

Факторы
успешного
трудоустройства

Классификация факторов:

ОБЪЕКТИВНЫЕ

Квалификация

Опыт работы

Профессиональная
мобильность

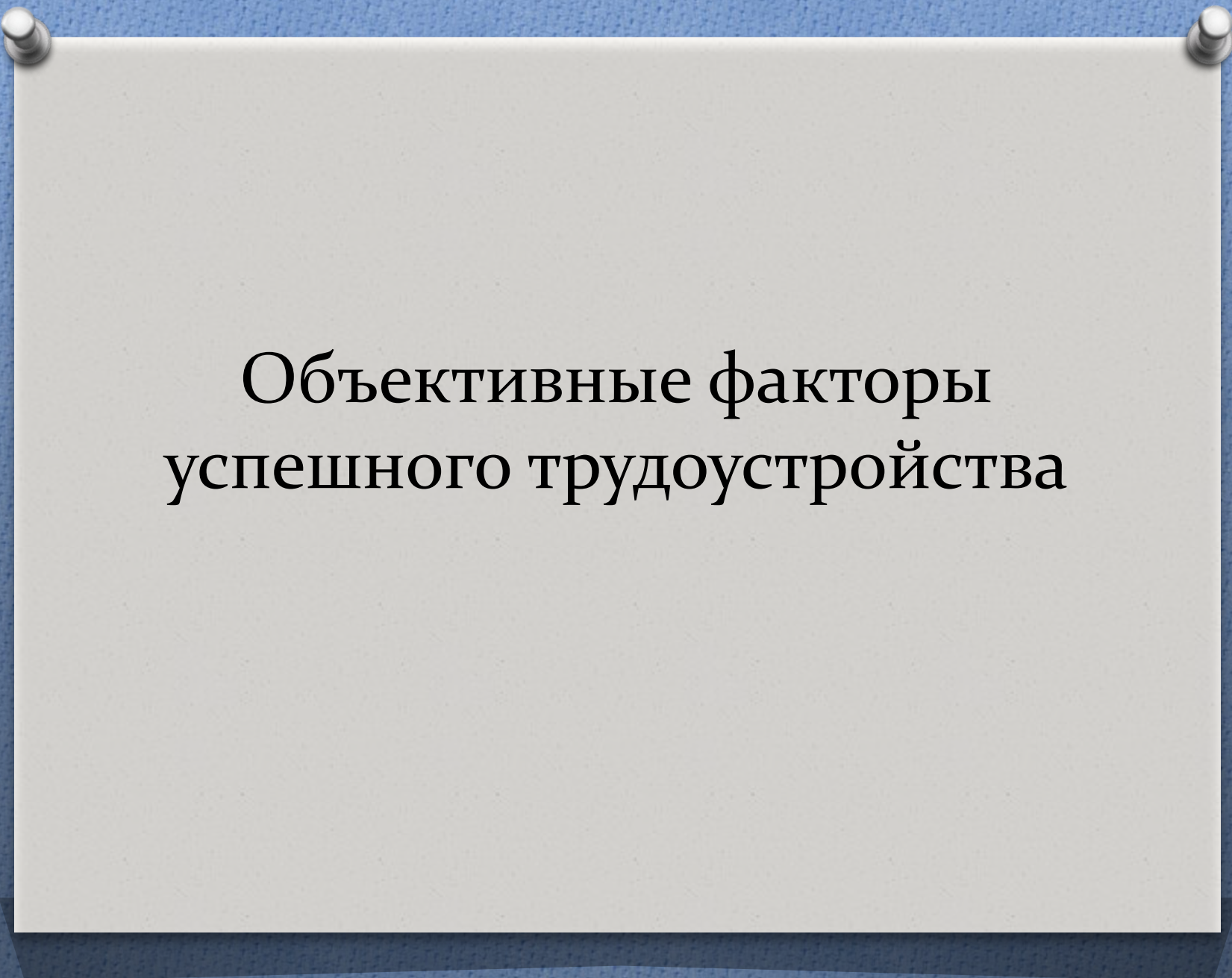
СУБЪЕКТИВНЫЕ

Личностный потенциал

Система социальных
установок

Мотивация

Планирование
стратегий поведения



Объективные факторы
успешного трудоустройства

КВАЛИФИКАЦИЯ -

соответствующий
уровень
профессиональной
подготовки работника,
наличие у него знаний,
умений и навыков,
необходимых для
выполнения им
работы определенного
содержания



Получить
ОПЫТ
работы

БЕЗ ОПЫТА НЕ НАЖИМАТЬ

Я хочу работать, но родился без опыта работы.

Как получить опыт работы?

