

ГЕНДЕРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ БЕЛОРУССКОГО ОБЩЕСТВА

Подготовили:
Бурко Мария
Скрипская Анна
Никонова Анна

Цель

- Определить гендерные проблемы белорусского общества

Задачи

- Дать определение гендерному равенству
- Проанализировать позицию государства
- Привести статистические данные
- Анализ проявления гендерного неравенства на работе
- Определить случаи насилия в семье
- Позиция общественности

Актуальность

- Гендерное равенство – это один из показателей демократичности государства, средство обеспечения устойчивого развития общества в целом. Оно оказывает воздействие на весь политический процесс и на социальное благополучие. Решение гендерных проблем относится к приоритетным направлениям государственной политики.
- Решение гендерных проблем является важным ресурсом для повышения социального комфорта граждан, социальной стабильности

Использованные

материалы

- <https://finance.tut.by/>
- <https://www.genderperspectives.by/>
- <http://unfpa.by/>
- <http://naviny.by/>
- <http://gender.by>
- <http://www.eeprava.by/>
- <https://makeout.by>
- <http://oeec.by/>
- <http://mintrud.gov.by/>
- Закон Республики Беларусь Об основах деятельности по профилактике правонарушений от 4 января 2014

Гендерное равенство

- Гендерное равенство – это когда представители обоих полов обладают равными возможностями, правами и обязательствами во всех сферах жизни и могут на равных иметь доступ к образованию и здравоохранению, управлению и власти, реализации своих личностных и профессиональных потребностей и интересов.

- В основе гендерной политики Республики Беларусь лежат международные нормы, закрепленные в Конвенциях ООН и других международных документах.
- Преодоление дискриминации и всесторонняя реализация личностного потенциала независимо от пола.
- Принцип равенства прав женщин и мужчин во всех сферах жизни закреплен в Конституции Республики Беларусь.



ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН?

Решение вопроса о соответствии кандидата той либо иной должности находится полностью в компетенции нанимателя.

При этом следует иметь в виду, что согласно ст. 14 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК), дискриминация в сфере трудовых отношений, то есть ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в трудовых отношениях по какому-либо признаку, будь то пол, возраст, национальное происхождение и другие, запрещена.

Если наниматель указывает в объявлениях о вакансиях и поиске работников следующие условия: возраст работника, пол, семейный статус и/или наличие детей, внешний вид, то такие объявления признаются дискриминационными, нарушающими права работников.

Дискриминация на рынке труда

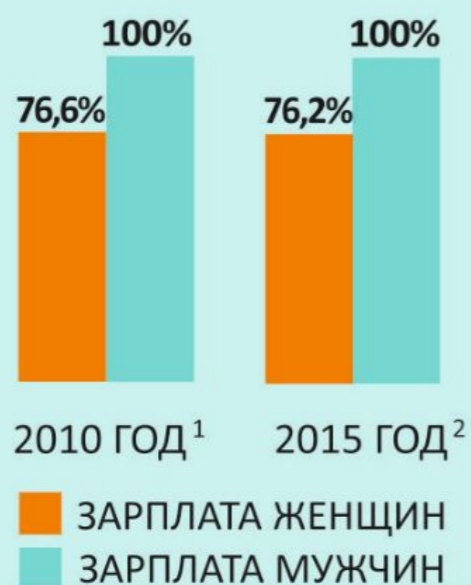


ЖЕНЩИНЫ И МУЖЧИНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Гендерная дискриминация на рынке труда в Беларуси является скрытой проблемой, потому что подобные нарушения сложно доказуемы.

В 2015 г. среди всех занятых в экономике страны женщины составляли 49,2% (мужчины — 49,9%).²

СООТНОШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ЖЕНЩИН К ЗАРПЛАТЕ МУЖЧИН



При этом среди занятых в экономике доля работающих женщин с высшим образованием составляет 33,3%, среди мужчин — 24,6%.²

Даже в сферах труда, которые традиционно считаются «женскими», наблюдается неравное распределение мужчин и женщин на различных уровнях внутри одной профессии (вертикальная гендерная сегрегация).

