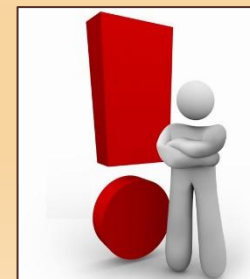




Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Методическое пособие
2015



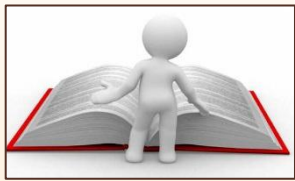


СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по:

1. Идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
2. Оценке уровня воздействия идентифицированных опасных факторов

С целью сохранения преемственности процедур по оценке условий труда и исключения дополнительных финансовых расходов работодателей Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **устанавливается переходный период на срок до 31 декабря 2018 года**, в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления его в силу права участников оценки условий труда и результаты оценки условий труда



НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЛЯ СОУТ

1. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда».
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ.
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
5. Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. (О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда).



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- ПРАВО НА ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- ПРАВО ТРЕБОВАТЬ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
- СТИМУЛ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
- ПОБУЖДЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ ФУНКЦИЙ



СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНОВОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ВПЕРВЫЕ (закон № 426-ФЗ).

Группа рабочих мест	Сроки	Правовое основание
<p>Рабочие места, в отношении которых ранее была проведена аттестация по условиям труда, указанные в <u>п. 3 ч. 6 ст. 10</u> Закона № 426-ФЗ</p>	<p>Не позднее пяти лет с даты последней аттестации (за исключением случаев проведения <u>внеплановой специальной оценки условий труда</u>)</p>	<p><u>Часть 4 ст. 27</u> Федерального Закона № 426-ФЗ</p>
<p>Рабочие места, в отношении которых ранее не проводилась аттестация по условиям труда, не указанные в <u>пп. 1, 2 ч. 6 ст. 10</u> Закона № 426-ФЗ</p>	<p>До 31 декабря 2018г. включительно</p>	<p><u>Часть 6 ст. 27</u> Закона № 426-ФЗ</p>
<p>Рабочие места, в отношении которых ранее не проводилась аттестация по условиям труда, указанные в <u>пп. 1, 2 ч. 6 ст. 10</u> Закона № 426-ФЗ</p>	<p>В кратчайшие сроки со дня вступления в силу Закона № 426-ФЗ</p>	<p><u>Часть 6 ст. 27</u> Закона № 426-ФЗ</p>



СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Исключение из общего правила:

- ✓ рабочие места надомников;
- ✓ дистанционные рабочие места;
- ✓ рабочие места работников, занятых у физических лиц, которые не являются предпринимателями

Особые условия проведения специальной оценки для некоторых категорий рабочих мест:

- Рабочие места, относящиеся к категориям гражданской и муниципальной службы - специальная оценка производится с учетом действующего законодательства в области государственной и муниципальной службы;
- Рабочие места, работа на которых затрагивает сведения, относящиеся действующим законодательством к сведениям, содержащим государственную тайну – специальная оценка проводится с учетом действующего законодательства о государственной тайне.



ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПРОВОДЯЩИМ СОУТ

Согласно ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N426-ФЗ «О СОУТ» :

1

- Наличие в организации не менее 5 экспертов по СОУТ, в т. ч. не менее одного эксперта - врача по общей гигиене

2

- Указание в Уставе организации деятельности по проведению СОУТ

3

- Наличие испытательного лабораторного центра, аккредитованного национальным органом по аккредитации (РОСАККРЕДИТАЦИЯ – прим.)

4

- Допуск организаций к деятельности по проведению СОУТ, (устанавливается Правительством Российской Федерации)



ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СОУТ (на что нужно обратить внимание)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ
№ 005783

**АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ ИСПЫТАТЕЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ (ЦЕНТРА)
В СИСТЕМЕ АККРЕДИТАЦИИ АНАЛИТИЧЕСКИХ ЛАБОРАТОРИЙ (ЦЕНТРОВ)**
№ РОСС RU.0001.517041

Действителен до « 20 » декабря 2015 г.

