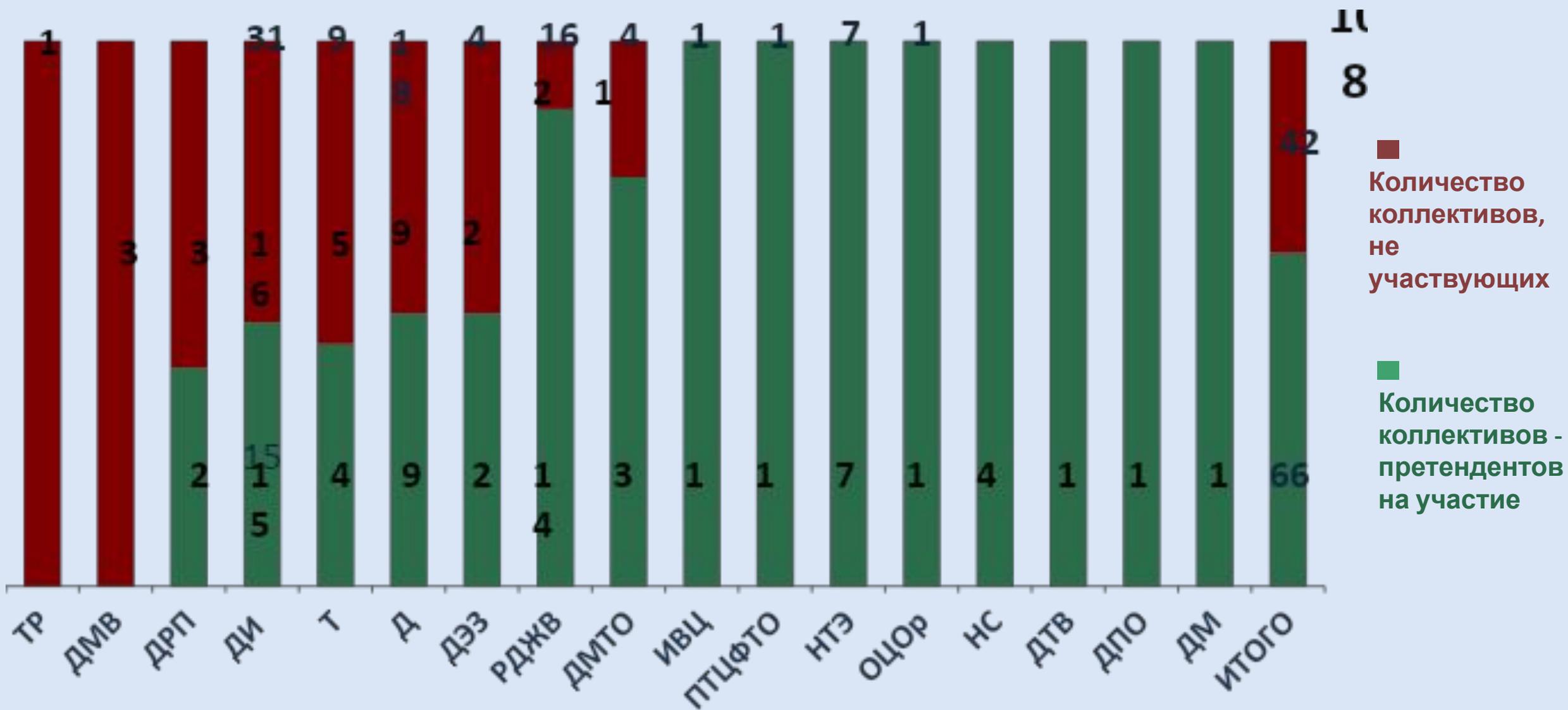
Получили  
выплату:  
592  
наставников  
(25,4%)

**Размер выплаты  
наставникам составил  
3 595 100 руб.**

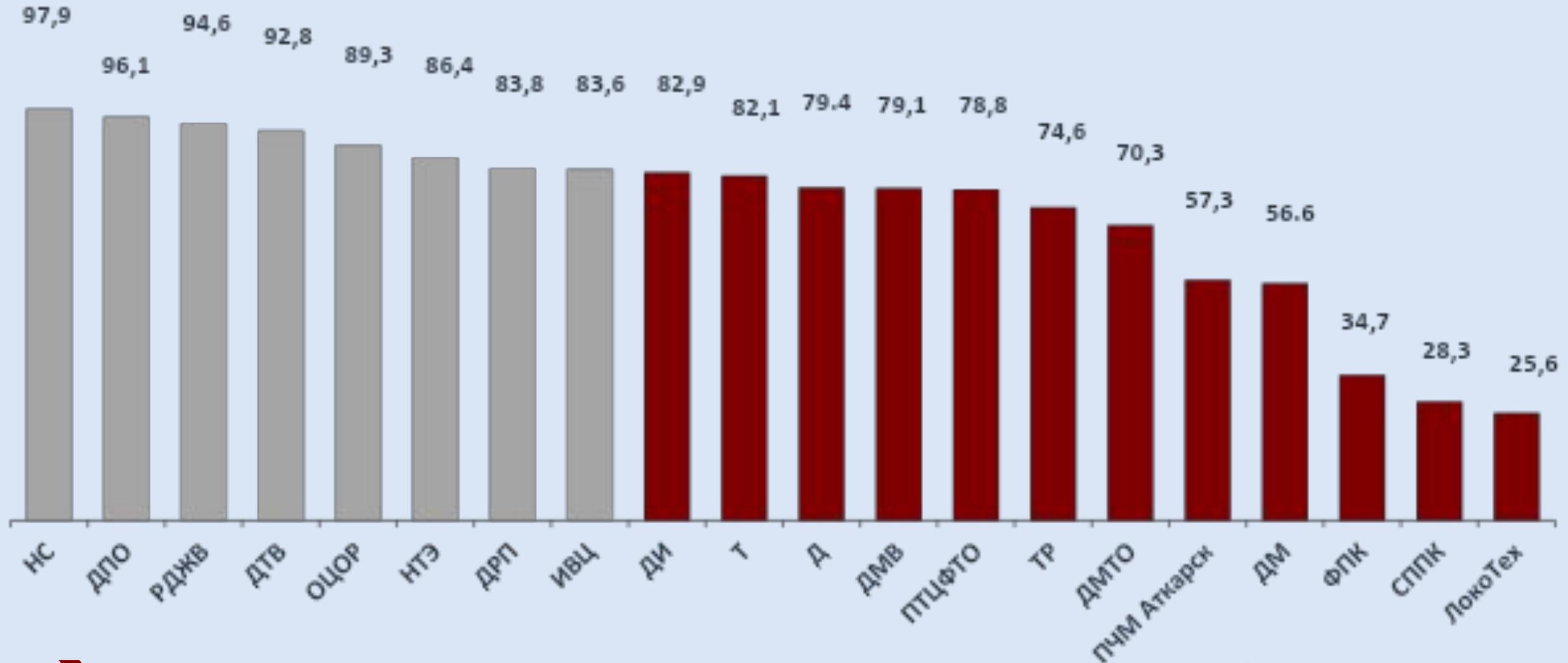
**Мотивируют наставников:  
ДИ, Д, Т, ДМВ, ТР, ТЦФТО, ИВЦ, НС**

**Отсутствует мотивационный фонд  
для наставников: ДМ, ДПО, ДТВ, ОЦО,  
НТЭ, ДРП, ДМТО, РДЖВ, ДКС.  
Предприятия дорожного  
подчинения:  
ДЭЗ, ДСС, ПЦМ, ПХТЛ, УЦПК, ДАВС, АХЦ**