Освоение элементов проф. деятельности в процессе учебной и производственной практики

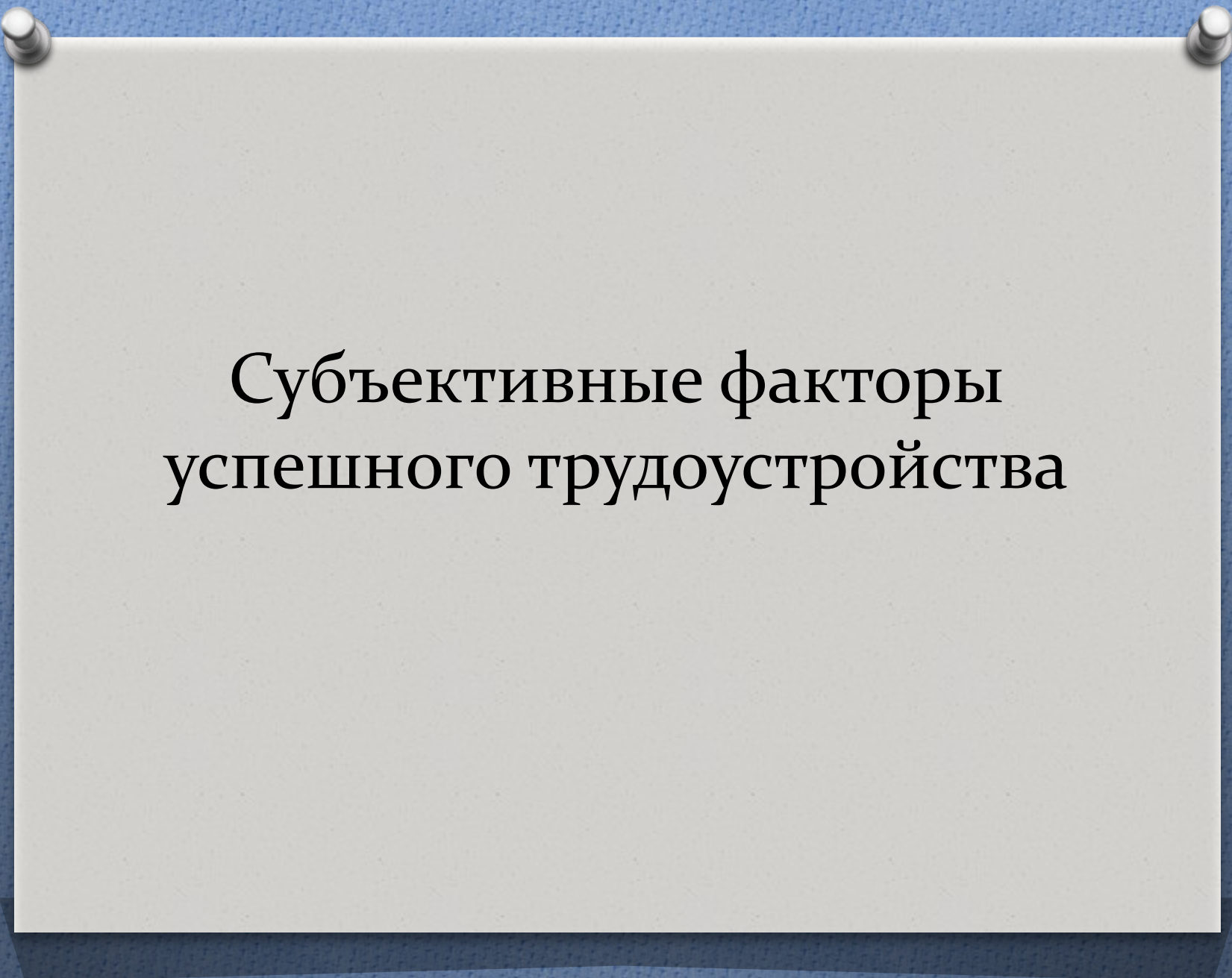
Стажировка, посещение тренингов и мастер-классов

Работа в бюджетной организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ:

- 0 быстрая реакция на изменения конъюнктуры рынка;
- 0 владение системой обобщенных профессиональных приемов и умение эффективно их применять для выполнения задач в смежных отраслях производства;
- 0 способность сравнительно легко переходить от одной деятельности к другой;
- 0 постоянное профессиональное саморазвитие.