НАСТОЯЩИЙ АТТЕСТАТ ВЫДАН Обществу с ограниченной ответственностью
наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
"ЭкспертКонсалтинг"

628400, Россия, ХМАО-Югра, Тюменская обл., г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, д. 13
адрес юридического лица

и удостоверяется Испытательный лабораторный центр
наименование ИЛ (ИЦ)
628400, Россия, ХМАО-Югра, Тюменская обл., г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, д. 13
адрес ИЛ (ИЦ)

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025 - 2006 (МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ИСО/МЭК 17025: 2005),

АККРЕДИТОВАН(А) В СИСТЕМЕ АККРЕДИТАЦИИ АНАЛИТИЧЕСКИХ ЛАБОРАТОРИЙ (ЦЕНТРОВ)
НА техническую компетентность
(техническую компетентность или область аккредитации в зависимости)

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПО ИСПЫТАНИЯМ В СООТВЕТСТВИИ С ОБЛАСТЬЮ АККРЕДИТАЦИИ,
ОБЛАСТЬ АККРЕДИТАЦИИ ОПРЕДЕЛЕНА ПРИЛОЖЕНИЕМ К НАСТОЯЩЕМУ АТТЕСТАТУ И ЯВЛЯЕТСЯ ЕГО НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ.

Руководитель (заместитель Руководителя) В.Н. Крутиков
инициалы, фамилия

Зарегистрирован в Едином реестре
« 20 » декабря 2010 г.



Согласно ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

Пример аттестата аккредитации национальным органом Российской Федерации по аккредитации (РОСАККРЕДИТАЦИИ – прим.)

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ НА:

1. Адрес нахождения лаборатории юр. лица;
2. Наличие гербовой печати;
3. Приложение – область аккредитации (обязательно)



ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СОУТ (на что нужно обратить внимание)


**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минздравсоцразвития России)
Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

Общество с ограниченной
ответственностью
«ЭкспертКонсалтинг»

628400, ХМАО-Югра, Тюменская
область, г. Сургут, ул. Григория
Кукуевецкого, д.13

14.03.2011 № 22-3/02-2407
На № _____ от _____

Уведомление
о внесении в реестр аккредитованных организаций,
оказывающих услуги в области охраны труда

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации уведомляет о том, что Общество с ограниченной ответственностью «ЭкспертКонсалтинг» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером № 1258 от 10 февраля 2011 г.

В соответствии с поданными документами ваша организация аккредитована на оказание следующих услуг в области охраны труда:

- осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с пунктом 18 Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н (зарегистрирован Минюстом России 29.06.2010 г. № 17468), вы обязаны сообщить в письменной форме в Минздравсоцразвития России сведения об изменении места нахождения юридического лица и реорганизации юридического лица не позднее чем в течение 10 рабочих дней с даты внесения соответствующих изменений в ЕГРЮЛ.

Заместитель Министра
М.П.

А.Л. Сафонов

Вход № 42
от 16.03.2011 г.
Уш

Согласно ст. 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда» организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда устанавливается Правительством Российской Федерации (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. N 205н).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ НА:

1. Адрес юридического лица;
2. Номер в реестре (по наименованию организации можно проверить на сайте минтруда: <http://rao.rosmintrud.ru>)



ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя, также утверждается график проведения СОУТ

Работодатель (председатель комиссии), представители работодателя, в том числе специалист по охране труда

Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)

Комиссия по проведению СОУТ
(число членов должно быть нечетным)

Работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации

Специалист, привлекаемый по договору гражданско-правового характера для осуществления функций специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

Представители (эксперты) организации, проводящей специальную оценку условий труда в комиссию по проведению специальной оценки условий труда НЕ ВХОДЯТ!



ПРОЦЕДУРА СОУТ (ФЗ №426-ФЗ от 28.12. 2013г.)

Рабочие места включены в списки соответствующих работ и досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
По результатам АРМ по УТ или СОУТ (установлены ВОУТ);
Предоставляются гарантии и компенсации (за ВОУТ)

Оставшиеся (другие)
рабочие места

Идентификация ВОПФ

Выявлены

Не выявлены

Исследования и измерения идентифицированных факторов

Определение класса условий труда (КУТ)

Вредные и опасные
условия труда

Оптимальные и
допустимые условия труда

Декларирование
соответствия
условий труда

ОТЧЁТ по результатам СОУТ

- Улучшение условий труда;
- Взносы в ПФР, ФСС;
- Гарантии и компенсации



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Согласно МЕТОДИКИ проведения СОУТ (утв. Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н) СОУТ включает следующие процедуры:

1. ИДЕНТИФИКАЦИЯ потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)

2. ИССЛЕДОВАНИЯ и **ИЗМЕРЕНИЯ** ВОПФ

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ класса (подкласса) условий труда по результатам исследований и измерений ВОПФ

4. Оформление результатов проведения СОУТ



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (согласно ст.10, Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О СОУТ»)

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ) должны учитываться:

- 1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников;
- 2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально ВОПФ.

Если ВОПФ на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Если ВОПФ на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных ВОПФ.



