

МИРОВЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОНЦЕПЦИИ

АМЕРИКАНСКАЯ,
ЕВРОПЕЙСКАЯ,
ЯПОНСКАЯ, РОССИЙСКАЯ
МОДЕЛИ МЕНЕДЖМЕНТА

Зуева Ксения, группа 3452Б
Воронеж 2016г.

НА СТАДИИ СТАНОВЛЕНИЯ

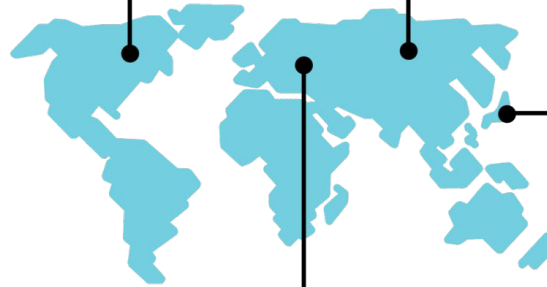
**РОССИЙСКАЯ
МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА**

**АМЕРИКАНСКАЯ
МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА**



РУБЕЖ XIX-XX ВЕКОВ
КЛАССИЧЕСКАЯ ШКОЛА

Великобритания,
США , Австралия,
Новая Зеландия,
Канада.



**ЯПОНСКАЯ
МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА**

СЛОЖИЛАСЬ В УСЛОВИЯХ
ПОСЛЕВОЕННОЙ
РАЗДРОБЛЕННОСТИ

Южная Корея,
Китай, Сингапур,
Тайланд

**ЕВРОПЕЙСКАЯ
МОДЕЛЬ
МЕНЕДЖМЕНТА**

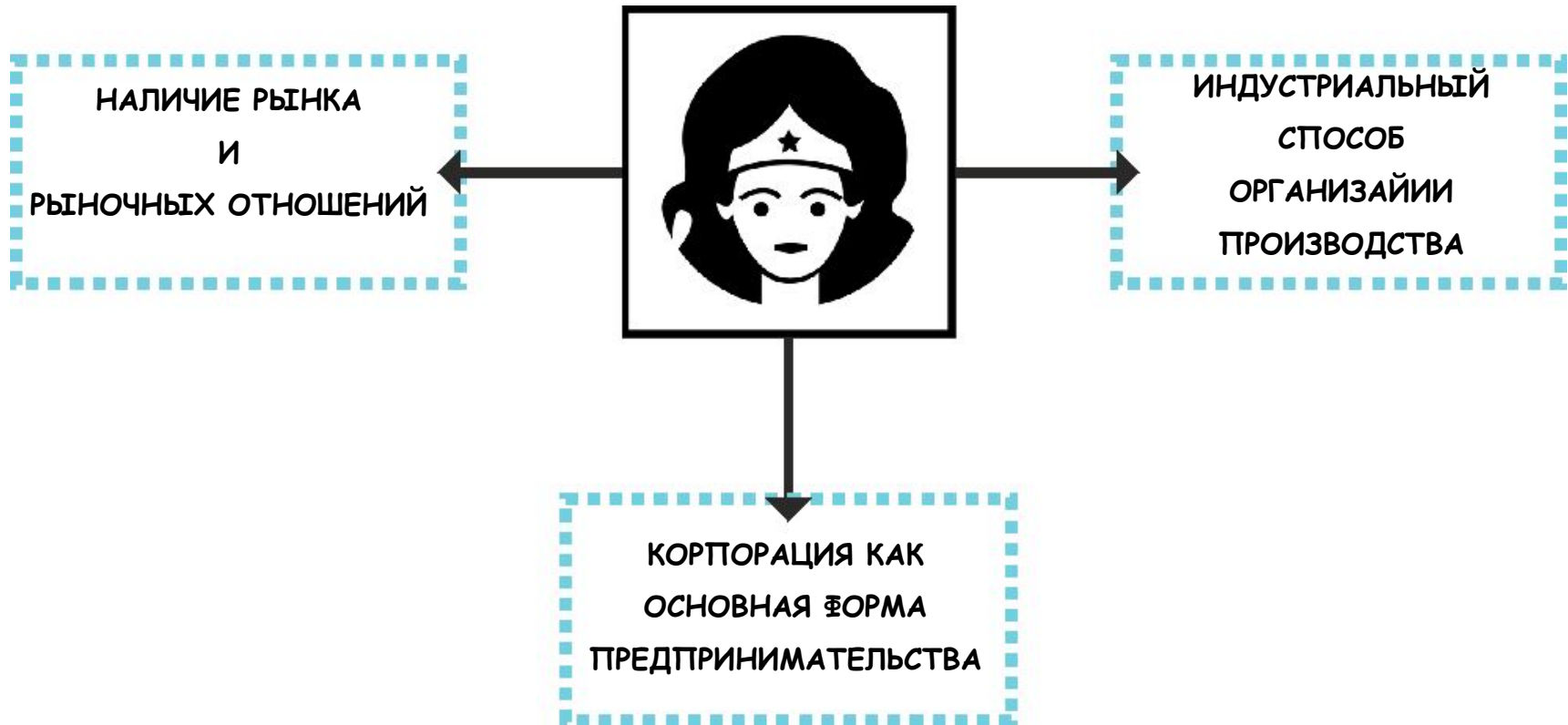


ПОДОБИЕ АМЕРИКАНСКОЙ
МОДЕЛИ



Американская модель менеджмента

ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ





Американская модель менеджмента

ОСОБЕННОСТИ
АМЕРИКАНСКОГО
ХАРАКТЕР

А

- БОРЬБА ДО КОНЦА УТВЕРЖДАЯ СВОЁ ТРЕВОСХОДСТВО;
- ПОДЧЕРКИВАНИЕ СВОЕЙ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОСТИ;
- БОРЬБА ЗА ЛИДЕРСТВО;
- ЭНЕРГИЧНОСТЬ И АКТИВНОСТЬ;
- ИНДИВИДУАЛИЗМ;

ОСОБЕННОСТИ
АМЕРИКАНСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

ТА

- БИЗНЕСМЕНЫ ДЕЙСТВУЮТ ПРЯМОЛИНЕЙНО;
- ПРИБЕГАЮТ К НАТИСКУ И ПРИКАЗАМ;
- НЕ ДЛАЮТ ДОЛГИХ ОТСТУПЛЕНИЙ;
- СРАЗУ ПРЕХОД К СУТИ ВОПРОСА ;



Американская модель менеджмента

КРИТЕРИИ К ПРОДВИЖЕНИЮ ПО СЛУЖБЕ

ВЫСОКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ

СПОСОБНОСТЬ К ОБУЧЕНИЮ