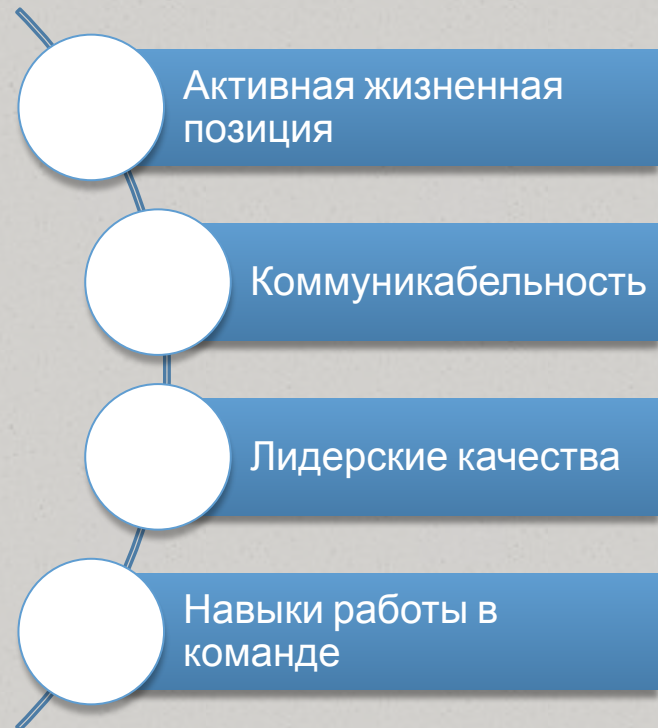




Субъективные факторы
успешного трудоустройства

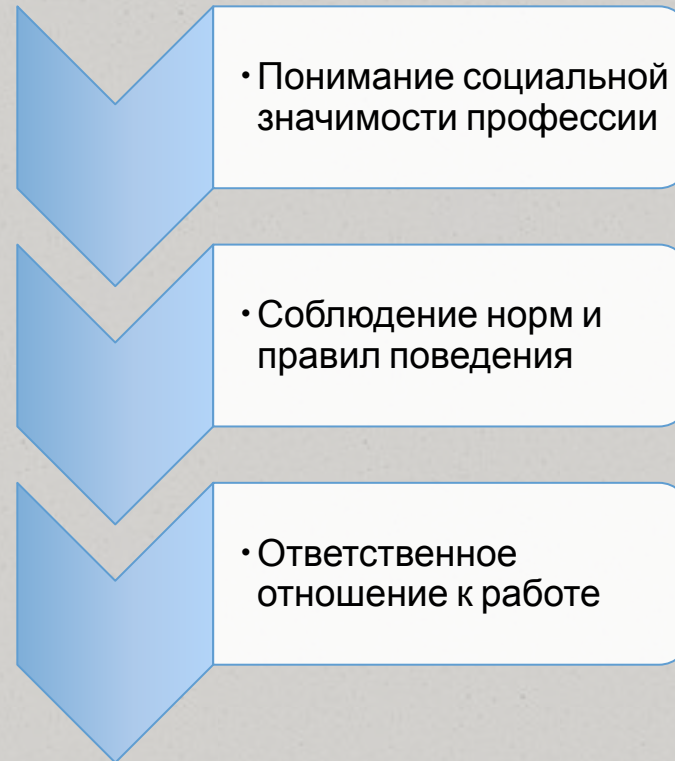
Личностный потенциал -

- 0 система внутренних ресурсов человека, обеспечивающая ему многообразие возможных направлений развития в течение всей жизни;
- 0 способность (готовность) решать текущие и перспективные задачи профессиональной деятельности



Система социальных установок -

действенный регулятор ориентаций выпускника при трудоустройстве, благодаря которому он рационально распределяет и организует свой внутренний потенциал



Профессиональная МОТИВАЦИЯ -

система мотивов,
базирующихся на
материальных,
духовных и
социальных
потребностях

Заработок

Мотивы
призвания

Мотивы
престижа

Стратегия поведения -

системный план действий на определенный период, который предполагает осознание цели, анализ и соотнесение всех элементов внешней среды с внутренними возможностями, в результате чего происходит выбор наиболее приоритетных действий и их реализация в контексте намеченной цели

Осуществление
выбора

Мотивированные
действия

Планирование

Наличие
рефлексии



Стратегия поведения индивида на рынке труда:

АКТИВНАЯ

Дополнительная
работа, приработки

Повышение
квалификации,
переобучение

ПАССИВНАЯ

Трата накопленных
сбережений

Помощь
родственников,
друзей, государства

Барьеры успешного трудоустройства:

ОБЪЕКТИВНЫЕ

- Безработица
- Дисбаланс в структуре спроса и предложения на рынке занятости
- Конкуренция
- Незащищенность со стороны государства
- Несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателя

СУБЪЕКТИВНЫЕ

- Отсутствие или недостаточное развитие, неправильное использование внутренних ресурсов личности