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Идентификация потенциально ВОПФ не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и/или опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (согласно ФЗ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О СОУТ»)

1. В отношении рабочих мест, на которых ВОПФ по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства **ДЕКЛАРАЦИЯ** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
2. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (пока на регистрации)
4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
3. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.
4. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия вышеуказанных обстоятельств (ч.5, ст. 11, ФЗ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ) срок действия данной декларации считается продленным на следующие 5 лет.



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Исследования (испытания) и измерения ВОПФ (согласно ФЗ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О СОУТ»)

- ❖ Все ВОПФ, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.
- ❖ Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.
- ❖ Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- ❖ Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).



МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

4. Вредными условиями труда (3 класс), в том числе:

- 1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени);
- 2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени);
- 3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени);
- 4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени).

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ

(ст.17, Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ):

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего ФЗ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия ВОПФ на работников;
- изменение состава применяемых материалов и сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия ВОПФ на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия ВОПФ на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось ВОПФ факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных случаев



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Отчёт по результатам СОУТ включает

- 1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям закона;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием ВОПФ, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ;
- 5) протоколы оценки эффективности СИЗ;
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 ст.12 ФЗ(при наличии такого решения);
- 7) сводная ведомость СОУТ;
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Отчёт подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии

Работодатель организует ознакомление работника с результатами СОУТ на его рабочем месте под роспись в срок не позднее 30 календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая:

- периода временной нетрудоспособности работника,
- нахождения его в отпуске или в командировке



ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения СОУТ...» утвержден перечень документов, необходимых для проведения и оформления результатов специальной оценки условий труда (СОУТ):

- наименование профессии (должности) работника;
- коды предприятия, цехов, участков, отделов, рабочих мест.

Строка 010

- Выпуск ЕТКС, ЕКС.

Строка 020 Количество работающих:

- на рабочем месте;
- на всех аналогичных рабочих места, из них:
 - женщин;
 - лиц в возрасте до 18 лет.

Строка 021

- СНИЛС работников (только N°);

Строка 022

- используемое оборудование;
- используемые материалы и сырьё;



ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Строка 040

- Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном

рабочем месте (фактические):

- Повышенная оплата труда работников;
- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- Сокращенная продолжительность рабочего времени;
- Молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- Лечебно-профилактическое питание;
- Право на досрочное назначение трудовой пенсии;
- Проведение медицинских осмотров;
- Основание для выдачи работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ).

А также:

- **Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований** (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- **Сведения о случаях производственного травматизма** и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- **Предложения работников** по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
- **Предписания или заключения представителей органов государственного надзора** по охране труда и промышленной безопасности (при их наличии).



ДОПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОУТ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ (ОПАСНЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели (Статья 92 ТК РФ)	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск (Статья 117 ТК РФ)	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда (Статья 147 ТК РФ)	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ДОПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОУТ

<p>Классификация условий труда</p>	<p>Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Статья 117 ТК РФ).</p>	<p>Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Статья 147 ТК РФ)</p>	<p>Сокращенная продолжительность рабочего времени (Статья 92ТК РФ)</p>
<p>Основание</p>	<p>Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда</p>	<p>Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором</p>	<p>Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда</p>



РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ МЕР

статья 15 Федерального закона № 421-ФЗ

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер **не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 г. при условии сохранения соответствующих условий труда** на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

Установление размеров дополнительных страховых взносов в
Пенсионный фонд Российской Федерации
(Чем безопасней труд, тем ниже страховой взнос)

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
Опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
	3.3	6,0%
Вредный	3.2	4,0%
	2	0,0%
Допустимый	1	0,0%



ВИДЫ И РАЗМЕР САНКЦИЙ ЗА НЕПРОВЕДЕНИЕ СОУТ И НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

Ответственное лицо, в отношении которого применяется наказание	Вид и размеры санкций				
	Первичное нарушение		Повторное нарушение		
	Предписание	Штраф (в руб.)	Штраф (в руб.)	Приостановление деятельности	Дисквалификация
Юридическое лицо	–	60 000 – 80 000	100 000 – 200 000	До 90 суток	–
Должностное лицо	–	5 000 – 10 000	30 000 - 40 000	–	От одного года до трех лет
Индивидуальный предприниматель	–	5 000 - 10 000	30 000 – 40 000	До 90 суток	–

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА – ЭТО ПЕРЕХОД ОТ ДОКТРИНЫ АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ К ОЦЕНКЕ ПРИЕМЛЕМОГО РИСКА



Методическое пособие разработано отделом по труду комитета экономического развития администрации Сургутского района совместно с ООО «ЭкспертКонсалтинг»