БЫСТРОЕ ДОЛЖНОСТНОЕ ПЕРЕДВИЖЕНИЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

ПЕРЕХОД ОТ УЗКОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ К НЕСКОЛЬКИМ СМЕЖНЫМ

ТРАДИЦИОННЫЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

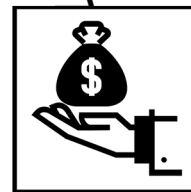
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

СВЕРХУ В НИЗ

ПРИНИМАЮТСЯ БЫСТРО

РЕАЛИЗУЮТСЯ МЕДЛЕННО



ОТНОШЕНИЕ РАБОТНИКОВ К ФИРМЕ И РАБОТЕ

КРАТКОСРОЧНЫЙ НАЕМ

ЧАСТАЯ СМЕНА РАБОТЫ

ГЛАВНЫЙ МОТИВ - ДЕНЬГИ



Японская модель менеджмента

ФАКТОРЫ



ФОРМИРОВАНИЯ

ТВОРЧЕСКОЕ ОСВОЕНИЕ
ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА В
ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ
И УПРАВЛЕНИЯ

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ
СОХРАНЕНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫХ
ТРАДИЦИЙ



Японская модель менеджмента

ОСОБЕННОСТИ ЯПОНСКОГО ХАРАКТЕРА

- ТРУДОЛЮБИЕ;
- ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ СДЕРЖАННОСТЬ
- ДИПЛОМАТИЧНОСТЬ
- БЕРЕЖЛИВОСТЬ
- ВОСТРИИМЧИВОСТЬ К НОВОМУ
- РАБОТА ГРУППАМИ
- ПАТЕРНАЛИЗМ

ОСОБЕННОСТИ ЯПОНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

- ОТНОШЕНИЯ СТРОЯТСЯ НА ДОВЕРИИ
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА
- ЧУВСТВО СОУЧАСТИЯ
- УВЕРЕННОСТЬ В УСПЕХЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПЛАНОВ
- СОВМЕСТНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



Японская модель менеджмента

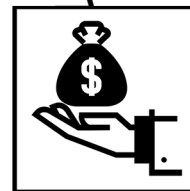
КРИТЕРИИ К ПРОДВИЖЕНИЮ ПО СЛУЖБЕ
 ЖИЗНЕННЫЙ ОПЫТ