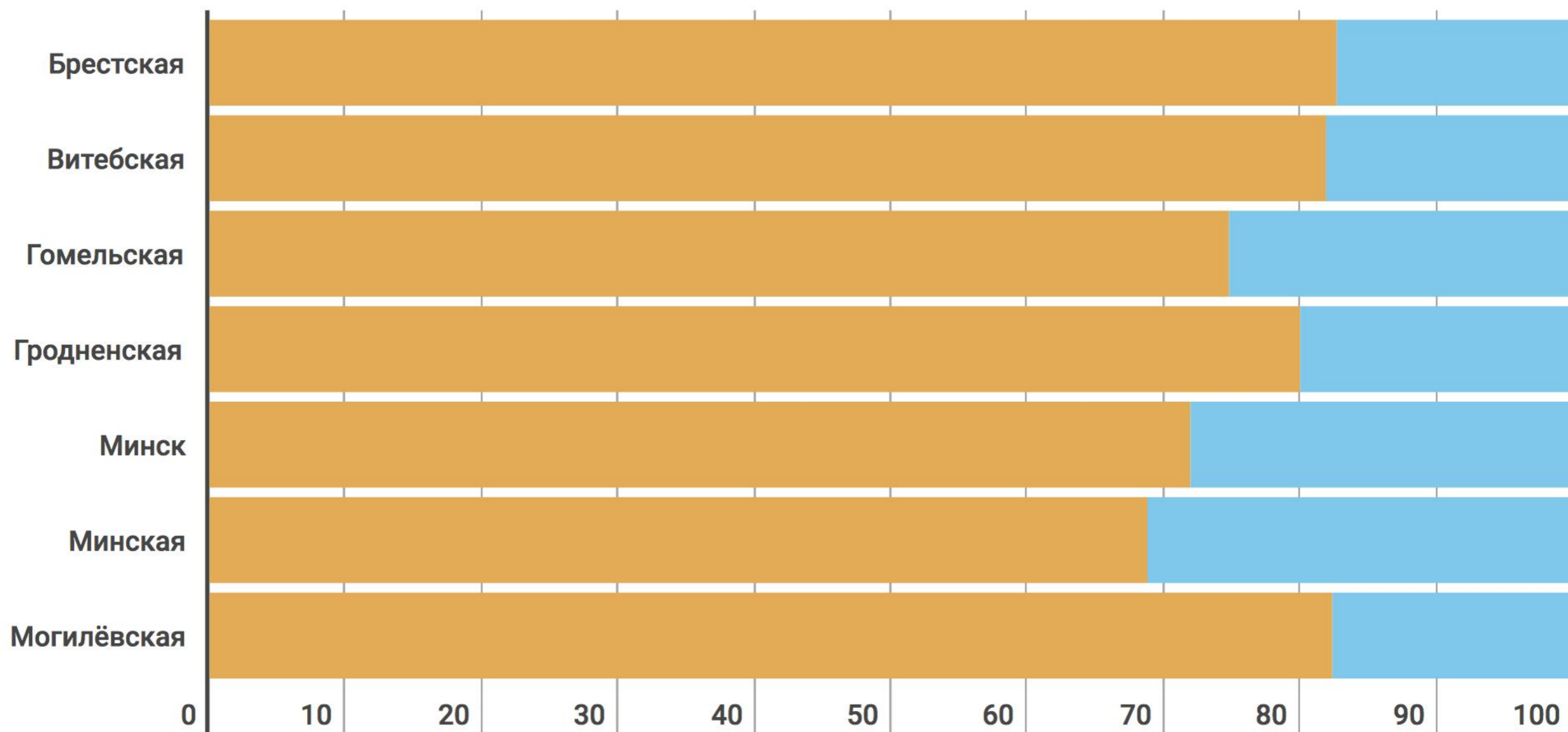


¹ Белстат, 2011

² Белстат, 2016



Зарплата женщин в процентах к зарплате мужчин по регионам



Дискриминация на рынке труда

Ситуации гендерной дискриминации, с которыми сталкиваются **женщины**

901 человек



*Сумма значений не равна 100%, т.к. респонденты могли выбрать более 1 варианта ответов

Ситуации гендерной дискриминации, с которыми сталкиваются **мужчины**

618 человек



*Сумма значений не равна 100%, т.к. респонденты могли выбрать более 1 варианта ответов

Какие шаги предприняли, столкнувшись с ситуацией гендерной дискриминации

Женщины, 802 респондента



*Сумма значений не равна 100%, т.к. респонденты могли выбрать более 1 варианта ответов

- **Статья 41.** Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда.
- **Статья 32, ч. 5** Женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья.

- Началом проведения политики гендерного равенства в Беларуси можно считать 1995 год, когда белорусская делегация приняла участие в Четвертой всемирной конференции по положению женщин в Пекине.
- Национальный совет по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь, созданный в 2000 г. является координирующим органом по проведению в жизнь государственной политики по обеспечению гендерного равенства. В его состав входят представители государственных структур и женских неправительственных организаций, ученые.

Международные документы по правам женщин, подписанные Республикой Беларусь

- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979)
- Пекинская декларация и платформа действий (1995)
- Факультативный протокол к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (2001)

ЖЕНЩИНЫ ПОЛЬЗУЮТСЯ ПРАВОМ
ИЗБИРАТЬ И БЫТЬ ИЗБРАННЫМИ
НАРАВНЕ С МУЖЧИНАМИ.