# Ожидаемое выполнение показателей для участия в отраслевых соревнованиях трудовых коллективов за 4 квартал 2018 года

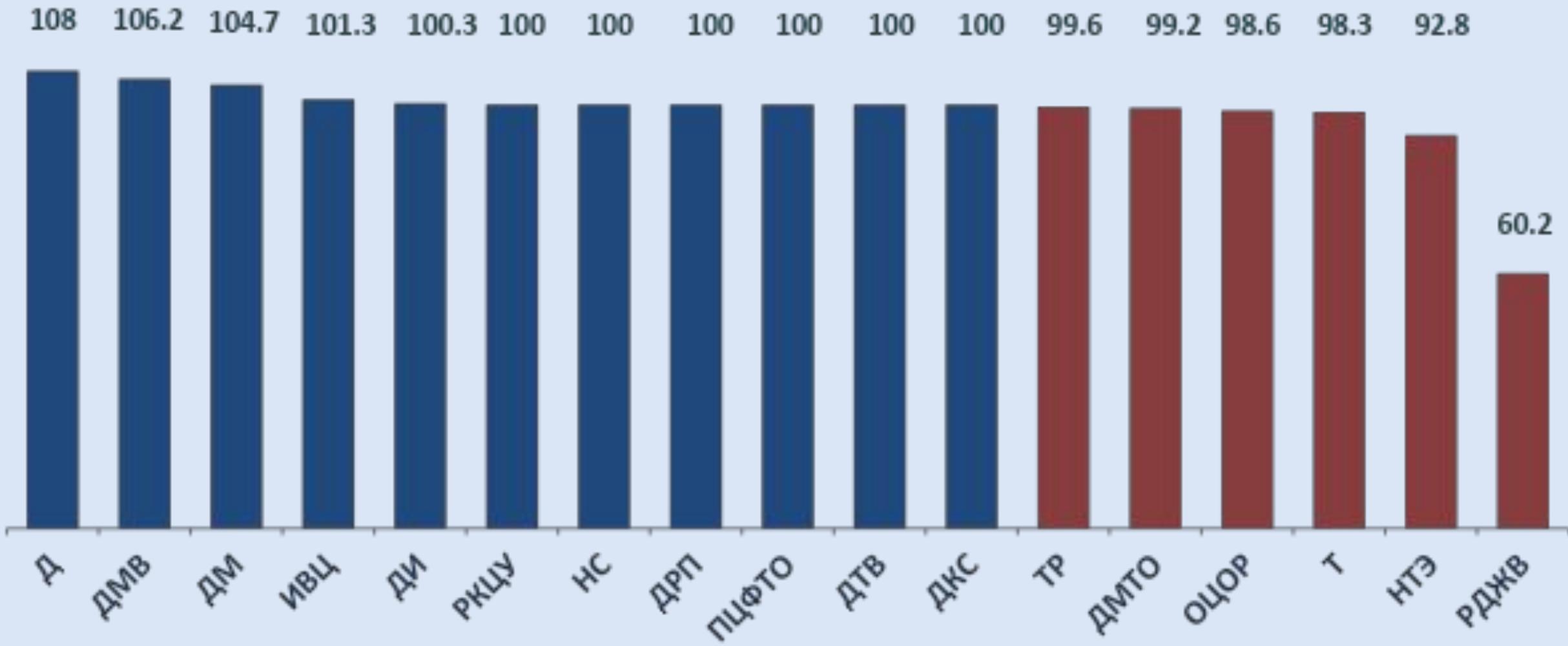


# Охват работников корпоративной пенсионной системой (Цель-83,3 %)



➤ Необходимо проводить разъяснительную работу среди коллективов о преимуществах вступления в НПФ «Благосостояние»  
ДО 01.01.2019г

# Освоение денежных средств на санаторно-курортное лечение за 10 месяцев 2018 года



# Статистика награждения работников за 11 месяцев 2018 года

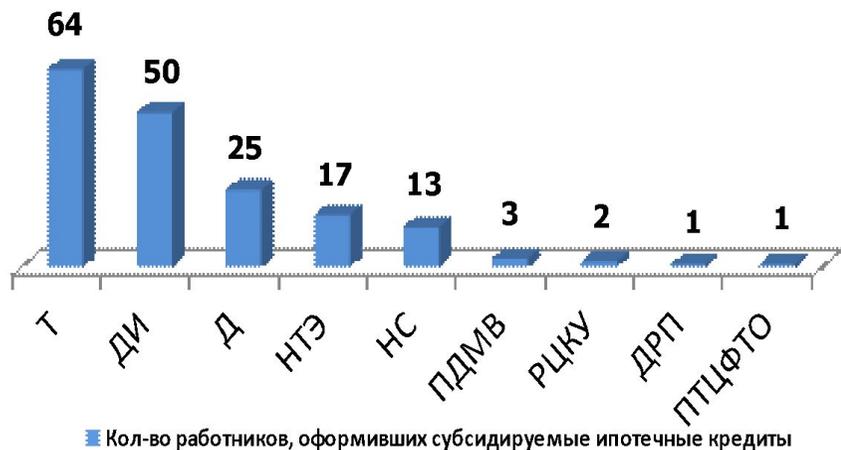
|        | Награды Н |      | Награды ОАО «РЖД» |      | Ведомственные |      | Государственные |      |
|--------|-----------|------|-------------------|------|---------------|------|-----------------|------|
|        | 2018      | 2017 | 2018              | 2017 | 2018          | 2017 | 2018            | 2017 |
| ТР     | 25        | 34   | 10                | 8    | 0             | 0    | 0               | 0    |
| ДМВ    | 37        | 30   | 14                | 13   | 1             | 2    | 0               | 0    |
| ДРП    | 37        | 19   | 18                | 13   | 0             | 0    | 0               | 1    |
| ДИ     | 211       | 170  | 106               | 49   | 46            | 60   | 1               | 0    |
| Т      | 141       | 116  | 54                | 24   | 16            | 51   | 1               | 0    |
| Д      | 140       | 139  | 60                | 43   | 40            | 81   | 0               | 2    |
| ДЭЗ    | 48        | 21   | 15                | 5    | 2             | 6    | 0               | 0    |
| РДЖВ   | 28        | 31   | 11                |      | 7             |      | 0               | 0    |
| ДМТО   | 27        | 26   | 5                 | 3    | 0             | 0    | 0               | 0    |
| ИВЦ    | 31        | 30   | 5                 | 15   | 1             | 0    | 0               | 0    |
| ПТЦФТО | 26        | 26   | 4                 | 5    | 5             | 8    | 0               | 0    |
| НТЭ    | 84        | 57   | 13                | 7    | 3             | 1    | 0               | 1    |
| ОЦОр   | 55        | 48   | 9                 | 4    | 3             | 0    | 0               | 0    |
| НС     | 69        | 41   | 27                | 12   | 32            | 19   | 0               | 2    |
| ДТВ    | 30        | 22   | 9                 | 5    | 0             | 3    | 0               | 0    |
| ДПО    | 15        | 15   | 2                 | 1    | 0             | 0    | 0               | 0    |
| ДМ     | 30        | 25   | 1                 | 1    | 1             | 0    | 0               | 0    |
| ИТОГО  | 1034      | 850  | 363               | 208  | 151           | 231  | 2               | 6    |