ХОРОШЕЕ ЗНАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

МЕДЛЕННОЕ ДОЛЖНОСТНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ

ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
 СНИЗУ ВВЕРХ

РЕШЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ДОЛГО
 РЕАЛИЗУЮТСЯ БЫСТРО



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ
 СПЕЦИАЛИСТЫ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ПЕРЕПОДГОТОВКА

РОТАЦИЯ МЕСТА РАБОТЫ

ПИСЬМЕННЫЕ ОТЧЕТЫ

ОТНОШЕНИЕ РАБОТНИКОВ К ФИРМЕ И РАБОТЕ
 УМЕНИЕ РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ

ОРИЕНТАЦИЯ НА КОЛЛЕКТИВ
 НЕТ «Я» ЕСТЬ «КОЛЛЕКТИВ»

НЕЖЕЛАНИЕ РИСКОВАТЬ



Японская модель менеджмента

**МЕРОПРИЯТИЯ
ЯПОНСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА**



- УТРЕННЯЯ ЗАРЯДКА
- ФОРМЕННАЯ ОДЕЖДА
- МЕТОД КОНСЕНСУСА
- ВОСПИТАНИЕ ПРЕДАНОСТИ КОМПАНИИ
- НАГРАЖДЕНИЕ ЗА УСПЕХИ И «КРУЖКИ КАЧЕСТВА»
- ОДНА СТОЛОВАЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОЧИХ
- КОРРЕКТНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ПОДЧИНЕННЫМИ
- ПОЖИЗНЕННОЕ ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ
- ПРАКТИКА ПОСТАВОК ТОЧНО-В-СРОК
- МИНИМУМ ПЕРЕРЫВОВ
- ТЕНСИЯ ВСЕМ ЧЛЕНАМ СЕМЬИ РАБОЧЕГО



Европейская модель менеджмента

ОСОБЕННОСТИ ЕВРОПЕЙСКОЙ (ГЕРМАНСКОЙ) МОДЕЛИ МЕНЕДЖМЕНТА



- СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
- ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА МЕНЕДЖЕРА
- УВАЖИТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К КОМПЕТЕНТНОСТИ
- РАСШИРЕННЫЙ ОБЪЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЙ
- ЛОЯЛЬНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА
- КАЧЕСТВО ИНОВАЦИИ
- ЭФФЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
- ФОРМАЛИЗОВАННЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ



Российская модель менеджмента

СОВЕТСКАЯ МОДЕЛЬ



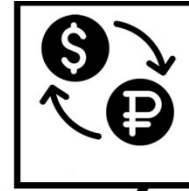
МЕТОДЫ И ПРОЦЕДУРЫ
СКОПИРОВАННЫ
С США И ГЕРМАНИИ

ВЫСОКИЕ НАКЛАДНЫЕ РАСХОДЫ

НИЗКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

НИЗКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

НЕКОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

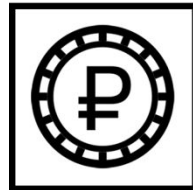


МЕНЕДЖМЕНТ ИНОФИРМ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ

ДИЗАЙНЕРСКИЕ И
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗЫСКИ

ФРАГМЕНТАРНОСТЬ ВВЕДЕНИЯ
ЛЮБЫХ ЗАРУБЕЖНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

НЕЖЕЛАНИЕ ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ
«ТРАТИТЬСЯ» НА ПЕРСПЕКТИВУ



МЕНЕДЖМЕНТ ЗДРАВОВОГО СМЫСЛА

ФИРМЫ ВЫРОСЛИ ИЗ КОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР

ПРОСТОТА ОПЕРАЦИЙ И НЕБОЛЬШИЕ АКТИВЫ

АКТИВНОСТЬ СВОДИТСЯ К УХОДУ ОТ НАЛОГОВ

СЛАБО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ

БЫСТРОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

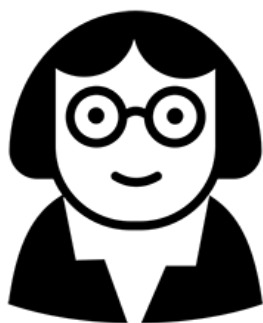


Российская модель менеджмента

**РОССИЙСКИЙ
МЕНЕДЖМЕНТ
ОРИЕНТИРОВАН
НА**



- **ВОЗДЕЙСТВИЕ С ПОМОЩЬЮ
ИНТЕНСИВНОЙ ТЕЛЕРЕКЛАМЫ**
- **ПРИМЕНЕНИЕ ЦЕНОВОЙ ПОЛИТИКИ**
- **МОНОПОЛИЗАЦИЯ РЫНКА**
- **КОРРУПЦИЯ**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