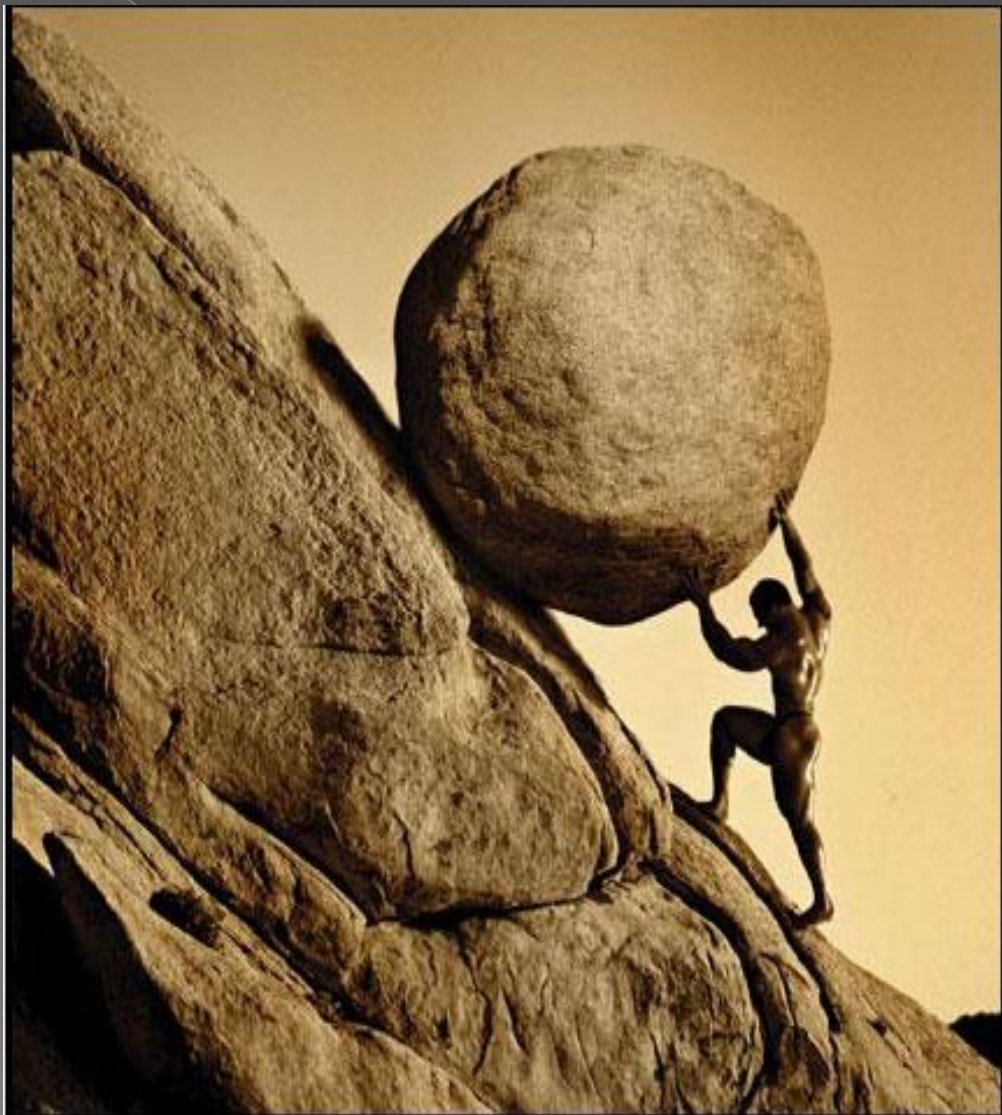


Рынок труда и его характеристики

Выполнила:
студентка 3 курса
Группы ЗМ-1-17
Ашканова
Вероника



Труд - это целесообразная деятельность человека, с помощью которой он преобразует природу и приспособливает её для удовлетворения своих потребностей.

Рынок труда

Особая область рыночных отношений, где совершаются сделки по купле-продаже рабочей силы



Функции рынка труда

- обеспечение совпадения интересов субъектов трудовых отношений
- поддержание равновесия между спросом и предложением рабочей силы
- стимулирование эффективной и рациональной занятости
- обеспечение конкурентной среды внутри каждой из сторон рыночного взаимодействия
- обеспечение пропорциональности распределения рабочей силы в соответствии со структурой общественных потребностей
- содействие формированию оптимальной профессионально-квалификационной структуры
- формирование резерва рабочей силы в сфере обращения для обеспечения непрерывности общественного воспроизводства
- регулирование индивидуальных доходов работников и социальная поддержка безработных

Первая особенность рынка труда

- Неотделимость права собственности на товар - рабочую силу от его владельца



цены труда, предельная норма дохода, просто
разновидность цены ресурса, а
жизненный уровень, социальный престиж,
благополучие работника и его семьи

Вторая особенность

- При покупке рабочей силы взаимодействие продавца (наемного работника) и покупателя (нанимателя) длится гораздо дольше, чем при покупке, скажем, продовольственных товаров
- Работник как личность может сам контролировать качество своей работы, трудиться с разной отдачей, проявлять разную степень лояльности по отношению к фирме

Третья особенность

- Наличие большого числа институциональных структур особого рода порождает своеобразие отношений между субъектами рынка труда
- Это вызывает необходимость более детальной регламентации различных сторон их деятельности