**!** ОТБОР кандидатов к поощрению  
**!** КОНТРОЛЬ согласования наградного материала

- ✓ Единовременные денежные выплаты;
- ✓ Пенсионные льготы
- ✓ Прибавки к негосударственной корпоративной пенсии
- ✓ **МОТИВАЦИЯ**

# Реализация жилищной политики ОАО «РЖД»

За 10 месяцев текущего года оформлено 176 субсидируемых ипотечных кредитов на сумму 276,7 млн.рублей



Всего за период действия программы улучшили жилищные условия с корпоративной поддержкой 2 136 работников

Для формирования специализированного жилищного фонда компании завершается строительство

4-х квартирного и 2-х квартирного жилых домов на станциях Канальная и Тарханы



# Реализация жилищной политики ОАО «РЖД»

За период действия жилищной программы выплачены безвозмездные субсидии, в связи с рождением детей **962** работникам



За период действия жилищной программы с оказанием корпоративной поддержки **44** многодетные семьи приобрели жилье в собственность

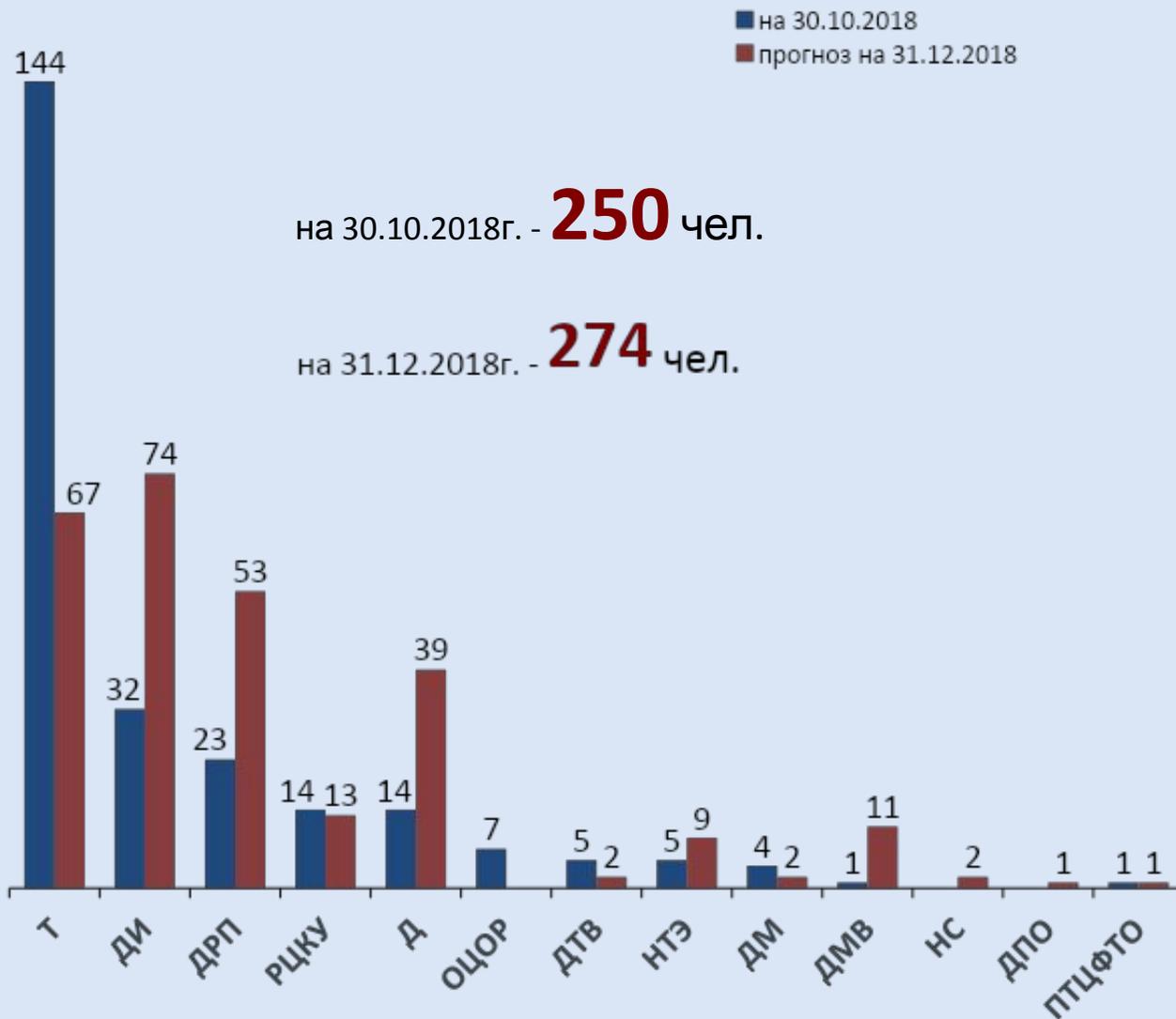


За 10 месяцев 2018 года **77** работникам, в связи с рождением детей в период выплаты задолженности по кредитам, предоставлены субсидии на сумму **15,1** млн.руб.

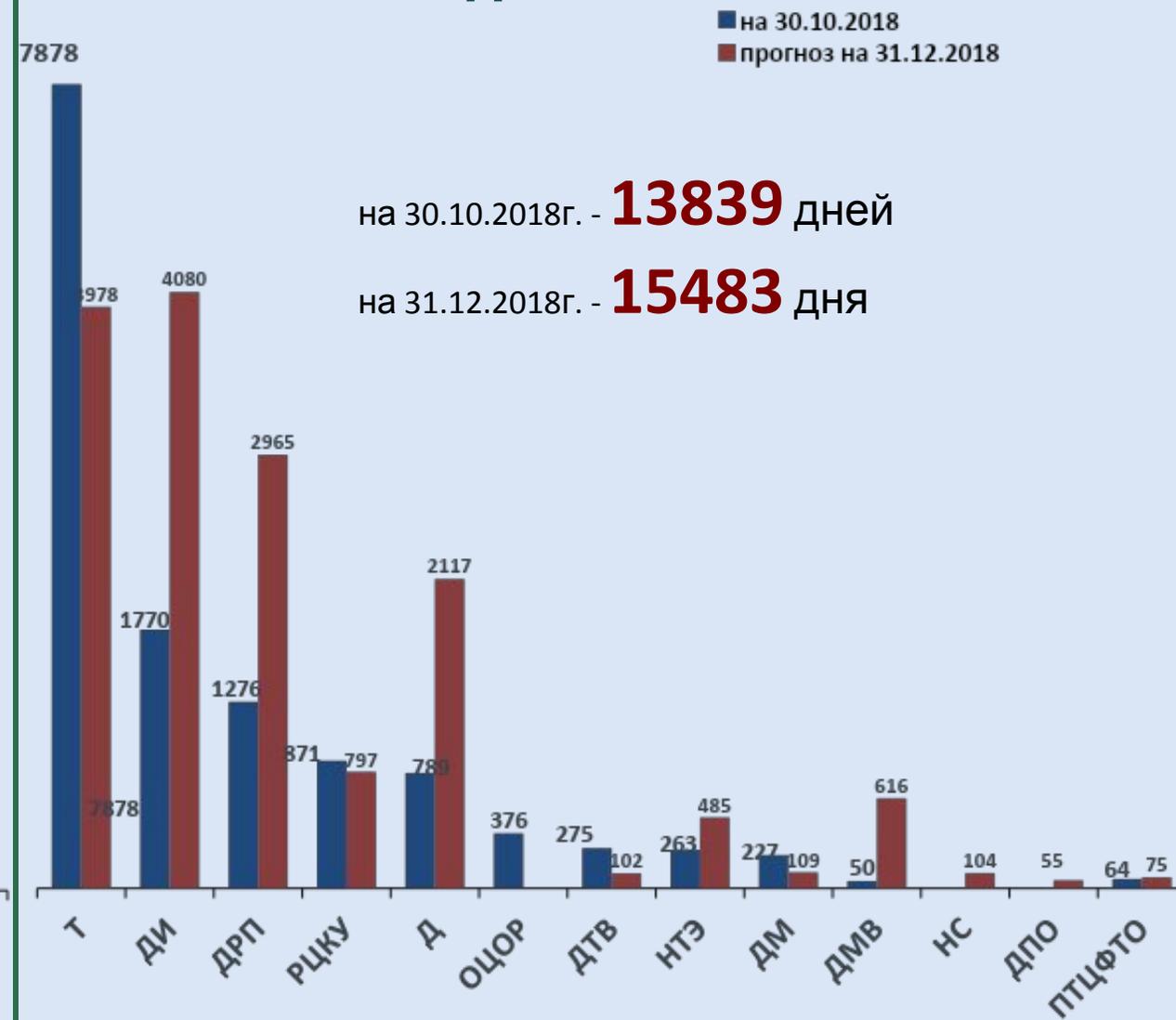
За 10 месяцев 2018 года **4** многодетным семьям выплачены безвозмездные субсидии ОАО «РЖД» для приобретения в собственность жилья на сумму **7,15** млн.рублей

