



Выполнила студентка группы ГМУ -053
Шарипова Анжела Альфредовна

Муниципальная служба - это

- ⦿ профессиональная деятельность на постоянной основе на муниципальной должности, которая не является выборной (ст.2 ФЗ «Об основах муниципальной службы в РФ»).**

Поэтому депутат, член выборного органа МС, выборное должностное лицо муниципальным служащим не является.

Принципы муниципальной службы

Принципы функционирования муниципальной службы:

1. **Верховенство Конституции РФ, ФЗ и законов субъектов РФ.**
2. **Приоритет прав и свобод человека и гражданина.**
3. **Самостоятельность ОМС в пределах их полномочий.**
4. **Профессионализм и компетентность муниципальных служащих.**
5. **Ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.**
6. **Правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.**
7. **Стабильность муниципальной службы.**
8. **Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.**

Принципы организации муниципальной службы

1. **Равный доступ граждан к муниципальной службе.**
2. **Единство требований, предъявляемых к муниципальной службе.**
3. **Внепартийность муниципальной службы.**
4. **Доступность информации о деятельности муниципальных служащих.**

(ст.5 ФЗ «Об основах муниципальной службы в РФ»)

Правовой статус муниципального служащего

- **Муниципальным служащим является гражданин РФ достигший возраста 18 лет, исполняющий в порядке, определенном уставом МО в соответствии с ФЗ и законами субъектов РФ, обязанности по муниципальной должности муниципальной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет местного бюджета (ст.7 ФЗ «Об основах муниципальной службы в РФ»).**



Не являются муниципальными служащими:

- ◎ Депутаты выборного ОМС;
- ◎ Выборное должностное лицо МО (ст.2 ФЗ);
- ◎ Лица, не замещающие муниципальные должности и исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности ОМС (ст.7 ФЗ).



Права муниципальных служащих



Обязанности муниципальных служащих



Прием на муниципальную службу

- *Статья 16 ФЗ устанавливает: «Граждане РФ имеют равный доступ к муниципальной службе независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям».*

На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Критерии *квалификационных требований*, предъявляемых к муниципальным служащим

- ◎ **Уровень профессионального образования;**
- ◎ **Стаж и опыт работы по специальности;**
- ◎ **Уровень знания Конституции РФ, действующего законодательства.**

Прием на муниципальную службу осуществляется :

- 1. В порядке назначения;**
- 2. На конкурсной основе:**
 - а) конкурс документов;**
 - б) конкурс испытание.**

Для лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, устанавливается *испытательный срок.*

Ограничения, связанные с прохождением муниципальной службы (Ст.13 ФЗ)

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- ⦿ *признания его недееспособным или ограниченно дееспособным ;*
- ⦿ *осуждения его к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;*
- ⦿ *отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну;*
- ⦿ *наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;*
- ⦿ *близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;*
- ⦿ *прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;*
- ⦿ *представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;*
- ⦿ *непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.*
- ⦿ *Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.*

Гарантии для муниципальных служащих

(ст.23 ФЗ)

- 1. Условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей;**
- 2. Денежное содержание и иные выплаты;**
- 3. Ежегодный оплачиваемый отпуск;**
- 4. Медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода на пенсию;**
- 5. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;**
- 6. Обязательное государственное страхование;**
- 7. Обязательное государственное социальное страхование;**
- 8. Защита его и членов его семьи в порядке, установленном законами, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей.**

Должность муниципальной службы - это

должность в органе местного самоуправления, которые образуются в соответствии с уставом МО, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий данного органа и ответственностью за исполнение этих обязанностей.

Виды муниципальных должностей:

1. **Выборные муниципальные должности, которые замещаются:**
 - А) В результате муниципальных выборов (депутаты, выборные должностные лица МС);
 - Б) На основании решений представительного органа или иного выборного органа МС в отношении лиц, избранных в состав указанных органов в результате муниципальных выборов (председатель ПОМС).
2. **Иные муниципальные должности, замещаемые путем заключения трудового договора- должности муниципальной службы.**

Аттестация муниципальных служащих

- Проводится в целях стимулирования роста профессионализма, повышения ответственности, исполнительской дисциплины муниципальных служащих, предупреждения коррупции в системе ОМС.
- Аттестации подлежат муниципальные служащие, замещающие в ОМС младшие, старшие, ведущие, главные и высшие муниципальные должности.
- Аттестация проводится один раз в три года.
- По результатам аттестации руководитель ОМС принимает решение:
 - о повышении муниципального служащего в должности;
 - о присвоении очередного квалификационного разряда;
 - об изменении надбавки к должностному окладу за особые условия службы;
 - о включении муниципального служащего в резерв на выдвижение на вышестоящую должность.
- В случае признания муниципального служащего не соответствующим замещаемой должности он направляется на повышение квалификации или переподготовку, либо с его согласия переводится на другую муниципальную должность.