Четвертая особенность

- Различный профессионально-квалификационный уровень рабочей силы, разнообразие технологий, организации труда, переход к контрактной системе найма вызывает необходимость высокой индивидуализации сделок при покупке товара рабочая сила



Пятая особенность

- Процесс обмена рабочей силы, по сравнению с обменом вещного товара, тоже весьма своеобразен. Он начинается в сфере обращения товара «рабочая сила» передачей права пользования способностью к труду покупателю, что фиксируется в контракте или коллективном договоре

Из пятой особенности вытекают два следствия:



рынок
труда
связывает
между
собой
различные
рынки



реальная оплата труда
осуществляется в
соответствии с
конечными
результатами, в
соответствии с ценой
реализованной
продукции, созданной
даным трудом

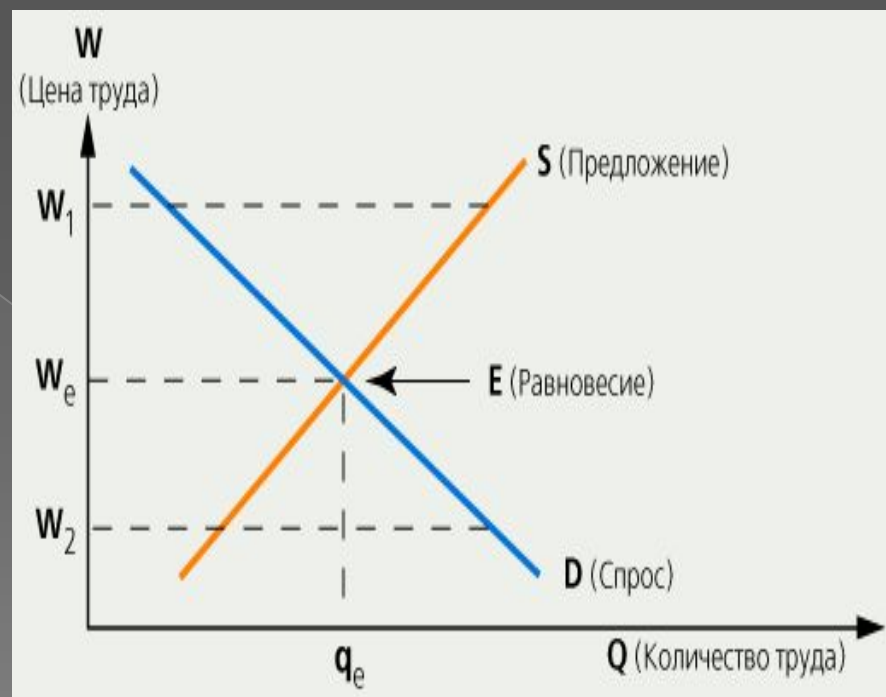
Шестая особенность

Для работника играют важную роль неденежные аспекты сделки, а именно:

- содержание и условия труда;
- гарантии сохранения рабочего места;
- перспективы продвижения по службе и перспективы профессионального роста;
- микроклимат в коллективе и т.д.

Конъюнктура рынка труда

Представляет собой соотношение спроса и предложения рабочей силы в количественном и качественном аспекте



Американский экономист Поль Самуэльсон считал:



«Совокупное предложение труда в обществе определяется как минимум четырьмя показателями:

- общей численностью населения;
- той долей, которую составляет самодеятельное население в общей численности жителей;
- средним числом часов, отработанных рабочими на протяжении недели и на протяжении года;
- качеством, количеством и квалификацией того труда, который будут затрачивать рабочие.»

Ценой труда

современные экономисты
называют

заработную плату



```
graph TD; A[заработную плату] --> B[включает оплату самых различных работников, поэтому в неё включается кроме заработной платы и доходы в виде гонораров, премий]; A --> C[под заработной платой понимается ставка заработной платы, т. е. цена, выплачиваемая за использование единицы труда в течении определённого времени];
```

включает оплату самых различных работников, поэтому в неё включается кроме заработной платы и доходы в виде гонораров, премий

под заработной платой понимается ставка заработной платы, т. е. цена, выплачиваемая за использование единицы труда в течении определённого времени

Виды заработной платы



Номинальная

заработная плата в денежном выражении. По величине номинальной заработной платы можно судить об уровне заработка, дохода, но не об уровне потребления и благосостояния человека



Реальная

представляет собой количество товаров и услуг, которое работник может приобрести на свою номинальную заработную плату при данном уровне цен после уплаты налогов и других отчислений

Формы оплаты труда



Сдельная

оплата труда в зависимости от количества выпущенной продукции. Для этого рассчитывается плата за производство единицы продукции, называемая расценкой



Повременна

Яплата труда в зависимости от количества отработанного работником времени. При этом должны поддерживаться заданная интенсивность труда и требуемое качество выполняемых работ

СУБЪЕКТЫ

- ❖ Работодатели
(их представители);
- ❖ Ищущие работу люди

ИНФРАСТРУКТУРА

- Службы занятости;
- Службы профориентации;
- Службы подготовки и переподготовки

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

- ❖ Международное законодательство;
- ❖ Нормативно-правовые акты данной страны;
- ❖ Внутрифирменные регламенты

РЫНОК ТРУДА

КОНЪЮНКТУРА

- Соотношение между спросом и предложением;
- Ставки заработной платы;
- Уровень занятости

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И ГАРАНТИЙ

- Для высвобождаемых из производства;
- Для переводимых на новое место работы;
- Для безработных