# Задолженности по ежегодным отпускам (свыше 50 дней)

## Количество человек



## Количество дней



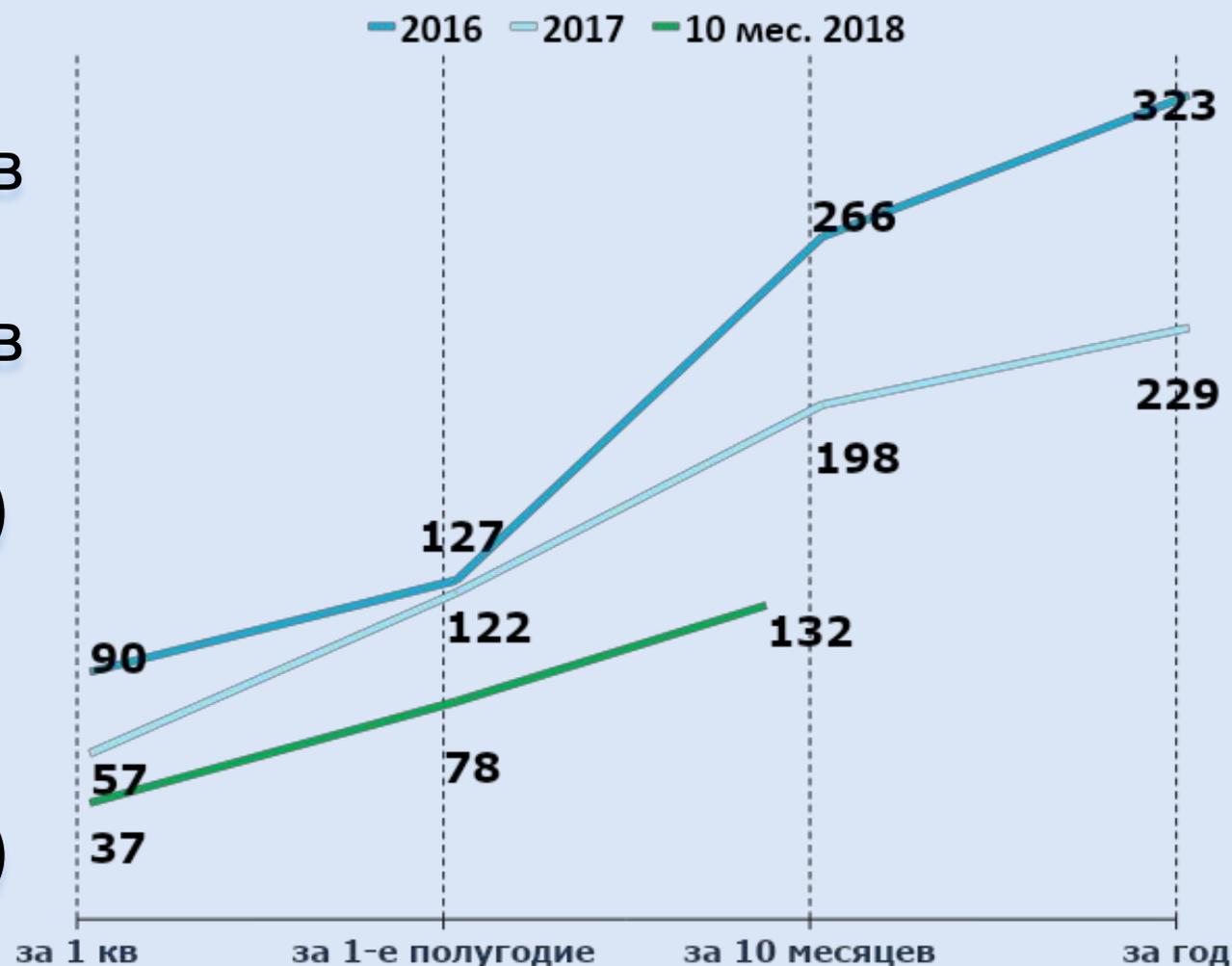
# Сравнительный анализ влияния человеческого фактора на возникновение отказов в работе технических средств за 2016- 2018 года (нарастающим итогом)

## За 10 месяцев:

2016 года допущено **266** отказов

2017 года допущено **198** отказов  
(снижение на **25,7%** за аналогичный период 2016 года)

2018 года допущено **132** отказа  
(снижение на **33,4%** за аналогичный период 2017 года)



# Распределение отказов технических средств допущенных по влиянию человеческого фактора по причинам за 10 месяцев 2017/2018 года



# О персональных данных



Правоотношения в сфере персональных данных **регулируются:**  
**Федеральным законодательством РФ (Федеральный Закон от 27.07.2006 года № 152-ФЗ « О персональных данных»); Трудовым кодексом РФ (глава 4); Гражданским кодексом РФ**

**ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ** - это любое действие (операция), совершаемое с персональными данными с использованием средств Автоматизации и без использования таких средств (на бумаге) (ч.3 ст. 3 Закона №152-ФЗ)

**ОАО «РЖД»**, как оператор, реализует право на обработку персональных данных без уведомления уполномоченного органа (Роскомнадзор) на основании пп.1,2,7,9ч. ст.22 Закона о персональных данных, о чем проинформировано территориальное управление Роскомнадзора в январе 2014года.



