

# Новая структура мотивации экспертов Polaris

# Новая структура мотивации экспертов Polaris (оборот и доля)

Наименование КРІ	Москва и МО, СПб	Регионы
Базовый оклад (входит в оплату бонусов)	15 000 руб.	15 000 руб.
Бонус за план продаж	30 000 руб.	22 000 руб.
Бонус за план по доле	20 000 руб.	15 000 руб.
Бонус за фокусные модели сетей: М.Видео, Эльдорадо	Max - 48 000 руб.	
Бонус за фокусные модели сетей: Ашан, Лента, Гиперглобус, Окей, Региональные сети (ТМТ, Электросила, Домотехника)	Max - 22 000 руб.	
Перевыполнение плана на оборот от 100% - 124,99%	3% от перевыполнения плана	
Перевыполнение плана на оборот от 125% - 150%	5% от перевыполнения плана	

# Дополнительные условия мотивации экспертов

1. Мотивация вступает в силу с 1-го июля;
2. Вводятся градации выплат бонусов:
  - выполнение планов (продаж и доля) менее 80% - выплата базового оклада (15 000 руб.), бонусы, фокусы – не выплачиваются;
  - выполнение планов (продаж) от 80% до 89,99% - выплата 30% бонуса «Продаж»;
  - выполнение планов (продаж и доля) от 90% до 99,99% - выплата 50% бонусов «План продаж» и «План на долю».
3. При выполнении плана по доле на 100% и более, и не выполнении плана на оборот выплачивается бонус за оборот по формулам:
  - Пример: Москва и СПб 30 000 (бонус «Продаж»)/план продаж\* факт оборота.  
 $30\,000 \text{ руб. (бонус «Продаж») } / 1\,000\,000 \text{ руб. (план продаж) } = 3\% * 700\,000 \text{ руб. (факт продаж) } = 21\,000 \text{ руб. (бонус «Продаж») };$
5. На сети, где отсутствует официальная статистика на долю, бонусы на «План продаж» и «План на долю» объединяются (кроме сетей: Колорлон и Эссен). Для Фокстрот – действует индивидуальная мотивация. Окей – магазины, где присутствует официальная статистика на долю (магазины СПб), действует план на долю, по остальным – бонусы на оборот и долю – объединяются;
6. Минимальный план на магазины с экспертом – 700 000 руб.;
7. Перевыполнение планов на оборот – максимальный бонус 5% от факта перевыполнения плана на оборот до 150%. Бонус выплачивается при 100% и более выполненном плане на долю.
8. Расчёт бонусов при отпуске сотрудника – пропорционально, согласно уменьшению планов.

# Новая структура мотивации экспертов Polaris (фокусные модели)

Градация выплат (мах)	A++	A+	A	B	C
Выполнение плана 100%	24 000 руб.	24 000 руб.	20 000 руб.	15 000 руб.	11 000 руб.
Выполнение плана 200%	48 000 руб.	48 000 руб.	40 000 руб.	30 000 руб.	22 000 руб.

1. Мотивация на фокусные модели с каждой проданной единицы;
2. На каждую единицу установлен % отчислений с каждой единицы – процент от «Полки»;
3. При выполнении плана на 100% и 200%, % отчислений увеличивается.  
Пример: «Полка» 10 000 руб., % отчислений = 3%, бонус за каждую единицу равен 300 руб.;  
При достижении продаж в 100%, % отчислений = 4%, бонус равен 400 руб. на все проданные фокусы;  
При достижении продаж в 200%, % отчислений = 5%, бонус равен 500 руб. на все проданные фокусы.
4. Размер % отчислений устанавливается свой для каждой сети на ежемесячной основе.

# Преимущества новой мотивации

1. Индексация планового дохода: Москва 10 000 руб. (+25%), Регионы 7 000 руб. (+24%)
2. Фокусные модели – выплата бонуса с продажи каждой единицы. Дополнительная мотивация за выполнение плана в 100% и 200%;
3. Возможность получения бонуса за выполнение плана продаж (если план выполнен менее, чем на 100%) при выполнении плана на долю;
4. Дополнительный бонус за перевыполнение плана продаж до 150%