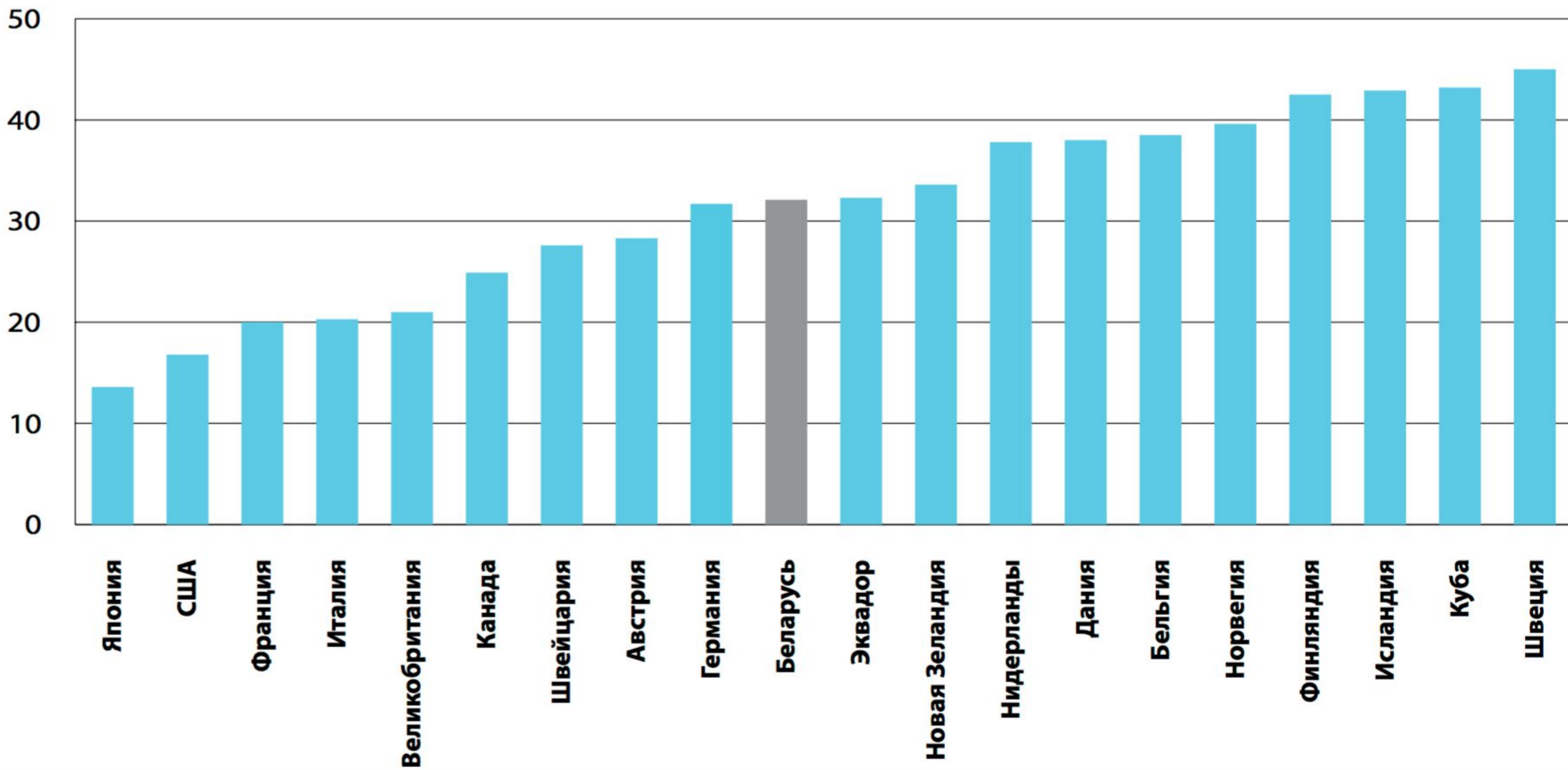
статья 137 Конституции СССР



ДА ЗДРАВСТВУЮТ РАВНОПРАВНЫЕ ЖЕНЩИНЫ СССР!

Процент женщин в национальном парламенте

(по данным Доклада ООН о человеческом развитии, 2011)



ОО «Радислава»

- Убежища для женщин и их детей в Минске
- Социально-психологическая, юридическая помощь
- Организация тренингов по женской самообороне
- Информационные кампании и образовательно-просветительские мероприятия

One Billion Rising





Домашнее насилие



ЧТО СКРЫВАЕТСЯ ЗА ФОТОГРАФИЕЙ?

ГДЕ ЕСТЬ НАСИЛИЕ – НЕТ СЕМЬИ



Варианты решения гендерных проблем

Проблема: Недостаточная информированность граждан о проблеме гендерного насилия, стигматизация переживших домашнее насилие:

- Повышение информированности о проблеме



Проблема: «Несовершенство» законодательства, недостаточно механизмов защиты пострадавших:

- Ужесточение наказаний за насилие в семье (В качестве наказания не применять штрафы).
- Изменение условий для возбуждения уголовных дел в случаях насилия



Проблема: Неправильное отношение правоохранительных органов к пострадавшим, ретравматизация:

- Обучение работников правоохранительных органов правильным методам общения с пострадавшими, привлечение психологов.
- Предотвращение давления со стороны работников правоохранительных органов на жертв гендерного насилия.

Проблема: Недостаточно центров помощи пережившим насилие в семье

- Увеличение количества центров психологической и материальной помощи жертвам насилия
- Работа соц. работников по выявлению и предотвращению домашнего насилия



Проблема: Вид наказания смертная казнь применяется только к лицам мужского пола:

- Отмена смертной казни



Проблема: Обязательная служба в армии только для лиц мужского пола:

- Введение службы по контракту