**Положение о защите персональных данных работников ОАО «РЖД» (утверждено приказом ОАО «РЖД» от 20.07.2016 №60**



**Все работники ОАО «РЖД» должны быть ознакомлены с положением под роспись (ч.3 ст.68, п.8 ст.86 ТК РФ)**

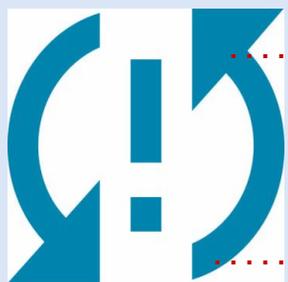
# Работа с персональными данными

## Перечень документов, обязательных для организации работы по обработке и защите персональных данных работников

**1** Положение об организации контроля за соблюдением режима защиты персональных данных в ОАО «РЖД»

**2** Приказ о назначении ответственного за организацию обработки персональных данных работников

**3** Перечень лиц, уполномоченных на обработку персональных данных

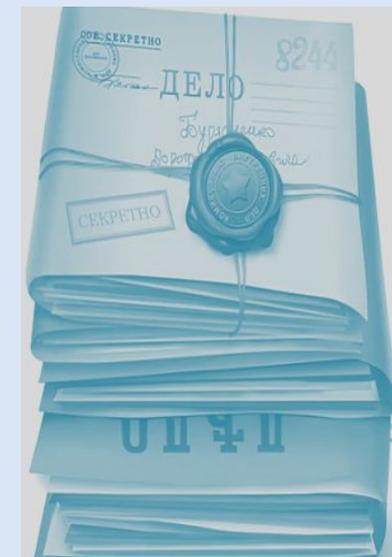


**4** Обязательство о неразглашении персональных данных

**5** Перечень помещений, в которых хранятся материальные носители персональных данных

# Порядок хранения копий документов работника в личных делах

| Название документа                             | Хранить в личном деле |
|--|-----------------------|
| <b>Заявление о приеме на работу</b>            | <b>Безопасно</b>      |
| <b>Автобиография</b>                           | <b>Безопасно</b>      |
| <b>Анкета с фотографией</b>                    | <b>Безопасно</b>      |
| <b>Копия паспорта</b>                          | <b>Опасно</b>         |
| <b>Копия свидетельства о браке</b>             | <b>Опасно</b>         |
| <b>Копия свидетельства о расторжении брака</b> | <b>Опасно</b>         |
| <b>Копия свидетельства о рождении ребенка</b>  | <b>Опасно</b>         |
| <b>Копия военного билета</b>                   | <b>Опасно</b>         |



КОДЕКСЫ • ЗАКОНЫ • НОРМЫ

# УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

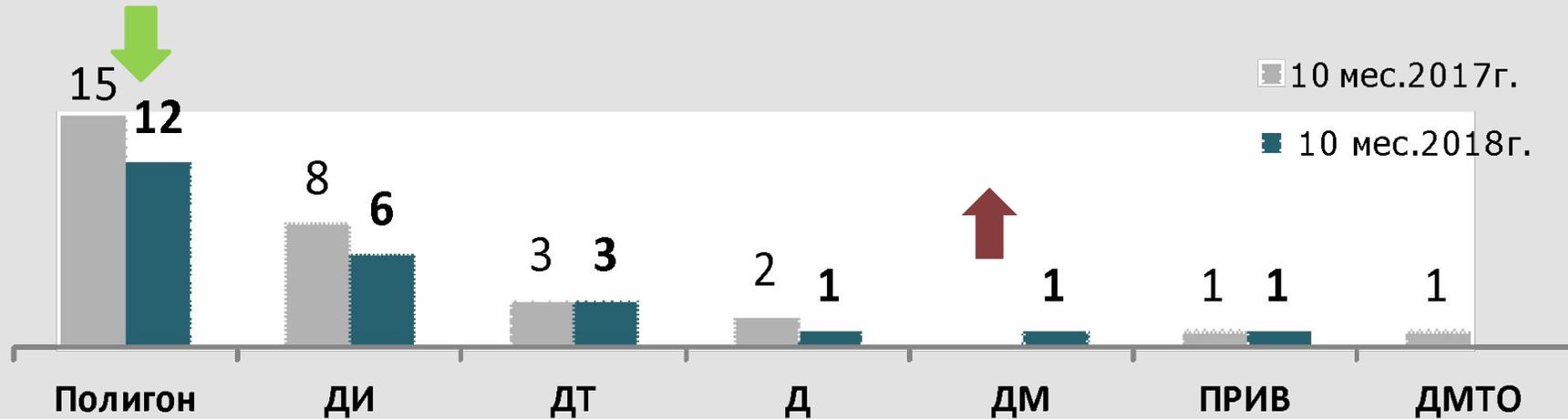


**2 часть**

**Хищения имущества компании**

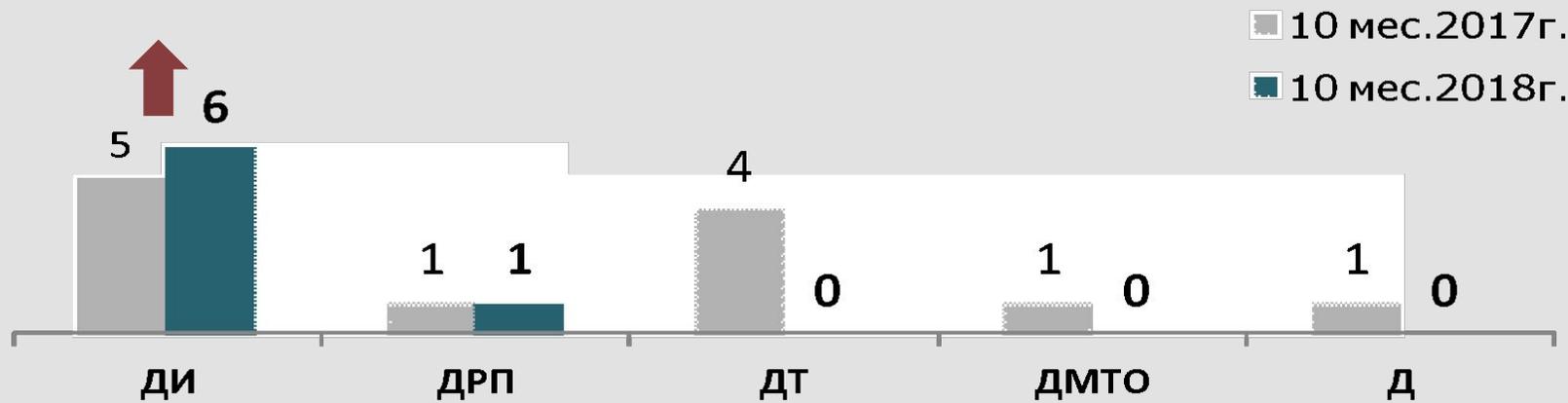
# Анализ состояния трудовой дисциплины за 10 месяцев 2018г.

## Уволено за нарушения трудовой дисциплины (чел.)



За 10 месяцев 2018 г. уволено за нарушения трудовой дисциплины **12** чел. (2017 год – **15**)

## Случаи хищений



За 10 месяцев 2018 г. **возбуждены уголовные дела** по **7** случаям хищений (10 мес. 2017 г. – **12**), в 8 случаях отказано в возбуждении уголовного дела, по 2 случаям проводится проверка

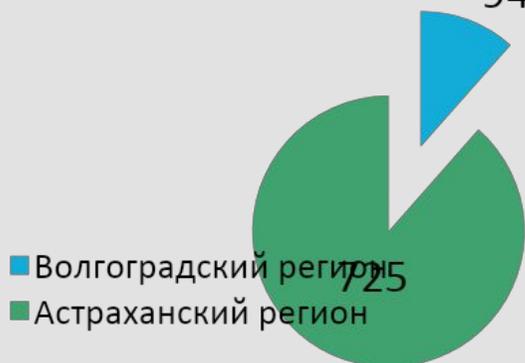
# Оформление путевок

ДОЛ «Юный  
железнодорожник

Наполняемость - **819 чел**



Количество детей  
94

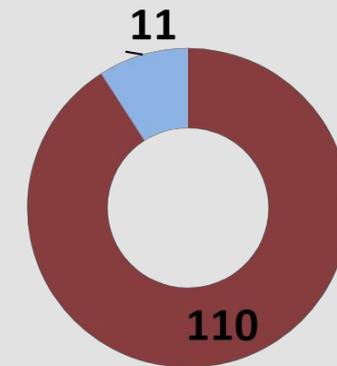
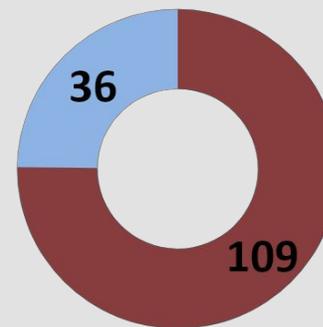
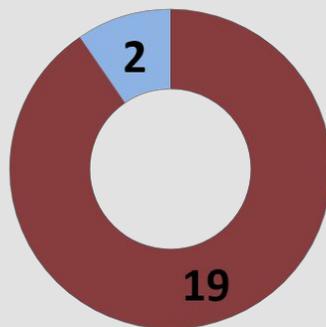


Количество путевок оформленных для сторонних

**ШЧ-2**

**ПЧ-6**

**ПЧ-1**



Путевки оформленные на действующих работников, по факту отдыхали  
сторонние дети  
Дети работников

Сумма ущерба

**549,5 тыс.**

**руб.**

Сумма ущерба

**3,2 млн.руб.**

Сумма ущерба

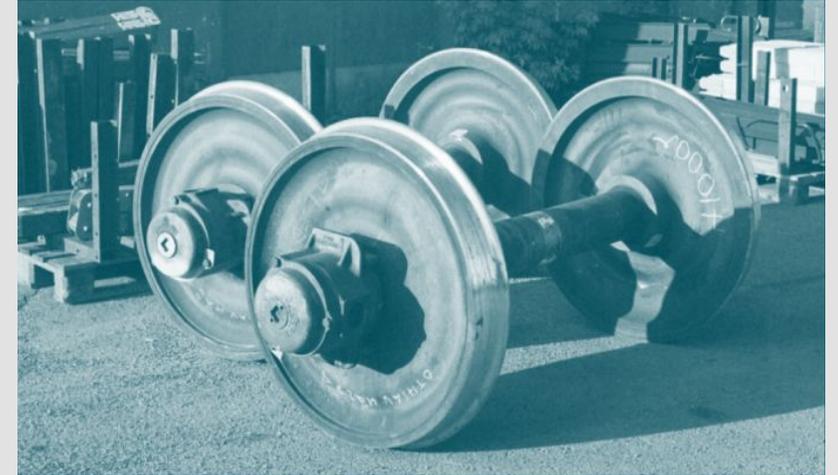
**3,2 млн.руб.**

процент выявленных детей от общего количества

оздоровленных составляет **27,3%**

# Случай хищения в ВЧДЭ-14 Анисовка

8 мая на станции Анисовка за попытку хищения с пункта разделки в металлолом эксплуатационного вагонного депо Анисовка колесной пары с применением автомашины "Камаз-манипулятор" задержан мастер ВЧДЭ-14 Анисовка Летвяченко М.С. **Возбуждено уголовное дело по ч.2 ст.158 УК РФ.**



**По данному случаю приняты меры:**



Летвяченко М.С. уволен с транспорта. По решению Энгельсского районного суда Саратовской области он приговорен к **судебному штрафу** в размере **20 тыс.рублей.**

ВЧДЭ Анисовка Егораев А.С. привлечен к дисциплинарной ответственности в форме **выговора.**

# Случай коррупции в ПЧ-17 Сарепта



7 ноября Волгоградским следственным отделом на транспорте **возбуждено уголовное дело** в отношении главного инженера ПЧ Сарепта Булгакова А.А. В ходе расследования установлено, что Булгаков А.А. получил от директора подрядной организации ООО «Инвестспецстрой» денежные средства в сумме **42 тыс. рублей.**

## Принятые меры:

19 ноября во все подразделения Приволжской железной дороги направлено телеграфное указание № 712/Н об усилении работы по предотвращению участия в хищениях работников железнодорожного транспорта

Дирекциями, структурными проведено повторное ознакомление работников с нормативными документами по противодействию коррупции, отчеты представлены 03 декабря

# РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ В ПРИВОЛЖСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ

**Представлено при проверке 05.12.2018 г.**

**Представлено 06.12.2018 г. после проверки штатной книги**

ОАО «РЖД»  
Приволжская региональная дирекция железнодорожных вокзалов - структурное подразделение Дирекции железнодорожных вокзалов - филиала ОАО «РЖД»

№ 2204

№ документа: 691-К  
Дата составления: 29.10.2018

о переводе работника на другую работу

Перевести на другую работу

Заявитель: Зуур Елена Вениаминовна  
Табельный номер: 04002489

Прекращение места работы: Вокзал Аткарск (III класса)  
дежурный помощник начальника железнодорожного вокзала

Новое место работы: Вокзал Аткарск (III класса)  
начальник железнодорожного вокзала

тарифная ставка (оклад): 36541 руб. 00 коп.

Основание: изменение к трудовому договору от «09» июня 2012 г. № 326  
Решение РЖД/ВЛ Карпово Т.В. - д/з. Зуур Е.В.

Руководитель организации: Начальник дирекции А.Б. Буристанов

С приказом работник ознакомлен: 29 октября 2018 г.

Приволжская региональная дирекция железнодорожных вокзалов - структурное подразделение Дирекции железнодорожных вокзалов - филиала ОАО «РЖД»

№ документа: 780-К  
Дата составления: 16.11.2018

о переводе работницы на другую работу

Перевести на другую работу

Заявитель: Маркелова Вячеслава Петровна  
Табельный номер: 04002042

Прекращение места работы: Вокзал Аткарск (III класса)  
дежурный помощник начальника железнодорожного вокзала

Новое место работы: Вокзал Аткарск (III класса)  
начальник железнодорожного вокзала

тарифная ставка (оклад): 36651 руб. 00 коп.

Основание: изменение к трудовому договору от «14» декабря 2011 г. № 61

Руководитель организации: И.о. начальника дирекции П.В. Сахошкин

С приказом работница ознакомлена: 16 ноября 2018 г.

**Приказ представлен не был**

ОАО «РЖД»

Приволжская региональная дирекция железнодорожных вокзалов - структурное подразделение Дирекции железнодорожных вокзалов - филиала ОАО «РЖД»

№ документа: 815-К  
Дата составления: 01.12.2018

о переводе работницы на другую работу

Перевести на другую работу

Заявитель: Маркелова Вячеслава Петровна  
Табельный номер: 04002042

Прекращение места работы: Вокзал Аткарск (III класса)  
дежурный помощник начальника железнодорожного вокзала

Новое место работы: Вокзал Аткарск (III класса)  
начальник железнодорожного вокзала

тарифная ставка (оклад): 36651 руб. 00 коп.

Основание: изменение к трудовому договору от «14» декабря 2011 г. № 61

Руководитель организации: Начальник дирекции А.Б. Буристанов

С приказом работница ознакомлена: 30 ноября 2018 г.

## Обзор Мероприятия

### Проведенные мероприятия и приказы в ЕК АСУТР

Поиск ...

Лицо

- Комплексное средство поиска
- Критерий поиска
- Поиск в структуре
- Свободный поиск

Таб.№: 4002042

Имя: Маркелов Вячеслав Петрович

РаздПерс: 2204 Приволжская РДЖВ

ОргЕдиница: 114181 Вокзал Аткарск (III класса)

ГруппСотруд: 1 Списочный состав

ШтатнДолжн: 1925173 Деж.помощник начальника жел...

КатерСотру: 10 Руководители

Выбор: 01.01.1800 по 31.12.9999

| Начало     | Истечение  | Ме... | НазвВидМероприя   | При... | НазвПричМеропри       | O... | 3... |
|------------|------------|-------|-------------------|--------|-----------------------|------|------|
| 01.12.2018 | 31.12.9999 | YV    | Временный перевод |        | С оплатой по выпол... | 3    | 1    |
| 18.11.2018 | 30.11.2018 | YV    | Временный перевод |        | С оплатой по выпол... | 3    | 1    |

## Штатная книга

### Штатная книга в ЕК АСУТР

Подразделение: Дирекция железнодорожных вокзалов

Дата: 06 декабря 2018

| Ст...                      | №   | Подразделение (1002)        | Название    | Шт. должность                           | Σ Кол. ш... | Σ Кол. ст... | Σ Кол. с... | % за... | Ра... | Ра... | ФИО                      |
|----------------------------|-----|-----------------------------|-------------|---|-------------|--------------|-------------|---------|-------|-------|--------------------------|
| 000                        | 444 | Вокзал Балаково (II класса) | Рабочие     | Слесарь-сантехник                       | 1           | 1,00         | 1           | 100...  | 04    | 04    | Базаров Евгений Павл...  |
| 000                        | 445 |                             |             |   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  | 04    | 04    | Кириллов Павел Викто...  |
| 000                        | 446 |                             |             | Электромонтер по ремонту и обслужива... | 1           | 1,00         | 1           | 100...  | 04    | 04    | Чугунов Андрей Борисо... |
| 000                        | 447 |                             |             |   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  | 04    | 04    | Маньпов Евгений Васи...  |
| 000                        | 448 |                             |             |   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  | 04    | 04    | Феофанов Сергей Але...   |
| 000                        | 449 |                             |             |   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  | 04    | 04    | Шевцов Дмитрий Анат...   |
| Вокзал Балаково (II класс) |     |                             |             |   | 19          | 19,00        | 17          |         |       |       |                          |
| 000                        | 450 | Вокзал Аткарск (III класса) | Руководи... | Начальник железнодорожного вокзала      | 1           | 1,00         | 1           | 100...  |       |       | Маркелов Вячеслав Пе...  |
| 000                        | 451 |                             | Служащие    | Дежурный помощник начальника желез...   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  |       |       | Зуур Елена Вениами...    |
| 000                        | 452 |                             |             |   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  |       |       | Гришина Наталия Викт...  |
| 000                        | 453 |                             |             |   | 1           | 1,00         | 1           | 100...  |       |       | Журлова Марина Нико...   |

The background features a blue-toned grid with various numbers scattered across it. Two prominent white arrows point upwards, one on the left and one on the right. A dark blue line graph with a peak and a dip is visible in the lower half of the image, overlaid on the grid.

**3 часть**

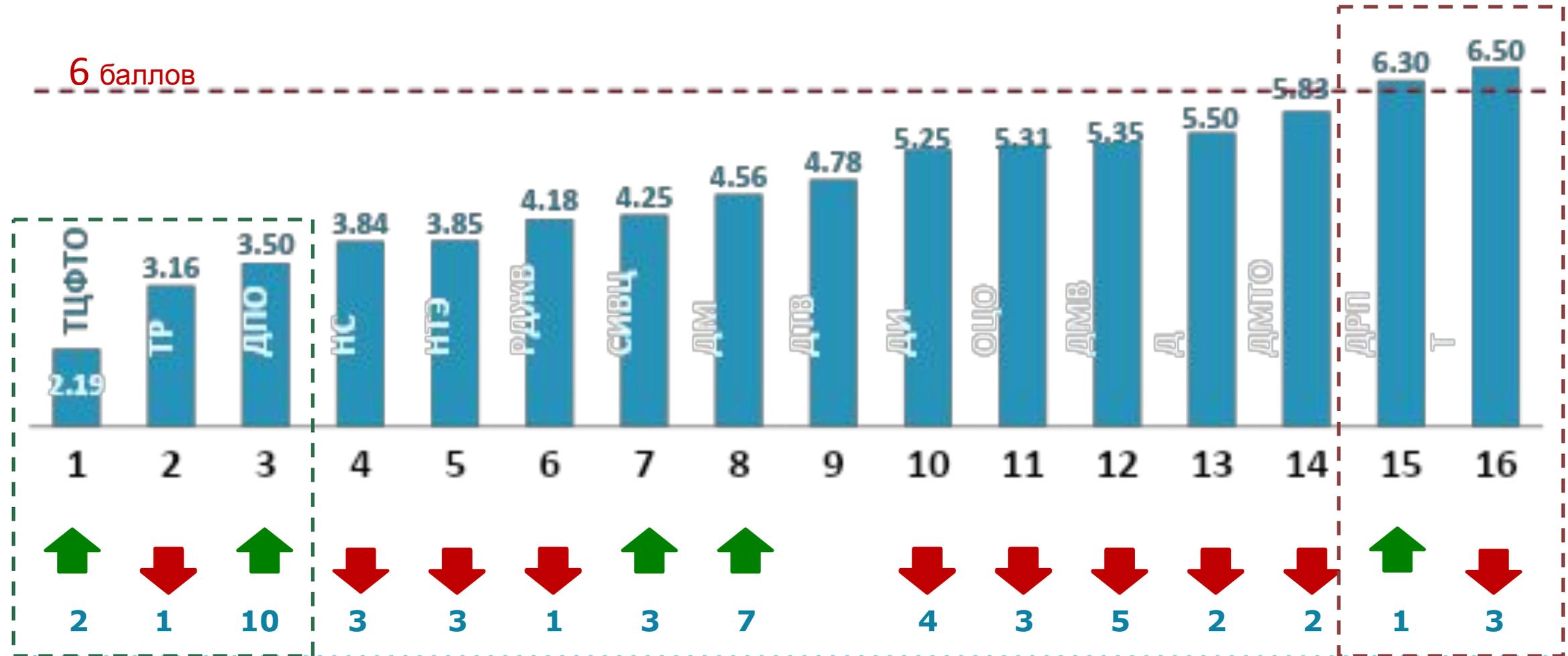
**Рейтинг эффективности работы региональных  
дирекций в сфере управления персоналом**

**за 10 месяцев 2018 года**

# Рейтинг службы управления персоналом по полигону Приволжской железной дороги на 31.10.2018 года

| Наименование показателя  | порогово<br>е<br>значение<br>% | полигон<br>ПРИВ ЖД | место |
|--|--------------------------------|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  |                                |                    | 16    | 15    | 14    | 13    | 12    | 11    | 10    | 9     | 8     | 7     | 6     | 5     | 4     | 3     | 2     | 1     |
| 1. Доля линейных предприятий с укомплектованностью ведущих профессий менее 97%   | > 25                           | полигон<br>9,8     | x     | x     | x     | x     | x     | x     | x     | x     | x     | x     | НТЭ   | ДРП   | ДИ    | Т     | ДМВ   | Д     |
| 2. Укомплектованность штата без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (рейтинг ЦКАДР)                   | < 97                           | полигон<br>97,8    | ОЦО   | ДРП   | ИВЦ   | ДМТО  | ДТВ   | НС    | ДПО   | НТЭ   | Т     | ДМ    | ДМВ   | Д     | ДИ    | РДЖВ  | ТР    | ТЦФТО |
| 2.1 Укомплектованность штата (рейтинг ЦЭУ - не влияет на итоговое место в данном рейтинге)                                     | < 100                          | полигон<br>101,3   | ДРП   | ДТВ   | ДМТО  | Т     | ИВЦ   | ДМВ   | НТЭ   | ДМ    | ДПО   | ОЦО   | ДИ    | ТР    | РДЖВ  | НС    | Д     | ТЦФТО |
| 3. Действенность кадрового резерва номенклатуры Ф (Н, НЗ), ФР  | < 81                           | полигон<br>96      | Т     | ДИ    | РДЖВ  | Д     | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ОЦО   | ИВЦ   | НС    | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   | ДРП   |
| 4. Доля длительных вакансий номенклатуры Ф (Н, НЗ), ФР   | > 5                            | полигон<br>13,2    | ИВЦ   | Т     | РДЖВ  | Д     | ДРП   | ДИ    | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ОЦО   | НС    | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   |
| 5. Текучесть персонала с учетом уволенных по соглашению сторон   | > 7                            | полигон<br>7,3     | ДРП   | ДМ    | ДМТО  | РДЖВ  | ОЦО   | ДМВ   | ДПО   | НС    | ДТВ   | ДИ    | Д     | НТЭ   | ТР    | Т     | ТЦФТО | ИВЦ   |
| 6. Сменяемость руководителей номенклатуры Ф (Н, НЗ), ФР  | > 12,5                         | полигон<br>18      | ДМ    | ДРП   | ОЦО   | ДМВ   | РДЖВ  | Д     | ДИ    | Т     | НТЭ   | ИВЦ   | ДМТО  | НС    | ТР    | ТЦФТО | ДТВ   | ДПО   |
| 7. Доля освобожденных руководителей номенклатуры Ф (Н, НЗ), ФР со стажем работы менее 1 года                                   | > 0                            | полигон<br>13,3    | ДМВ   | ОЦО   | ДРП   | Д     | РДЖВ  | ДИ    | Т     | НТЭ   | ДМТО  | ИВЦ   | НС    | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   |
| 8. Количество работников, уволившихся в первый год работы по с/ж (в т. ч. на пенсию), по соглашению сторон и за нар. дисц.     | > 22,3                         | полигон<br>28,4    | ДПО   | ДРП   | ДМТО  | ДИ    | ДМВ   | ДМ    | ДТВ   | Т     | НС    | Д     | НТЭ   | РДЖВ  | ОЦО   | ТР    | ТЦФТО | ИВЦ   |
| 9. Замещено практиками должностей, требующих высшего образования   | > 0                            | полигон<br>0,1     | ИВЦ   | Т     | Д     | ДИ    | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ОЦО   | НС    | РДЖВ  | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   | ДРП   |
| 10. Замещено практиками должностей, требующих среднего профессионального образования   | > 0                            | полигон<br>3,4     | ДТВ   | ДМТО  | Т     | Д     | ДМВ   | ТР    | НТЭ   | ДИ    | НС    | ИВЦ   | РДЖВ  | ТЦФТО | ДМ    | ДПО   | ОЦО   | ДРП   |
| 11. Доля работников с несоответствующим уровнем образования на инженерных и технических должностях по уровню                   | > 2,75                         | полигон<br>2,8     | Т     | ДМТО  | ТР    | ДРП   | ОЦО   | ДМВ   | Д     | ИВЦ   | ДТВ   | ДПО   | ДИ    | ДМ    | НС    | ТЦФТО | НТЭ   | РДЖВ  |
| 12. Доля работников с несоответствующим профилем образования на инженерных и технических должностях по проф.                   | > 2,75                         | полигон<br>6,9     | ДМ    | Т     | ДМТО  | ДТВ   | ДПО   | ДРП   | ТЦФТО | Д     | ДИ    | ТР    | ДМВ   | НТЭ   | ОЦО   | ИВЦ   | НС    | РДЖВ  |
| 13. Доля работников, имеющих оценку по корпоративным компетенциям и состоящих в базовом резерве                                | < 100                          | полигон<br>100     | Д     | Т     | ДИ    | ДРП   | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ОЦО   | ИВЦ   | НС    | РДЖВ  | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   |
| 14. Доля работников, имеющих оценку по корпоративным компетенциям и состоящих в корпоративном резерве                          | < 100                          | полигон<br>100     | Д     | Т     | ДИ    | ДРП   | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ОЦО   | ИВЦ   | НС    | РДЖВ  | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   |
| 15. Выполнение плана подготовки, переподготовки и обучения рабочих   | < 100                          | полигон<br>105,6   | x     | x     | x     | x     | Д     | Т     | ДРП   | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | НС    | ТР    | ДМ    | ДТВ*  | ДПО   | ДИ    |
| 17. Выполнение плана повышения квалификации рабочих  | < 100                          | полигон<br>104     | x     | x     | x     | РДЖВ  | Д     | Т     | ДРП   | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   | ДИ    | НС    |
| 18. Выполнение плана повышения квалификации руководителей и специалистов   | < 100                          | полигон<br>115     | Д     | ДРП   | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ИВЦ   | НС    | РДЖВ  | ТЦФТО | ДМ    | ДТВ   | ДПО   | Т     | ОЦО   | ДИ    | ТР    |
| 19. Доля рабочих, связанных с безопасностью движения поездов, с просроченным сроком повышения квалификации                     | > 0                            | полигон<br>11,5    | x     | x     | x     | Д     | ДМВ   | ДТВ   | ДМТО  | ДИ    | НС    | НТЭ   | Т     | РДЖВ  | ТР    | ДМ    | ДПО   | ДРП   |
| 20. Доля рук. и спец., прошедших обучение по обяз. прогр., от общ. кол. рук. и спец. с истекающим сроком обу. по об. пр.       | > 0                            | полигон<br>0       | Д     | Т     | ДИ    | ДРП   | ДМВ   | НТЭ   | ДМТО  | ОЦО   | ИВЦ   | НС    | РДЖВ  | ТЦФТО | ТР    | ДМ    | ДТВ   | ДПО   |
| 21. Доля целевиков - молодых специалистов с высшим образованием, используемых на рабочих должностях св. 1 г.                   | > 0                            | полигон<br>13      | x     | x     | x     | x     | x     | НТЭ   | Т     | ТР    | ДИ    | Д     | ДМВ   | ТЦФТО | ОЦО   | ИВЦ   | НС    | ДРП   |
| 22. Доля работников, которые имеют более 50 календарных дней ежег. отпуска (не влияет на итоговое место в рейтинге за 10 мес.) | > 5                            | полигон<br>0,8     | Т     | ДРП   | ДМ    | ОЦО   | ДТВ   | ТЦФТО | ДИ    | Д     | ДМВ   | ДПО   | НС    | ТР    | ДМТО  | НТЭ   | ИВЦ   | РДЖВ  |

# Ключевые показатели деятельности в сфере управления персоналом по полигону Приволжской железной дороги за 10 месяцев 2018 г.



Динамика изменения итоговой оценки в рейтинге к уровню 1 полугодия 2018 года

very strong income performance well ahead of price rise

very strong income performance well ahead of price rise



# Спасибо за внимание!